

**ANALISIS FAKTOR-FAKTOR YANG MEMPENGARUHI PRESTASI  
KERJA GURU AN-NAHL ISLAMIC SCHOOL**

**ANALYSIS OF FACTORS THAT INFLUENCE WORK ACHIEVEMENT OF  
AN-NAHL ISLAMIC SCHOOL TEACHERS**

Oleh

**Muhammad Akbar Pamungkas**

**2018410152**

Untuk memperoleh gelar Sarjana dalam Ilmu Ekonomi Program Studi Manajemen pada  
Universitas Darma Persada

**SKRIPSI**



**PROGRAM SARJANA  
FAKULTAS EKONOMI  
UNIVERSITAS DARMA PERSADA  
JAKARTA  
2022**

**ANALISIS FAKTOR-FAKTOR YANG MEMPENAGARUHI  
PRESTASI KERJA GURU AN-NAHL ISLAMIC SCHOOL**

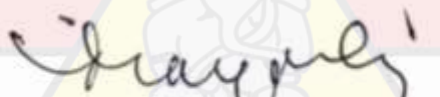
***ANALYSIS OF FACTORS THAT INFLUENCE WORK  
ACHIEVEMENT OF AN-NAHL ISLAMIC SCHOOL TEACHERS***

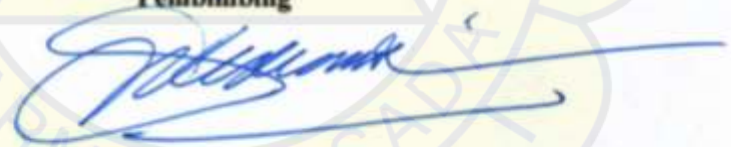
Oleh :  
**Muhammad Akbar Pamungkas**  
2018410152

**SKRIPSI**

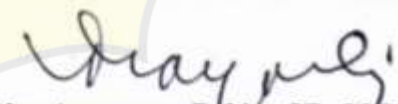
Untuk memenuhi salah satu syarat ujian guna memperoleh gelar sarjana dalam Ilmu  
Ekonomi Program Studi Manajemen pada Universitas Darma Persada


Telah disetujui oleh Tim Penguji pada tanggal seperti tertera dibawah ini  
Jakarta, 1 Maret 2022 dengan nilai A

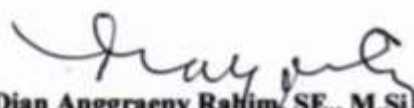
  
**Dian Anggraeny Rahim, SE., M.Si**  
Pembimbing

  
**Sukardi, SE., MM**  
Penguji I

  
**Dra. Endang Tri Pujiastuti., MM**  
Penguji II

  
**Dian Anggraeny Rahim, SE., M.Si**  
Penguji III

  
**Mu'man Nuryana, Ph.D**  
Dekan Fakultas Ekonomi

  
**Dian Anggraeny Rahim, SE., M.Si**  
Ketua Program Studi

## LEMBAR PERNYATAAN

Nama : Muhammad Akbar Pamungkas  
NIM : 2018410152  
Jurusan/Peminatan : Manajemen/Sumber Daya Manusia

Dengan ini menyatakan bahwa skripsi dengan judul “**Analisis Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Prestasi Kerja Guru An-Nahl Islamic School**” yang dibimbing oleh ibu\_Dian Anggraeny Rahim., SE., M.Si adalah benar merupakan hasil karya tulis saya sendiri dan bukan merupakan jiplakan dari hasil karya tulis orang lain. Apabila dikemudian hari ternyata ditemukan ketidaksesuaian dengan pernyataan ini, maka saya bersedia mempertanggungjawabkannya. Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenar-benarnya.

