

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, MOTIVASI KERJA  
DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN  
PADA DEPARTEMEN SUPPLY CHAIN PT SINAR MEADOW  
INTERNATIONAL INDONESIA**

***THE EFFECT OF LEADERSHIP STYLE, WORK MOTIVATION  
AND WORK DISCIPLINE ON EMPLOYEE PERFORMANCE AT  
THE DEPARTMENT OF THE SUPPLY CHAIN PT SINAR  
MEADOW INTERNATIONAL INDONESIA***

Oleh  
**Ramadhan Zulmi Yanuar**  
**2018410201**

**SKRIPSI**

**Diajukan Untuk Memenuhi Satu Tugas Akademik Dan Melengkapi Sebagian Dari  
Syarat-Syarat Guna Mencapai Sarjana Ekonomi (S1) Jurusan Manajemen**



**PROGRAM SARJANA FAKULTAS EKONOMI  
UNIVERSITAS DARMA PERSADA  
JAKARTA  
2022**

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, MOTIVASI KERJA  
DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN  
PADA DEPARTEMEN SUPPLY CHAIN PT SINAR MEADOW  
INTERNATIONAL INDONESIA**

***THE EFFECT OF LEADERSHIP STYLE, WORK MOTIVATION  
AND WORK DISCIPLINE ON EMPLOYEE PERFORMANCE AT  
THE DEPARTMENT OF THE SUPPLY CHAIN PT SINAR  
MEADOW INTERNATIONAL INDONESIA***

Oleh  
**Ramadhan Zulmi Yanuar**  
2018410201

**SKRIPSI**

Untuk memenuhi gelar Sarjana dalam Ilmu Ekonomi Programa Studi Manajemen  
pada Universitas Darma Persada

Telah disetujui oleh Tim Penguji pada tanggal 15 Agustus 2022

Seperti tertera dibawah ini

**Jakarta, 15 Agustus 2022**



**Dra. Endang Tri Pujiastuti. MM**

Dosen Pembimbing



**Sukardi, SE, MM**

Penguji I



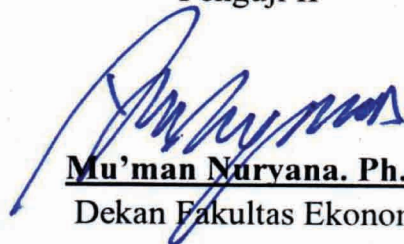
**Dian Anggraeny Rahim, SE, M.Si**

Penguji II



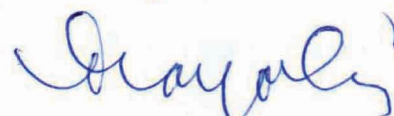
**Dra. Endang Tri Pujiastuti. MM**

Penguji III



**Mu'man Nuryana. Ph.D**

Dekan Fakultas Ekonomi



**Dian Anggraeny Rahim, SE, M.Si**

Ketua Jurusan Manajemen

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, MOTIVASI KERJA  
DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN  
PADA DEPARTEMEN SUPPLY CHAIN PT SINAR MEADOW  
INTERNATIONAL INDONESIA**

***THE EFFECT OF LEADERSHIP STYLE, WORK MOTIVATION  
AND WORK DISCIPLINE ON EMPLOYEE PERFORMANCE AT  
THE DEPARTMENT OF THE SUPPLY CHAIN PT SINAR  
MEADOW INTERNATIONAL INDONESIA***

Oleh

**Ramadhan Zulmi Yanuar**

**2018410201**

**SKRIPSI**

Untuk memenuhi gelar Sarjana dalam Ilmu Ekonomi Program Studi Manajemen  
pada Universitas Darma Persada

