

DAFTAR PUSTAKA

- Abdurrahman, M. (2019). Pendidikan Bagi Anak Berkesulitan Belajar. Jakarta: Rineka Cipta.
- Achmad, (2013). Panduan Lengkap Jamur. Jakarta : Penebar Swadaya.
- Afandi.(2018). Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori, Konsep dan Indikator). Nusa Media.Yogyakarta.
- Arikunto, Suharsimi. (2015). Dasar-dasar Evaluasi Pendidikan. Jakarta: Bumi Aksara.
- Ashar, Sunyoto Munandar. (2019). Psikologi Industri dan Organisasi. Jakarta: Penerbit Universitas Indonesia.
- Bintoro, D., & Daryanto, D. (2017). Manajemen penilaian kinerja Karyawan. Yogyakarta: GavaMedia, 15.
- Busro, Muhammad. (2018). Teori-Teori Manajemen Sumber Daya Manusia, Prenada Media.
- Darmawan (2013). Organisasi dan Motivasi. Bumi Aksara. Jakarta.
- Edy, Sutrisno, (2016). Manajemen Sumber Daya Manusia,, Kencana Prenada Media group,Jakarta.
- Ghazali, Imam. (2015). Aplikasi Analisis Multivariate dengan program SPSS. Semarang: BadanPenerbit Universitas Diponegoro.
- Ghozali, Imam, (2013). Aplikasi Multivariate dengan program SPSS edisi ketujuh. : BadanPenerbit Semarang
- Halima, Arif Yusuf. (2018). Pemahamam Manajemen Sumber Daya Manusia Strategi Mengelola Karyawan.Cetakan Kedua. Yokyakarta : Caps (Center Academic

Service).

Hamali, Arif Yusuf. (2018). *Pemahaman Manajemen Sumber Daya Manusia*.

Cetakan Kedua. Jakarta: PT BUKU SERU.

Kaswan. (2017), *Psikologi Industri dan Organisasi*, Cetakan Pertama, Penerbit:

Alfabeta, Bandung. Mangkunegara, A.A (2013) *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Cetakan Kesebelas, Bandung : PT. Remaja Rosdakarya.

Martin Sudarmono. (2010). *Pengembangan Model Pembelajaran Sepak Bola Melalui Permainan Sepak Bola Gawang Ganda Bagi Siswa SMP Negeri 3 Ajibarang Kabupaten Banyumas 2009/2010*. Skripsi

Priyanto, D. (2013). *Mandiri Belajar analisis data dengan SPSS*. Yogyakarta: Mediakom.

Safitri Pohan (2017). “Pengaruh Konflik Kerja dan Semangat Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Anugrah Boinda Lestari Medan”. *Jurnal* 2013.

Sedarmayanti (2017) “*Manajemen Sumber Daya Manusia, Reformasi Birokrasi dan Manajemen Karyawan Negeri Sipil*”, Cetakan Kelima, PT Refika Aditama, Bandung.

Sedarmayanti. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia : Reformasi Birokrasi dan Manajemen Pegawai Negeri Sipil*. Bandung: Refika Aditama.

Sedarmayanti. 2017. *Manajemen Sumber Daya Manusia, Reformasi Birokrasi Dan Manajemen Pegawai Negeri Sipil*. Cetakan ke-5. Bandung: PT Revika Adi Tama.

Silitonga, Eddy Sanusi. 2020. *Peningkatan Kinerja SDM Melalui Motivasi*,

Kepemimpinan, Komitmen Dan Lingkungan Kerja. Yogyakarta : Media Pustaka

Sinambela.2017. Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta: Bumi Aksara

Sondang P, Siagian. 2014. Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta: Bumi

Aksara Sugiono. 2010. Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D,

Bandung: Alfabeta Sugiyono. 2016. Metode Penelitian Kuantitatif, kualitatif

R&D. Bandung: Penerbit Alfabeta.Sugiyono. 2018. Metode Penelitian Kuantitatif.

Bandung: Alfabeta.

Sunyoto, Danang, 2015. Penelitian Sumber Daya Manusia. Yogyakarta: PT Buku

Seru.

Taryaman, E. (2016). Manajemen Sumber Daya Manusia. Yogyakarta: Deepublish.

Widiyanti, W., & Fitriani, D. 2017. Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai pada

Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil Kota Depok. Cakrawala,

XVII(2), 132–138. Retrieved from [https://ejournal.bsi.ac.id/ejurnal/index.p](https://ejournal.bsi.ac.id/ejurnal/index.php/cakrawala/article/view/2483)

[hp/cakrawala/article/view/2483](https://ejournal.bsi.ac.id/ejurnal/index.php/cakrawala/article/view/2483)

Yamin, S., dan Kurniawan, H. 2011. Generasi Baru Mengolah Data Penelitian

dengan Partial Least Square Path Modeling: Aplikasi dengan Software

XLSTAT, SmartPLS, dan VisualPls. Salemba Infotek. Jakarta.