

**PENGARUH MOTIVASI, KOMPENSASI DAN LINGKUNGAN
KERJA TERHADAP DISIPLIN KERJA KARYAWAN PT SCG
READYMIX INDONESIA PLANT KEBON NANAS**

***THE INFLUENCE OF MOTIVATION, COMPENSATION AND
WORK ENVIRONMENT ON THE WORK DISCIPLINE OF
EMPLOYEES PT SCG READYMIX INDONESIA PLANT
KEBON NANAS***

Oleh

Achmad Fahrurrodzi

2014410005

SKRIPSI

Diajukan Untuk Memenuhi Salah Satu Tugas Akademik dan Melengkapi Sebagian Dari Syarat-Syarat Guna Mencapai Gelar Sarjana Ekonomi (S1) Program Studi Manajemen



**PROGRAM SARJANA FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS DARMA PERSADA
JAKARTA
2022**

LEMBAR PERSETUJUAN

Yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Achmad Fahrurrodzi

NIM : 2014410005

Jurusan : Manajemen

Peminatan : SDM

Judul : Pengaruh Motivasi, Kompensasi dan Lingkungan Kerja
Terhadap Disiplin Kerja Karyawan PT SCG *Readymix*
Indonesia *Plant* Kebon Nanas

Telah diperiksa dan disetujui untuk diajukan dan diujikan dihadapan panitia penguji skirpsi.

Jakarta, 31 Januari 2022

Mengetahui,

Ketua Program Studi Manajemen

Menyetujui,

Pembimbing



Dian Anggraeny Rahim, SE., M.Si.

Dra. Endang Tri Pujiastuti, MM.

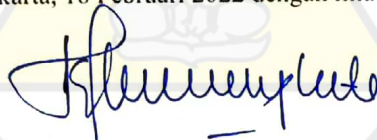
**PENGARUH MOTIVASI, KOMPENSASI DAN LINGKUNGAN
KERJA TERHADAP DISIPLIN KERJA KARYAWAN PT SCG
READYMIX INDONESIA PLANT KEBON NANAS**

**THE INFLUENCE OF MOTIVATION, COMPENSATION AND
WORK ENVIRONMENT ON THE WORK DISCIPLINE OF
EMPLOYEES PT SCG READYMIX INDONESIA PLANT KEBON
NANAS**

Oleh
Achmad Fahrurrodzi
2014410005

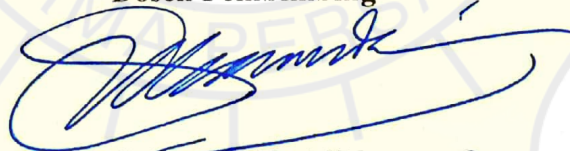
SKRIPSI

Untuk memenuhi salah satu syarat ujian guna memperoleh gelar Sarjana dalam Ilmu Ekonomi
Program Studi Manajemen pada Universitas Darma Persada
Telah disetujui oleh Tim Penguji pada tanggal
Jakarta, 18 Februari 2022 dengan nilai A



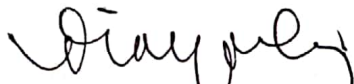
Dra. Endang Tri Pujiastuti, MM.

Dosen Pembimbing



Sukardi, SE., MM.

Penguji I



Dian Anggraeny Rahim, SE., M.Si.

Penguji II



Mariman Nuryana, PhD.

Dekan Fakultas Ekonomi



Dra. Endang Tri Pujiastuti, MM.

Penguji III



Dian Anggraeny Rahim, SE., M.Si.

Ketua Program Studi

LEMBAR PERNYATAAN

Yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Achmad Fahrurrodzi

NIM : 2014410005

Jurusan / Peminatan : Manajemen / Manajemen Sumber Daya Manusia

Dengan ini menyatakan bahwa karya tulis dengan judul **“Pengaruh Motivasi, Kompensasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Disiplin Kerja Karyawan PT SCG Readymix Indonesia Plant Kebon Nanas** yang dibimbing oleh Ibu Dra. Endang Tri Pujiastuti, MM., adalah benar merupakan hasil karya tulis saya sendiri dan bukan merupakan jiplakan dari hasil karya tulis orang lain. Apabila dikemudian hari ternyata ditemukan ketidaksesuaian dengan pernyataan ini, maka saya bersedia mempertanggungjawabkannya. Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenar-benarnya.

