

## BAB V

### KESIMPULAN DAN SARAN

#### 5.1. Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan pada bab sebelumnya, maka dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut :

1. Secara simultan stres kerja, lingkungan kerja dan komunikasi berpengaruh positif terhadap produktivitas kerja karyawan bagian produksi PT.Natamas Plast.
2. Secara parsial stres kerja berpengaruh positif terhadap produktivitas kerja karyawan. Semakin meningkat stres kerja maka semakin menurun produktivitas kerja karyawan bagian produksi PT.Natamas Plast.
3. Secara parsial lingkungan kerja berpengaruh positif terhadap produktivitas kerja karyawan. Semakin baik lingkungan kerja maka semakin baik produktivitas kerja karyawan bagian produksi PT.Natamas Plast.
4. Secara parsial komunikasi berpengaruh positif terhadap produktivitas kerja karyawan. Semakin baik komunikasi maka semakin baik produktivitas kerja karyawan bagian produksi PT.Natamas Plast.

## 5.2. Saran

Berdasarkan hasil kesimpulan dan pembahasan sebelumnya dapat disarankan beberapa hal dalam meningkatkan produktivitas kerja karyawan pada PT. Natamas Plast dan dapat disampaikan saran-saran yang mungkin bermanfaat bagi perusahaan maupun peneliti selanjutnya yaitu sebagai berikut :

### 1. Bagi Perusahaan

- a. Stres kerja, lingkungan kerja dan komunikasi terbukti berpengaruh positif terhadap produktivitas kerja karyawan. Menurut tanggapan responden setiap variabel berdasarkan interpretasi masuk dalam kategori baik namun disarankan agar tetap mempertahankan dan lebih meningkatkan.
- b. PT. Natamas Plast sebaiknya dalam meningkatkan kemampuan karyawan menyelesaikan pekerjaan dengan cepat dan tepat sesuai target yang diberikan, hendaknya perusahaan menetapkan target yang terukur dan realistis ditambah dengan memberikan pelatihan kerja yang disesuaikan kebutuhan karyawan dan target perusahaan.
- c. PT. Natamas Plast sebaiknya memperhatikan tingkat kebisingan ditempat kerja. Lingkungan kerja yang tidak tenang atau bising akan dapat menimbulkan pengaruh yang kurang baik yaitu adanya ketidaktenangan dalam bekerja.

- d. PT. Natamas Plast sebaiknya menciptakan komunikasi yang baik dimana karyawan dapat berkomunikasi dengan baik terhadap semua pihak-pihak dalam perusahaan sehingga dapat bekerjasama.

## 2. Bagi Peneliti Selanjutnya

- a. Hasil penelitian ini memiliki  $R^2$  sebesar 78,6% dan sisanya 21,4% dipengaruhi faktor-faktor lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini adapun rekomendasi variabel yang mungkin dapat ditambahkan dalam penelitian ini yaitu disiplin kerja, semangat kerja, insentif dan konflik kerja variabel tersebut merupakan faktor yang berada di pra survey pada penelitian ini yang tidak diikutsertakan.

