

BAB V

SIMPULAN DAN SARAN

5.1. Simpulan

Berdasarkan uraian dan hasil analisis yang dilakukan pada penelitian ini, maka dapat diambil kesimpulan. Hasil analisis faktor dari 12 (duabelas) faktor diperoleh 4 (empat) faktor yang terbentuk yang diberi nama faktor motivasi, sistem lembaga, dan stres kerja.

Selanjutnya dari hasil pemfaktoran maka peneliti mengambil faktor yang paling dominan untuk dianalisis lebih lanjut menggunakan analisis regresi berganda, maka peneliti mengambil 2 faktor tertinggi yaitu faktor Motivasi dan faktor sistem lembaga. Adapun hasil dari analisis regresi linier berganda diperoleh bahwa faktor motivasi dan faktor sistem lembaga mempunyai pengaruh terhadap prestasi kerja karyawan sebesar 32,8% dan sisanya 67,2% dipengaruhi oleh faktor lain. Disamping itu faktor motivasi dan faktor sistem lembaga memiliki pengaruh positif terhadap prestasi kerja Guru An-Nahl *Islamic School* artinya prestasi kerja akan meningkat apabila motivasi dan sistem lembaga baik. Berdasarkan perhitungan yang diperoleh $F_{hitung} > F_{tabel}$ yaitu sebesar $23,647 > 3,09$ dan dengan probabilitas signifikansi $0,000 < 0,050$ maka keputusannya adalah H_a diterima yaitu terdapat pengaruh yang signifikan antara variabel motivasi dan sistem lembaga terhadap prestasi kerja Guru An- Nahl *Islamic School*

5.2. Saran

Berdasarkan hasil penelitian, pembahasan yang diperoleh, maka saran yang dapat diberikan sebagai berikut :

1. Untuk meningkatkan prestasi kerja Guru An- Nahl *Islamic School* HRD dan juga setia Kepala Sekolah harus memperhatikan 4 (empat) faktor Prestasi Kerja yaitu Motivasi, Sistem Lembaga, Semangat Kerja, dan Stres Kerja.
2. HRD harus bekerja sama dengan para Kepala Sekolah (TK,SD, SMP) dalam hal peninjauan sistem yang ada di dalam lembaga yaitu dengan meningkatkan motivasi dari Guru An-Nahl *Islamic School* seperti dengan memberikan kebutuhan yang berbentuk materill seperti gaji yang sesuai, bonus dan lainnya, selain itu juga harus memperhatikan non material seperti lingkungan pekerjaan yang nyaman, aman, dan terbuka. Selain itu HRD dan Kepala Sekolah harus memperhatikan sistem yang ada di An-Nahl dengan menanyakan kepada Guru yang bekerja, apakah sistem yang sudah ada sudah baik atau harus ada yang di perbaiki. Karena dengan sistem kerja yang baik di dalam lembaga dapat meningkatkan prestasi kerja Guru An-Nahl *Islamic School*.