Jakarta, 31 Jnauari 2022

Yang Membuat Pernyataan,



Achmad Fahrurrodzi

ABSTRAK

Tujuan penelitian ini adalah untuk menganalisis pengaruh motivasi, kompensasi dan lingkungan kerja terhadap disiplin kerja karyawan PT SCG *Readymix* Indonesia *Plant* Kebon Nanas. Penelitian ini dilakukan dengan metode pengumpulan data dengan cara penyebaran kuisioner pada 88 karyawan di PT SCG *Readymix* Indonesia *Plant* Kebon Nanas. Pengambilan sampel dilakukan dengan menggunakan sampel jenuh. Alat analisis yang digunakan adalah regresi linier berganda dan regresi linier sederhana, uji asumsi klasik (uji normalitas, uji multikolinieritas dan uji heteroskedastisitas) dilakukan sebagai persyaratan statistik yang harus dipenuhi dalam melakukan analisis regresi linier (berganda dan sederhana). Pengujian hipotesis secara simultan menggunakan uji f dan secara parsial menggunakan uji t.

Hasil penelitian menunjukkan terdapat pengaruh yang signifikan antara pengaruh motivasi, kompensasi dan lingkungan kerja terhadap disiplin kerja yang diperoleh $F_{hitung} > F_{tabel}$ yaitu $9,624 > 2,71$ dengan probabilitas signifikansi $0,000 < 0,05$ Hasil penelitian menunjukkan pula motivasi, kompensasi dan lingkungan kerja mempunyai pengaruh positif terhadap disiplin kerja yang ditunjukkan oleh persamaan regresi berganda yaitu $Y = 1,143 + 0,341X_1 + 0,368X_2 + 0,375X_3$ artinya semakin tinggi tingkat motivasi, kompensasi dan lingkungan kerja maka tingkat disiplin kerja karyawan PT SCG *Readymix* Indonesia *Plant* Kebon Nanas akan naik dan sebaliknya.

Kata kunci: Motivasi, Kompensasi, Lingkungan Kerja, Disiplin Kerja

ABSTRACT

The purpose of this study was to analyze the effect of motivation, compensation and work environment on the work discipline of employees of PT SCG Readymix Indonesia Plant Kebon Nanas. This research was conducted using data collection methods by distributing questionnaires to 88 employees at PT SCG Readymix Indonesia Plant Kebon Nanas. Sampling was carried out using saturated samples. The analytical tool used is multiple linear regression and simple linear regression, classical assumption tests (normality test, multicollinearity test and heteroscedasticity test) are carried out as statistical requirements that must be met in performing linear regression analysis (multiple and simple). Simultaneous hypothesis testing using f test and partially using t test.

The results showed that there was a significant influence between the influence of motivation, compensation and work environment on work discipline. $F_{count} > F_{table}$ was $9.624 > 2.71$ with a significance probability of $0.000 < 0.05$. on work discipline shown by the multiple regression equation, namely $Y = 1.143 + 0.341X_1 + 0.368X_2 + 0.375X_3$, meaning that the higher the level of motivation, compensation and work environment, the level of work discipline of PT SCG Readymix Indonesia Plant Kebon Nanas employees will increase and vice versa.

Keywords: Motivation, Compensation, Work Environment, Work Discipline

KATA PENGANTAR

Puji syukur peneliti panjatkan ke hadirat Tuhan Yang Maha Esa atas berkat karunia-Nya, sehingga peneliti dapat menyelesaikan skripsi yang merupakan sebagian persyaratan dalam memperoleh gelar Sarjana Jurusan Manajemen di Universitas Darma Persada, Jakarta.

