

**PENGARUH KESELAMATAN KESEHATAN KERJA,
JAMINAN SOSIAL DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP
KINERJA KARYAWAN DI CV TGI JASA DAN
TRANSPORTASI JAKARTA UTARA**

***THE EFFECT OF OCCUPATIONAL SAFETY AND HEALTH,
SOCIAL SECURITY AND WORK ENVIRONMENT ON
EMPLOYEE PERFORMANCE AT CV TGI SERVICES AND
TRANSPORTATION NORTH JAKARTA***

Oleh:
Shaverina Imelia Putri
2018410078

SKRIPSI



**PROGRAM SARJANA
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS DARMA PERSADA
JAKARTA
2022**

**PENGARUH KESELAMATAN KESEHATAN KERJA,
JAMINAN SOSIAL DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP
KINERJA KARYAWAN DI CV TGI JASA DAN
TRANSPORTASI JAKARTA UTARA**

***THE EFFECT OF OCCUPATIONAL SAFETY AND HEALTH,
SOCIAL SECURITY AND WORK ENVIRONMENT ON
EMPLOYEE PERFORMANCE AT CV TGI SERVICES AND
TRANSPORTATION NORTH JAKARTA***

Oleh:
Shaverina Imelia Putri
2018410078

SKRIPSI

Untuk memenuhi gelar Sarjana dalam Ilmu Ekonomi Program Studi Manajemen pada
Universitas Darma Persada



**PROGRAM SARJANA
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS DARMA PERSADA
JAKARTA
2022**

**PENGARUH KESELAMATAN KESEHATAN KERJA,
JAMINAN SOSIAL DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP
KINERJA KARYAWAN DI CV TGI JASA DAN
TRANSPORTASI JAKARTA UTARA**

***THE EFFECT OF OCCUPATIONAL SAFETY AND HEALTH,
SOCIAL SECURITY AND WORK ENVIRONMENT ON
EMPLOYEE PERFORMANCE AT CV TGI SERVICES AND
TRANSPORTATION NORTH JAKARTA***

Oleh:
Shaverina Imelia Putri
2018410078

SKRIPSI

Untuk memenuhi salah satu syarat ujian guna memperoleh gelar sarjana dalam Ilmu
Ekonomi Program Studi Manajemen pada Universitas Darma Persada
Telah disetujui oleh Tim Penguji pada tanggal,
Jakarta, 23 Februari 2022 dengan nilai A-

Dra. Endang Tri Pujiastuti, MM.
Dosen Pembimbing

Sukardi, SE., MM.
Penguji I

Dian Anggraeny Rahim, SE., M.Si.
Penguji II

Dra. Endang Tri Pujiastuti, MM.
Penguji III

Ma'man Nuryana, PhD.
Dekan Fakultas Ekonomi

Dian Anggraeny Rahim, SE., M.Si.
Ketua Program Studi

LEMBAR PERNYATAAN

Yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Shaverina Imelia Putri

NIM : 2018410078

Jurusan / Peminatan : Manajemen / SDM

Dengan ini menyatakan bahwa karya tulis dengan judul **Pengaruh Keselamatan Kesehatan Kerja, Jaminan Sosisal dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan Tetap Di CV TGI Jasa dan Transportasi Jakarta Utara** yang dibimbing oleh ibu Dra. Endang Tri Pujiastuti, MM. selaku Dosen Pembimbing adalah benar merupakan hasil karya tulis saya sendiri dan bukan merupakan jiplakan dari hasil karya tulis orang lain. Apabila dikemudian hari ternyata ditemukan ketidaksesuaian dengan pernyataan ini, maka saya bersedia mempertanggungjawabkannya. Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenar-benarnya.

