

## BAB V

### KESIMPULAN DAN SARAN

#### 5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pengolahan data yang penulis lakukan pada PT. Adhikara Bangun Abadi (Beyond) Bekasi, maka dapat diuraikan sebagai berikut:

1. Kepemimpinan, Disiplin Kerja dan Lingkungan Kerja mempengaruhi Kinerja karyawan sebesar 65,7% dan sisanya 34,3% dipengaruhi oleh faktor lain. Disamping itu Kepemimpinan, Disiplin Kerja dan Lingkungan Kerja pengaruh positif terhadap Kinerja karyawan di PT.Adhikara Bangun Abadi (Beyond) Bekasi.
2. Kepemimpinan mempengaruhi Kinerja karyawan sebesar 54,6% dan sisanya 45,4% dipengaruhi oleh faktor lain. Disamping itu Kepemimpinan memiliki pengaruh positif terhadap Kinerja Karyawan di PT.Adhikara Bangun Abadi (Beyond) Bekasi.
3. Pengaruh Disiplin Kerja mempengaruhi Kinerja Karyawan sebesar 49,5% dan sisanya 50,5% dipengaruhi oleh faktor lain. Disamping itu Disiplin Kerja memiliki pengaruh positif terhadap Kinerja Karyawan di PT.Adhikara Bangun Abadi (Beyond) Bekasi.
4. Pengaruh Lingkungan Kerja mempengaruhi Kinerja Karyawan sebesar 56,7% dan sisanya 43,3% dipengaruhi oleh faktor lain. Disamping itu

Lingkungan Kerja memiliki pengaruh positif terhadap Kinerja karyawan di PT.Adhikara Bangun Abadi (Beyond) Bekasi.

## 5.2 Saran

Berdasarkan hasil penelitian dan pengolahan data yang penulis lakukan pada PT.Adhikara Bangun Abadi (Beyond) Bekasi, maka dapat diuraikan sebagai berikut:

1. Pengaruh Kepemimpinan, Disiplin Kerja dan Lingkungan Kerja mempunyai pengaruh Kinerja Karyawan sebesar 65,7%. Kinerja Karyawan sudah berjalan dengan baik namun tetap harus memperhatikan Kepemimpinan, Disiplin Kerja dan Lingkungan Kerja agar Kinerja Karyawannya tetap bertahan bagus.
2. Pengaruh Kepemimpinan mempunyai pengaruh terhadap Kinerja Karyawan sebesar 54,6%. Kinerja Karyawan sudah berjalan dengan baik namun tetap harus memperhatikan Kepemimpinan yang lebih baik, maka Kinerja Karyawan bisa lebih ditingkatkan.
3. Pengaruh Disiplin Kerja mempunyai pengaruh terhadap Kinerja Karyawan sebesar 49,5%. Kinerja Karyawan sudah berjalan dengan baik namun tetap harus memperhatikan Disiplin Kerja yang lebih baik, maka Kinerja Karyawan bisa lebih ditingkatkan.
4. Pengaruh Lingkungan Kerja mempunyai pengaruh terhadap Kinerja Karyawan sebesar 56,7%. Kinerja Karyawan sudah berjalan dengan

baik namun tetap harus memperhatikan dengan memberikan Lingkungan Kerja yang lebih baik, maka Kinerja Karyawan bisa lebih ditingkatkan.

