

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilakukan dengan judul “Pengaruh Semangat Kerja, Lingkungan Kerja, Keselamatan dan Kesehatan Kerja Terhadap Kinerja pegawai PJLP Pada Kantor Lurah Duren Sawit” diperoleh kesimpulan sebagai berikut :

1. Pengaruh semangat kerja, lingkungan kerja, dan program keselamatan dan kesehatan kerja terpengaruh dan memiliki pengaruh terhadap kinerja pegawai PJLP Pada Kantor Lurah Duren Sawit.
2. Semangat kerja terhadap kinerja memiliki pengaruh positif terhadap kinerja pegawai PJLP Pada Kantor Lurah Duren Sawit.
3. Lingkungan kerja terhadap kinerja memiliki pengaruh positif terhadap kinerja pegawai PJLP Pada Kantor Lurah Duren Sawit.
4. Keselamatan dan kesehatan kerja memiliki pengaruh positif terhadap kinerja pegawai PJLP Pada Kantor Lurah Duren Sawit .

5.2 Saran

Berdasarkan hasil penelitian dan kesimpulan diatas, maa adapun saran yang dapat penulis berikan kepada instansi dan penelitian selanjutnya.

1. Bagi Kantor Lurah Duren Sawit

Diharapkan penelitian ini dapat dijadikan pertimbangan dalam upaya penanganan masalah kinerja pegawai PJLP Pada Kantor Lurah Duren Sawit. Selain itu pihak pegawai Kantor Lurah Duren Sawit harus memerhatikan dan mempertimbangkan semangat kerja, lingkungan kerja, program keselamatan dan kesehatan kerja agar kinerja pegawai meningkat.

2. Bagi peneliti lain yang akan melakukan penelitian sejenis agar dapat mengembangkan penelitian serta menambah jika ada kekurangan yang ada pada penelitian, sehingga semakin meningkatkan pengetahuan tentang pengaruh semangat kerja, lingkungan kerja, dan program keselamatan dan kesehatan kerja terhadap kinerja.