Jakarta, 25 Januari 2022

Yang membuat pernyataan,



Muhammad Akbar Pamungkas

## ABSTRAK

Nama : Muhammad Akbar Pamungkas, NIM : 2018410152, Judul : Analisis Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Prestasi Kerja Guru An-Nahl Islamic School, Bidang Ilmu : Manajemen Sumber Daya Manusia, dibawah bimbingan : Dian Anggraeny Rahim., SE., M.Si.

Tujuan penelitian ini untuk mengetahui faktor-faktor apa saja yang mempengaruhi prestasi kerja Guru An-Nahl Islamic School data dilakukan dengan menyebar kuesioner kepada 100 responden Guru An-Nahl Islamic School. Pengambilan sampel dilakukan dengan menggunakan sampel jenuh. Alat analisis yang digunakan adalah Analisis Faktor dan Regresi Linear Berganda.

Hasil penelitian menunjukan bahwa nilai Kaiser-Meyer-Olkin (KMO) and Barlette's sebesar 0,720 dengan signifikansi sebesar 0,000. Dari 12 (duabelas) variabel yang diteliti terdapat 4 (empat) faktor yang terbentuk dengan nilai *eigenvalues* tertinggi pada faktor motivasi yaitu sebesar 2,975 dan sistem lembaga yaitu sebesar 1,753. Kemudian faktor kompetensi dan hubungan kerja diteliti kembali untuk dilihat seberapa besar pengaruh terhadap prestasi kerja. Hasil penelitian menunjukan faktor *value* lembaga dan sistem lembaga memiliki pengaruh sebesar 32,8% dan sisanya sebesar 67,2% dipengaruhi oleh faktor lain.

Kata Kunci : Prestasi Kerja, Motivasi, Sistem Lembaga

## **ABSTRACT**

*Name: Muhammad Akbar Pamungkas, NIM: 2018410152, Title: Analysis of Factors That Influence work achievement An-Nahl Islamic School Teacher: Human Resource Management, under the guidance of : Dian Anggraeny Rahim., SE., M.Si.*

*The purpose of this study was to determine what factors affect job achievement of employees of An-Nahl Islamic School Teacher. Data was collected by distributing questionnaire to 100 respondents employees of the An-Nahl Islamic School Teacher. Sampling was done with using saturated samples. The analytical tools used are Factor Analysis and Multiple Linear Regression.*

*The results showed that the Kaiser-Meyer-Olkin (KMO) and Barlette's value was 0.720 with a significance of 0.000. From the 12 (twelve) variables researched, there are 4 (four) factors that are formed with the highest worst eigenvalues in motivation factor is in the amount of 2.975 and institutional system factor is in the amount of 1.753. Then the factors of competence and work relations were inspected to see how much influence they had on job satisfaction. The results showed that the competence and work relations factors had an influence of 32,8% and the remaining 67,2% were influenced by other factors.*

*Keywords: job achievement, Motivation, Institutional System*

## KATA PENGANTAR

Puji dan syukur penulis panjatkan atas kehadiran Allah SWT, yang telah melimpahkan rahmat dan karunia-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi yang saya beri berjudul, **“ANALISIS FAKTOR-FAKTOR YANG MEMPENGARUHI PRESTASI KERJA GURU AN-NAHL ISLAMIC SCHOOL”**

Penulis membuat skripsi ini bertujuan sebagai salah satu syarat wajib yang harus ditempuh di Fakultas Ekonomi Universitas Darma Persada. Penulis menyadari bahwa skripsi ini tidak akan bisa terwujud dengan baik tanpa segala bentuk bimbingan dan juga dukungan dari berbagai pihak. Oleh karena itu penulis ingin mengucapkan banyak terimakasih untuk :

1. Orang tua penulis yang selalu memberikan segala bantuan baik materil ataupun non materil kepada penulis selama penulis berkuliah.
2. Keempat kaka penulis yang sudah memberikan *support* berupa materil, doa,dan semangat.
3. Dian Anggraeny Rahim, SE, M.Si selaku Pembimbing skripsi sekaligus Ketua Jurusan Prodi Manajemen yang telah membimbing, mengarahkan, memotivasi, dan meluangkan waktunya untuk memberikan bimbingan dalam penyusunan skripsi ini.

