

**PENGARUH KEPEMIMPINAN, DISIPLIN KERJA DAN  
LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN  
DI PT ADHIKARA BANGUN ABADI (BEYOND) BEKASI**

***EFFECT OF LEADERSHIP, WORK DISCIPLINE AND WORK  
ENVIRONMENT ON EMPLOYEE PERFORMANCE AT PT  
ADHIKARA BANGUN ABADI (BEYOND) BEKASI***

Oleh :

**WINDA ELIZABETH**

**2017410099**

**SKRIPSI**



**PROGRAM SARJANA FAKULTAS EKONOMI  
UNIVERSITAS DARMA PERSADA  
JAKARTA  
2022**

**PENGARUH KEPEMIMPINAN, DISIPLIN KERJA DAN  
LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN  
DI PT ADHIKARA BANGUN ABADI (BEYOND) BEKASI**

***EFFECT OF LEADERSHIP, WORK DISCIPLINE AND WORK  
ENVIRONMENT ON EMPLOYEE PERFORMANCE AT PT  
ADHIKARA BANGUN ABADI (BEYOND) BEKASI***

Oleh :

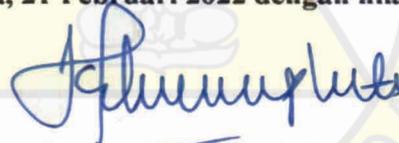
**WINDA ELIZABETH**

**2017410099**

**SKRIPSI**

**Diajukan untuk Memperoleh gelar Sarjana dalam Ilmu Ekonomi Program Studi  
Manajemen pada Universitas Darma Persada  
Telah disetujui oleh Tim Penguji pada tanggal seperti yang tertera dibawah ini**

**Jakarta, 21 Februari 2022 dengan nilai B+**



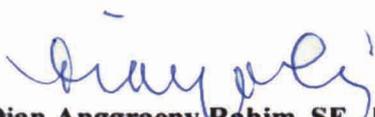
**Dra. Endang Tri Pujiastuti, MM**

**Pembimbing**



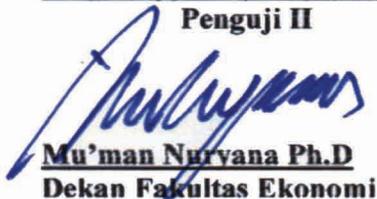
**Sukardi, SE, MM**

**Penguji I**



**Dian Anggraeny Rahim, SE., M.Si**

**Penguji II**

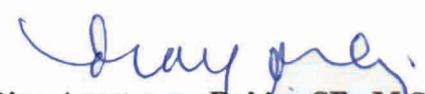


**Mu'man Nuryana Ph.D  
Dekan Fakultas Ekonomi**



**Dra. Endang Tri Pujiastuti, MM**

**Penguji III**



**Dian Anggraeny Rahim, SE., M.Si  
Ketua Program Studi**

## LEMBAR PERNYATAAN

Yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Winda Elizabeth

Nim : 2017410099

Jurusan / Peminatan : Manajemen / SDM

Dengan ini menyatakan bahwa karya tulis dengan judul **Pengaruh Kepemimpinan, Disiplin Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan di PT. Adhikara Bangun Abadi (Beyond) Bekasi** yang dibimbing oleh ibu Dra. Endang Tri Pujiastuti, SE., MM selaku Dosen Pembimbing adalah benar merupakan hasil karya tulis saya sendiri dan bukan merupakan jiplakan dari hasil karya tulis karyawan lain. Apabila dikemudian hari ditemukan ketidaksesuaian dengan pernyataan ini, maka saya bersedia mempertanggungjawabkannya. Demikian saya buat dengan sebenar- benarnya.

Jakarta, 26 Januari 2022

Yang Membuat Pernyataan.