Jakarta, Februari 2022

Yang Membuat Pernyataan,



Shaverina Imelia Putri

ABSTRAK

Tujuan penelitian ini adalah untuk menganalisis pengaruh keselamatan kesehatan kerja, jaminan sosial dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan CV TGI Jasa dan Transportasi Jakarta Utara. Penelitian ini dilakukan dengan cara penyebaran kuesioner kepada 80 karyawan tetap di CV TGI Jasa dan Transportasi Jakarta Utara. Sampel yang diambil menggunakan teknik sampel jenuh. Pengujian kualitas data dalam penelitian ini menggunakan uji validitas dan reliabilitas. Alat analisis yang digunakan adalah regresi linier berganda dan regresi linier sederhana. Pengujian hipotesis secara simultan menggunakan uji F dan secara parsial menggunakan uji T.

Hasil penelitian menunjukkan terdapat pengaruh yang signifikansi antara keselamatan kesehatan kerja, jaminan sosial dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan yang diperoleh $F_{hitung} = 66.394 > F_{tabel} = 2,72$ dengan probabilitas $0,000 < 0,05$. Hasil penelitian menunjukkan pengaruh positif antara keselamatan kesehatan kerja, jaminan sosial dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan yang ditunjukkan oleh persamaan regresi berganda yaitu $Y = 15.645 + 0,179X_1 + 0,321X_2 + 0,102X_3$ artinya semakin baik keselamatan kesehatan kerja dan jaminan sosial serta semakin tinggi lingkungan kerja, maka semakin tinggi kinerja karyawan CV TGI Jasa dan Transportasi Jakarta Utara dan sebaliknya.

Kata kunci: Keselamatan Kesehatan Kerja, Jaminan Sosial, Lingkungan Kerja, Kinerja Karyawan

ABSTRACT

The purpose of this study was to analyze the effect of occupational health safety, social security and work environment on employee performance CV TGI Services and Transportation North Jakarta. This research was conducted by distributing questionnaires to 80 permanent employees at CV TGI services and Transportation North Jakarta. Samples were taken using the saturated sample technique. Testing the quality of the data in this study used validity and reliability tests. The analytical tool used is multiple linear regression and simple linear regression. Simultaneous hypothesis testing using the F test and partially using the T test.

The results showed that there was a significant effect between occupational health safety, social security and the work environment on employee performance. $F_{count} = 66,394 > F_{table} = 2.72$ with a probability of $0.000 < 0.05$. The results showed a positive influence between occupational health safety, social security and work environment on employee performance as indicated by the multiple regression equation, namely $Y = 15,645 + 0.179X_1 + 0,321X_2 + 0,102X_3$ which means the better occupational health safety and social security and the higher the work environment, the higher the employee performance of CV TGI Jasa and Transportation North Jakarta and vice versa.

Keywords: Occupational Health and Safety, Social Security, Work Environment, Employee Performance

KATA PENGANTAR

Alhamdulillah Robbil ‘Alamin, puji syukur penulis ucapkan atas kehadiran Allah SWT yang telah memberikan rahmat, hidayah, dan karunia-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan penulisan proposal skripsi ini dengan judul **“Pengaruh Keselamatan Kesehatan Kerja, Jaminan Sosial dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di CV TGI Jasa dan Transportasi”**. Penulisan Skripsi ini disusun sebagai syarat untuk mendapat gelar Sarjana dalam Ilmu Ekonomi Konsentrasi Manajemen pada Universitas Darma Persada.

Penulis menyadari dalam penyusunan skripsi ini tidak dapat terwujud tanpa adanya bantuan dan dorongan dari berbagai pihak. Karena itu dalam kesempatan ini penulis mengucapkan terima kasih banyak kepada:

1. Bapak Topan Selaku pimpinan CV TGI Jasa dan Transportasi yang telah memberikan izin kepada penulis untuk melakukan penelitian
2. Ibu Dra. Endang Tri Pujiastuti, MM. selaku Dosen Pembimbing penulisan proposal skripsi ini, terimakasih telah meluangkan waktu untuk membimbing dan mengarahkan penulis dalam menyelesaikan proposal skripsi ini.
3. Ibu Dian Anggraeny Rahim, SE,Msi. Selaku Ketua Jurusan Fakultas Pembimbing Akademik Universitass Darma Persada.
4. Bapak Dr.Ir Mu’man Nuryana, M.Sc. selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Darma Persada.