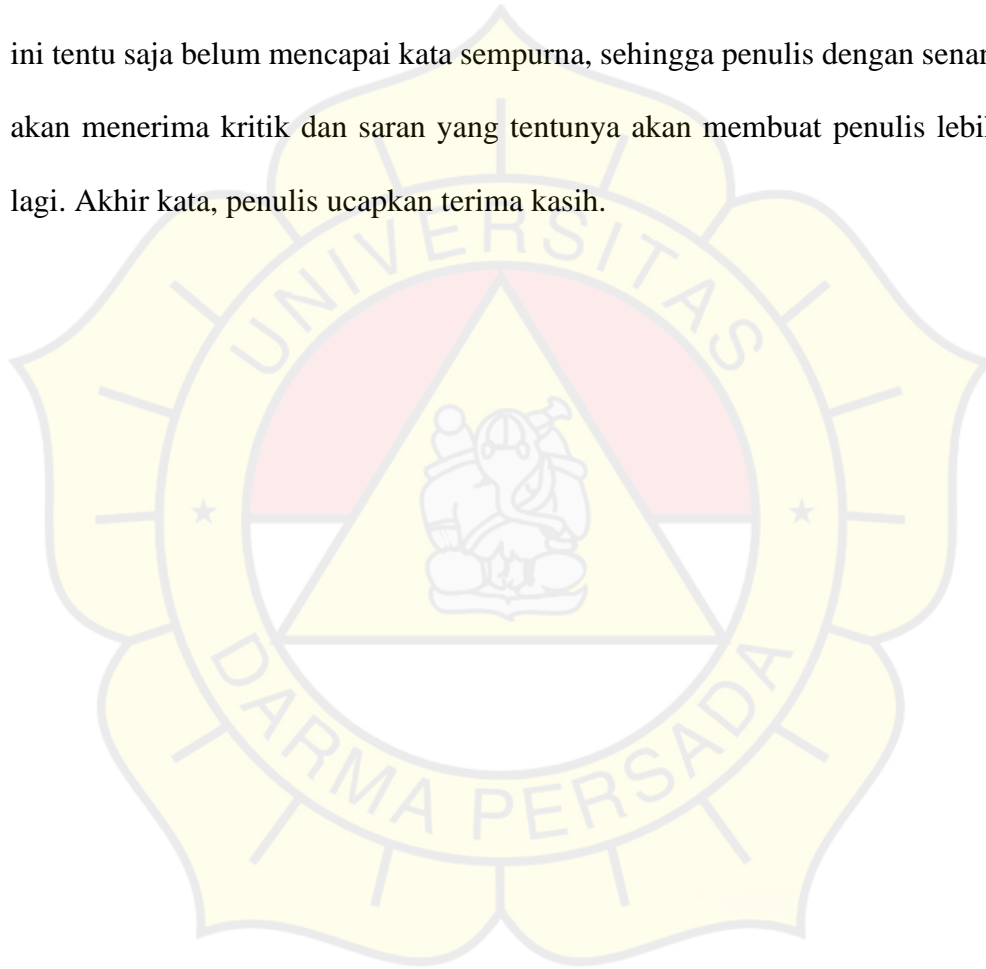
Skripsi ini dapat diselesaikan berkat bantuan, bimbingan dan dorongan dari berbagai pihak, sehingga segala macam kendala yang dihadapi dapat diatasi dengan baik. Pada kesempatan ini peneliti sampaikan ungkapan terima kasih yang setulusnya kepada:

1. Bapak Dedi Jalaludin, ST., *supervisor plant* Kebon Nanas yang telah memberikan informasi data dalam rangka menyelesaikan skripsi selama penulis melakukan penelitian ini.
2. Ibu Dra. Endang Tri Pujiastuti, MM., Dosen Fakultas Ekonomi Universitas Darma Persada sebagai pembimbing yang telah membantu dan membimbing penulis dalam penyelesaian skripsi ini.
3. Ibu Dian Anggraeny Rahim, SE., M.Si., selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Darma Persada
4. Bapak Mu'man Nuryana, PhD, selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Darma Persada.
5. Seluruh Dosen Fakultas Ekonomi, khususnya Program Studi Manajemen yang telah memberikan ilmunya selama ini.
6. Seluruh Staf Fakultas Ekonomi Universitas Darma Persada.
7. Kedua orang tua dan keluarga yang selalu memberikan doa restu, dukungan

baik moral maupun moril, dan selalu memberi semangat untuk lebih baik lagi.

8. Teman-teman yang telah banyak membantu Nida, Linda, Yuni, Mona, Cristy dan Raden

Semoga Tuhan Yang Maha Esa senantiasa membalas segala bantuan semua pihak yang telah membantu peneliti untuk menyelesaikan skripsi ini. Skripsi ini tentu saja belum mencapai kata sempurna, sehingga penulis dengan senang hati akan menerima kritik dan saran yang tentunya akan membuat penulis lebih baik lagi. Akhir kata, penulis ucapkan terima kasih.