4. Teman-teman penulis yang tidak bisa di sebutkan satu-satu yang selalu membantu sekaligus memberikan semangat dalam penyusunan laporan skripsi ini.
5. Bapak Syarief Hidayatulloh, Bapak Arief Ramadhan Nugroho, dan Ibu Nurini selaku HRD yang telah mengizinkan penulis untuk melakukan penelitian di *An-nahl Islamic School*.

Demikian skripsi ini dibuat, penulis menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari kata sempurna. Oleh karena itu penulis membutuhkan saran dan kritik yang bersifat membangun untuk kebaikan penulis kedepannya. Semoga skripsi ini bermanfaat baik bagi penulis ataupun pihak yang membutuhkan.

Jakarta , 25 Januari 2022



Muhammad Akbar Pamungkas

2018410152

## DAFTAR ISI

	Halaman
<b>LEMBAR PENGESAHAN .....</b>	<b>i</b>
<b>LEMBAR PERNYATAAN .....</b>	<b>ii</b>
<b>ABSTRAK .....</b>	<b>iii</b>
<b>ABSTRACT .....</b>	<b>iv</b>
<b>KATA PENGANTAR.....</b>	<b>v</b>
<b>DAFTAR ISI.....</b>	<b>vii</b>
<b>DAFTAR TABEL.....</b>	<b>xiii</b>
<b>DAFTAR GAMBAR.....</b>	<b>xvii</b>
<b>DAFTAR LAMPIRAN .....</b>	<b>xviii</b>
<b>BAB I PENDAHULUAN.....</b>	<b>1</b>
<b>1.1 Latar Belakang Masalah .....</b>	<b>1</b>
<b>1.2 Identifikasi, Pembatasan, dan Rumusan Masalah.....</b>	<b>6</b>
<b>1.3 Tujuan Penelitian.....</b>	<b>7</b>
<b>1.4 Kegunaan Penelitian.....</b>	<b>7</b>
<b>BAB II LANDASAN TEORI DAN KERANGKA PEMIKIRAN .....</b>	<b>9</b>
<b>2.1 Landasan Teori .....</b>	<b>9</b>
<b>2.1.1. Manajemen Sumber Daya Manusia .....</b>	<b>9</b>



1. Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia .....	9
2. Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia .....	10
3. Pentingnya Manajemen Sumber Daya Manusia .....	12
<b>2.1.2. Prestasi Kerja .....</b>	<b>12</b>
1. Pengertian Prestasi Kerja .....	12
2. Faktor-faktor yang mempengaruhi Prestasi kerja .....	13
3. Penilaian Prestasi Kerja .....	15
4. Metode Penilaian Prestasi Kerja .....	17
5. Tujuan dan Kegunaan Prestasi Kerja .....	19
6. Dimensi Prestasi Kerja .....	20
<b>2.2. Landasan Empiris .....</b>	<b>21</b>
<b>2.3. Kerangka Pemikiran .....</b>	<b>24</b>
<b>2. 3. Hipotesis Penelitian.....</b>	<b>26</b>
 <b>BAB III   METODELOGI PENELITIAN.....</b>	<b>28</b>
<b>3.1. Metodologi Yang Digunakan .....</b>	<b>28</b>
<b>3.2. Waktu dan Tempat Penelitian.....</b>	<b>29</b>
<b>3.3. Operasional Variabel.....</b>	<b>29</b>
<b>3.4. Sumber dan Cara Penentuan Data.....</b>	<b>31</b>
<b>3.4.1. Sumber dan Data.....</b>	<b>31</b>

