

BAB V

SIMPULAN DAN SARAN

5.1 Simpulan

Simpulan Berdasarkan hasil penelitian dan pengolahan data yang penulis lakukan pada CV. Dhika Mandiri, maka kesimpulan dapat diuraikan sebagai berikut:

1. Lingkungan (X). Motivasi (X2) dan Disiplin Kerja (X3) mempunyai pengaruh terbilang tinggi terhadap Kepuasan Kerja (Y) terlihat dari perhitungan SPSS versi 25. R^2 0,821 (82,1%) dan sisanya (17,9%) dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diteliti. Disamping itu Lingkungan Kerja (X), Motivasi (X2), dan Disiplin Kerja (X3) memiliki pengaruh positif terhadap Kepuasan Kerja (Y) karyawan CV. Dhika Mandiri
2. Lingkungan Kerja (X) mempunyai pengaruh yang paling tinggi di penelitian ini terhadap Kepuasan Kerja (Y) karyawan sebesar 79,2% dan sisanya dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diteliti. Lingkungan Kerja (X) memiliki pengaruh yang positif artinya Kepuasan Kerja (Y) apabila proses Lingkungan Kerja (X:) dilakukan dengan baik dan nyaman.
3. Motivasi Kerja (X2) mempunyai pengaruh yang terbilang tinggi terhadap Kepuasan Kerja (Y) karyawan sebesar 84,7% dan sisanya dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diteliti. Motivasi Kerja (X2) memiliki pengaruh positif artinya Kepuasan Kerja (Y) akan meningkat apabila Motivasi Kerja (X2) karyawan dilakukan dengan baik.

4. Disiplin Kerja (X) mempunyai pengaruh yang terbilang tinggi terhadap Kepuasan Kerja (Y) karyawan sebesar 80% dan sisanya dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diteliti. Disiplin Kerja (X3) memiliki pengaruh yang positif artinya Kepuasan Kerja (Y) akan meningkat apabila proses disiplin (X3) karyawan dilakukan dengan baik.

5.2 Saran

Berdasarkan pengolahan data diatas, maka penulis bermaksud memberikan saran, semoga dapat diterima dan bermanfaat yaitu sebagai berikut:

1. Pengaruh Lingkungan Kerja (X:) mempunyai pengaruh yang cukup terhadap peningkatan Kepuasan Kerja (Y). Oleh karena itu untuk meningkatkan lingkungan kerja di CV. Dhika Mandiri dan pengelolaan lingkungan kerja dalam rangka mendorong kepuasan kerja karyawan, maka dari itu perlu meninjau kembali upaya-upaya yang harus dilakukan agar lingkungan kerja bersinergi antara peraturan dengan apa yang diinginkan karyawan.
2. Pengaruh motivasi kerja (X2) mempunyai pengaruh yang cukup terhadap peningkatan Kepuasan Kerja (Y). Oleh karena itu CV. Dhika Mandiri perlu memotivasi para karyawannya dengan memberikan reward dan punishment, hal ini bertujuan agar karyawan dapat memanfaatkan waktu kerjanya secara optimal sehingga karyawan berproduktifitas maksimal bekerja dengan sebaik-baiknya. Dengan begitu tidak ada lagi karyawan

yang merasa beban tugas mereka sangat banyak (namun mereka terdesak dengan jam kerja mereka yang bisa dikatakan pendek.

3. Pengaruh Disiplin Kerja (X) mempunyai pengaruh cukup terhadap Kepuasan Kerja (Y). Oleh karena itu CV.Dhika Mandiri perlu setiap karyawan harus hadir tepat waktu pada jam kerja, untuk meningkatkan Disiplin Kerja (X3) karyawan yang harus diperbaiki adalah karyawan harus hadir tepat waktu sesuai jam kerja yang sudah ditetapkan, dengan tujuan agar karyawan lebih hadir tepat waktu dalam meningkatkan
4. Kepuasan Kerja (Y) Untuk meningkatkan kepuasan kerja karyawan CV. Dhika Mandiri perlu memperhatikan yang mempengaruhinya. Hal itu dapat dilakukan dengan cara memberikan penghargaan dari setiap pekerjaan yang diselesaikan karyawan, agar tercipta produktifitas dan kepuasan kerja dan pada akhirnya tingkat kepedulian karyawan terhadap kualitas kerjanya lebih tinggi