

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pengolahan data yang penulis lakukan pada PT.Tainan Enterparises Indonesia, maka kesimpulan dapat diuraikan sebagai berikut:

1. Pengaruh Gaya kepemimpinan, stres kerja dan lingkungan kerja terhadap produktivitas kerja sebesar 68.9% dan sisanya dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diteliti.
2. Gaya kepemimpinan mempengaruhi produktivitas kerja sebesar 57.7% dan sisanya dipengaruhi oleh faktor lain. Penerapan gaya kepemimpinan memiliki pengaruh positif terhadap produktivitas kerja.
3. Stres kerja mempengaruhi produktivitas kerja sebesar 51.1% dan sisanya dipengaruhi oleh faktor lain. Stress kerja memiliki pengaruh positif terhadap produktivitas kerja.
4. Lingkungan kerja mempengaruhi produktivitas kerja sebesar 53.1% dan sisanya dipengaruhi oleh faktor lain. Penerapan lingkungan kerja memiliki pengaruh positif terhadap produktivitas kerja.

5.2 Saran

Berdasarkan pengelolaan data diatas, maka yang dapat penulis sarankan untuk PT. Tainan Enterprises Indonesia bagian produksi adalah:

1. Pengaruh gaya kepemimpinan, stres kerja dan lingkungan kerja mempunyai pengaruh yang kuat terhadap produktivitas kerja karyawan, namun perlu untuk memperhatikan pengelolaan dalam gaya kepemimpinan, stress kerja dan lingkungan kerja dalam meningkatkan produktivitas kerja.
2. Walaupun hubungan antara pemimpin dan bawahan menunjukkan hasil yang baik, akan tetapi PT. Tainan Enterprises Indonesia sebaiknya lebih memperhatikan hubungan antara pemimpin dengan bawahan agar terjalin dengan baik. Pemimpin perusahaan harus lebih memperhatikan kepentingan karyawannya dengan berusaha menciptakan hubungan yang baik dan terbuka. Dengan demikian pemimpin dapat mengetahui keinginan karyawan dan dengan begitu pula sebaliknya. Sehingga produktivitas kerja karyawan dapat meningkatkan laba perusahaan dalam rangka mencapai tujuan yang diharapkan, pemimpin harus menanamkan kesadaran bahwa keberhasilan suatu perusahaan adalah merupakan partisipasi dari bawahan.
3. PT. Tainan Enterprises Indonesia sebaiknya lebih memperhatikan tugas-tugas yang diberikan untuk para karyawan, agar tugas atau

pekerjaan yang diberikan tidak membuat karyawan mengalami tekan dalam bekerja dan merasa stres yang membuat produktivitas menurun.

4. PT. Tainan Enterprises Indonesia sebaiknya menciptakan lingkungan yang baik seperti menciptakan hubungan yang baik antara atasan dan rekan kerja satu sama lain agar menciptakan lingkungan yang kondusif dan karyawan merasa nyaman dalam bekerja pada akhirnya dapat meningkatkan produktivitas kerja.