5. Bapak dan Ibu Dosen Fakultas Ekonomi Universitas Darma Persada yang telah memberikan ilmu dan pengetahuannya selama masa pendidikan di tingkat sarjana.
6. Kedua orang tua yang selalu ada dan memberikan doa atas kelancaran penyusunan skripsi ini.
7. Seluruh teman penulis dari *realife* sampai virtual yang telah memberikan semangat dan doa selama penyusunan skripsi ini.

Demikian skripsi ini dibuat, penulis berharap Tuhan Yang Maha Esa berkenan membalas segala kebaikan semua pihak yang telah membantu. Semoga proposal skripsi ini membawa manfaat bagi pengembangan ilmu pengetahuan.

Jakarta, 15 Februari 2022

Shaverina Imelia Putri

DAFTAR ISI

	Halaman
JUDUL	i
LEMBAR PENGESAHAN	ii
LEMBAR PERNYATAAN	iii
ABSTRAK	iv
ABSTRACT	v
KATA PENGANTAR.....	vi
DAFTAR ISI.....	viii
DAFTAR TABEL	xi
DAFTAR GAMBAR.....	xvi
DAFTAR LAMPIRAN.....	xvii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang Masalah.....	1
1.2 Identifikasi, Pembatasan dan Rumusan Masalah.....	6
1.2.1 Identifikasi Masalah.....	6
1.2.2 Pembatasan Masalah.....	7
1.2.3 Perumusan Masalah.....	7
1.3 Tujuan Penelitian.....	8
1.4 Kegunaan Penelitian.....	8
BAB II LANDASAN TEORI DAN KERANGKA PEMIKIRAN	10
2.1 Landasan Teori.....	10
2.1.1 Manajemen Sumber Daya Manusia.....	10
2.1.1.1 Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia.....	10
2.1.1.2 Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia.....	12
2.1.1.3 Tujuan Manajemen Sumber Daya Manusia.....	14
2.1.2 Keselamatan dan Kesehatan Kerja.....	16
2.1.2.1 Pengertian Keselamatan dan Kesehatan Kerja.....	16
2.1.2.2 Dimensi dan Indikator Keselamatan dan Kesehatan Kerja.....	17

2.1.2.3 Tujuan Keselamatan dan Kesehatan Kerja	19
2.1.2.4 Faktor yang Mempengaruhi K3	20
2.1.3 Jaminan Sosial	21
2.1.3.1 Pengertian Jaminan Sosial	21
2.1.3.2 Dimensi dan Indikator Jaminan Sosial	22
2.1.3.3 Fungsi Jaminan Sosial.....	24
2.1.4 Lingkungan Kerja	25
2.1.4.1 Pengertian Lingkungan Kerja	25
2.1.4.2 Dimensi dan Indikator Lingkungan Kerja	26
2.1.4.3 Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Lingkungan Kerja	28
2.1.5 Kinerja Karyawan	29
2.1.5.1 Pengertian Kinerja Karyawan	29
2.1.5.2 Dimensi dan Indikator Kinerja Karyawan	30
2.1.5.3 Faktor yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan	31
2.2 Landasan Empiris	34
2.3 Kerangka Pemikiran.....	36
2.4 Hipotesis Penelitian.....	38
BAB III METODE PENELITIAN	40
3.1 Metode yang Digunakan	40
3.2 Waktu dan Tempat Penelitian	41
3.3 Operasional Variabel.....	41
3.4 Sumber dan Cara Penentuan Data.....	44
3.4.1 Sumber Data yang digunakan	44
3.4.2 Cara Penentuan Data.....	44
3.5 Teknik Pengumpulan Data	45
3.6 Rancangan Analisis dan Uji Hipotesis	48
3.6.1 Rancangan Analisis	48
3.6.2 Uji Asumsi Klasik.....	49
3.6.3 Alat Analisa	52
3.6.4 Uji Hipotesis	55
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	58