  
  
Winda Elizabeth

## ABSTRAK

Tujuan penelitian ini adalah untuk menganalisis pengaruh kepemimpinan, disiplin kerja, dan lingkungan kerja, terhadap kinerja karyawan PT. Adhikara Bangun Abadi (Beyond) Bekasi. Pengambilan sampel dilakukan dengan menggunakan sampel jenuh. Alat analisis yang digunakan adalah regresi linier berganda dan regresi linier sederhana. Pengujian hipotesis secara simultan menggunakan uji F, sedangkan parsial menggunakan uji T.

Hasil penelitian menunjukkan terdapat pengaruh kepemimpinan, disiplin kerja dan lingkungan kerja, terhadap kinerja karyawan yang ditunjuk oleh uji Fhitung = 61,205 > Ftabel = 2,70 dengan probabilitas signifikansi 0,000 < 0,05. Hasil penelitian menunjukkan kepemimpinan, disiplin kerja, dan lingkungan kerja, terhadap kinerja karyawan yang ditunjukkan oleh persamaan regresi linier berganda yaitu  $Y = 1,511 + 0,299 X_1 + 0,214 X_2 + 0,227 X_3$  artinya semakin baik kepemimpinan, disiplin kerja, dan lingkungan kerja maka kinerja karyawan akan semakin baik juga dan sebaliknya.

Kata Kunci : Kepemimpinan, Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja, dan Kinerja

## **ABSTRACT**

*The purpose of this study was to analyze the effect of leadership, work discipline, and work environment, on the performance of employees of PT. Adhikara Bangun Abadi (Beyond) Bekasi. Sampling was carried out using saturated samples. The analytical tool used is multiple linear regression and simple linear regression. Simultaneous hypothesis testing uses the F test, while the partial uses the T test.*

*The results showed that there was an influence of leadership, work discipline and work environment on the performance of employees designated by the  $F_{count} = 61.205 > F_{table} = 2.70$  with a significance probability of  $0.000 < 0.05$ . The results of the study show that leadership, work discipline, and work environment on employee performance are shown by multiple linear regression equations, namely  $Y = 1.511 + 0.299 X_1 + 0.214 X_2 + 0.227 X_3$ , meaning that the better the leadership, work discipline, and work environment, the employee's performance will be the better and vice versa.*

*Keywords: Leadership, Work Discipline, Work Environment, and Performance*

## **KATA PENGANTAR**

Puji syukur kepada Tuhan Yang Maha Esa, atas segala rahmat dan karuniaNya sehingga penulis dapat menyelesaikan penulisan skripsi yang berjudul **“Pengaruh Kepemimpinan, Disiplin Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di PT Adhikara Bangun Abadi (Beyond) Bekasi”**

Penyusunan skripsi ini dapat diselesaikan berkat bimbingan dan dengan memperoleh banyak masukan, baik secara langsung maupun tidak langsung dari pihak lain. Oleh karena itu, pada kesempatan ini penulis menyampaikan ucapan terimakasih yang sebesar besarnya kepada :

1. Yudhi Yoga Pratama, S.Si selaku Manager Operasional Produksi, Logistik Engineering yang telah mengizinkan penulis melakukan penelitian di PT Adhikara Bangun Abadi Beyond Bekasi.
2. Ibu Dra. Endang Tri Pujiastuti, MM selaku dosen pembimbing skripsi.
3. Ibu Dian Anggraeny Rahim, SE, MSi selaku Ketua Program Studi Manajemen Ekonomi Universitas Darma Persada
4. Bapak Mu'man Nuryana PhD selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Darma Persada
5. Orang tua saya tercinta yang telah memberi dukungan moril dan materi sehingga dalam penyusunan skripsi ini dapat berjalan dengan baik dan selesai tepat pada waktunya

