

**PENGARUH KOMPETENSI, MOTIVASI, DAN BEBAN
KERJA TERHADAP PRESTASI KERJA KARYAWAN PADA
PT INDONESIA STANLEY ELECTRIC**

***THE EFFECT OF COMPETENCE, MOTIVATION, AND
WORKLOAD ON EMPLOYEE PERFORMANCE AT PT
INDONESIA STANLEY ELECTRIC***

Oleh :

Lia Apreliyanita

2017410029

SKRIPSI



**PROGRAM SARJANA FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS DARMA PERSADA
JAKARTA
2022**

LEMBAR PERSETUJUAN

Yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Lia Apreliyanita

NIM : 2017410029

Jurusan : Manajemen

Peminatan : Manajemen Sumber Daya Manusia

Judul Skripsi : PENGARUH KOMPETENSI, MOTIVASI, DAN BEBAN
KERJA TERHADAP PRESTASI KERJA KARYAWAN
PADA PT INDONESIA STANLEY ELECTRIC

Telah diperiksa dan disetujui untuk diajukan dan diujikan di hadapan panitia
penguji skripsi.

Jakarta, 3 Desember 2021

Mengetahui,

Ketua Program Studi Manajemen



(Dian Anggraeny Rahim, SE, M.Si)

Menyetujui,

Pembimbing



(Dra. Endang Tri Pujiastuti, MM)

**PENGARUH KOMPETENSI, MOTIVASI, DAN BEBAN
KERJA TERHADAP PRESTASI KERJA KARYAWAN PADA
PT INDONESIA STANLEY ELECTRIC**

**THE EFFECT OF COMPETENCE, MOTIVATION, AND
WORKLOAD ON EMPLOYEE PERFORMANCE AT PT
INDONESIA STANLEY ELECTRIC**

Oleh :

**Lia Apreliyanita
2017410029**

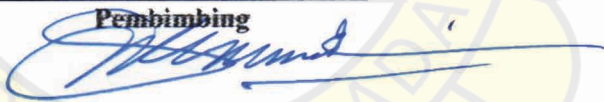
SKRIPSI

Untuk memenuhi salah satu syarat ujian guna memperoleh gelar sarjana dalam Ilmu Ekonomi Program Studi Manajemen pada Universitas Darma Persada Telah disetujui oleh Tim Penguji Pada Tanggal seperti tertera dibawah ini

Pada Tanggal 21 February 2022 dengan Nilai B+


Dra. Endang Tri Pujiastuti,MM

Pembimbing


Sukardi SE.MM

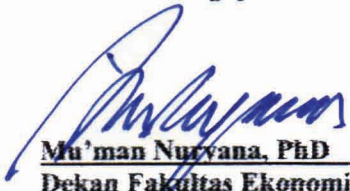
Penguji I

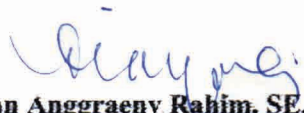

Dian Anggraeny Rahim, SE.M.Si

Penguji II


Dra. Endang Tri Pujiastuti,MM

Penguji III


Mu'man Nuryana, PhD
Dekan Fakultas Ekonomi


Dian Anggraeny Rahim, SE, M.Si
Ketua Program Studi Manajemen

LEMBAR PERNYATAAN

Yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Lia Apreliyanita

Nim : 2017410029

Jurusan/ Peminatan : Manajemen / Manajemen Sumber Daya Manusia

Dengan ini menyatakan bahwa karya tulis dengan judul **Pengaruh Kompetensi, Motivasi dan Beban Kerja Terhadap Prestasi Kerja Karyawan Pada PT Indonesia Stanley Electric** yang dibimbing oleh Ibu Dra. Endang Tri Pujiastuti, MM adalah benar merupakan hasil karya tulis saya sendiri dan bukan merupakan jiplakan dari hasil karya tulis orang lain. Apabila dikemudian hari ternyata ditemukan ketidaksesuaian dengan pernyataan ini, maka saya bersedia mempertanggungjawabkannya. Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenar-benarnya.

Jakarta, January 2022

Yang bertanda tangan di bawah ini,


Lia Apreliyanita

SEPULUH RIBU RUPIAH

10000

TGL. 21

METERAI TEMPEL

95AD1AJX843629850

ABSTRAK

Tujuan penelitian ini adalah untuk menganalisis pengaruh kompetensi, motivasi dan beban kerja terhadap prestasi kerja karyawan pada PT Indonesia Stanley Electric. Pengambilan sampel dilakukan dengan menggunakan sampel jenuh. Alat analisis yang digunakan adalah regresi linier berganda & regresi linier sederhana. Pengujian hipotesis secara simultan menggunakan uji F, sedangkan parsial menggunakan uji T.

