

## **BAB V**

### **KESIMPULAN DAN SARAN**

#### **5.1 Kesimpulan**

Berdasarkan hasil penelitian dan pengolahan data yang penulis lakukan pada PT Lautan Jaya Kumala dapat diuraikan sebagai berikut:

1. Berdasarkan hasil penelitian dan pengolahan data menggunakan analisis faktor dapat diambil kesimpulan bahwa terdapat 4 faktor yang mempengaruhi semangat kerja karyawan PT Lautan Jaya Kumala yaitu: faktor lingkungan, faktor promosi jabatan, motivasi, fasilitas. Dari empat terbentuk 2 faktor.
2. Hasil penelitian selanjutnya menjelaskan bahwa pengaruh faktor lingkungan dan promosi jabatan terhadap semangat kerja mempunyai pengaruh sebesar 71,5% dan sisanya 28,5% yang dipengaruhi oleh faktor lain. Disamping itu lingkungan dan promosi jabatan memiliki pengaruh positif artinya apabila lingkungan dan promosi jabatan mengalami peningkatan maka semangat kerja karyawan juga meningkat.

#### **5.2 Saran**

Berikut adalah beberapa saran yang dapat penulis berikan kepada PT Lautan Jaya Kumala :

1. Terdapat banyak faktor yang mempengaruhi semangat kerja karyawan PT Lautan Jaya Kumala, namun perlu adanya perhatian terhadap 4

(empat) faktor yaitu yaitu lingkungan, promosi jabatan, motivasi, dan fasilitas agar semangat kerja karyawan meningkat dan selanjutna kinerja karyawan juga akan meningkat untuk pencapaian tujuan perusahaan.

2. Semangat kerja karyawan PT Lautan Jaya Kumala dapat ditingkatkan melalui faktor lingkungan dan promosi jabatan. Oleh karena itu disarankan adanya peningkatan lingkungan dalam bidang pekerjaan yang menjadi tugasnya dengan cara diberikan suasana kantor yang kondusif dan nyaman dan adanya perencanaan promosi jabatan atau pengembangan karier secara jelas.