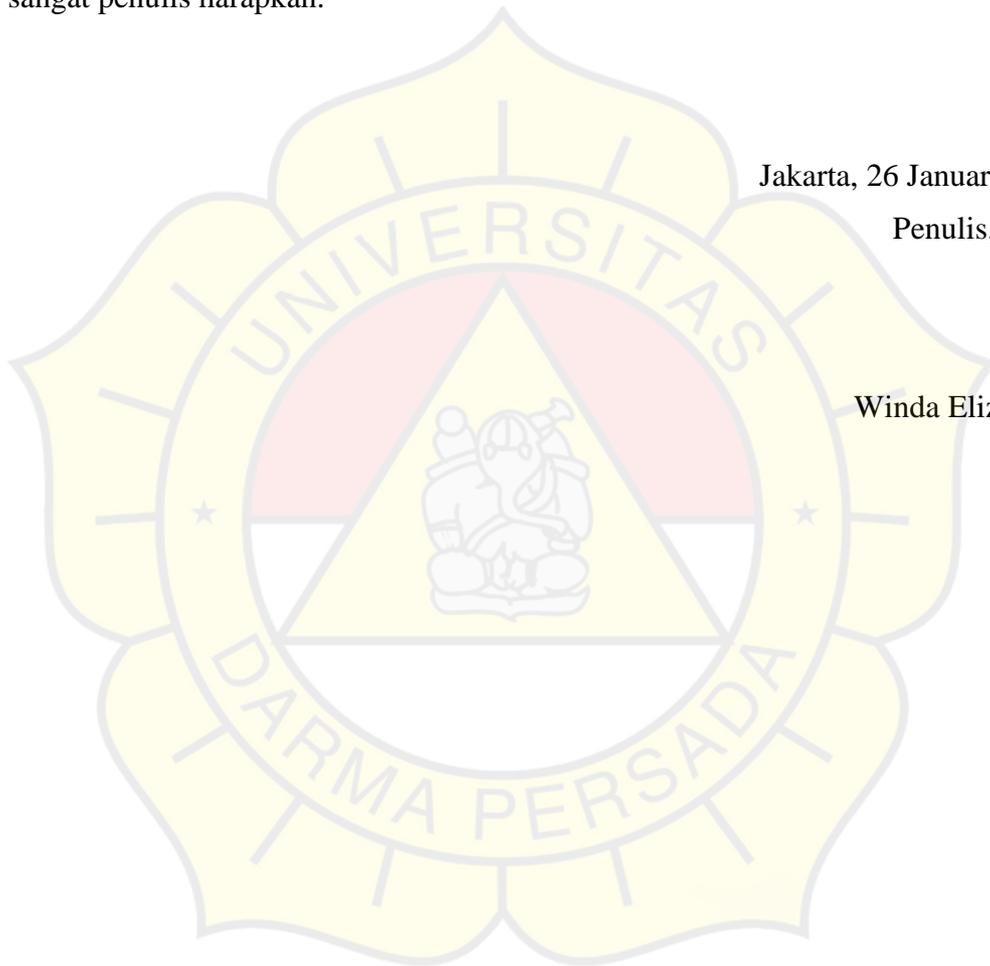
6. Kevin Ray Benyamin S.M., dan teman teman yang sudah membantu dan memberikan dukungan, sehingga dalam penyusunan skripsi ini dapat berjalan dengan baik dan selesai tepat pada waktunya

Demikian skripsi ini dibuat, saran dan kritik yang sifatnya membangun sangat penulis harapkan.