Hasil penelitian menunjukkan terdapat pengaruh pada kompetensi, motivasi dan beban kerja terhadap prestasi kerja yang ditunjuk oleh uji $F_{hitung} = 144,041 > F_{tabel} = 2,69$ dengan probabilitas signifikansi $0,000 < 0,05$. Hasil penelitian menunjukkan pula pengaruh positif antara kompetensi, motivasi dan beban kerja dengan prestasi kerja yang ditunjukkan oleh persamaan regresi linier berganda yaitu $Y = 11,991 + 0,285 X_1 + 0,931 X_2 + 0,222 X_3$ artinya semakin baik kompetensi dan motivasi serta semakin tinggi beban kerja karyawan, maka semakin tinggi prestasi kerja karyawan PT Indonesia Stanley Electric dan sebaliknya.

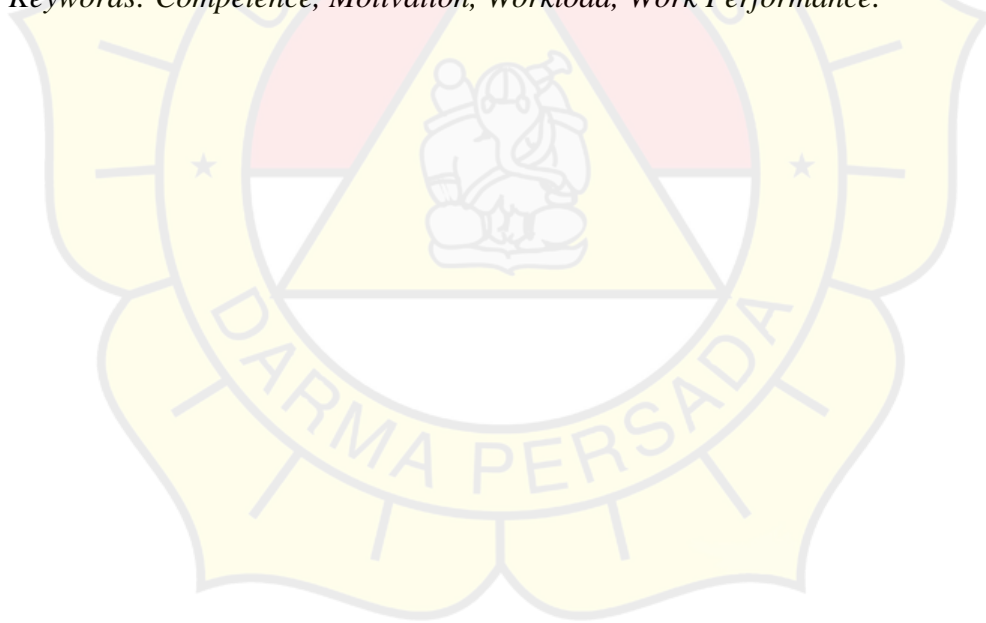
Kata kunci: Kompetensi, Motivasi, Beban Kerja, Prestasi Kerja.

ABSTRACT

The purpose of this study was to analyze the effect of competence, motivation and workload on employee performance at PT Indonesia Stanley Electric. Sampling was carried out using saturated samples. The analytical tool used is multiple linear regression & simple linear regression. Simultaneous hypothesis testing uses the F test, while the partial uses the T test.

The results showed that there was an influence on competence, motivation and workload on work performance as indicated by the $F_{count} = 144.041 > F_{table} = 2.69$ with a significance probability of $0.000 < 0.05$. The results also show a positive influence between competence, motivation and workload with work performance which is indicated by the multiple linear regression equation, namely $Y = 11.991 + 0.285 X_1 + 0.931 X_2 + 0.222 X_3$, meaning that the better the competence and motivation and the higher the workload of employees, then the higher the work performance of PT Indonesia Stanley Electric employees and vice versa.

Keywords: Competence, Motivation, Workload, Work Performance.



KATA PENGANTAR

Puji syukur penulis panjatkan kehadiran Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat dan hidayah-Nya, sehingga penulisan dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul **“Pengaruh Kompetensi, Motivasi dan Beban Kerja Terhadap Prestasi Kerja Karyawan Pada PT Indonesia Stanley Electric”**.

Penulisan menyadari bahwa penyusunan skripsi ini tidak dapat terwujud tanpa adanya bantuan dan dorongan dari berbagai pihak. Oleh karena itu pada kesempatan ini penulisan menyampaikan terimakasih kepada yang terhormat:

1. Bapak AA Suharja selaku *Leader* di PT Indonesia Stanley Electric yang memberikan izin penulis untuk melaksanakan penelitian.
2. Ibu Dra. Endang Tri Pujiastuti, MM selaku pembimbing penulisan skripsi yang telah memberikan bimbingan dan pengarahan dalam penulisan skripsi.
3. Ibu Dian Anggraeny Rahim, SE, MSi selaku Ketua Program Studi Fakultas Ekonomi Universitas Darma Persada.
4. Bapak Mu'man Nuryana, PhD selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Darma Persada.
5. Seluruh Dosen Fakultas Ekonomi Universitas Darma Persada yang telah membantu dalam proses belajar selama masa perkuliahan.
6. Seluruh *staf* Sekretariat Fakultas Ekonomi Universitas Darma Persada.

