

**RANCANGAN SISTEM UNTUK PENILAIAN KINERJA
KARYAWAN MENGGUNAKAN METODE FUZZY SUGENO
BERBASIS WEB PADA CV. MITRA ANUGRAH**

**Oleh:
Dandy Ramadhan
2017230143**

SKRIPSI

**Untuk memperoleh gelar Sarjana Komputer Program Studi Teknologi Informasi pada
Universitas Darma Persada**



**PROGRAM SARJANA
FAKULTAS TEKNIK
UNIVERSITAS DARMA PERSADA
2022**

LEMBAR PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Dandy Ramadhan

Nim : 2017230143

Fakultas : Teknik

Jurusan : Teknologi Informasi

Menyatakan bahwa Penulisan Skripsi ini saya susun sendiri berdasarkan hasil peninjauan, penelitian lapangan, wawancara serta memadukannya dengan buku- buku, literature atau bahan-bahan referensi lain yang berkaitan dan relevan di dalam penyelesaian Penulisan Skripsi ini. Demikian pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya.

Jakarta, 10 Januari 2022



Dandy Ramadhan

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

RANCANGAN SISTEM UNTUK PENILAIAN KINERJA KARYAWAN
MENGUNAKAN METODE FUZZY SUGENO BERBASIS WEB PADA
CV.MITRA ANUGRAH

Disusun
Oleh:

Nama : Dandy Ramadhan

NIM : 2017230143



Damia Kurnianti S.Pd
Pembimbing Lapangan



Herianto, S.Pd., M.T.
Pembimbing Laporan



Adam Arif Budiman, S.T., M.Kom.
Kajur Teknologi Informasi

KATA PENGANTAR

Puji syukur penulis limpahkan kehadiran Allah SWT yang telah memberikan rahmat dan karunia-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan Laporan Skripsi ini dengan judul **“RANCANGAN SISTEM UNTUK PENILAIAN KINERJA KARYAWAN MENGGUNAKAN METODE FUZZY SUGENO BERBASISWEB PADA CV. MITRA ANUGRAH”**. Penyusunan laporan skripsi ini bertujuan melengkapi jenjang Universitas Darma Persada.

Penulis menyadari bahwa masih banyak terdapat kekurangan di dalam penyusunan Laporan Skripsi ini, oleh karena itu penulis menerima semua kritik dan saran yang membangun. Dan diharapkan agar Laporan Skripsi ini dapat memenuhi syarat yang diperlukan.

Dalam kesempatan ini, penulis ingin menyampaikan rasa hormat dan terima kasih kepada semua pihak yang telah memberikan bimbingan dan bantuan yang sangat berharga dalam menyelesaikan Laporan Skripsi ini.

Penulis mengucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada:

1. Bapak Ir. Agus Sun Sugiharto, M.T., selaku Dekan Fakultas Teknologi Informasi Universitas Darma Persada
2. Bapak Adam Arif Budiman, S.T., M.Kom., selaku Ketua Jurusan Teknologi Informasi Universitas Darma Persada
3. Bapak Herianto, S.Pd., M.T., selaku dosen pembimbing yang telah meluangkan waktu dan pikirannya dan waktunya untuk memberikan bimbingan penyusunan Laporan Skripsi ini.
4. Bapak Suzuki Syofian, S.Kom., M.Kom, Bapak Aji Setiawan, MMSI., dan Ibu Timor Setiyaningsih, S.T., M.T.I. selaku dosen Teknologi Informasi Universitas Darma Persada.
5. Orang tua saya yang telah memberikan dukungan baik secara moril dan material serta kasih sayangnya selama ini. Terima kasih atas doa yang teriring tiada henti, motivasi, dan nasihat yang diberikan kepada penulis, sehingga dapat menyelesaikan penyusunan skripsi ini.

Akhir kata semoga Laporan Skripsi ini bermanfaat bagi kita semua.