Jakarta, 26 Januari 2022

Penulis,

Winda Elizabeth



## DAFTAR ISI

## Halaman

<b>JUDUL</b> .....	<b>i</b>
<b>LEMBAR PENGESAHAN</b> .....	<b>ii</b>
<b>LEMBAR PERNYATAAN</b> .....	<b>iii</b>
<b>ABSTRAK</b> .....	<b>iv</b>
<b>KATA PENGANTAR</b> .....	<b>vi</b>
<b>DAFTAR ISI</b> .....	<b>viii</b>
<b>DAFTAR TABEL</b> .....	<b>xi</b>
<b>DAFTAR GAMBAR</b> .....	<b>xv</b>
<b>DAFTAR LAMPIRAN</b> .....	<b>xvi</b>
<b>BAB I PENDAHULUAN</b> .....	<b>1</b>
1.1 Latar Belakang .....	1
1.2 Identifikasi, Pembahasan dan Rumusan Masalah .....	6
1. Identifikasi Masalah .....	6
2. Pembatasan Masalah .....	6
3. Perumusan Masalah .....	6
1.3 Tujuan Penelitian .....	7
1.4 Kegunaan Penelitian .....	8
<b>BAB II LANDASAN TEORI DAN KERANGKA PEMIKIRAN ...</b>	<b>9</b>
2.1 Landasan Teori .....	9
2.1.1 Manajemen Sumber Daya Manusia .....	9
2.1.2 Kepemimpinan .....	16
2.1.3 Disiplin Kerja .....	21
2.1.4 Lingkungan Kerja .....	26
2.1.5 Kinerja Karyawan .....	33

2.2 Landasan Empiris .....	38
2.3 Kerangka Pemikiran .....	42
2.4 Hipotesis Penelitian .....	44
<b>BAB III METODE PENELITIAN .....</b>	<b>47</b>
3.1 Metodologi Penelitian Yang Digunakan .....	47
3.2 Waktu dan Tempat Penelitian .....	48
3.3 Operasional Variabel .....	48
3.4 Sumber dan Cara Penentuan Data .....	50
3.4.1 Sumber Data .....	50
3.4.2 Cara Penentuan Data .....	50
3.5 Teknik Pengumpulan Data .....	52
3.5.1 Wawancara .....	52
3.5.2 Kuesioner .....	53
3.5.3 Penelitian Kepustakaan .....	56
3.6 Rancangan Analisis dan Uji Hipotesis .....	56
3.6.1 Uji Keabsahan .....	56
3.6.2 Alat dan Analisis Data .....	58
3.6.3 Uji Asumsi Klasik .....	61
3.6.4 Uji Hipotesis .....	63
<b>BAB IV ANALISA DAN PEMBAHASAN .....</b>	<b>64</b>
<b>4.1 Gambaran Umum Perusahaan .....</b>	<b>64</b>
4.1.1 Sejarah Singkat .....	64
4.1.2 Visi dan Misi Perusahaan .....	64
4.1.3 Struktur Organisasi Perusahaan .....	65
4.2 Hasil Uji Penelitian .....	66
4.2.1 Profil Responden .....	66
4.2.2 Tanggapan Responden Tentang Variabel Yang Yang Diteliti .....	69
4.2.3 Uji Keabsahan Data .....	106

4.2.4 Analisis Data .....	110
4.2.5 Uji Asumsi Klasik .....	118
4.2.6 Pengujian Hipotesis .....	124
4.3 Pembatasan dan Pemecahan Masalah .....	129
4.3.1 Pengaruh Kepemimpinan, Disiplin, dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan .....	129
4.3.2 Pengaruh Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan .....	131
4.3.3 Pengaruh Disiplin terhadap Kinerja Karyawan .....	131
4.3.4 Pengaruh Lingkungan terhadap Kinerja Karyawan..	132
<b>BAB V KESIMPULAN DAN SARAN .....</b>	<b>133</b>
5.1 Kesimpulan .....	133
5.2 Saran .....	134
<b>DAFTAR PUSTAKA .....</b>	<b>136</b>
<b>DAFTAR LAMPIRAN .....</b>	<b>139</b>