Telah disetujui oleh Tim Penguji pada tanggal 15 Agustus 2022

Seperti tertera dibawah ini

**Jakarta, 15 Agustus 2022**

**Dra. Endang Tri Pujiastuti. MM**

Dosen Pembimbing

**Sukardi, SE, MM**

Penguji I

**Dian Anggraeny Rahim, SE, M.Si**

Penguji II

**Dra. Endang Tri Pujiastuti. MM**

Penguji III

**Mu'man Nuryana. Ph.D**

Dekan Fakultas Ekonomi

**Dian Anggraeny Rahim, SE, M.Si**

Ketua Jurusan Manajemen

## LEMBAR PERNYATAAN

Yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Ramadhan Zulmi Yanuar

NIM : 2018410201

Jurusan : Manajemen

Peminatan : Sumber Daya Manusia

Dengan ini menyatakan bahwa karya tulis dengan judul **Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Departemen Supply Chain PT Sinar Meadow International Indonesia** yang dibimbing oleh Ibu Dra. Endang Tri Pujiastuti, MM adalah benar merupakan hasil karya tulis saya sendiri dan bukan merupakan jiplakan dari hasil karya tulis orang lain. Apabila dikemudian hari ternyata ditemukan ketidaksesuaian dengan pernyataan ini, maka saya bersedia mempertanggungjawabkannya. Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenar-benarnya.

Jakarta, 2 Agustus 2022

  
  
Ramadhan Zulmi Yanuar

## ABSTRAK

Penelitian bertujuan untuk mengetahui Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Kerja karyawan Departemen Supply Chain di PT Sinar Meadow International Indonesia. Penelitian ini dilakukan dengan metode kuantitatif, pengumpulan data dengan cara kuesioner pada 62 karyawan di Departemen Supply Chain. Pengujian kualitas data dalam penelitian ini menggunakan uji validitas dan reabilitas. Data dianalisis dengan menggunakan analisis regresi linier berganda dan analisis regresi linier sederhana. Uji hipotesis menggunakan uji parsial(uji t), uji silmutan (uji f) dan koefisien determinasi ( $R^2$ )

Hasil penelitian menunjukkan bahwa (1) gaya kepemimpinan, motivasi kerja dan disiplin kerja berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan, (2) gaya kepemimpinan, berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan. (3) motivasi kerja berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan, (4) disiplin kerja berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan. Hal tersebut dilihat dari semua indikator yang dinyatakan valid dan data dinyatakan reliabel. Disamping itu terdapat pengaruh antara gaya kepemimpinan, motivasi kerja dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan di Departemen Supply Chain sebesar 73.3% dan sisanya 26,7% dipengaruhi dari faktor lain yang tidak diteliti.

Kata Kunci : Gaya kepemimpinan, Motivasi Kerja, Disiplin Kerja, Kinerja Kerja.

## **ABSTRACT**

*This study aims to determine the effect of leadership style, work motivation and work discipline on the work performance of employees of the supply chain department at PT Sinar Meadow International Indonesia. This research was conducted using quantitative methods, collecting data by means of questionnaires on 62 employees in the Supply Chain Department. Testing the quality of the data in this study used validity and reliability tests. Data were analyzed using multiple linear regression analysis and simple linear regression analysis. Hypothesis testing using partial test (t test), simultaneous test (f test) and coefficient of determination ( $R^2$ )*

*The results showed that (1) leadership style, work motivation and work discipline had a positive effect on employee performance, (2) leadership style, had a positive effect on employee performance. (3) work motivation has a positive effect on employee performance, (4) work discipline has a positive effect on employee performance. This can be seen from all indicators that are declared valid and the data is declared reliable. In addition, there is an influence between of leadership style, work motivation and work discipline on employee performance in the Supply Chain Department of 73.3% and the remaining 26.7% is influenced by other factors not examined.*

*Keywords: leadership style, work motivation, work discipline, work performance.*

## KATA PENGANTAR

Segala puji dan syukur kepada Allah SWT, yang telah melimpahkan rahmat dan hikmahnya kepada penulis sehingga penulis dapat menyelesaikan proposal skripsi yang berjudul **“Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Departemen Supply Chain PT Sinar Meadow International Indonesia”**

