

## **BAB V**

### **KESIMPULAN DAN SARAN**

#### **5.1 Kesimpulan**

Berdasarkan hasil penelitian dan pengolahan data yang penulis lakukan pada Yayasan Budi Utomo, maka kesimpulan dapat diuraikan sebagai berikut:

1. Lingkungan kerja, motivasi kerja dan disiplin kerja memiliki pengaruh terhadap kepuasan kerja karyawan sebesar 33.5% dan terdapat pengaruh positif lingkungan kerja, motivasi kerja dan disiplin kerja terhadap kepuasan kerja Yayasan Budi Utomo.
2. Lingkungan kerja memiliki pengaruh terhadap kepuasan kerja karyawan sebesar 48.3% dan terdapat pengaruh positif lingkungan kerja terhadap kepuasan kerja karyawan Yayasan Budi Utomo.
3. Motivasi kerja memiliki pengaruh terhadap kepuasan kerja karyawan sebesar 26.8% dan terdapat pengaruh positif motivasi kerja terhadap kepuasan kerja karyawan Yayasan Budi Utomo.
4. Disiplin kerja memiliki pengaruh terhadap kepuasan kerja karyawan sebesar 47.0% dan terdapat pengaruh positif disiplin kerja terhadap kepuasan kerja karyawan Yayasan Budi Utomo.

## 5.2 Saran

Berdasarkan hasil kesimpulan dan pembahasan sebelumnya dapat disarankan beberapa hal dalam meningkatkan kepuasan kerja karyawan pada Yayasan Budi Utomo dan dapat disampaikan saran-saran yang mungkin bermanfaat bagi perusahaan maupun bagi peneliti selanjutnya, yaitu sebagai berikut :

1. Bagi Yayasan Budi Utomo
  - a. Lingkungan kerja, motivasi kerja dan disiplin kerja terbukti berpengaruh positif terhadap kepuasan kerja karyawan. Menurut tanggapan responden setiap variabel berdasarkan hasil interpretasi masuk dalam kategori baik namun disarankan agar tetap mempertahankan dan lebih meningkatkan.
  - b. Tanggapan responden variabel lingkungan kerja mengenai pertanyaan kondisi lingkungan kerja di sekitar selalu bersih perlu di tingkatkan lagi dengan cara melakukan kerja bakti, kerja bakti merupakan salah satu menjaga kebersihan lingkungan.
  - c. Tanggapan responden variabel motivasi kerja mengenai pertanyaan saya senang memperoleh pujian dari apa yang dikerjakan, oleh karena itu untuk memperbaiki motivasi terhadap kepuasan kerja karyawan maka instansi kiranya lebih memberikan apresiasi untuk karyawan, agar karyawan merasa lebih termotivasi untuk melakukan pekerjaannya.
  - d. Tanggapan responden variabel disiplin kerja mengenai pertanyaan saya selalu mengenakan pakaian kerja atau seragam yang telah ditetapkan, oleh karena itu perlu ditingkatkan lagi mengenai SOP berpakaian dalam bekerja.