## DAFTAR TABEL

	<b>Halaman</b>
Tabel 2.1 Landasan Empiris.....	38
Tabel 3.1 Operasional Variabel .....	48
Tabel 3.2 Jumlah Populasi Karyawan PT. Adhikara Bangun Abadi (BEYOND) Bekasi.....	51
Tabel 3.3 Skala Likert .....	53
Tabel 3.4 Interpretasi Nilai Hasil Tanggapan Responden.....	55
Tabel 3.5 Koefisien Determinasi .....	60
Tabel 4.1 Profil Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	66
Tabel 4.2 Profil Responden Berdasarkan Usia .....	67
Tabel 4.3 Profil Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir.....	68
Tabel 4.4 Profil Responden Berdasarkan Lama Bekerja .....	69
Tabel 4.5 Interpretasi Jawaban Responden Variabel Kepemimpinan....	70
Tabel 4.6 Wewenang Pimpinan Tidak Mutlak .....	71
Tabel 4.7 Keputusan Selalu Dibuat Oleh pimpinan.....	72
Tabel 4.8 Tidak ada Kesempatan Bagi Bawahan Menyampaikan Saran .....	73
Tabel 4.9 Keputusan Dibuat Bersama Antara Pimpinan dan Bawahan....	73
Tabel 4.10 Pimpinan Melimpahkan Wewenang Lebih Banyak Kepada Bawahan .....	74
Tabel 4.11 Keputusan Lebih Banyak Dibuat Oleh Para Bawahan .....	75
Tabel 4.12 Bawahan Bebas Menyampaikan Saran dan Pendapat.....	75
Tabel 4.13 Pimpinan Memberikan Teguran Jika Karyawan Melakukan Kesalahan .....	76
Tabel 4.14 Interpretasi Jawaban Responden Variabel Displin Kerja.....	78
Tabel 4.15 Karyawan Selalu Menanti jam Kerja yang Telah Ditentukan Oleh Perusahaan.....	79