7. Untuk orang yang sangat saya sayangi dan cintai khususnya ayah, ibu, kaka, ade dan keluarga penulis yang telah memberikan doa dan membantu dukungan baik moril maupun materil sehingga skripsi ini dapat selesai dengan baik.
8. Untuk Diah Novita Sari selaku sahabat saya yang telah memberikan semangat dan membantu dalam kelancaran penyelesaian skripsi ini semaksimal mungkin.
9. Untuk Riandika Dita Dwi Kirana selaku partner saya yang selalu memberikan support, membantu dan mendoakan untuk saya untuk lebih semangat dalam mengerjakan skripsi.
10. Untuk Melia, Devi, Nuy, Sisi, Alfina, Shafitri, Nevila, Kiki dan seluruh teman-teman angkatan 2017 jurusan manajemen yang telah membantu dan selalu memberikan dukungan sampai saat ini

Demikian skripsi ini dibuat, penulis berharap Allah SWT berkenan membalas segala kebaikan semua pihak yang telah membantu. Semoga skripsi ini membawa manfaat bagi pengembangan ilmu pengetahuan

Jakarta, Januari 2022

Penulis

Lia Apreliyanita

DAFTAR ISI

| | Halaman |
|--|----------------|
| LEMBAR PERNYATAAN..... | i |
| LEMBAR PERSETUJUAN..... | ii |
| ABSTRAK..... | iii |
| ABSTRACT..... | iv |
| KATA PENGANTAR..... | v |
| DAFTAR ISI..... | vii |
| DAFTAR TABEL..... | xii |
| DAFTAR GAMBAR..... | xvii |
| DAFTAR LAMPIRAN..... | xviii |
| | |
| BAB I PENDAHULUAN | |
| 1.1. Latar Belakang Masalah..... | 1 |
| 1.2. Identifikasi Masalah, Pembatasan dan Rumusan Masalah..... | 6 |
| 1.2.1 Identifikasi Masalah..... | 6 |
| 1.2.2 Pembatasan Masalah..... | 6 |
| 1.2.3 Rumusan Masalah..... | 7 |
| 1.3. Tujuan Penelitian..... | 7 |
| 1.4. Kegunaan Penelitian..... | 8 |
| | |
| BAB II LANDASAN TEORI, KERANGKA PEMIKIRAN DAN HIPOTESIS | |
| 2.1 Landasan Teori..... | 10 |
| 2.1.1 Manajemen Sumber Daya Manusia..... | 10 |
| 1. Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia..... | 10 |
| 2. Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia..... | 11 |

| | |
|--|----|
| 3. Tujuan Manajemen Sumber Daya Manusia..... | 15 |
| 4. Peranan Manajemen Sumber Daya Manusia..... | 16 |
| 2.1.2 Kompetensi..... | 17 |
| 1. Pengertian Kompetensi..... | 17 |
| 2. Dimensi Kompetensi..... | 18 |
| 3. Faktor-faktor Yang Mempengaruhi Kompetensi..... | 20 |
| 4. Manfaat Kompetensi..... | 25 |
| 2.1.3 Motivasi..... | 27 |
| 1. Pengertian Motivasi..... | 27 |
| 2. Dimensi Motivasi..... | 29 |
| 3. Prinsip Motivasi..... | 30 |
| 4. Jenis-jenis Motivasi..... | 31 |
| 5. Teknik Motivasi..... | 32 |
| 2.1.4 Beban Kerja..... | 33 |
| 1. Pengertian Beban Kerja..... | 33 |
| 2. Dimensi Beban Kerja..... | 34 |
| 3. Tujuan Analisis Beban Kerja..... | 36 |
| 4. Faktor-faktor Yang Mempengaruhi Beban Kerja..... | 37 |
| 2.1.5 Prestasi Kerja..... | 38 |
| 1. Pengertian Prestasi Kerja..... | 38 |
| 2. Dimensi Prestasi Kerja..... | 40 |
| 3. Unsur-unsur Prestasi Kerja..... | 41 |
| 4. Tujuan dan Kegunaan Prestasi Kerja..... | 43 |
| 5. Syarat-syarat Penilaian Prestasi Kerja..... | 45 |
| 6. Metode Penilaian Prestasi Kerja..... | 46 |
| 2.2 Penelitian Terdahulu..... | 49 |
| 2.3 Kerangka Pemikiran..... | 53 |
| 2.4 Hipotesis Penelitian..... | 55 |
| 2.5 Paradigma Penelitian..... | 56 |