3.4.2. Populasi dan Sampel.....	32
3.5. Teknik Pengumpulan Data .....	33
3.5.1. Wawancara .....	33
3.5.2. Kuesioner .....	33
3.5.3. Penelitian Kepustakaan.....	36
3.6 Rancangan Anlisis dan Uji Hipotesis.....	36
3.6.1. Uji Keabsahan Data .....	36
3.6.2. Analisis Faktor .....	37
3.6.3. Analisis Regresi Linier Berganda .....	40
3.6.4. Analisis Koefisien Determinasi ( $R^2$ ) .....	40
3.6.5. Uji Asumsi Klasik.....	42
3.6.6. Uji Hipotesis .....	43
<b>BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....</b>	<b>46</b>
4.1. Gambaran Umum AN- <i>Nahl Islamic School</i> .....	46
4.1.1. Sejarah Singkat An <i>Nahl Islamic School</i> .....	46
4.1.2. Visi dan Misi An <i>Nahl Islamic School</i> .....	47
4.1.3. Struktur Organisasi An- <i>Nahl Islamic School</i> .....	47
4.2. Deskripsi Hasil Penelitian .....	48
4.2.1. Profil Responden .....	48

<b>4.2.2. Tanggapan Responden terhadap</b>	
<b>Variabel yang Diteliti</b> .....	52
<b>4.2.3. Analisis Keabsahan Data</b> .....	65
a. Uji Validitas .....	65
b. Uji Reliabilitas .....	66
<b>4.2.4. Analisis Faktor</b> .....	68
1. Kaiser-Meyer Olkin (KMO) .....	68
2. <i>Comunnalities</i> .....	70
3. <i>Initial Eigenvalue</i> .....	72
4. Scree Plot .....	73
5. Component Matrix .....	74
6. Rotated Component Matrix .....	75
7. Component Transformation Matrix .....	76
8. Component Plot in Rotated Space .....	77
<b>4.2.5. Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Prestasi Kerja Guru An-</b>	
<b>Nahl Islamic School</b> .....	77
<b>4.2.6. Analisa Regresi Linear Berganda</b> .....	79
1. <b>Tanggapan Hasil Responden Tentang Variabel yang</b>	
<b>Diteliti.</b> .....	79
a. <b>Variabel Motivasi (X<sub>1</sub>)</b> .....	80

b. Variabel Sistem Lembaga ( $X_2$ ).....	87
c. Variabel Prestasi Kerja (Y).....	90
<b>2. Pembahasan dan Hasil Analisis Regresi</b>	
<b>Linear Berganda</b> .....	104
<b>4.2.7. Analisis Koefisien Determinasi (<math>R^2</math>)</b> .....	105
<b>4.2.8. Uji Asumsi Klasik</b> .....	106
1. Uji Normalitas.....	106
2. Uji Multikolineartias .....	109
3. Uji Heteroskedastisitas.....	110
<b>4.2.9. Uji F</b> .....	110
<b>4.3. Pembahasan Masalah</b> .....	113
<b>BAB V SIMPULAN DAN SARAN</b> .....	117
<b>5.1. Simpulan</b> .....	117
<b>5.2. Saran</b> .....	118
<b>DAFTAR PUSTAKA</b> .....	119
<b>LAMPIRAN</b> .....	121

## DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 2. 1	Landasan Empiris ..... 22
Tabel 3. 1	Operasional Variabel..... 30
Tabel 3. 2	Jumlah Guru An-Nahl <i>Islamic School</i> ..... 32
Tabel 3. 3	Skala Likert ..... 34
Tabel 3. 4	Interpretasi Nilai Tanggapan Responden ..... 35
Tabel 3. 5	Koefisien Determinasi ( $R^2$ ) ..... 41
Tabel 4. 1	Responden Berdasarkan Usia..... 48
Tabel 4. 2	Responden Berdasarkan Jenis Kelamin ..... 49
Tabel 4. 3	Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir ..... 50
Tabel 4. 4	Responden Berdasarkan Lama Bekerja ..... 51
Tabel 4. 5	Responden Berdasarkan Guru An-Nahl <i>Islamic School</i> ..... 52
Tabel 4. 6	Tanggapan Responden Mengenai Kebanggaan Bekerja di Lembaga..... 53
Tabel 4. 7	Tanggapan Responden Mengenai Penghargaan Terhadap Prestasi yang Telah di Capai ..... 54
Tabel 4. 8	Tanggapan Responden Kompensasi yang di Berikan Lembaga..... 55
Tabel 4. 9	Tanggapan Responden Kompetensi yang di berikan oleh Lembaga..... 56
Tabel 4. 10	Tanggapan Responden beban kerja sebagai indikator dari stres kerja. .... 57
Tabel 4. 11	Tanggapan Responden Mengenai Tekanan dan Desakan Selama Bekerja di Lembaga. .... 58
Tabel 4. 12	Tanggapan Responden Mengenai Lingkungan Pekerjaan di Dalam Lembaga. .... 59
Tabel 4. 13	Tanggapan Responden Mengenai Lembaga Memberikan Fasilitas yang Memadai..... 60

Tabel 4. 14	Tanggapan Responden Mengenai Kesesuaian Gaji yang di Berikan Lembaga. ....	61
Tabel 4. 15	Tanggapan Responden Mengenai Bonus yang di Berikan Lembaga.....	62
Tabel 4. 16	Tanggapan Responden Mengenai Variasi Pekerjaan yang Di berikan Oleh Lembaga. ....	63
Tabel 4. 17	Tanggapan Responden Mengenai Pola Pekerjaan yang di Berikan Lembaga.....	65
Tabel 4. 18	Uji Validitas .....	67
Tabel 4. 19	Uji Reliabilitas Faktor-Faktor Prestasi Kerja.....	68
Tabel 4. 20	Uji Reliabilitas Dimensi Prestasi kerja. ....	68
Tabel 4. 21	KMO and Bartlett's Test .....	69
Tabel 4. 22	Measure Of Sampling Adequacy (MSA).....	70
Tabel 4. 23	Communalities .....	71
Tabel 4. 24	Total Variance Explained.....	74
Tabel 4. 25	★ Component Matrix .....	76
Tabel 4. 26	Rotated Component Matrix.....	77
Tabel 4. 27	Component Transformation Matrix .....	78
Tabel 4. 28	Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Prestasi Kerja Guru An-Nahl <i>Islamic School</i> .....	80
Tabel 4. 29	Tanggapan Responden Mengenai Penghargaan yang di Berikan Oleh Lembaga. ....	82
Tabel 4. 30	Tanggapan Responden Mengenai Kompenasi yang di Berikan Oleh Lembaga. ....	83
Tabel 4. 31	Tanggapan Responden Mengenai Beban Kerja yang di Berikan Oleh Lembaga. ....	84
Tabel 4. 32	Tanggapan Responden Mengenai Lingkungan Pekerjaan di Dalam Lembaga. ....	85
Tabel 4. 33	Tanggapan Responden Mengenai Fasilitas yang di Berikan Oleh Lembaga.....	86

