

BAB V

SIMPULAN DAN SARAN

5.1 Simpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pengolahan data yang penulis lakukan pada NinjaXpress Tugu Utara maka dapat diuraikan sebagai berikut :

1. Rekrutmen, Seleksi dan Penempatan mempunyai pengaruh terbilang rendah terhadap kualitas kerja terlihat dari perhitungan SPSS versi.25 R^2 0,303 (30,3%) dan sisanya (69,7%) dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diteliti. Disamping itu rekrutmen, seleksi, dan penempatan memiliki pengaruh positif terhadap kualitas kerja karyawan NinjaXpress Tugu Utara.
2. Penempatan mempunyai pengaruh yang paling tinggi di penelitian ini terhadap kualitas kerja karyawan sebesar 22,4% dan sisanya dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diteliti.
3. Rekrutmen mempunyai pengaruh yang terbilang rendah terhadap kualitas kerja karyawan sebesar 16,2% dan sisanya dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diteliti. rekrutmen memiliki pengaruh yang positif artinya kualitas kerja akan meningkat apabila proses rekrutmen dilakukan dengan baik.
4. Seleksi mempunyai pengaruh yang terbilang rendah terhadap kualitas kerja karyawan sebesar 18,3% dan sisanya dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diteliti. seleksi memiliki pengaruh yang positif artinya kualitas kerja

akan meningkat apabila proses seleksi dilakukan dengan baik.

5. Penempatan mempunyai pengaruh yang terbilang rendah terhadap kualitas kerja karyawan sebesar 22,4% dan sisanya dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diteliti. seleksi memiliki pengaruh yang positif artinya kualitas kerja akan meningkat apabila proses seleksi dilakukan dengan baik.

5.2 Saran

Berdasarkan pengolahan data diatas, maka yang dapat penulis sarankan untuk NinjaXpress Tugu Utara adalah :

1. Pengaruh rekrutmen mengindikasikan tergolong rendah. Oleh karena itu, untuk meningkatkan penerapan rekrutmen yang harus di perbaiki adalah perusahaan menerapkan proses rekrutmen karyawan sesuai dengan standar dan kriteria yang ada berdasarkan kebutuhan perusahaan dan proses evaluasi karyawan yang dapat berdampak langsung dalam meningkatkan kualitas kerja karyawan sehingga tujuan perusahaan dapat tercapai.
2. Pengaruh seleksi mengindikasikan tergolong rendah. Oleh karena itu seleksi masih harus ditingkatkan lagi melalui formasi yang dilakukan ,peningkatan pengetahuan karyawan, peningkatan keterampilan karyawan, serta peningkatan sikap karyawan. Dimana hal itu akan berdampak pada peningkatan kualitas kerja karyawan.
3. Pengaruh penempatan mengindikasikan tergolong rendah. Oleh karena itu, untuk meningkatkan penerapan penempatan yang harus di perbaiki adalah

perusahaan menerapkan penempatan karyawan sesuai dengan standar dan kriteria yang ada berdasarkan tingkat pendidikan dan pengalaman kerja, yang dapat berdampak langsung dalam meningkatkan kualitas kerja karyawan sehingga tujuan perusahaan dapat tercapai.

4. Kualitas kerja dapat lebih meningkat apabila pegawai bisa lebih memaksimalkan hasil kerjanya, dapat menyesuaikan cara kerja dengan situasi kerja yang ada dengan baik, dan untuk perusahaan perlu lebih memperhatikan karyawan dengan cara memberikan dukungan positif yang penuh agar para pegawai lebih bersemangat untuk meningkatkan kualitas kerjanya.
5. Pengaruh rekrutmen, seleksi dan penempatan karyawan mempunyai pengaruh yang kurang baik terhadap kualitas kerja. Terkait hal ini sebagai masukan yang dapat disampaikan yaitu manajemen harus lebih objektif dalam melakukan rekrutmen karyawan sesuai dengan standar dan kriteria yang ada berdasarkan kebutuhan perusahaan dan proses evaluasi karyawan yang dapat berdampak langsung dalam meningkatkan kualitas kerja karyawan sehingga tujuan perusahaan dapat tercapai. Untuk seleksi dapat ditingkatkan melalui peningkatan pengetahuan karyawan, peningkatan keterampilan karyawan, serta peningkatan sikap karyawan. Dimana hal itu akan berdampak pada peningkatan kualitas kerja karyawan. Untuk saran penempatan manajemen perlu menerapkan penempatan karyawan sesuai dengan standar dan kriteria yang ada berdasarkan tingkat pendidikan dan

pengalaman kerja, yang dapat berdampak langsung dalam meningkatkan kualitas kerja karyawan sehingga tujuan perusahaan dapat tercapai dengan baik. Rekrutmen, seleksi, dan penempatan akan memiliki pengaruh lebih besar terhadap kualitas kerja apabila dilakukan secara bersama – sama dan sesuai dengan standar yang diterapkan perusahaan.