BAB III METODELOGI PENELITIAN

| | |
|--|----|
| 3.1 Metode Yang Digunakan..... | 58 |
| 3.2 Lokasi dan Waktu Penelitian..... | 59 |
| 3.3 Operasional Variabel..... | 59 |
| 3.4 Sumber dan Cara Penentuan Data..... | 62 |
| 3.4.1 Jenis dan Sumber Data Yang Digunakan..... | 62 |
| 3.4.2 Populasi dan Sampel..... | 63 |
| 3.5 Teknik Pengumpulan Data..... | 65 |
| 3.5.1 Wawancara..... | 65 |
| 3.5.2 Kuesioner..... | 65 |
| 3.5.3 Penelitian Kepustakaan..... | 68 |
| 3.6 Rancangan Analisis dan Uji Hipotesis..... | 68 |
| 3.6.1 Rancangan Analisis..... | 68 |
| 1. Uji Keabsahan Data..... | 68 |
| 2. Uji Validitas..... | 69 |
| 3. Uji Reliabilitas..... | 69 |
| 3.6.2 Uji Asumsi Klasik..... | 70 |
| 1. Uji Normalitas..... | 70 |
| 2. Uji Multikolinieritas..... | 71 |
| 3. Uji Heteroskedastisitas..... | 72 |
| 3.6.3 Alat dan Analisis Data..... | 73 |
| 1. Analisis Regresi Linear Berganda..... | 73 |
| 2. Analisis Linear Sederhana..... | 74 |
| 3. Analisis Koefisien Determinasi (R^2)..... | 75 |
| 3.6.4 Uji Hipotesis..... | 76 |
| 1. Uji F..... | 76 |
| 2. Uji T..... | 76 |

BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

| | |
|-----------------------------------|----|
| 4.1 Gambaran Umum Perusahaan..... | 78 |
|-----------------------------------|----|

| | |
|---|-----|
| 4.1.1 Sejarah PT Indonesia Stanley Electric..... | 78 |
| 4.1.2 Visi dan Misi PT Indonesia Stanley Electric..... | 79 |
| 4.1.3 Struktur Organisasi..... | 80 |
| 4.2 Hasil Penelitian..... | 81 |
| 4.2.1 Profil Responden..... | 81 |
| 1. Jenis Kelamin Responden..... | 81 |
| 2. Umur Responden..... | 82 |
| 3. Pendidikan Terakhir Responden..... | 82 |
| 4. Masa Bekerja Responden..... | 83 |
| 4.2.2 Tanggapan Responden..... | 83 |
| 1. Kompetensi..... | 84 |
| 2. Motivasi Kerja..... | 94 |
| 3. Beban Kerja..... | 102 |
| 4. Prestasi Kerja..... | 110 |
| 4.2.3 Uji Keabsahan Data..... | 120 |
| 1. Uji Validitas..... | 120 |
| 2. Uji Reliabilitas..... | 124 |
| 4.2.4 Uji Asumsi Klasik..... | 126 |
| 1. Uji Normalitas..... | 127 |
| 2. Uji Multikolinieritas..... | 128 |
| 3. Uji Heteroskedastisitas..... | 129 |
| 4.2.5 Alat Analisis..... | 131 |
| 1. Analisis Linier Berganda..... | 131 |
| 2. Analisis Linier Sederhana..... | 132 |
| 3. Analisis Koefisien Determinasi (R^2)..... | 135 |
| 4.2.6 Uji Hipotesis..... | 138 |
| 1. Uji F..... | 138 |
| 2. Uji T..... | 139 |
| 4.3 Pembahasan..... | 141 |
| 4.3.1 Pengaruh Kompetensi, Motivasi dan Beban Kerja Terhadap Prestasi Kerja..... | 142 |