Tabel 4. 34	Tanggapan Responden Mengenai Kesesuaian Gaji yang di Berikan Oleh Lembaga. ....	88
Tabel 4. 35	Tanggapan Responden Mengenai Bonus yang di Berikan Lembaga.....	89
Tabel 4. 36	Tanggapan Responden Mengenai Variasi Pekerjaan yang Ada di Lembaga.....	90
Tabel 4. 37	Tanggapan Responden Mengenai Pola Pekerjaan yang Ada di Dalam Lembaga. ....	91
Tabel 4. 38	Tanggapan Responden Mengenai Mutu Kualitas Pekerjaan.....	92
Tabel 4. 39	Tanggapan Responden Mengenai Ketelitian Dalam Mengerjakan Pekerjaan.....	93
Tabel 4. 40	Tanggapan Responden Mengenai Pemahaman Pekerjaan di Dalam Lembaga. ....	94
Tabel 4. 41	Tanggapan Responden Mengenai Pengetahuan Pekerjaan.....	95
Tabel 4. 42	Tanggapan Responden Percaya Diri Dalam Penyampaian Pendapat, Ide, dan Gagasan. ....	96
Tabel 4. 43	Tanggapan Responden Mengenai Kesediaan Membantu Lembaga Tanpa di Perintah Atasan. ....	97
Tabel 4. 44	Tanggapan Responden Pemahaman Instruksi Kerja.....	99
Tabel 4. 45	Tanggapan Responden Mengenai Penyesuaian Diri di Dalam Lembaga. ....	100
Tabel 4. 46	Tanggapan Responden Mengenai Sikap Positif di Dalam Lembaga.....	101
Tabel 4. 47	Tanggapan Responden Mengenai Semangat Kerja di Dalam Lembaga.....	102
Tabel 4. 48	Tanggapan Responden Displin Waktu Dalam Bekerja di Lembaga.....	103
Tabel 4. 49	Tanggapan Responden Mengenai Ketepatan Waktu di Dalam Lembaga.....	103

Tabel 4. 50	Analisis Regresi Linier Berganda Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Prestasi Kerja.....	105
Tabel 4. 51	Parameter Kuantitatif Korelasi Berganda Motivasi dan Sistem Lembaga Terhadap Prestasi Kerja. ....	106
Tabel 4. 52	One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test .....	107
Tabel 4. 52	Uji Multikolinieritas.....	110
Tabel 4. 53	Parameter Kuantitatif Uji F Motivasi dan Sistem Lembaga Terhadap Prestasi Kerja. ....	112
Tabel 4. 54	Ringkasan Hasil Uji Hipotesis .....	115





## DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 1. 1 Grafik Tanggapan Responden Mengenai Faktor-Faktor Prestasi Kerja Guru An- Nahl <i>Islamic School</i> .....	3
Gambar 1. 2 Grafik Tanggapan Responden Mengenai Indikator Prestasi Kerja Guru An- Nahl <i>Islamic School</i> .....	4
Gambar 2. 1 Kerangka Pemikiran .....	25
Gambar 4. 1 Struktur Organisasi An- Nahl <i>Islamic School</i> .....	47
Gambar 4. 2 Scree Plot.....	75
Gambar 4. 3 Component Plot in Rotated Space.....	79
Gambar 4. 4 Analisis Grafik Hasil Uji Normalitas .....	107
Gambar 4. 5 Uji Heteroskedastisitas .....	111

## DAFTAR LAMPIRAN

	Halaman
Lampiran 1: Daftar Riwayat Hidup.....	121
Lampiran 2: Tabulasi Faktor -Faktor Prestasi Kerja Prakuesioner.....	122
Lampiran 3: Tabulasi Dimensi Prestasi Kerja Prakuesioner.....	123
Lampiran 4: Tabulasi Data Profil Responden.....	124
Lampiran 5: Tabulasi Faktor-Faktor Prestasi Kerja.....	128
Lampiran 6: Tabulasi Dimensi Prestasi Kerja.....	132
Lampiran 7: Tabulasi (X1).....	139
Lampiran 8: Tabulasi (X2).....	142
Lampiran 9: Hasil Output Uji Keabsahan Data.....	145
Lampiran 10: Hasil Output Analisa Faktor-Faktor Prestasi Kerja.....	147
Lampiran 11: Hasil Output Analisis Regresi.....	150
Lampiran 12: Hasil Output Uji Asumsi Klasik.....	151
Lampiran 13: Tabel R.....	153
Lampiran 14: Tabel F.....	154
Lampiran 15: Kuesioner Penelitian.....	155
Lampiran 16: Daftar Bimbingan Skripsi.....	157