4.1	Gambaran Umum Objek Penelitian	58
4.1.1	Sejarah Singkat CV TGI Jasa dan Transportasi Jakarta Utara .	58
4.1.2	Visi dan Misi Cv TGI Jasa dan Transportasi Jakarta Utara.....	58
4.1.3	Struktur Organisasi CV TGI Jasa dan Transportasi Jakarta Utara	59
4.1.4	Tugas Pokok dan Fungsi Jabatan.....	59
4.2	Hasil Penelitian	62
4.2.1	Profil Responden	62
4.2.2	Hasil Analisis Statistik Deskriptif Variabel.....	65
4.2.3	Uji Keabsahan Data	112
4.2.4	Uji Asumsi Klasik.....	116
4.2.5	Analisis Data.....	120
4.2.6	Uji Hipotesis	128
4.3	Pembahasan.....	132
4.3.1	Pengaruh Keselamatan Kesehatan Kerja, Jaminan Sosial dan ★ Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan.....	133
4.3.2	Pengaruh Keselamatan Kesehatan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan.....	134
4.3.3	Pengaruh Jaminan Sosial Terhadap Kinerja Karyawan.....	134
4.3.4	Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan.....	135
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN		136
5.1	Kesimpulan	136
5.2	Saran.....	137
DAFTAR PUSTAKA		138
LAMPIRAN.....		140

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 1.1 Kuantitas Kinerja Karyawan dalam Kurun Waktu 4 Tahun	3
Tabel 2.1 Landasan Empiris.....	34
Tabel 3.1 Operasional Variabel.....	41
Tabel 3.2 Skala Likert Keselamatan dan Kesehatan Kerja, Jaminan Sosial, dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan	46
Tabel 3.3 Interpretasi Nilai Tanggapan Responden.....	47
Tabel 3.4 Interpretasi Koefisien Determinan	55
Tabel 4.1 Profil Responden berdasarkan Jenis Kelamin.....	62
Tabel 4.2 Profil Responden berdasarkan Usia	63
Tabel 4.3 Profil Responden berdasarkan Pendidikan Terakhir.....	64
Tabel 4.4 Profil Responden berdasarkan Lama Bekerja	64
Tabel 4.5 Tanggapan responden mengenai Kondisi lingkungan disekitar tempat kerja membuat saya bekerja menjadi lebih aman.....	66
Tabel 4.6 Tanggapan responden mengenai Kondisi lingkungan disekitar bekerja saya menerapkan pencegahan penularan penyakit	67
Tabel 4.7 Tanggapan responden mengenai Pelatihan keselamatan dan kesehatan memberikan saya pemahaman untuk menerapkan K3	68
Tabel 4.8 Tanggapan responden mengenai Saya berperilaku sesuai dengan aturan dan pedoman yang diterapkan perusahaan	69
Tabel 4.9 Tanggapan responden mengenai Saya melakukan pengecekan terdahulu terhadap mesin yang akan saya gunakan.....	70
Tabel 4.10 Tanggapan responden mengenai Saya selalu dalam keadaan sehat dan segar selama bekerja.....	71
Tabel 4.11 Tanggapan responden mengenai Pemberian fasilitas kesehatan membantu saya dalam meringankan tekanan atas beban kerja.....	72
Tabel 4.12 Tanggapan responden mengenai Pemberian jaminan keselamatan dan kesehatan kerja membuat saya merasa aman	73