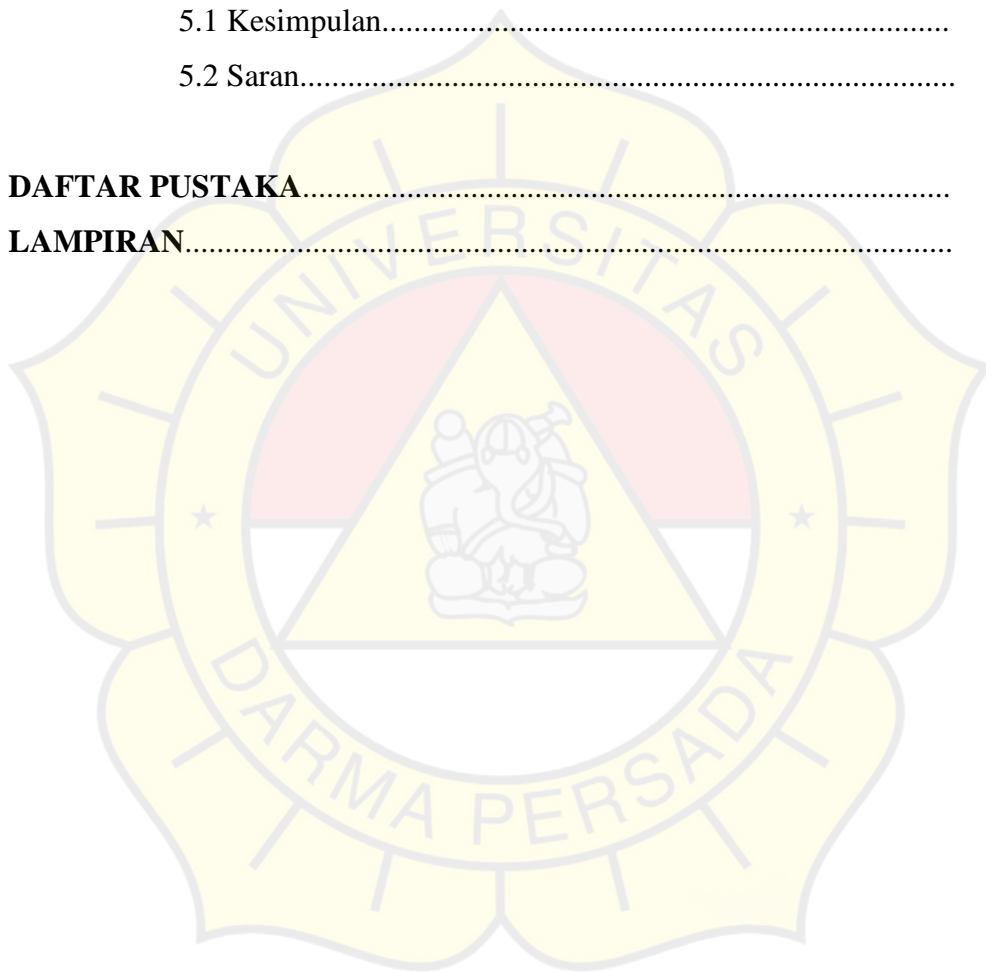
| | |
|--|-----|
| 4.3.2 Pengaruh Kompetensi Terhadap Prestasi Kerja..... | 143 |
| 4.3.3 Pengaruh Motivasi Terhadap Prestasi Kerja..... | 143 |
| 4.3.4 Pengaruh Beban Kerja Terhadap Prestasi Kerja..... | 144 |

BAB V KESIMPULAN DAN SARAN

| | |
|---------------------|-----|
| 5.1 Kesimpulan..... | 145 |
| 5.2 Saran..... | 146 |

| | |
|----------------------------|------------|
| DAFTAR PUSTAKA..... | 148 |
|----------------------------|------------|

| | |
|----------------------|------------|
| LAMPIRAN..... | 151 |
|----------------------|------------|



DAFTAR TABEL

| | Halaman |
|---|----------------|
| Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu..... | 49 |
| Tabel 3.1 Operasional Variabel..... | 59 |
| Tabel 3.2 Jumlah Populasi Karyawan PT Indonesia Stanley Electric..... | 64 |
| Tabel 3.3 Skala Likert Kompetensi, Motivasi Kerja, Beban Kerja dan Prestasi Kerja..... | 66 |
| Tabel 3.4 Interpretasi Nilai Hasil Tanggapan Responden Untuk Kompetensi, Motivasi Kerja, Beban Kerja dan Prestasi Kerja..... | 67 |
| Tabel 3.5 Koefisien Determinasi R^2 | 75 |
| Tabel 4.1 Profil Responden Berdasarkan Jenis Kelamin..... | 81 |
| Tabel 4.2 Profil Responden Berdasarkan Umur..... | 82 |
| Tabel 4.3 Profil responden berdasarkan Pendidikan..... | 82 |
| Tabel 4.4 Profil responden berdasarkan Masa kerja..... | 83 |
| Tabel 4.5 Tanggapan responden berdasarkan karyawan yang Bekerja untuk menambah wawasan yang lebih luas/ Memenuhi kebutuhan psikologis..... | 86 |
| Tabel 4.6 Tanggapan responden berdasarkan untuk memenuhi kebutuhan ekonomi..... | 86 |
| Tabel 4.7 Tanggapan responden berdasarkan karyawan yang bekerja untuk menjalin relasi kerja/memenuhi kebutuhan sosial..... | 87 |
| Tabel 4.8 Tanggapan responden berdasarkan kurang percaya diri Apabila ditempatkan pada pekerjaan yang tidak sesuai Kemampuan yang dimiliki..... | 88 |
| Tabel 4.9 Tanggapan responden berdasarkan karyawan yang selalu jujur dalam bekerja..... | 89 |
| Tabel 4.10 Tanggapan responden berdasarkan karyawan selalu Bertanggung jawab dengan pekerjaan yang diberikan | |