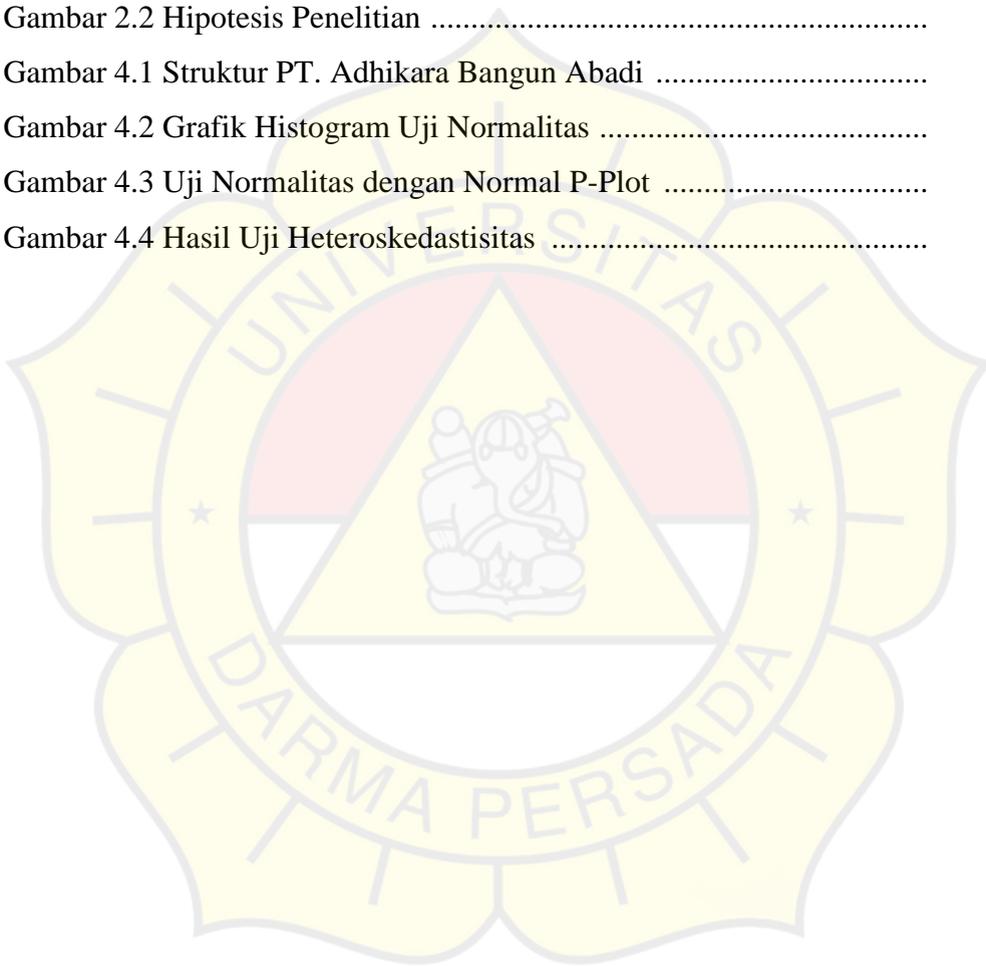
Tabel 4.16 Karyawan Menggunakan Waktu dengan Sebaik Mungkin Agar Pekerjaan Selesai Tepat Waktu .....	80
Tabel 4.17 Karyawan Menanti Peraturan dengan Menggunakan Seragam yang diberikan Oleh Perusahaan.....	81
Tabel 4.18 Karyawan Selalu Menggunakan Tanda Pengenal Didalam Perusahaan.....	82
Tabel 4.19 Dalam Bekerja Karyawan Selalu Saling Menghormati Antar Karyawan yang Lain .....	83
Tabel 4.20 Karyawan Bertanggung Jawab Atas Tugas yang Diberikan Oleh Pimpinan.....	84
Tabel 4.21 Karyawan Berhubungan Baik dengan Rekan Kerja yang Lain.	85
Tabel 4.22 Karyawan Mengerjakan Tugas dengan Penuh Tanggung Jawab.....	86
Tabel 4.23 Karyawan Taat atas Setiap Peraturan yang Diberikan Oleh Pimpinan.....	87
Tabel 4.24 Karyawan Taat Terhadap Pada Peraturan yang Tidak Boleh Dilakukan Para Karyawan dalm Perusahaan .....	88
Tabel 4.25 Interpretasi Jawaban Responden Variabel Lingkungan Kerja.....	89
Tabel 4.26 Perlengkapan Penerangan Lampu dalam Ruangan Sudah Baik Memadai .....	90
Tabel 4.27 Suhu Udara Dilingkup Kerja Sudah Cukup Baik Untuk Menunjang Aktivitas Kerja .....	91
Tabel 4.28 Tempat Kerja Jauh Dari Kebisingan.....	92
Tabel 4.29 Warna Dinding Pada Ruangan Kerja Sangat Mendukung Keadaan Pikiran Karyawan Untuk Kerja.....	92
Tabel 4.30 Fasilitas Kerja yang Tersedia Saat Ini Sudah Cukup Memadai Untuk Mendukung Aktivitas Kerja Karyawan .....	93