Tabel 4.13 Tanggapan responden mengenai Perusahaan sigap dalam menangani karyawan yang sakit atau mengalami musibah.....	74
Tabel 4.14 Tanggapan responden mengenai Saya mendapat pelayanan kesehatan dari pihak perusahaan.....	75
Tabel 4.15 Tanggapan responden mengenai pernyataan Perusahaan menanggung biaya pengangkutan kecelakaan tenaga kerja.....	76
Tabel 4.16 Tanggapan responden mengenai Perusahaan memberi santunan kepada pegawai yang sementara tidak mampu	77
Tabel 4.17 Tanggapan responden mengenai Perusahaan menanggung biaya rehabilitasi yang anggota tubuhnya tidak berfungsi.....	78
Tabel 4.18 Tanggapan responden mengenai Perusahaan menanggung biaya rehabilitasi yang anggota tubuhnya tidak berfungsi.....	79
Tabel 4.19 Tanggapan responden mengenai Pemeliharaan kesehatan bermanfaat bagi kondisi karyawan selama bekerja.....	80
Tabel 4.20 Tanggapan responden mengenai Pemberian biaya pemeriksaan kehamilan membantu meringankan biaya administrasi	81
Tabel 4.21 Tanggapan responden mengenai Pemberian biaya persalinan sangat meringankan beban pengeluaran biaya selama di rumah sakit.....	82
Tabel 4.22 Tanggapan responden mengenai Dengan jaminan hari tua karyawan merasakan akan masa depan keluarga.....	83
Tabel 4.23 Tanggapan responden mengenai Karyawan yang berumur 55 tahun akan memasuki masa pensiun	84
Tabel 4.24 Tanggapan responden mengenai Karyawan yang meninggal dapat santunan dari perusahaan	85
Tabel 4.25 Tanggapan responden mengenai Jaminan kematian yang diberikan termasuk biaya pemakaman	86
Tabel 4.26 Tanggapan responden mengenai Penerangan dan cahaya di ruang kerja saya cukup memadai untuk dapat bekerja dengan baik	88
Tabel 4.27 Tanggapan responden mengenai Pencahayaan ditempat kerja membantu saya dalam menyelesaikan pekerjaan.....	89