Jakarta, 31 Januari 2022

Penulis,

Achmad Fahrurrodzi

DAFTAR ISI

	Halaman
LEMBAR PENGESAHAN	ii
LEMBAR PERNYATAAN	iii
ABSTRAK	iv
<i>ABSTRACT</i>	v
KATA PENGANTAR	vi
DAFTAR ISI	viii
DAFTAR TABEL	xii
DAFTAR GAMBAR	xvii
DAFTAR LAMPIRAN	xviii
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang Masalah	1
1.2 Identifikasi Masalah	6
1.3 Pembatasan Masalah	7
1.4 Perumusan Masalah	7
1.5 Tujuan Penelitian	7
1.6 Manfaat Penelitian	8
BAB II LANDASAN TEORI	10
2.1 Manajemen Sumber Daya Manusia	10
2.1.1 Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia	10
2.1.2 Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia	11
2.2 Motivasi	13
2.2.1 Pengertian Motivasi	13

2.2.2 Dimensi Motivasi	14
2.2.3 Faktor-Faktor Motivasi.....	15
2.2.4 Unsur-Unsur Motivasi.....	16
2.2.5 Tujuan Motivasi	17
2.3 Kompensasi.....	17
2.3.1 Pengertian Kompensasi	17
2.3.2 Dimensi Kompensasi.....	18
2.3.3 Faktor-Faktor Kompensasi	19
2.3.4 Tujuan Kompensasi	21
2.3.5 Asas-Asas Kompensasi	22
2.4 Lingkungan Kerja	23
2.4.1 Pengertian Lingkungan Kerja.....	23
2.4.2 Dimensi Lingkungan Kerja	24
2.4.3 Faktor-Faktor Lingkungan Kerja.....	25
2.4.4 Unsur-Unsur Lingkungan Kerja.....	26
2.5 Disiplin Kerja.....	28
2.5.1 Pengertian Disiplin Kerja	28
2.5.2 Dimensi Disiplin Kerja.....	29
2.5.3 Faktor-Faktor Disiplin Kerja	30
2.5.4 Unsur-Unsur Disiplin Kerja	32
2.5.5 Tujuan Disiplin Kerja.....	32
2.6 Penelitian Terdahulu	33
2.7 Kerangka Pemikiran.....	36

2.8 Hipotesa Penelitian	38
BAB III METODE PENELITIAN	40
3.1 Metode dan Jenis Penelitian.....	40
3.1.1 Lokasi Penelitian	40
3.1.2 Metode Penelitian.....	40
3.1.3 Jenis Penelitian	41
3.2 Operasional Variabel.....	41
3.3 Sumber dan Cara Penentuan Data.....	43
3.3.1 Sumber Data	43
3.3.2 Cara Penentuan Data	44
3.4 Teknik Pengumpulan Data.....	46
3.4.1 Penelitian Lapangan	46
3.4.2 Penelitian Kepustakaan	48
3.5 Rancangan Analisis dan Uji Hipotesis.....	48
3.5.1 Uji Asumsi Klasik	50
3.5.2 Alat Analisis	53
3.5.3 Uji Hipotesis.....	55
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	58
4.1 Gambaran Umum Objek Penelitian	58
4.1.1 Sejarah Perusahaan.....	58
4.1.2 Filosofi Bisnis.....	60
4.1.3 Struktur Organisasi Perusahaan.....	61
4.2 Hasil Penelitian	61

4.2.1 Profil Responden	61
4.2.2 Tanggapan Responden Tentang Variabel Yang Diteliti.....	65
4.2.3 Uji Keabsahan Data.....	88
4.2.4 Uji Asumsi Klasik	93
4.2.5 Alat Analisis	98
4.2.6 Uji Hipotesis.....	106
4.3 Pembahasan dan Pemecahan Masalah	110
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN.....	113
5.1 Kesimpulan	113
5.2 Saran	114
DAFTAR PUSTAKA	116
LAMPIRAN.....	118

