

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pengolahan data yang penulis lakukan pada karyawan tetap cv tgi jasa dan transportasi Jakarta utara maka dapat diuraikan sebagai berikut:

1. Pengaruh keselamatan kesehatan kerja, jaminan sosial dan lingkungan kerja mempunyai pengaruh terhadap kinerja karyawan sebesar 72,4% dan sisanya 27,6% dipengaruhi oleh faktor lain. Disamping itu keselamatan kesehatan kerja, jaminan sosial dan lingkungan kerja memiliki pengaruh positif terhadap kinerja karyawan tetap cv tgi jasa dan transportasi Jakarta utara.
2. Pengaruh keselamatan kesehatan kerja mempunyai pengaruh terhadap kinerja karyawan sebesar 49% dan sisanya 51% dipengaruhi oleh faktor lain. Disamping itu keselamatan kesehatan kerja memiliki pengaruh positif terhadap kinerja karyawan tetap cv tgi jasa dan transportasi Jakarta utara.
3. Pengaruh jaminan sosial mempunyai pengaruh terhadap kinerja karyawan sebesar 62,3% dan sisanya 37,7% dipengaruhi oleh faktor lain. Disamping itu jaminan sosial memiliki pengaruh positif terhadap kinerja karyawan tetap cv tgi jasa dan transportasi Jakarta utara.

4. Pengaruh lingkungan kerja mempunyai pengaruh terhadap kinerja karyawan sebesar 41,7% dan sisanya 58,3% dipengaruhi oleh faktor lain. Disamping itu keselamatan kesehatan kerja, jaminan sosial dan lingkungan kerja memiliki pengaruh positif terhadap kinerja karyawan tetap cv tgi jasa dan transportasi Jakarta utara.

5.2 Saran

Berdasarkan pengolahan data diatas, maka yang dapat penulis sarankan untuk perusahaan cv tgi jasa dan transportasi Jakarta utara.

1. Program Keselamatan kesehatan kerja, jaminan sosial dan perbaikan lingkungan kerja hendaknya dipertahankan bahkan ditingkatkan dengan perencanaan dan diterapkan secara paralel agar kinerja karyawan meningkat yang pada akhirnya dapat meningkatkan kinerja perusahaan..
2. Program keselamatan kerja masih dapat ditingkatkan dengan mendorong perilaku untuk mentaati peraturan sesuai dengan aturan dan pedoman keselamatan kesehatan kerja yang telah ditetapkan oleh perusahaan agar kinerja karyawan semakin meningkat.
3. Program Jaminan Sosial perlu dilakukan peninjauan kembali karena pengaruhnya terhadap kinerja rendah terutama dalam hal pemberian biaya kepada karyawan yang terkena musibah.
4. Lingkungan kerja juga perlu dilakukan peninjauan sebagai upaya meningkatkan kinerja karyawan terutama dalam hal pewarnaan yang digunakan untuk ruang kerja karyawan.