

BAB V

PENUTUP

5.1 Kesimpulan

Penelitian ini menguji pengaruh motivasi, disiplin kerja dan beban kerja terhadap kinerja karyawan PT Permodalan Nasional Madani cabang Bekasi timur. Berdasarkan hasil penelitian maka diuraikan dan dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut:

1. Motivasi secara parsial mendukung peningkatan kinerja karyawan non medis PT permodalan Nasional Madani cabang Bekasi timur.
2. Disiplin kerja secara parsial mendukung peningkatan kinerja karyawan PT Permodalan Nasional Madani cabang Bekasi timur.
3. Beban kerja secara parsial mendukung kinerja karyawan PT Permodalan Nasional Madani cabang Bekasi timur.
4. Motivasi, disiplin kerja dan beban kerja secara simultan mendukung kinerja karyawan PT Permodalan Nasional Madani cabang Bekasi timur.

5.2 Saran

Berdasarkan pengolahan data diatas, maka penulis bermaksud memberikan saran, semoga dapat diterima dan bermanfaat yaitu sebagai berikut:

1. Saran bagi pihak PT Permodalan Nasional Madani cabang Bekasi timur

Hasil analisis dalam penelitian ini disiplin kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan, tetapi masih ada beberapa karyawan yang masih kurang kesadaran terhadap peraturan yang telah ditetapkan oleh perusahaan, untuk hal tersebut perusahaan dapat memberikan sanksi kepada karyawan yang masih melanggar peraturan perusahaan seperti, memberikan SP atau yang lainnya.

Hasil analisis dalam penelitian ini beban kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan, tetapi terkadang karyawan masih harus memberikan waktu lebih untuk mencapai target yang telah ditetapkan oleh perusahaan. Untuk hal tersebut perusahaan dapat memberikan apresiasi kepada para karyawan yang menyelesaikan target dengan tepat waktu seperti bonus karyawan memiliki semangat dalam bekerja, dan kinerja karyawan akan semakin meningkat.

2. Saran bagi peneliti selanjutnya

Bagi penelitian selanjutnya, diharapkan dapat melanjutkan penelitian dengan menggunakan Variabel-Variabel lain diluar Variabel-Variabel yang telah diteliti agar memperoleh hasil penelitian yang bervariasi yang berkaitan dengan kinerja karyawan.