Penulis sangat menyadari bahwa proposal skripsi ini tidak dapat terwujud tanpa adanya bantuan dorongan dari berbagai pihak. Oleh karena itu pada kesempatan ini penulis menyampaikan ucapan terima kasih kepada yang terhormat:

1. Bapak Sangudin selaku Manager Logistik PT Sinar Meadow International Indonesia yang telah mendukung dan membantu penulis dalam kegiatan penyusunan proposal skripsi.
2. Seluruh karyawan Departemen *Supply Chain* di PT Sinar Meadow International Indonesia
3. Ibu Dra. Endang Tri Pujiastuti, MM selaku dosen pembimbing dalam penelitian proposal skripsi.
4. Ibu Dian Anggraeny Rahim, SE, Msi, selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Darma Persada.
5. Bapak Dr. Mu'man Nuryana, Ph.D. selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Darma Persada.
6. Seluruh Bapak dan Ibu Dosen Fakultas Ekonomi Universitas Darma Persada yang telah membantu dalam proses belajar selama masa perkuliahan.

7. Untuk kedua orang tua saya, ibu dan almarhum ayah saya. Yang menjadikan motivasi utama saya untuk mengerjakan skripsi ini. Yang selalu memberikan dukungan moral, do'a dan semangat yang sangat besar kepada saya dalam menyelesaikan skripsi ini.
8. Untuk keluarga kakak saya, yang selalu membantu memberikan dukungan kepada saya.
9. Untuk teman-teman seperjuangan saya, khususnya joshua, hendra, fadilah, tika, rara, riza dan dewi. Yang telah memberikan dukungan kepada saya, demi kelancaran dalam penyusunan skripsi ini.
10. Seluruh *Staff* Sekretariat Fakultas Ekonomi Darma Persada yang telah banyak membantu awal perkuliahan.

Demikian proposal skripsi ini dibuat penulis, berharap Allah SWT berkenan membalas segala kebaikan semua pihak yang telah membantu. Semoga proposal skripsi ini membawa manfaat bagi pengembangan ilmu pengetahuan.

Jakarta, 2 Agustus 2022

Ramadhan Zulmi Yanuar



## DAFTAR ISI

	halaman
LEMBAR PERSETUJUAN.....	ii
ABSTRAK .....	v
KATA PENGANTAR .....	vii
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR TABEL.....	xii
DAFTAR GAMBAR .....	xvi
DAFTAR LAMPIRAN.....	xvii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang .....	1
1.2 Identifikasi Masalah, Pembahasan Dan Rumusan Masalah.....	5
1.2.1 Identifikasi Masalah .....	5
1.2.2 Pembahasan Masalah .....	6
1.2.3 Rumusan Masalah .....	6
1.3 Tujuan Penelitian .....	7
1.4 Kegunaan Penelitian.....	7
BAB II LANDASAN TEORI DAN KERANGKA PEMIKIRAN.....	9
2.1 Landasan Teori .....	9
2.1.1 Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia.....	9
2.1.2 Tujuan Manajemen Sumber Daya Manusia.....	10
2.1.3 Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia .....	11
2.1.4 Peranan Manajemen Sumber Daya Manusia .....	14
2.2.1 Pengertian Kinerja .....	15
2.2.2 Dimensi dan Indikator Kinerja Karyawan .....	16