Jakarta, 10 Januari 2022



Dandy Ramadhan

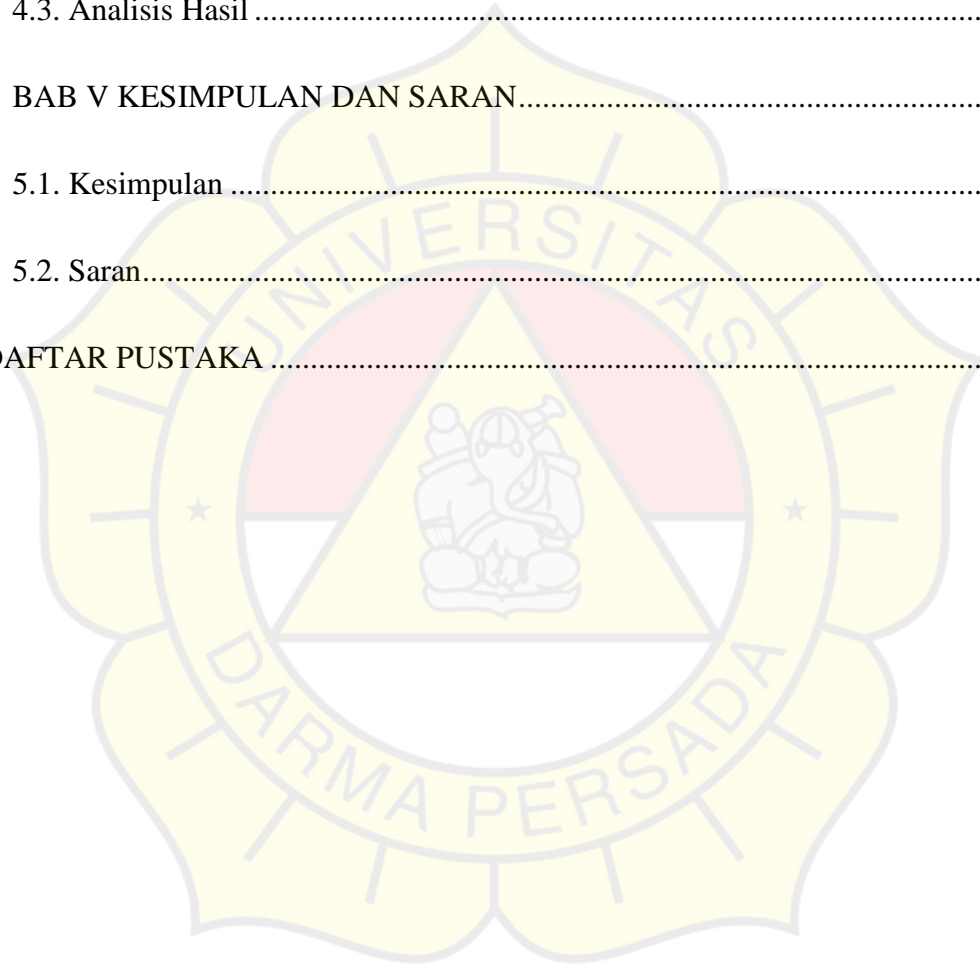
DAFTAR ISI

LEMBAR PERNYATAAN	ii
LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI	iii
KATA PENGANTAR	iv
DAFTAR ISI.....	v
DAFTAR GAMBAR.....	viii
DAFTAR TABEL.....	ix
ABSTRAK	x
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1. Latar Belakang.....	1
1.2. Batasan Masalah.....	3
1.3. Rumusan Masalah	3
1.4. Tujuan Masalah	3
1.5. Manfaat Penelitian.....	4
1.6. Metode Penelitian.....	4
1.6.1. Metode Pengumpulan Data.....	4
1.7. Sistematika Penulisan.....	4