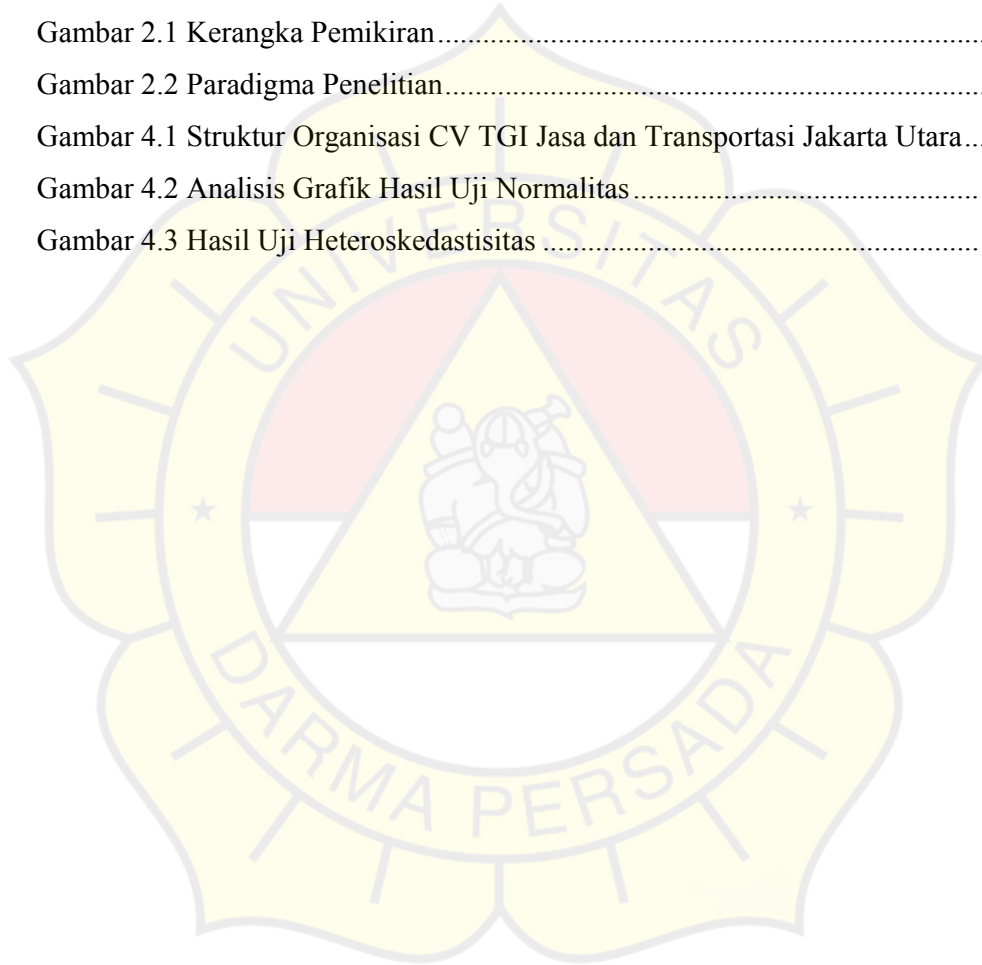
Tabel 4.28	Tanggapan responden mengenai Suhu udara dan fasilitas yang ada cukup memadai sehingga saya merasa nyaman dalam bekerja.....	90
Tabel 4.29	Tanggapan responden mengenai Ventilasi udara yang kurang baik akan dapat menghambat pekerjaan	91
Tabel 4.30	Tanggapan responden mengenai Suara bising dapat mengganggu kenyamanan dalam bekerja	92
Tabel 4.31	Tanggapan responden mengenai Lingkungan kerja karyawan yang tenang dan bebas dari suara bising mesin dan kendaraan	93
Tabel 4.32	Tanggapan responden mengenai Pemilihan warna didalam ruang kerja sudah cukup baik.....	94
Tabel 4.33	Tanggapan responden mengenai Warna dinding pada ruangan kerja sangat mendukung keadaan pikiran saya untuk bekerja	95
Tabel 4.34	Tanggapan responden mengenai Adanya petugas keamanan di lingkungan kantor membuat saya bekerja dengan baik	96
Tabel 4.35	Tanggapan responden mengenai Perusahaan memberikan jaminan keamanan lingkungan kerja.....	97
Tabel 4.36	Tanggapan responden mengenai Ruangan yang disediakan oleh perusahaan cukup luas untuk melakukan pekerjaan	98
Tabel 4.37	Tanggapan responden mengenai Tata letak peralatan kerja seperti meja, kursi, dll tersusun rapih di ruangan kerja	99
Tabel 4.38	Tanggapan responden mengenai Hubungan kerja yang baik antar pimpinan dengan sesama karyawan memberikan semangat dalam bekerja	100
Tabel 4.39	Tanggapan responden mengenai Di tempat bekerja saya terjalin suasana yang akrab dan kekeluargaan antara sesama karyawan.....	101
Tabel 4.40	Tanggapan responden mengenai Karyawan memenuhi persyaratan atau standart kerja yang ditetapkan perusahaan.....	102
Tabel 4.41	Tanggapan responden mengenai Karyawan bekerja dengan cekatan dan cepat.....	103
Tabel 4.42	Tanggapan responden mengenai Karyawan bekerja dengan cekatan dan cepat.....	104

