

**RANCANG BANGUN SISTEM INFORMASI PEMILIHAN
KARYAWAN TERBAIK MENGGUNAKAN METODE *SIMPLE*
ADDITIVE WEIGHTING (SAW) PADA CV. CIPTA ABADI**

Skripsi Sarjana ini diajukan sebagai
salah satu syarat kelulusan pada Program Strata satu (S1)
untuk Program Studi Sistem Informasi Fakultas Teknik
Universitas Darma Persada

Oleh :

Muhammad Ulil Amri

NIM : 2018240068



**JURUSAN SISTEM INFORMASI
FAKULTAS TEKNIK
UNIVERSITAS DARMA PERSADA
JAKARTA
2021**

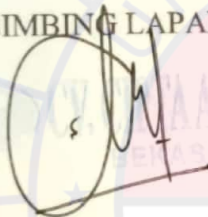
LEMBAR PERSETUJUAN SKRIPSI

Skripsi yang berjudul:

**RANCANG BANGUN SISTEM INFORMASI PEMILIHAN KARYAWAN
TERBAIK MENGGUNAKAN METODE *SIMPLE ADDITIVE WEIGHTING*
(SAW) PADA CV. CIPTA ABADI**

Telah **disetujui dan disahkan** serta diizinkan untuk dipresentasikan pada sidang
Tugas Akhir Strata Satu (S1) untuk Program Studi Sistem Informasi pada Semester
Ganjil Tahun Ajaran 2021/2022

PEMBIMBING LAPANGAN



Awang Sukisno, S.pd

Manajer

DOSEN PEMBIMBING SKRIPSI



Mira Febriana S.,S.Kom.,M.Cs

NIDN : 0522027902

KETUA PROGRAM STUDI

SISTEM INFORMASI



Eka Yuni Astuty, S.Kom., MMSI

NIDN : 0301067502

LEMBAR PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI

Skripsi Sarjana yang berjudul :

RANCANG BAGUN SISTEM INFORMASI PEMILIHAN KARYAWAN TERBAIK MENGGUNAKAN METODE SIMPLE ADDITIVE WEIGHTING (SAW) PADA CV. CIPTA ABADI

Merupakan karya ilmiah yang saya susun dibawah bimbingan Mira Febriana S.,S.Kom.,M.Cs tidak merupakan jiplakan Skripsi Sarjana atau Karya orang Lain,sebagian atau seluruhnya dan isinya menjadi tanggung jawab saya sendiri. Persyaratan ini saya buat dengan sesungguhnya.

Jakarta, 23 Februari 2022



(Muhammad Ulil Amri)

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

Skripsi ini diajukan oleh :

Nama : Muhammad Ulil Amri

NIM : 2018240068

Program Studi : Sistem Informasi

Judul Skripsi : Rancang Bangun Sistem Informasi Pemilihan Karyawan
Terbaik Menggunakan Metode *Simple Additive Weighting*
(SAW) pada CV. Cipta Abadi

Telah berhasil dipertahankan dihadapan Dewan Penguji dan diterima sebagai
bagian persyaratan yang diperlukan untuk memperoleh Strata satu (S1) pada
Program Studi Sistem Informasi, Fakultas Teknik, Universitas Darma Persada.

DEWAN PENGUJI

Pembimbing : Mira Febriana S, S.Kom, M.Cs

Ketua Penguji : Eka Yuni Astuty, S.Kom.,MMSI

Penguji II : Yahya, S.T., M.Kom

Penguji III : Nur Syamsiyah, S.T.,M.T.I

Ditetapkan di : Jakarta

Tanggal : 23 Februari 2022

LEMBAR PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI

KARYA ILMIAH UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS

Sebagai sivitas akademik Universitas Darma Persada, saya yang bertandatangan di bawah ini:

Nama : Muhammad Ulil Amri
NIM : 2018240068
Program Studi : Sistem Informasi
Fakultas : Teknik
Jenis Karya : Skripsi

Demi pengembangan ilmu pengetahuan, menyetujui untuk memberikan kepada Universitas Darma Persada **Hak Bebas Royalti Noneksklusif (Non-exclusive Royalti-Free Right)** atas karya ilmiah saya yang berjudul:

**Rancang Bangun Sistem Informasi Pemilihan Karyawan Terbaik
Menggunakan Metode Simple Additive Weighting (SAW)
Pada CV. Cipta Abadi**