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 1.1 Absensi Karyawan.....	3
Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu	33
Tabel 3.1 Operasional Variabel	41
Tabel 3.2 Populasi Karyawan.....	44
Tabel 3.3 Skala Likert	46
Tabel 3.4 Interpretasi Nilai Hasil Tanggapan Responden	46
Tabel 4.1 Tingkat Pengembalian Kuesioner.....	62
Tabel 4.2 Profil Responden Berdasarkan Usia.....	63
Tabel 4.3 Profil Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	63
Tabel 4.4 Profil Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir	64
Tabel 4.5 Profil Responden Berdasarkan Masa Kerja.....	65
Tabel 4.6 Tanggapan Responden Mengenai Karyawan Memiliki Tanggung Jawab Memecahkan Masalah.....	66
Tabel 4.7 Tanggapan Responden Mengenai Karyawan Berani Mengambil Resiko Tinggi.....	67
Tabel 4.8 Tanggapan Responden Mengenai Karyawan Melakukan Pekerjaan Lebih Baik Dari Sebelumnya	67
Tabel 4.9 Tanggapan Responden Mengenai Karyawan Berkeinginan Mencapai Prestasi Yang Lebih Tinggi.....	68
Tabel 4.10 Tanggapan Responden Mengenai Karyawan Tidak Melakukan Sesuatu Yang Merugikan Orang Lain	68

Tabel 4.11	Tanggapan Responden Mengenai Karyawan Memiliki Hubungan Interaksi Yang Erat Antar Rekan Kerja.....	69
Tabel 4.12	Tanggapan Responden Mengenai Karyawan Cenderung Ingin Mendapatkan Posisi Jabatan Posisi Jabatan Yang Lebih Baik	70
Tabel 4.13	Tanggapan Responden Mengenai Karyawan Cenderung Senang Mempengaruhi Orang Lain Untuk Hal Lebih Baik.....	70
Tabel 4.14	Hasil Penilaian Rata-Rata Indikator Variabel Motivasi..	71
Tabel 4.15	Tanggapan Responden Mengenai Gaji.....	72
Tabel 4.16	Tanggapan Responden Mengenai Insentif	72
Tabel 4.17	Tanggapan Responden Mengenai Bonus	73
Tabel 4.18	Tanggapan Responden Mengenai Cuti.....	73
Tabel 4.19	Tanggapan Responden Mengenai Tunjangan Hari Raya	74
Tabel 4.20	Tanggapan Responden Mengenai Tunjangan Pengobatan	74
Tabel 4.21	Tanggapan Responden Mengenai Tunjangan Pensiun.....	75
Tabel 4.22	Tanggapan Responden Mengenai Karyawan Diberikan Fasilitas Lain Yang dibutuhkan.....	75
Tabel 4.23	Hasil Penilaian Rata-Rata Indikator Variabel Kompensasi	76
Tabel 4.24	Tanggapan Responden Mengenai Lingkungan Kerja Memiliki Pencahayaan Yang Baik	77

Tabel 4.25	Tanggapan Responden Mengenai Lingkungan Kerja Memiliki Sirkulasi Udara Yang Baik	77
Tabel 4.26	Tanggapan Responden Mengenai Lingkungan Kerja Tingkat Kebisingan Yang Sesuai Standar	78
Tabel 4.27	Tanggapan Responden Mengenai Lingkungan Terjaga Kebersihan	78
Tabel 4.28	Tanggapan Responden Mengenai Lingkungan Memiliki Pengamanan Yang Baik	79
Tabel 4.29	Tanggapan Responden Mengenai Tata Letak Ruang Kerja	80
Tabel 4.30	Tanggapan Responden Mengenai Hubungan Antar Rekan Kerja	80
Tabel 4.31	Tanggapan Responden Mengenai Hubungan Dengan Atasan	81
Tabel 4.32	Hasil Penilaian Rata-Rata Indikator Variabel Lingkungan Kerja	81
Tabel 4.33	Tanggapan Responden Mengenai Tepat Waktu Saat Masuk Kerja	82
Tabel 4.34	Tanggapan Responden Mengenai Pulang Sesuai Dengan Waktu Yang Telah Ditetapkan	83
Tabel 4.35	Tanggapan Responden Mengenai Pakaian Kerja Sesuai Peraturan Perusahaan.....	823