BAB II LANDASAN TEORI.....	7
2.1. Karyawan	7
2.2. Sumber Daya Manusia.....	8
2.3. PHP	9
2.4. XAMPP	9
2.5. Sistem Prediksi.....	10
2.7. UML.....	11
2.8. HTML.....	11
2.9. Metode Fuzzy.....	11
2.10. Java Script.....	14
2.11. JQuery.....	14
2.12. Bootstrap.....	15
2.13. Basis Data	15
2.14. <i>MySQL</i>	16
2.15. Desain.....	16
2.16. Menyimpang	17
BAB III ANALISIS & PERANCANGAN SISTEM.....	19
3.1. Analisis Dan Perancangan Sistem.....	19

3.1.1. Analisis Permasalahan	19
3.2.1. Analisa Kebutuhan Sistem yang Diusulkan.....	20
3.2. Perancangan.....	21
3.2.1 Perancangan Sistem dengan UML.....	21
3.2.2. Perancangan Database.....	27
3.2.2.7. Tabel Hasil	33
3.2.3. Relasi Database	34
BAB IV IMPLEMENTASI SISTEM	40
4.1. Implementasi Hasil.....	40
4.2. Tampilan Aplikasi	40
4.2.1. Halaman Login.....	40
4.2.2. Halaman Utama.....	41
4.2.3. Halaman Data Karyawan	42
4.2.4. Menu Tambah Karyawan.....	42
4.2.5. Halaman Data Departmen	43
4.2.6. Halaman Data Variabel.....	44
4.2.7. Halaman Role Fuzzy.....	45
4.2.8. Halaman Penilaian	46

4.2.9. Halaman Hasil Penilaian.....	46
4.2.10. Halaman Daftar Admin.....	48
4.2.11. Sistem Kerja Metode.....	48
4.3. Analisis Hasil.....	50
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN.....	54
5.1. Kesimpulan.....	54
5.2. Saran.....	54
DAFTAR PUSTAKA.....	56