2.2.3 Faktor yang Mempengaruhi Kinerja.....	17
2.2.4 Jenis Kinerja .....	19
2.3.1 Pengertian Kepemimpinan.....	20
2.3.2 Dimensi Kepemimpinan .....	21
2.3.3 Indikator Kepemimpinan .....	22
2.3.4 Faktor-faktor yang Mempengaruhi Kepemimpinan .....	23
2.3.5 Gaya Kepemimpinan .....	24
2.4.1 Pengertian Motivasi Kerja .....	27
2.4.2 Dimensi dan Indikator Motivasi Kerja .....	28
2.4.3 Faktor yang Mempengaruhi Motivasi.....	29
2.4.4 Teori Motivasi Kerja.....	34
2.5.1 Pengertian Disiplin Kerja.....	35
2.5.2 Dimensi dan Indikator Disiplin Kerja.....	36
2.5.3 Faktor-faktor yang Mempengaruhi Kedisiplinan Kerja.....	38
2.5.4 Jenis Disiplin Kerja.....	41
2.5 Landasan Empiris .....	42
2.7 Hipotesis Penelitian.....	50
<b>BAB III METODE PENELITIAN.....</b>	<b>52</b>
3.1 Metode yang Digunakan.....	52
3.2 Waktu dan Tempat Penelitian.....	52
3.3 Operasional Variabel .....	53
3.4 Sumber dan Cara Penentuan Data.....	56
3.4.1 Sumber Penelitian .....	56
3.4.2 Cara Penentuan Data.....	57
3.5 Teknik Pengumpulan Data.....	58

3.6 Rancangan Analisa dan Uji Hipotesis .....	61
3.6.1 Uji Keabsahan Data .....	61
3.6.2 Alat Analisa .....	62
3.6.3 Uji Asumsi Klasik.....	64
3.7 Uji Hipotesis .....	66
<b>BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN MASALAH .....</b>	<b>68</b>
4.1 Gambaran Umum Perusahaan.....	68
4.1.1 Gambaran Singkat Perusahaan .....	68
4.1.2 Visi Misi .....	69
4.1.3 Struktur Organisasi.....	70
4.2 Hasil Penelitian .....	70
4.2.1 Profil Responden .....	70
4.2.2 Tanggapan Responden Tentang Variabel Yang Diteliti.....	73
4.2.3 Uji Keabsahan Data.....	101
4.2.4 Uji Asumsi Klasik .....	104
4.2.5 Analisis Data.....	108
4.2.6 Pengujian Hipotesis.....	114
1.1 Uji F.....	114
2.1 Uji T.....	115
4.3 Pembahasan dan Pemecahan Masalah .....	118
<b>BAB V KESIMPULAN DAN SARAN.....</b>	<b>122</b>
5.1 Kesimpulan .....	122
5.2 Saran .....	122
<b>DAFTAR PUSTAKA .....</b>	<b>124</b>
<b>LAMPIRAN.....</b>	<b>126</b>

## DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 2. 1 Penelitian Terdahulu .....	43
Tabel 3. 1 Operasional Variabel Penelitian.....	53
Tabel 3. 2 Jumlah Populasi Penelitian .....	58
Tabel 3. 3 Tabel Koefisien Determinasi .....	64
Tabel 4. 1 Profil Responden Berdasarkan Lama Bekerja .....	71
Tabel 4. 2 Profil Responden Berdasarkan Jenis Kelamin Responden .....	72
Tabel 4. 3 Profil Responden Berdasarkan Pendidikan.....	72
Tabel 4. 4 Interpretasi jawaban responden variabel Gaya Kepemimpinan .....	73
Tabel 4. 5 Tanggapan Responden Tentang Pemimpin memberi perintah dengan jelas dan dapat dimengerti.....	74
Tabel 4. 6 Tanggapan Responden Tentang Pemimpin memastikan instruksi yang diberikan dapat diterima karyawan.....	75
Tabel 4. 7 Tanggapan Responden Tentang Pimpinan mampu menerapkan berkomunikasi antara pimpinan dan karyawan .....	75
Tabel 4. 8Tanggapan Responden Tentang Pimpinan mampu memastikan terciptanya kerja sama antara pimpinan dan karyawan .....	76
Tabel 4. 9 Tanggapan Responden Tentang Pimpinan memberikan wewenang dan tanggung jawab dalam pengambilan keputusan kepada karyawan.....	77
Tabel 4. 10 Tanggapan Responden Tentang Pengambilan keputusan yang dilakukan pimpinan didasarkan dengan aturan-aturan yang berlaku ...	78
Tabel 4. 11 Tanggapan Responden Tentang Pimpinan memberikan bimbingan, dorongan dan pengawasan dalam pelaksanaan pekerjaan.....	79
Tabel 4. 12 Tanggapan Responden Tentang Pimpinan memahami perilaku dan karakteristik karyawan.....	80
Tabel 4. 13 Interpretasi jawaban responden variabel Motivasi Kerja .....	80

