

## DAFTAR PUSTAKA

- Adha, Risky Nur, dkk. (2019). *Pengaruh Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja dan Budaya Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dinas Sosial Kabupaten Jember*. Jurnal Penelitian Ipteks p-ISSN: 2459-9921 E-ISSN: 2528-0570.
- Adiyasa, Nikolas Ivan Waskita. (2019). *Pengaruh Motivasi, Kepuasan Kerja, dan Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan pada PT XYZ*. Jurnal Manajemen Strategi dan Aplikasi Bisnis, Bol 2, No. 1, April 2019, pp. 23-30 e-ISSN 2655-237X.
- Afandi, P. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Pekanbaru: Zanafa Publishing.
- Andriani, dkk. (2020) *Pengaruh Beban Kerja, Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja (Studi Kasus pada Dinas Lingkungan Hidup Kota Malang)*. Jurnal Riset Manajemen, 9 (11) : 32-48.
- Ariati, J. (2010). *Subjective Well-Being (Kesejahteraan Subjektif) Dan Kepuasan Kerja Pada Staf Pengajar (Dosen) Di Lingkungan Fakultas Psikologi Universitas Diponegoro*. Psikologi Undip.
- Badriyah, M. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Cetakan 1. Bandung: CV Pustaka Setia.
- Bangun, Wilson. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Erlangga.
- Bintoro Daryanto. (2017). *Manajemen Penilaian Kinerja Karyawan*. Cetakan 1. Yogyakarta: Gava Media.
- Ekhsan, Muhamad. (2019). *Pengaruh Motivasi dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan*. Jurnal Ekonomi dan Kewirausahaan. 13 (1) : 1-13.
- Fadhilah, S. I. (2019). *Pengaruh Disiplin Kerja dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada Kereta Api Indonesia (Persero)*. Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Sumatera Utara Medan.
- Farisi, Salman, dkk. (2020). *Pengaruh Motivasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan*. Jurnal Humaniora, Vol. 4, No. 1, April 2020: 15-33. ISSN: 2548-9885.

- Farisi, S, Irnawati, J, Fahmi, M. (2020). Pengaruh Motivasi dan Disiplin kerja terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ilmu Sosial, Ekonomi dan Hukum*. 4(1). 15-33
- Fauziék, Elizabeth dan Yanuar. (2021). *Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Stres Kerja Sebagai Variabel Mediasi*. *Jurnal Manajerial dan Kewirausahaan*, Volume III No. 3/2021 Hal 680-687.
- Handoko, T. Hani. (2012). *Manajemen Personalia dan Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: BPFE.
- Hasibuan, Malayu S.P. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Revisi. Jakarta: Bumi Aksara.
- Hermawan, Dadang. (2013). *E-Business dan E-Commerce*. Yogyakarta: Penerbit Andi.
- Hustia, Anggraeny. (2020). *Pengaruh Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Instalasi Gizi RSUP Dr. Mohammad Hoesin Palembang*. *Jurnal Bisnis, Manajemen dan Ekonomi*. E-ISSN: 2745-7281 Vol. 1, No. 2, Oktober 2020.
- Isvandiari, Any. (2017). *Pengaruh Budaya Organisasi, Disiplin Kerja, dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Non Medis Rumah Sakit Islam Malang*. *JIBEKA* Volume 11 Nomor 1 Februari 2017 :38-43.
- Jufrizen & Tiara Safani, (2021). *Pengaruh Motivasi Kerja dan Kepuasan kerja terhadap Kinerja Dengan Disiplin Kerja Sebagai Variabel Intervening*
- Jufrizen & Fadila P.H (2021). *Pengaruh Fasilitas kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Motivasi Kerja*
- Jurizen, J (2017). Pengaruh Kemampuan dan Motivasi terhadap Kinerja Perawat: Syudi pada Rumah Sakit Umum Madani Medan. *Jurnal Riset Sains Manajemen*, 1(1), 27-34
- Komara, Anton Tirta dan Euis Nelliawati. (2017). *Pengaruh Kompensasi, Motivasi dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Negeri Sipil (PNS) Di Lingkungan Rumah Sakit Umum Daerah (RSUD) Kota Bandung*. *Jurnal Ekonomi, Bisnis, dan Entrepreneurship*. ISSN: 2443-2121.
- Mangkunegara, A. A. P. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: Remaja Rosdakarya.

- Mangkunegara, A. A. P. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan. Cetakan Sebelas*. Bandung: PT Remaja Rosdakarya.
- Marwansyah. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Alfabeta.
- Mathis, Robert L. Dan Jackson, John H. (2006). *Human Resource*.
- Munir, Misbachul. (2018). *Pengaruh Motivasi Kerja, Kepuasan Kerja, Budaya Organisasi dan Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan Rumah Sakit Umum Daerah Tugurejo*. Fakultas Ekonomi Universitas Dian Nuswantoro Semarang.
- Nuraini, T. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Pekanbaru: Yayasan Aini Syam.
- Pabundu, Moh Tika. (2006). *Budaya Organisasi dan Peningkatan Kinerja Perusahaan*. PT. Bumi Aksara: Jakarta.
- Rasminto, Hendri, dkk. (2020). *Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Lingkungan Kerja Sebagai Variabel Moderasi*.
- Rivai, Veithzal. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan*. Jakarta: Raja Grafindo Persada.
- Sedarmayanti. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Refika Aditama.
- Simamora, Henry. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: STIEY.
- Sinambela, Sarton. (2019). *Manajemen Kinerja: Pengelolaan, Pengukuran, dan Implikasi Kinerja*. Cetakan kesatu. Depok: PT Raja Grafindo Persada.
- Sudarmanto. (2015). *Kinerja dan Pengembangan Kompetensi SDM, Edisi Tiga*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Surjosuseno, Daniel. (2017). *Pengaruh Lingkungan Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Bagian Produksi UD. Pabrik Ada Plastik*. Program Manajemen Bisnis, Program Studi Manajemen, Universitas Kristen Petra. AGORA Vol. 3, No. 2, 2017.
- Sutrisno, E. (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Prenada Media Group.

- Suwanto (2019). Pengaruh Disiplin Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada Rumah Sakit Umum Tangerang Selatan. *Jurnal Ilmiah Manajemen Sumber Daya Manusia*. 3(1), 16-23
- Uno, M. Hamzah B. (2010). *Teori Motivasi dan Pengukurannya*. Jakarta: PT Bumi Aksara.
- Vanecia. (2013). *Pembelajaran Bahasa Indonesia*. Jakarta: Graha Ilmu.
- Wibowo. (2015). *Perilaku dalam Organisasi*. Jakarta: Rajawali Pers.
- Widodo. (2017). *Metodologi Penelitian, Populer & Praktis*. Jakarta: PT. Raja grafindo Persada.
- Wiliandari, Nova. (2017). *Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT XYZ*. *Jurnal Ekonomi Bisnis* ISSN: 2775-198X.