| | |
|--|----|
| oleh atasan dalam menjalankan pekerjaan..... | 89 |
| Tabel 4.11 Tanggapan responden berdasarkan karyawan selalu bertutur kata yang baik saat ada yang ingin ditanyakan..... | 90 |
| Tabel 4.12 Tanggapan responden berdasarkan karyawan,mampu menyelesaikan semua pekerjaan yang diamanahkan kepadanya..... | 91 |
| Tabel 4.13 Tanggapan responden berdasarkan karyawan mampu berkomunikasi dengan baik terhadap sesama rekan kerja..... | 91 |
| Tabel 4.14 Tanggapan responden berdasarkan pengetahuan yang karyawan miliki sudah sesuai dengan standar prosedur yang diterapkan..... | 92 |
| Tabel 4.15 Tanggapan responden berdasarkan karyawan mampu mengoperasikan semua jenis alat dan teknologi yang ada didalam perusahaan..... | 93 |
| Tabel 4.16 Tanggapan responden berdasarkan pengetahuan dan Keterampilan yang karyawan miliki, karyawan mampu memecahkan masalah dalam pekerjaan..... | 93 |
| Tabel 4.17 Tanggapan responden berdasarkan karyawan yang termotivasi bekerja untuk berprestasi..... | 95 |
| Tabel 4.18 Tanggapan responden berdasarkan karyawan yang termotivasi bekerja mengembangkan kreativitas..... | 96 |
| Tabel 4.19 Tanggapan responden berdasarkan karyawan bekerja sama dengan baik antar sesama rekan kerja..... | 97 |
| Tabel 4.20 Tanggapan responden berdasarkan karyawan yang selalu mendapatkan dukungan yang baik dari rekan kerja..... | 97 |
| Tabel 4.21 Tanggapan responden berdasarkan karyawan yang diberikan penghargaan ketika kinerjanya baik..... | 98 |
| Tabel 4.22 Tanggapan responden berdasarkan karyawan yang memiliki kesempatan untuk mengembangkan karir..... | 99 |
| Tabel 4.23 Tanggapan responden berdasarkan karyawan yang diberikan kesempatan untuk mengikuti pelatihan untuk mengembangkan | |

