

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pengolahan data yang penulis lakukan pada PT Puku Benangsari maka dapat diuraikan sebagai berikut :

1. Beban Kerja dan Kepuasan Kerja mempunyai pengaruh yang cukup terhadap kinerja karyawan sebesar 45,1% dan sisanya 54,9% dipengaruhi oleh variabel lain. Setelah melakukan uji hipotesis diketahui terdapat pengaruh antara beban kerja dan kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan pada PT Puku Benangsari. Beban kerja dan kepuasan kerja memiliki pengaruh positif, yang berarti kinerja karyawan akan meningkat jika beban kerja dan kepuasan kerja dilakukan dengan baik.
2. Variabel beban kerja mempunyai pengaruh yang lemah terhadap kinerja karyawan sebesar 12,2% dan sisanya 87,8% dipengaruhi oleh variabel lain. Setelah melakukan uji hipotesis diketahui terdapat pengaruh antara beban kerja terhadap kinerja karyawan pada PT Puku Benangsari. Beban kerja memiliki pengaruh positif, yang berarti kinerja karyawan akan meningkat apabila beban kerja dilakukan dengan baik.
3. Variabel kepuasan kerja mempunyai pengaruh yang cukup terhadap kinerja karyawan sebesar 42,1% dan sisanya 57,9% dipengaruhi oleh variabel lain. Setelah melakukan uji hipotesis diketahui terdapat pengaruh antara kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan pada PT Puku

Benangsari. Kepuasan kerja memiliki pengaruh positif yang berarti kinerja karyawan akan meningkat apabila pemanfaatan kepuasan kerja dilakukan dengan baik.

5.2 Saran

Berdasarkan pengolahan data diatas, maka yang dapat penulis sarankan untuk PT Puku Benangsari adalah :

1. Berdasarkan hasil penelitian bahwa variabel beban kerja dan Kepuasan Kerja mempunyai pengaruh positif terhadap kinerja karyawan PT. Puku Benangsari. Sebaiknya perusahaan memberikan beban pekerjaan yang tidak melebihi kemampuan karyawan dan juga meningkatkan kepuasan.
2. Berdasarkan hasil penelitian bahwa variabel beban kerja mempunyai pengaruh positif terhadap kinerja karyawan PT. Puku Benangsari. Dilihat dari permasalahan yang ada beban kerja yang berdampak negatif harus dikurangi seperti pekerjaan yang melebihi kapasitas karyawan, penambahan jam kerja yang tidak menentu supaya karyawan dapat bekerja secara efektif dan efisien agar bisa mencapai produksi yang sesuai dengan target perusahaan sehingga kinerja karyawan dapat meningkat dengan baik.
3. Berdasarkan hasil penelitian bahwa variabel kepuasan kerja mempunyai pengaruh positif terhadap kinerja karyawan PT. Puku Benangsari. Dilihat dari permasalahan yang ada hendaknya perusahaan memperhatikan masalah upah yang tidak sesuai, fasilitas yang kurang

memadai, dan lingkungan kerja yang kurang kondusif yang selama ini terjadi dengan harapan dapat meningkatkan kepuasan kerja karyawan. Jika karyawan merasa puas atas pekerjaan yang dibebankan kepadanya tentunya ia akan berupaya semaksimal mungkin dengan segenap kemampuan yang dimilikinya untuk menyelesaikan tugas pekerjaannya. Hal inilah yang akan membuat kinerja karyawan dapat meningkat dengan baik.