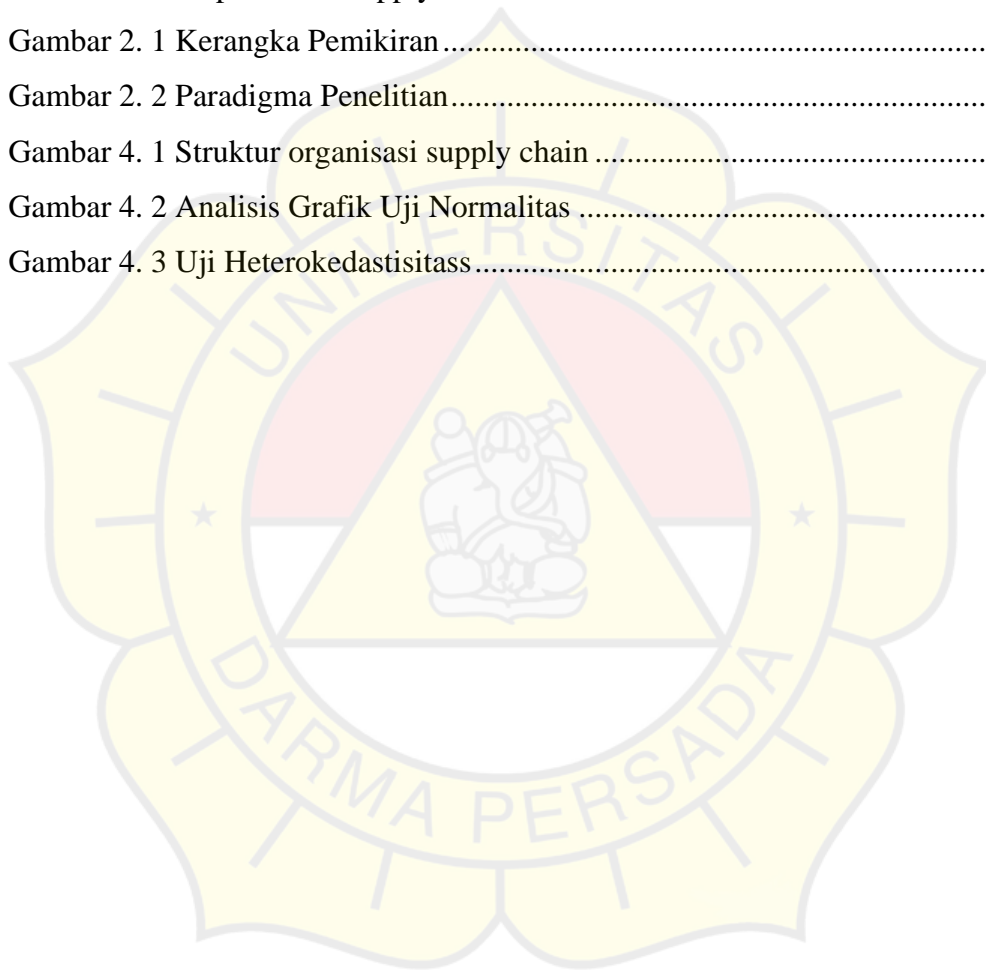
Tabel 4. 14 Tanggapan Responden Saya mempunyai semangat untuk melaksanakan untuk melaksanakan tugas sesuai dengan tanggung jawab .....	81
Tabel 4. 15 Tanggapan Responden Saya memiliki tujuan yang jelas dalam melaksanakan pekerjaan .....	82
Tabel 4. 16 Tanggapan Responden Saya merasa senang dalam melaksanakan pekerjaan .....	83
Tabel 4. 17 Tanggapan Responden Saya mengutamakan prestasi.....	83
Tabel 4. 18 Tanggapan Responden Saya berusaha untuk memenuhi kebutuhan hidup dan kebutuhan kerja .....	84
Tabel 4. 19 Tanggapan Responden Saya senang memperoleh pujian dari apa yang dikerjakan .....	85
Tabel 4. 20 Tanggapan Responden Saya bekerja untuk memperoleh insentif .....	86
Tabel 4. 21 Tanggapan Responden Saya bekerja dengan harapan ingin memperoleh perhatian .....	86
Tabel 4. 22 Interpretasi jawaban responden variabel Disiplin Kerja .....	87
Tabel 4. 23Tanggapan Responden Saya hadir tepat waktu di tempat kerja.....	88
Tabel 4. 24Tanggapan Responden Saya hadir sesuai dengan peraturan yang berlaku.....	89
Tabel 4. 25 Tanggapan Responden Saya menyelesaikan tugas pekerjaan yang diberikan secara teliti .....	89
Tabel 4. 26 Tanggapan Saya memperhitungkan risiko dalam menjalankan pekerjaan .....	90
Tabel 4. 27 Tanggapan Responden Saya mentaati pekerjaan sesuai dengan pedoman kerja .....	91
Tabel 4. 28 Tanggapan Responden Saya bertanggung jawab atas semua pekerjaan yang dilakukan.....	91
Tabel 4. 29 Tanggapan Responden Saya selalu patuh dalam mengerjakan tugas sesuai peraturan yang berlaku.....	92
Tabel 4. 30 Tanggapan Responden Semua pekerjaan yang dilakukan oleh saya selalu berjalan lancar sesuai peraturan.....	93