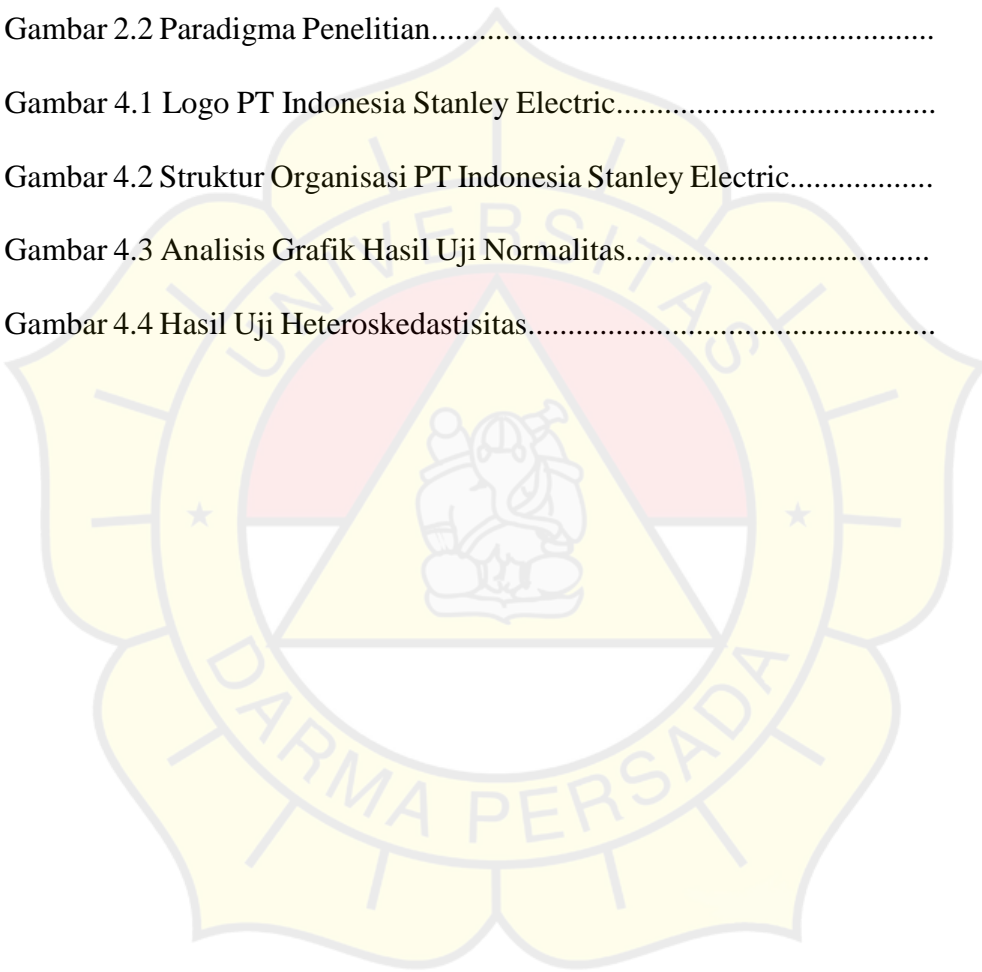
| | |
|--|-----|
| pengetahuan..... | 99 |
| Tabel 4.24 Tanggapan responden berdasarkan karyawan yang mampu memanfaatkan waktu secara optimal..... | 100 |
| Tabel 4.25 Tanggapan responden berdasarkan karyawan yang memiliki peluang dan kesempatan untuk mengembangkan kemampuannya..... | 101 |
| Tabel 4.26 Tanggapan responden berdasarkan karyawan yang mampu menyelesaikan pekerjaan tepat waktu sesuai deadline..... | 101 |
| Tabel 4.27 Tanggapan responden berdasarkan karyawan yang memahami pekerjaan dengan baik..... | 103 |
| Tabel 4.28 Tanggapan responden berdasarkan karyawan yang mampu meminimalisir kesalahan..... | 104 |
| Tabel 4.29 Tanggapan responden berdasarkan karyawan yang bekerja Sesuai S.O.P (<i>Standard Operating Procedure</i>)..... | 105 |
| Tabel 4.30 Tanggapan responden berdasarkan komunikasi yang terjalin baik dengan atasan maupun rekan kerja..... | 105 |
| Tabel 4.31 Tanggapan responden berdasarkan karyawan yang mampu meningkatkan kemampuan dan kreativitasnya..... | 106 |
| Tabel 4.32 Tanggapan responden berdasarkan karyawan yang tepat Waktu dalam pekerjaan tertentu..... | 107 |
| Tabel 4.33 Tanggapan responden berdasarkan karyawan yang mampu bekerja sesuai target..... | 107 |
| Tabel 4.34 Tanggapan responden berdasarkan karyawan yang mampu bekerja secara optimal..... | 108 |
| Tabel 4.35 Tanggapan responden berdasarkan hasil dari kerjasama antar karyawan menghasilkan nilai baik..... | 108 |
| Tabel 4.36 Tanggapan responden berdasarkan pekerjaan yang diselesaikan memenuhi target pelaksanaan..... | 109 |
| Tabel 4.37 Tanggapan responden berdasarkan volume atau beban kerja yang sesuai dengan waktu yang diberikan..... | 110 |
| Tabel 4.38 Tanggapan responden berdasarkan karyawan teliti dalam | |

| | |
|--|-----|
| mengerjakan pekerjaan yang diberikan oleh perusahaan..... | 112 |
| Tabel 4.39 Tanggapan responden berdasarkan karyawan memiliki hubungan baik dengan sesama karyawan perusahaan..... | 113 |
| Tabel 4.40 Tanggapan responden berdasarkan karyawan diberikan pekerjaan yang banyak dan diselesaikan dengan target yang diberikan..... | 114 |
| Tabel 4.41 Tanggapan responden berdasarkan pekerjaan yang banyak tidak membuat karyawan terbebani..... | 114 |
| Tabel 4.42 Tanggapan responden berdasarkan karyawan mampu memimpin pelaksanaan tugas yang diberikan secara team..... | 115 |
| Tabel 4.43 Tanggapan responden berdasarkan pengetahuan dan keahlian merupakan hal yang penting bagi karyawan..... | 116 |
| Tabel 4.44 Tanggapan responden berdasarkan karyawan mampu dalam melaksanakan tugas diluar pekerjaannya..... | 116 |
| Tabel 4.45 Tanggapan responden berdasarkan karyawan selalu siap apabila sewaktu-waktu diberikan pekerjaan mendadak oleh atasan..... | 117 |
| Tabel 4.46 Tanggapan responden berdasarkan kesetian terhadap perusahaan merupakan hal yang penting..... | 118 |
| Tabel 4.47 Tanggapan responden berdasarkan karyawan yang selalu mempunyai inisiatif bekerja sendiri tanpa harus disuruh..... | 118 |
| Tabel 4.48 Tanggapan responden berdasarkan karyawan selalu berada ditempat kerja sesuai jam kerjanya..... | 119 |
| Tabel 4.49 Tanggapan responden berdasarkan karyawan selalu datang tepat waktu ke tempat kerja..... | 120 |
| Tabel 4.50 Hasil Uji Validitas Variabel Kompetensi..... | 121 |
| Tabel 4.51 Hasil Uji Validitas Variabel Motivasi..... | 122 |
| Tabel 4.52 Hasil Uji Validitas Variabel Beban Kerja..... | 123 |
| Tabel 4.53 Hasil Uji Validitas Variabel Prestasi Kerja..... | 124 |
| Tabel 4.54 Uji Reliabilitas Variabel Kompetensi..... | 125 |
| Tabel 4.55 Uji Reliabilitas Variabel Motivasi..... | 125 |