Tabel 4.31 Kebutuhan Karyawan Sudah Terpenuhi Oleh Perusahaan .....	94
Tabel 4.32 Norma Kerja Kelompok Karyawan Berjalan Dengan Baik.....	95
Tabel 4.33 Perusahaan Menjamin Keamanan Pegawainya Dalam Bekerja .....	96
Tabel 4.34 Hubungan Antara Rekan Kerja Sangat Harmonis .....	96
Tabel 4.35 Hubungan Komunikasi Dengan Atasan Berjalan Dengan Baik .....	97
Tabel 4.36 Interpretasi Jawaban Responden Variabel Kinerja Karyawan .....	99
Tabel 4.37 Karyawan Melakukan Pekerjaan Sesuai Dengan Standar Produksi yang Ditetapkan .....	100
Tabel 4.38 Biaya yang Dikeluarkan Untuk Setiap Aktivitas Perusahaan Sudah Dianggarkan Sebelum Aktivitas Dijalankan.....	100
Tabel 4.39 Mengenai Karyawan Menggunakan Waktu dengan Efektif dan Efisien.....	101
Tabel 4.40 Karyawan Mampu Menyelesaikan Pekerjaan dengan Ketelitian yang Tinggi.....	102
Tabel 4.41 Karyawan Mampu Berinovasi dalam Menyelesaikan Pekerjaan .....	103
Tabel 4.42 Karyawan Mampu Meminimalkan Kesalahan dalam Menyelesaikan Pekerjaan.....	104
Tabel 4.43 Karyawan Menyelesaikan Tugas-Tugas Tepat Waktu.....	105
Tabel 4.44 Karyawan Mampu Mencapai Target yang Ditetapkan Pimpinan.....	106
Tabel 4.45 Hasil Uji Validitas Variabel Penelitian.....	107
Tabel 4.46 Uji Reliabilitas Kepemimpinan.....	109
Tabel 4.47 Uji Reliabilitas Disiplin Kerja.....	109
Tabel 4.48 Uji Reliabilitas Lingkungan Kerja .....	110
Tabel 4.49 Uji Reliabilitas Kinerja Karyawan.....	110

Tabel 4.50 Parameter Kuantitatif Variabel Kepemimpinan, Disiplin Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan.....	111
Tabel 4.51 Parameter Kuantitatif Variabel Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan .....	112
Tabel 4.52 Parameter Kuantitatif Variabel Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan .....	113
Tabel 4.53 Parameter Kuantitatif Variabel Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan .....	114
Tabel 4.54 Parameter Kuantitatif Kepemimpinan, Disiplin Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan .....	115
Tabel 4.55 Parameter Kuantitatif Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan .....	116
Tabel 4.56 Parameter Kuantitatif Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan.....	116
Tabel 4.57 Parameter Kuantitatif Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan.....	117
Tabel 4.58 Hasil Uji Normalitas Kolmogrov - Sminov.....	121
Tabel 4.59 Uji Multikolinieritas.....	122
Tabel 4.60 Parameter Kuantitatif Uji F Pengaruh Kepemimpinan, Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan .....	125
Tabel 4.61 Parameter Kuantitatif Uji T Pengaruh Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan .....	126
Tabel 4.62 Parameter Kuantitatif Uji T Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan.....	127
Tabel 4.63 Parameter Kuantitatif Uji T Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan .....	128
Tabel 4.64 Ringkasan Hasil Uji Hipotesis .....	129

## DAFTAR GAMBAR

	<b>Halaman</b>
Gambar 1.1 Gambar Hasil Kuesioner .....	5
Gambar 2.1 Kerangka Pemikiran .....	43
Gambar 2.2 Hipotesis Penelitian .....	45
Gambar 4.1 Struktur PT. Adhikara Bangun Abadi .....	65
Gambar 4.2 Grafik Histogram Uji Normalitas .....	119
Gambar 4.3 Uji Normalitas dengan Normal P-Plot .....	120
Gambar 4.4 Hasil Uji Heteroskedastisitas .....	124



## DAFTAR LAMPIRAN

### Halaman

Lampiran 1 Daftar Riwayat Hidup .....	140
Lampiran 2 Kuesioner .....	141
Lampiran 3 Tabulasi Daa Profil Responden .....	146
Lampiran 4 Tabulasi Data Penelitian Variabel Kepemimpinan .....	150
Lampiran 5 Tabulasi Data Penelitian Variabel Disiplin Kerja .....	153
Lampiran 6 Tabulasi Data Penelitian Variabel Lingkungan Kerja.....	156
Lampiran 7 Tabulasi Data Penelitian Variabel Kinerja Karyawan.....	159
Lampiran 8 Hasil Output SPSS.....	162
Lampiran 9 Distribusi Tabel T.....	164
Lampiran 10 Distribusi Tabel F .....	165
Lampiran 11 Kegiatan Konsultasi Skripsi .....	166