Tabel 4. 31 Tanggapan Responden Saya dapat menciptakan suasana harmonis dalam bekerja .....	93
Tabel 4. 32 Tanggapan Responden Saya saling menghormati antar karyawan....	94
Tabel 4. 33 Interpretasi jawaban responden variabel Kinerja Kerja .....	95
Tabel 4. 34 Tanggapan Responden Saya dapat bekerja dengan kualitas kerja yang optimal.....	96
Tabel 4. 35 Tanggapan Responden Kualitas kerja saya sesuai dengan standar kerja yang telah di tetapkan.....	96
Tabel 4. 36 Tanggapan Responden Saya mampu menyelesaikan tugas tepat waktu .....	97
Tabel 4. 37 Tanggapan Responden Saya mampu mencapai target kerja yang di tetapkan .....	98
Tabel 4. 38 Tanggapan Responden Saya mampu bekerja melampaui target yang ditetapkan .....	98
Tabel 4. 39 Tanggapan Responden Saya mampu menghasilkan pekerjaan dengan standar kerja yang di tetapkan .....	99
Tabel 4. 40 Tanggapan Responden Saya mampu memberikan hasil kerja bagi kepentingan perusahaan .....	100
Tabel 4. 41 Tanggapan Responden Saya mampu menghasilkan hasil kerja untuk kemajuan perusahaan .....	100
Tabel 4. 42 Hasil Uji Validasi.....	101
Tabel 4. 43 Uji Reabilitas Dari Variabel Gaya .....	103
Tabel 4. 44 Uji Reabilitas Dari Variabel Motivasi Kerja.....	103
Tabel 4. 45 Uji Reabilitas Dari Variabel Disiplin Kerja.....	104
Tabel 4. 46 Uji Reabilitas Dari Variabel Kinerja Kerja.....	104
Tabel 4. 47 Uji Normalitas.....	106
Tabel 4. 48 Uji Multikolonieritas.....	107
Tabel 4. 49 Hasil Uji Regresi Linear Berganda Variabel Gaya Kepemimpinan Motiasi Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Kerja .....	109
Tabel 4. 50 Hasil Analisis Regresi Linear Sederhana Varabel Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Kerja .....	110