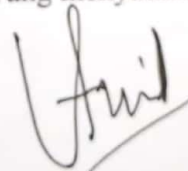
beserta perangkat yang ada (jika diperlukan). Dengan Hak Bebas Royalti Noneksklusif ini Universitas Darma Persada berhak menyimpan, mengalihmedia/formatkan, mengelola dalam bentuk pangkalan data (*database*), merawat, dan mempublikasikan tugas akhir saya tanpa meminta izin dari saya selama tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis/pencipta dan sebagai pemilik Hak Cipta.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Dibuat di : Jakarta

Pada tanggal : 23 Februari 2022

Yang menyatakan



(Muhammad Ulil Amri)

KATA PENGANTAR

Puji syukur kepada Tuhan Yang Maha Esa yang telah melimpahkan rahmat serta karunia-Nya, sehingga pada akhirnya penulis dapat menyelesaikan tugas ini dengan baik. Skripsi ini penulis sajikan dalam bentuk buku yang sederhana. Adapun judul Skripsi yang penulis ambil adalah sebagai berikut :

RANCANG BANGUN SISTEM INFORMASI PEMILIHAN KARYAWAN TERBAIK MENGGUNAKAN *METODE SIMPLE ADDITIVE WEIGHTING* (SAW) PADA CV. CIPTA ABADI

Tujuan penulisan Skripsi ini dibuat salah satu syarat kelulusan pada Program Strata satu (S1) untuk Program Studi Sistem Informasi Fakultas Teknik Universitas Darma Persada.

Sebagai bahan penulisan diambil berdasarkan hasil penelitian, wawancara, observasi dan beberapa sumber literatur yang mendukung penulisan Skripsi ini. Penulis menyadari bahwa tanpa bimbingan dan dorongan dari semua pihak, maka penulisan Skripsi ini tidak akan lancar. Oleh karena itu pada kesempatan ini, izinkanlah penulis menyampaikan ucapan terima kasih kepada:

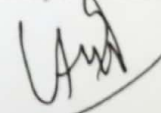
1. Ir. Agus Sun Sugiarto, MT., selaku Dekan Fakultas Teknik Universitas Darma Persada.
2. Eka Yuni Astuty, S.Kom., MMSI. selaku Ketua Jurusan Sistem Informasi Fakultas Teknik Universitas Darma Persada.
3. Endang Ayu S., ST., MMSI., selaku Dosen Jurusan Sistem Informasi.
4. Eva Novianti, S.Kom., M.MSI. selaku Dosen Jurusan Sistem Informasi.
5. Nur Syamsiyah, S.T., M.T.I. selaku Dosen Jurusan Sistem Informasi

6. Mira Febriana S.,S.Kom.,M.Cs, selaku Dosen Jurusan Sistem Informasi. dan Dosen Pembimbing Skripsi yang telah memberikan pengarahan dalam penyusunan skripsi.
7. Yahya, S.T., M.Kom, selaku Dosen Jurusan Sistem Informasi
8. Staff/ Karyawan/Dosen di lingkungan Fakultas Teknik, Jurusan Sistem Informasi Universitas Darma Persada
9. Awang Sukisno, S.pd selaku Manajer dan Pembimbing Lapangan.
10. Siti Nurjanah Selaku Pembimbing Lapangan.
11. Orang tua tercinta yang tidak pernah lelah memberikan dukungan moral, materil maupun spiritual.
12. Rekan – Rekan Mahasiswa Sistem Informasi Universitas Darma Persada Angkatan 2018 dan seluruh pihak yang telah memberikan semangat dan bantuan kepada saya dalam mengerjakan Skripsi yang tidak bisa saya sebutkan satu persatu.

Serta semua pihak yang terlalu banyak untuk disebut satu persatu sehingga terwujudnya penulisan ini. Penulis menyadari bahwa penulisan Skripsi ini masih jauh sekali dari sempurna, untuk itu penulis mohon kritik dan saran yang bersifat membangun demi kesempurnaan penulisan dimasa yang akan datang.

Akhir kata semoga Skripsi ini dapat berguna bagi penulis khususnya dan bagi para pembaca yang berminat pada umumnya.