Tabel 4.36	Tanggapan Responden Mengenai Bekerja Sesuai Dengan Peraturan Perusahaan	84
Tabel 4.37	Tanggapan Responden Mengenai Tugas Yang Diselesaikan Sesuai Dengan Standar Kerja Yang Ditetapkan Perusahaan	84
Tabel 4.38	Tanggapan Responden Mengenai Bertanggung Jawab Atas Tugas Yang Dikerjakan.....	85
Tabel 4.39	Tanggapan Responden Mengenai Selalu Teliti dan Penuh Perhitungan Dalam Bekerja.....	86
Tabel 4.40	Tanggapan Responden Mengenai Bekerja Dengan Efektif dan Efisien.....	86
Tabel 4.41	Tanggapan Responden Mengenai Berperilaku Sopan Selama Di Lingkungan Kerja	87
Tabel 4.42	Tanggapan Responden Mengenai Bersikap Sopan Dengan Atasan Maupun Pegawai Lainnya.....	87
Tabel 4.43	Hasil Penilaian Rata-Rata Indikator Variabel Disiplin Kerja	88
Tabel 4.44	Hasil Uji Validitas	90
Tabel 4.45	Uji Reliabilitas Variabel Motivasi.....	91
Tabel 4.46	Uji Reliabilitas Variabel Kompensasi	92
Tabel 4.47	Uji Reliabilitas Variabel Lingkungan Kerja.....	92
Tabel 4.48	Uji Reliabilitas Variabel Disiplin Kerja	93
Tabel 4.49	Hasil Uji Normalitas	95

Tabel 4.50	Hasil Uji Multikolonieritas.....	96
Tabel 4.51	Parameter Kuantitatif Variabel Motivasi, Kompensasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Disiplin Kerja	99
Tabel 4.52	Pengaruh Motivasi Terhadap Disiplin Kerja.....	100
Tabel 4.53	Pengaruh Kompensasi Terhadap Disiplin Kerja	101
Tabel 4.54	Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Disiplin Kerja....	102
Tabel 4.55	Parameter Kuantitatif Korelasi Berganda Variabel Motivasi, Kompensasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Disiplin Kerja	103
Tabel 4.56	Parameter Kuantitatif Korelasi Sederhana Variabel Motivasi Terhadap Disiplin Kerja.....	104
Tabel 4.57	Parameter Kuantitatif Korelasi Sederhana Variabel Kompensasi Terhadap Disiplin Kerja	105
Tabel 4.58	Parameter Kuantitatif Korelasi Sederhana Variabel Lingkungan Kerja Terhadap Disiplin Kerja	105
Tabel 4.59	Hasil Uji Simultan (Uji F)	106
Tabel 4.60	Hasil Uji Parsial (Uji T) Pengaruh Motivasi Terhadap Disiplin Kerja	107
Tabel 4.61	Hasil Uji Parsial (Uji T) Pengaruh Kompensasi Terhadap Disiplin Kerja	108
Tabel 4.62	Hasil Uji Parsial (Uji T) Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Disiplin Kerja	109
Tabel 4.63	Ringkasan Hasil Uji Hipotesis.....	110

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 1.1 Hasil Pra Riset	4
Gambar 1.2 Hasil Pra Kuesioner	5
Gambar 2.1 Kerangka Pemikiran	36
Gambar 2.2 Paradigma Penelitian	37
Gambar 4.1 Struktur Organisasi PT SRMI <i>Plant</i> Kebon Nanas	61
Gambar 4.2 Hasil Uji Normalitas	94
Gambar 4.3 Grafik Hasil Uji Heteroskedastisitas	98

DAFTAR LAMPIRAN

	Halaman
Lampiran 1 Catatan Kegiatan Konsultasi Proposal	119
Lampiran 2 Hasil Wawancara Tentang Disiplin Kerja	120
Lampiran 3 Pra Riset	121
Lampiran 4 Pra Kuesioner Penelitian	122
Lampiran 5 Tabulasi Profil Responden	126
Lampiran 6 Tabulasi Hasil Pra Riset	128
Lampiran 7 Tabulasi Hasil Pra Kuesioner	129
Lampiran 8 Kuesioner Penelitian.....	131
Lampiran 9 Tabulasi Hasil Kuesioner Penelitian	137
Lampiran 10 Hasil <i>Output SPSS</i>	149