Tabel 4. 51 Hasil Analisis Regresi Linear Sederhana Variabel Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Kerja .....	111
Tabel 4. 52 Hasil Uji Regresi Linear Sederhana Variabel Disiplin Kerja terhadap Kinerja kerja .....	111
Tabel 4. 53 Hasil Uji Koefisien Determinasi Gaya Kepemimpinan, Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Produktivitas Kerja. ....	112
Tabel 4. 54 Hasil Uji Koefisien Determinasi Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Kerja .....	113
Tabel 4. 55 Hasil Uji Koefisien Determinasi Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Kerja .....	113
Tabel 4. 56 Hasil Uji Koefisien Determinasi Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Kerja .....	114
Tabel 4. 57 Hasil Uji F Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Kerja karyawan.....	115
Tabel 4. 58 Hasil Uji Persial Variabel Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Kerja .....	116
Tabel 4. 59 Hasil Uji Persial Variabel Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Kerja	117
Tabel 4. 60 Hasil Uji Persial Variabel Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Kerja..	117
Tabel 4. 61 Ringakasan Hasil Uji Hipotesis .....	118

## DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 1. 1 Grafik Kinerja Karyawan Departemen Supply Chain.....	3
Gambar 1. 2 Grafik Kinerja Karyawan Departemen Supply Chain.....	4
Gambar 1. 3 Grafik Tanggapan Karyawan Mengenai Kinerja Karyawan Departemen Supply Chain.....	5
Gambar 2. 1 Kerangka Pemikiran.....	49
Gambar 2. 2 Paradigma Penelitian.....	50
Gambar 4. 1 Struktur organisasi supply chain.....	70
Gambar 4. 2 Analisis Grafik Uji Normalitas.....	105
Gambar 4. 3 Uji Heterokedastisitass.....	108





## DAFTAR LAMPIRAN

	Halaman
Lampiran 1 Surat Permohonan Kuesioner .....	127
Lampiran 2 Daftar Riwayat Hidup.....	128
Lampiran 3 Wawancara .....	129
Lampiran 4 Pra Kuesioner per Variabel.....	130
Lampiran 5 Tabulasi Data Pra Survy Kuesioner Variabel Gaya Kepemimpinan .....	131
Lampiran 6 Tabulasi Data Pra Survy Kuesioner Variabel Motivasi kerja.....	132
Lampiran 7 Tabulasi Data Pra Survy Kuesioner Variabel Disiplin Kerja .....	133
Lampiran 8 Tabulasi Data Pra Survy Kuesioner Variabel Kinerja .....	134
Lampiran 9 Pertanyaan Kuesioner .....	135
Lampiran 10 Tabulasi Data Kuesioner Gaya Kepemimpinan .....	140
Lampiran 11 Tabulasi Data Kuesioner Motivasi Kerja .....	141
Lampiran 12 Tabulasi Data Kuesioner Disiplin Kerja.....	143
Lampiran 13 Tabulasi Data Kuesioner Kinerja .....	145
Lampiran 14 Hasil Penelitian Uji Validitas .....	147
Lampiran 15 Hasil Data Uji Reabilitas .....	148
Lampiran 16 Hasil Data Uji Normalitas .....	148
Lampiran 17 Hasil Data Uji Multikolonieritas .....	149
Lampiran 18 Hasil Data Uji Heterokedasititas .....	150
Lampiran 19 Hasil Data Analisis Regresi Berganda.....	150
Lampiran 20 Hasil Data Analisis Regresi Sederhana .....	151
Lampiran 21 Hasil Data Uji Koefisien Determinasi $R^2$ .....	152
Lampiran 22 Hasil Data Uji F.....	153
Lampiran 23 Hasil Data Uji T.....	153
Lampiran 24 Ringakasan Hasil Uji Hipotesis.....	154
Lampiran 25 Kegiatan Konsultasi Proposal Skripsi .....	155