| | |
|--|-----|
| Tabel 4.56 Uji Reliabilitas Variabel Beban Kerja..... | 126 |
| Tabel 4.57 Uji Reliabilitas Variabel Prestasi Kerja..... | 126 |
| Tabel 4.58 Hasil Uji Normalitas..... | 128 |
| Tabel 4.59 Hasil Uji Multikolinearitas..... | 129 |
| Tabel 4.60 Parameter Kuantitatif Variabel Kompetensi, Motivasi dan Beban Kerja Terhadap Prestasi Kerja..... | 131 |
| Tabel 4.61 Parameter Kuantitatif Kompetensi Terhadap Prestasi Kerja..... | 133 |
| Tabel 4.62 Parameter Kuantitatif Motivasi Terhadap Prestasi Kerja..... | 133 |
| Tabel 4.63 Parameter Kuantitatif Beban Kerja Terhadap Prestasi..... | 134 |
| Tabel 4.64 Parameter Kuantitatif Korelasi Berganda Variabel Kompetensi, Motivasi dan Beban Kerja Terhadap Prestasi..... | 135 |
| Tabel 4.65 Parameter Kuantitatif Korelasi Sederhana Kompetensi Terhadap Prestasi Kerja..... | 136 |
| Tabel 4.66 Parameter Kuantitatif Korelasi Sederhana Motivasi Terhadap Prestasi Kerja..... | 136 |
| Tabel 4.67 Parameter Kuantitatif Korelasi Sederhana Beban Kerja Terhadap Prestasi Kerja..... | 137 |
| Tabel 4.68 Hasil Uji Simultan (Uji F)..... | 138 |
| Tabel 4.69 Hasil Uji Parsial (Uji T) Pengaruh Kompetensi Terhadap Prestasi Kerja..... | 139 |
| Tabel 4.70 Hasil Uji Parsial (Uji T) Pengaruh Motivasi Terhadap Prestasi Kerja..... | 140 |
| Tabel 4.71 Hasil Uji Parsial (Uji T) Pengaruh Beban Kerja Terhadap Prestasi Kerja..... | 141 |

DAFTAR GAMBAR

| | Halaman |
|---|----------------|
| Gambar 1.1 Grafik Tanggapan Responden..... | 5 |
| Gambar 2.1 Kerangka Pemikiran..... | 54 |
| Gambar 2.2 Paradigma Penelitian..... | 56 |
| Gambar 4.1 Logo PT Indonesia Stanley Electric..... | 79 |
| Gambar 4.2 Struktur Organisasi PT Indonesia Stanley Electric..... | 80 |
| Gambar 4.3 Analisis Grafik Hasil Uji Normalitas..... | 127 |
| Gambar 4.4 Hasil Uji Heteroskedastisitas..... | 130 |



DAFTAR LAMPIRAN

| | Halaman |
|--|----------------|
| Lampiran 1 Daftar Riwayat Hidup..... | 152 |
| Lampiran 2 Surat Keterangan..... | 153 |
| Lampiran 3 Kuesioner Penelitian..... | 154 |
| Lampiran 4 Tabulasi Data Profil Responden..... | 161 |
| Lampiran 5 Tabulasi Data Variabel Kompetensi..... | 165 |
| Lampiran 6 Tabulasi Data Variabel Motivasi..... | 168 |
| Lampiran 7 Tabulasi Data Variabel Beban Kerja..... | 171 |
| Lampiran 8 Tabulasi Data Variabel Prestasi Kerja..... | 174 |
| Lampiran 9 Hasil Output SPSS..... | 177 |
| Lampiran 10 F Tabel..... | 181 |
| Lampiran 11 T Tabel..... | 182 |
| Lampiran 12 R Tabel..... | 183 |
| Lampiran 13 Catatan Konsultasi Proposal Skripsi & Skripsi..... | 184 |