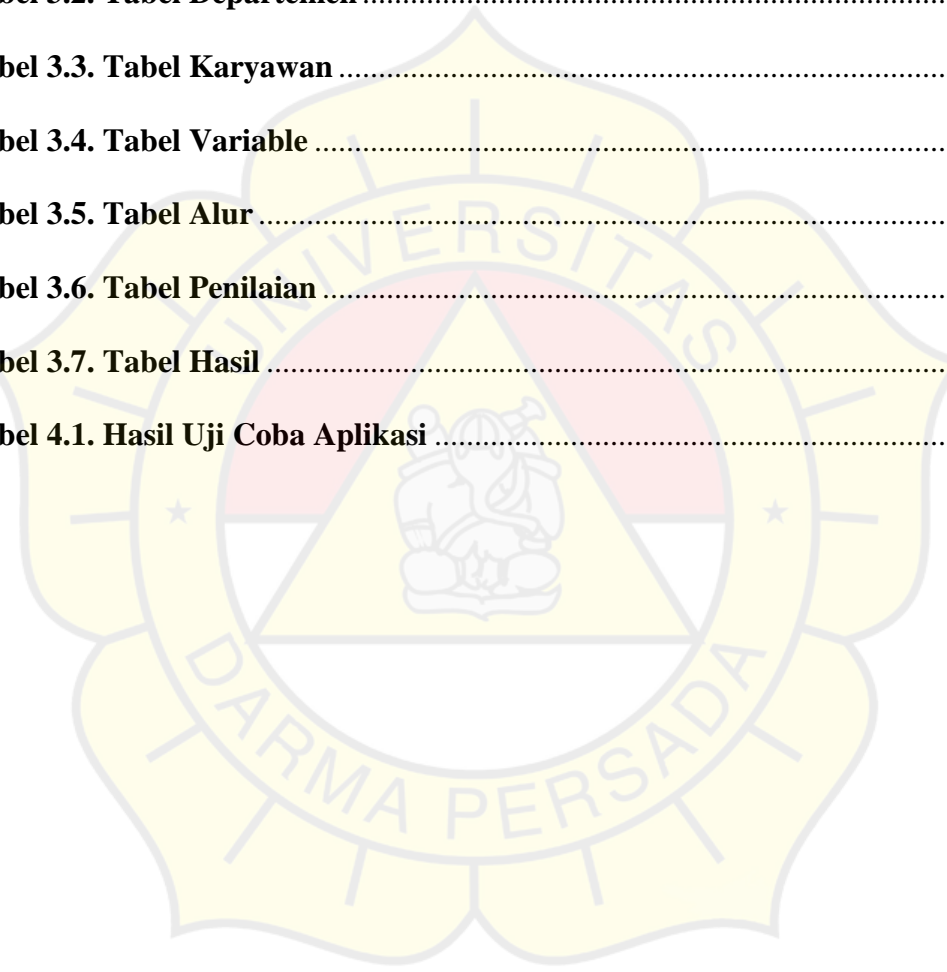


DAFTAR GAMBAR

Gambar 3.1. Use Case Diagram Admin	22
Gambar 3.2. Activity Diagram Admin	23
Gambar 3.3. Activity Diagram Karyawan	23
Gambar 3.4. Squence Diagram Login	24
Gambar 3.5. Squence Diagram Departemen	25
Gambar 3.6. Sequence Diagram Tambah Karyawan	25
Gambar 3.7. Squence Diagram Rule Fuzzy	26
Gambar 3.8. Squence Diagram Fuzzikasi	26
Gambar 3.9. Squence Cetak Laporan	27
Gambar 3.10. Relasi Database	34
Gambar 4.1. Halaman Login	41
Gambar 4.2. Halaman Utama	41
Gambar 4.3. Halaman Data Karyawan	42
Gambar 4.4. Menu Tambah Karyawan	43
Gambar 4.5. Halaman Data Departmen	44
Gambar 4.6. Halaman Data Variabel	44
Gambar 4.7. Halaman Role Fuzzy	45
Gambar 4.8. Halaman Penilaian	46
Gambar 4.9. Halaman Hasil Penilaian	47
Gambar 4.10. Halaman Daftar Admin	48

DAFTAR TABEL

Tabel 3.1. Tabel Admin	28
Tabel 3.2. Tabel Departemen	29
Tabel 3.3. Tabel Karyawan	29
Tabel 3.4. Tabel Variable	30
Tabel 3.5. Tabel Alur	31
Tabel 3.6. Tabel Penilaian	32
Tabel 3.7. Tabel Hasil	33
Tabel 4.1. Hasil Uji Coba Aplikasi	52



ABSTRAK

CV.Mitra Anugrah adalah perusahaan Pelaksanaan konstruksi berbentuk CV. CV. MITRA ANUGERAH adalah badan usaha berpengalaman yang mengerjakan proyek nasional. Proses penilaian karyawan merupakan hal penting untuk mengukur kinerja karyawan terhadap perusahaan, karena karyawan yang, memyimpang atau tidak tepat dapat mengakibatkan penurunan penilaian kerja setiap perusahaan. Sistem penilaian karyawan ini dibuat untuk membantu perusahaan dalam memajukan perusahaan berdasarkan perhitungan penilaian bobot per kriteria yang telah ditentukan, sehingga dapat mengurangi adanya subjekifitas yang mungkin terjadi dalam pengambilan keputusan. Sistem ini dibuat dengan metode Fuzzy yang diharapkan dapat membantuperusahaan dalam memberi penilaian kterhadap karyawan. Sistem penilaian karyawan ini diambilmenggunakan bahasa pemrograman berbasis web yaitu Hypertxt Preprocessor (PHP), sedangkan basis data nya menggunakan MySQL. Sistem penilaian karyawan ini berbasis web, sehingga usertidak perlu melakukan instalasi program pada setiap perangkat PC. Sistem ini berhasil dibangun dan dapat memberikan informasi dengan kualitas karyawan pada CV. Mitra Anugrah dengan hasilyang didapatkan menampilkan daftar karyawan terbaiknya.