

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pengolahan data yang penulis lakukan pada PT SCG *Readymix* Indonesia *Plant* Kebon Nanas maka dapat diuraikan kesimpulan sebagai berikut:

1. Motivasi, kompensasi dan lingkungan kerja mempunyai pengaruh yang lemah terhadap disiplin kerja sebesar 25,6% dan sisanya 74,4% dipengaruhi oleh variabel lain. Setelah melakukan uji hipotesis diketahui terdapat pengaruh antara motivasi, kompensasi dan lingkungan kerja terhadap disiplin kerja pada PT SRMI *Plant* Kebon Nanas. Motivasi, kompensasi dan lingkungan kerja memiliki pengaruh positif, yang berarti disiplin kerja akan meningkat apabila motivasi, kompensasi dan lingkungan kerja diberikan dengan baik.
2. Variabel motivasi mempunyai pengaruh yang lemah terhadap disiplin kerja sebesar 9,3% dan sisanya 90,7% dipengaruhi oleh variabel lain. Disamping itu motivasi memiliki pengaruh positif terhadap disiplin kerja karyawan PT SRMI *Plant* Kebon Nanas, yang berarti disiplin kerja akan meningkat apabila motivasi yang diberikan dengan baik.
3. Variabel kompensasi mempunyai pengaruh yang lemah terhadap disiplin kerja sebesar 7,3% dan sisanya 92,7% dipengaruhi oleh variabel lain. Disamping itu kompensasi memiliki pengaruh positif terhadap disiplin kerja

karyawan PT SRMI *Plant* Kebon Nanas, yang berarti disiplin kerja akan meningkat apabila kompensasi yang diberikan dengan baik.

4. Variabel lingkungan kerja mempunyai pengaruh yang lemah terhadap disiplin kerja sebesar 13,4% dan sisanya 86,6% dipengaruhi oleh variabel lain. Disamping itu lingkungan kerja memiliki pengaruh positif terhadap disiplin kerja karyawan PT SRMI *Plant* Kebon Nanas, yang berarti disiplin kerja akan meningkat apabila lingkungannya baik.

5.2 Saran

Berdasarkan hasil penelitian dan pengolahan data di atas, maka yang dapat penulis sarankan untuk PT SCG *Readymix* Indonesia *Plant* Kebon Nanas sebagai berikut:

1. Dalam memberikan motivasi, kompensasi dan lingkungan kerja untuk menunjang disiplin kerja karyawan PT SRMI *Plant* Kebon Nanas, hendaknya pihak perusahaan lebih memperhatikan dan ditingkatkan kembali karena semakin baik pemberian motivasi, kompensasi dan lingkungan kerja maka akan semakin disiplin karyawan dalam melakukan pekerjaannya demi mewujudkan tujuan perusahaan.
2. Untuk meningkatkan disiplin kerja melalui motivasi yang masih lemah pengaruhnya. Hendaknya perusahaan meningkatkan motivasi karyawan, karena motivasi merupakan hal yang krusial bagi perusahaan untuk menentukan berhasil atau tidaknya perusahaan mencapai tujuannya.

3. Untuk meningkatkan disiplin kerja melalui kompensasi yang masih lemah pengaruhnya, perlu adanya peningkatan kompensasi untuk karyawan. Apabila perusahaan sudah memberikan kompensasi dengan sangat baik maka akan meningkatkan disiplin kerja karyawan untuk peningkatan dan kemajuan perusahaan.
4. Untuk meningkatkan lingkungan kerja terhadap disiplin kerja yang masih lemah pengaruhnya, perlu adanya peningkatan lingkungan kerja untuk kenyamanan karyawan. Karyawan yang merasa nyaman dengan lingkungan kerjanya akan meningkatkan disiplin kerjanya, sehingga mereka akan bekerja dengan lebih maksimal.