Jakarta, 7 Januari 2022



Muhammad Ulil Amri

Penulis

ABSTRAK

CV. Cipta Abadi merupakan sebuah perusahaan yang bergerak di bidang Jasa Konstruksi dan Jasa Minimalis di wilayah Bekasi tepatnya di daerah cikunir dengan fokus utama sebagai perusahaan *specialist wrought iron* atau yang biasa disebut Besi Tempa / Pandai Besi yang bekerjasama dengan banyak perusahaan sebagai koneksi ataupun customer. Sistem Informasi Pemilihan Karyawan Terbaik merupakan sistem informasi yang digunakan untuk melakukan penilaian terhadap kinerja pegawai berdasarkan kriteria yang ditetapkan perusahaan untuk mengetahui prestasi dan peringkat dari para karyawan setiap bulannya untuk dipilih sebagai salah satu karyawan terbaik pada periode tersebut untuk mendapatkan sebuah reward.

Pembuatan sistem ini menggunakan metode *waterfall* dimana pengerjaan sistem dilakukan secara berurutan atau secara linear. Dengan menggunakan metode *Simple Additive Weighting* (SAW) sebagai metode penelitian untuk pemilihan karyawan terbaik. Dengan demikian memudahkan perusahaan dalam melakukan penilaian terhadap para karyawan berdasarkan project yang dikerjakan sehingga dapat memaksimalkan kinerja perusahaan.

Hasil penelitian ini yaitu aplikasi yang dapat membantu bagian administrasi dalam pengambilan keputusan dalam melakukan penilaian dengan memperhatikan kriteria yang ada.

Kata kunci: Tenaga Kerja, Penilaian Kinerja, Pemilihan Karyawan Terbaik, *Simple Additive Weighting* (SAW), *Waterfall*.

DAFTAR ISI

LEMBAR PERSETUJUAN SKRIPSI	i
LEMBAR PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI	ii
LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI	iii
LEMBAR PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI KARYA ILMIAH UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS	iv
KATA PENGANTAR	v
ABSTRAK	vii
DAFTAR ISI	viii
DAFTAR SIMBOL	xi
DAFTAR GAMBAR	xiii
DAFTAR TABEL	xv
DAFTAR LAMPIRAN	xvi
BAB I	1
PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Perumusan Masalah	3
1.3 Tujuan Penelitian	3
1.4 Manfaat Penelitian	4
1.5 Ruang Lingkup	4
1.6 Sistematika Penulisan	5
BAB II	7
LANDASAN TEORI	7
2.1 Konsep Dasar Sistem Informasi	7
2.1.1 Pengertian Sistem	8
2.1.2 Karakteristik Sistem	8
2.1.3 Klasifikasi Sistem	10
2.1.4 Pengertian Informasi	12
2.1.5 Pengertian Sistem Informasi	12
2.1.6 Pengertian Rancang Bangun	13
2.1.7 Pengetian Penilaian Kinerja	13
2.1.8 Sistem Pendukung Keputusan	14
2.1.9 Metode Simple Additive Weighting (SAW)	14
2.1.10 Tahap Penyelesaian Menggunakan Metode SAW	15
2.1.11 Manfaat Metode SAW	15
2.1.12 Website	16

2.2 Peralatan Pendukung (<i>Tools System</i>)	16
2.2.1 Model-Model Diagram UML	17
2.2.2 XAMPP	18
2.2.3 PHP	18
2.2.4 HTML (Hyper Text Markup Language).....	18
2.2.5 CSS (Cascading Style Sheet).....	19
2.2.6 Basis Data.....	19
2.2.7 MySQL	19
2.2.8 Java Script	20
2.2.9 Visual Studio Code.....	20
BAB III	21
METODOLOGI PENELITIAN	21
3.1 Kerangka Pemikiran	21
3.2 Teknik Pengumpulan Data.....	22
3.3 Metodologi Pengembangan Sistem.....	23
3.3.1 Tahap Perencanaan Sistem	24
3.3.2 Tahap Analisis Sistem	24
3.3.3 Tahap Perancangan Sistem	25
3.3.4 Tahap Implementasi Sistem.....	25
3.3.5 Tahap Pemeliharaan Sistem.....	26
3.4 Waktu dan Tempat Penelitian	26
3.5 Alat dan Bahan Penelitian.....	26
BAB IV	28
IDENTIFIKASI ORGANISASI	28
4.1 Tinjauan Organisasi	28
4.1.1 Sejarah Perusahaan.....	28
4.1.2 Struktur Organisasi dan Fungsi	30
4.2 Analisa Sistem	33
4.2.1 <i>Use Case Diagram</i> Sistem Yang Sedang Berjalan	33
4.2.2 Scenario Diagram Sistem Yang Berjalan	34
4.2.3 Activity Diagram Sistem Yang Berjalan	38
4.2.4 Spesifikasi Dokumen Masukan	42
4.2.5 Spesifikasi Dokumen Keluaran	42
4.2.6 Identifikasi Kebutuhan Sistem.....	43
4.3 Perancangan Sistem	44
4.3.1 Use Case Diagram Sistem Usulan	44
4.3.2 Skenario Sistem Usulan.....	47
4.3.3 Activity Diagram Sistem Usulan	67

