

## BAB V

### KESIMPULAN DAN SARAN

#### 5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil analisis data kuesioner yang disebarakan kepada karyawan di Divisi Tortilla pada PT Dua Kelinci Pati Jawa Tengah, maka di temukan beberapa kesimpulan sebagai berikut:

- a. Terdapat pengaruh positif dan signifikan antara lingkungan kerja terhadap motivasi kerja yang ditunjukkan dengan t-statistik  $3,645 > 1,96$ . Hal tersebut menunjukkan hipotesis 1 diterima.
- b. Terdapat pengaruh positif dan signifikan antara disiplin kerja terhadap motivasi kerja yang ditunjukkan dengan t-statistik  $4,290 > 1,96$ . Hal tersebut menunjukkan hipotesis 2 diterima.
- c. Terdapat pengaruh negatif dan tidak signifikan antara lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan yang ditunjukkan t-statistik  $0,549 < 1,96$ . Hal tersebut menunjukkan hipotesis 3 ditolak.
- d. Terdapat pengaruh positif dan signifikan antara disiplin kerja terhadap kinerja karyawan yang ditunjukkan t-statistik  $3,302 < 1,96$ . Hal tersebut menunjukkan hipotesis 4 diterima.
- e. Terdapat pengaruh positif dan signifikan antara motivasi kerja terhadap kinerja karyawan yang ditunjukkan dengan t-statistik  $7,359 > 1,96$ . Hal tersebut menunjukkan hipotesis 5 diterima.

- f. Motivasi kerja memediasi pengaruh lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan, ditunjukkan dengan t-statistik  $3,090 > 1,96$ . Hal tersebut menunjukkan hipotesis 6 diterima.
- g. Motivasi kerja memediasi pengaruh disiplin kerja terhadap kinerja karyawan, ditunjukkan dengan t-statistik  $3,791 > 1,96$ . Hal tersebut menunjukkan hipotesis 7 diterima.

## 5.2 Saran

Dari hasil penelitian dan evaluasi, maka saran yang akan diberikan penulis adalah sebagai berikut:

1. Bagi peneliti lain
  - a. Saran bagi peneliti lain sebaiknya lebih mengembangkan teori mengenai lingkungan kerja dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan melalui motivasi yang ada di divisi tortilla pada PT Dua Kelinci dan diharapkan penelitian ini dijadikan sebagai referensi untuk peneliti lain.
  - b. Penelitian selanjutnya diharapkan untuk menggunakan jumlah sampel yang besar dan memiliki tingkat kompleksitas responden yang tinggi, karena semakin besar jumlah dan tingkat kompleksitasnya maka nilai statistik penelitian akan lebih akurat.
2. Bagi Perusahaan
  - a. Perusahaan agar lebih meningkatkan lingkungan kerja karyawan agar para karyawan merasa nyaman dan betah berada di ruangan dan

merasa senang serta bersemangat untuk melaksanakan tugas-tugasnya sehingga kepuasan kerja akan terbentuk dan dari kepuasan kerja karyawan tersebut maka kinerja karyawan juga akan meningkat.

- b. Perusahaan diharapkan dapat memberikan motivasi yang baik kepada karyawan karena dengan adanya motivasi kerja yang tinggi maka karyawan akan terdorong untuk melakukan suatu pekerjaan sebaik mungkin dan akan mempengaruhi hasil kinerja karyawan.