Tabel 4.43 Tanggapan responden mengenai Karyawan mampu bekerja sesuai target pencapaian yang ditetapkan perusahaan	105
Tabel 4.44 Tanggapan responden mengenai Karyawan mencapai pemenuhan target jumlah yang ditetapkan	106
Tabel 4.45 Tanggapan responden mengenai Karyawan mengetahui waktu kerja yang ditetapkan perusahaan	107
Tabel 4.46 Tanggapan responden mengenai Karyawan bekerja dengan waktu yang efektif dan efisien	108
Tabel 4.47 Tanggapan responden mengenai Karyawan bertanggungjawab atas waktu kerja yang diberikan	109
Tabel 4.48 Tanggapan responden mengenai Karyawan mudah bekerjasama dengan teman-teman pada bagian divisi yang sama dan divisi lain.	110
Tabel 4.49 Tanggapan responden mengenai Karyawan memberikan saran dan masukan yang membangun untuk tim kerja.....	111
Tabel 4.50 Tabel Validitas	113
Tabel 4.51 Uji Reliabilitas dari Variabel Keselamatan dan Kesehatan Kerja	115
Tabel 4.52 Uji Reliabilitas dari Variabel Jaminan Sosial	115
Tabel 4.53 Uji Reliabilitas dari Variabel Lingkungan Kerja	115
Tabel 4.54 Uji Reliabilitas dari Variabel Kinerja Karyawan.....	116
Tabel 4.55 Uji Multikolinieritas.....	118
Tabel 4.56 Parameter kuantitatif variabel keselamatan kesehatan kerja, jaminan sosial dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan.....	120
Tabel 4.57 Parameter kuantitatif variabel keselamatan kesehatan kerja (X1) terhadap kinerja karyawan (Y).....	122
Tabel 4.58 Parameter kuantitatif Jaminan Sosial (X2) terhadap Kinerja Karyawan (Y)	123
Tabel 4.59 Parameter kuantitatif Lingkungan Kerja (X3) terhadap Kinerja Karyawan (Y).....	124
Tabel 4.60 Parameter Kuantitatif Korelasi Keselamatan Kesehatan Kerja, Jaminan Sosial dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan.....	125

Tabel 4.61 Parameter Kuantitatif Korelasi Keselamatan Kesehatan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan	126
Tabel 4.62 Parameter Kuantitatif Korelasi Jaminan Sosial Terhadap Kinerja Karyawan	127
Tabel 4.63 Parameter Kuantitatif Korelasi Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan	128
Tabel 4.64 Parameter Kuantitatif Uji F Pengaruh Keselamatan Kesehatan Kerja, Jaminan Sosial, dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan	129
Tabel 4.65 Parameter Kuantitatif Uji T Pengaruh Keselamatan Kesehatan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan	130
Tabel 4.66 Parameter Kuantitatif Uji T Pengaruh Jaminan Sosial Terhadap Kinerja Karyawan	130
Tabel 4.67 Parameter Kuantitatif Uji T Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan	131
Tabel 4.68 Ringkasan Hasil Uji Hipotesis	132

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 1.1 Variabel yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan	4
Gambar 1.2 Grafik Tanggapan Responden Mengenai Dimensi Kinerja Karyawan Pada CV TGI Jasa dan Transportasi	5
Gambar 2.1 Kerangka Pemikiran.....	38
Gambar 2.2 Paradigma Penelitian.....	39
Gambar 4.1 Struktur Organisasi CV TGI Jasa dan Transportasi Jakarta Utara....	59
Gambar 4.2 Analisis Grafik Hasil Uji Normalitas	117
Gambar 4.3 Hasil Uji Heteroskedastisitas	120



DAFTAR LAMPIRAN

	Halaman
Lampiran 1. Daftar Riwayat Hidup.....	141
Lampiran 2. Tabulasi Dimensi Kinerja Karyawan	142
Lampiran 3. Pra Kuesioner Penelitian	143
Lampiran 4. Kuesioner Penelitian.....	147
Lampiran 5. Tabulasi Data Profil Responden.....	155
Lampiran 6. Tabulasi Hasil Kuesioner Keselamatan Kesehatan Kerja	158
Lampiran 7. Tabulasi Hasil Kuesioner Lingkungan Kerja	164
Lampiran 8. Tabulasi Hasil Kuesioner Kinerja Karyawan.....	167
Lampiran 9. Hasil Output SPSS.....	171
Lampiran 10. Catatan Kegiatan Konsultasi	183