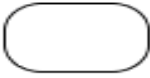
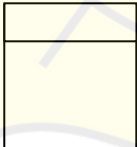
4.3.4 Rancangan Masukan.....	86
4.3.5 Rancangan Keluaran.....	89
4.3.6 Rancangan Basis Data	93
4.4 Implementasi Sistem.....	98
4.4.1 Rancangan Tampilan Hak Akses Admin.....	98
4.4.2 Tampilan Rancangan Hak Akses Manager.....	109
4.4.3 Tampilan Rancangan Hak Akses User/Karyawan.....	119
4.4.4 Tahapan Penyelesaian Metode SAW.....	123
4.4.5 Contoh Perhitungan Metode <i>Simple Additive Weighting</i> (SAW)	125
BAB V.....	135
HASIL DAN PEMBAHASAN	135
5.1 Tampilan Aplikasi.....	135
5.1.1 Tampilan Hak Akses Admin	135
5.1.2 Tampilan Hak Akses Manager	145
5.1.3 Tampilan Hak Akses User.....	155
5.2 Uji Coba Aplikasi	159
5.2.1 Uji Coba Struktural.....	159
5.2.2 Uji Coba Fungsional.....	160
5.2.3 Uji Coba Validasi	162
BAB VI	163
KESIMPULAN DAN SARAN	163
6.1 Kesimpulan.....	163
6.2 Saran	163
DAFTAR PUSTAKA	164
DAFTAR RIWAYAT HIDUP	166
LEMBAR KONSULTASI SKRIPSI	167
SURAT KETERANGAN RISET	169
LAMPIRAN WAWANCARA.....	170
LAMPIRAN.....	172

DAFTAR SIMBOL

a. Simbol *Use Case Diagram*

NO	GAMBAR	NAMA	KETERANGAN
1		<i>Actor</i>	<i>Actor</i> adalah pengguna sistem. <i>Actor</i> tidak terbatas hanya manusia saja, jika sebuah sistem berkomunikasi dengan aplikasi lain dan membutuhkan <i>input</i> atau memberikan <i>output</i> , maka aplikasi tersebut juga bisa dianggap sebagai <i>actor</i> .
2		<i>Dependency</i>	Hubungan dimana perubahan yang terjadi pada suatu elemen mandiri (<i>independent</i>) akan mempengaruhi elemen yang bergantung padanya elemen yang tidak mandiri (<i>independent</i>).
3		<i>Association</i>	Asosiasi digunakan untuk menghubungkan <i>actor</i> dengan <i>use case</i> . Asosiasi digambarkan dengan sebuah garis yang menghubungkan antara <i>Actor</i> dengan <i>Use Case</i> .
4		<i>System Boundary</i>	Menspesifikasikan paket yang menampilkan sistem secara terbatas.
5		<i>Use Case</i>	Deskripsi dari urutan aksi-aksi yang ditampilkan sistem yang menghasilkan suatu hasil yang terukur bagi suatu actor
6	<<include>>	<i>Include</i>	Melakukan yang harus terpenuhi agar sebuah <i>event</i> dapat terjadi, dimana pada kondisi ini sebuah <i>use case</i> adalah bagian dari <i>use case</i> lainnya.
7	<<extend>>	<i>Extend</i>	Menspesifikasikan bahwa <i>use case</i> target memperluas perilaku dari <i>use case</i> sumber pada suatu titik yang diberikan.

b. Simbol *Activity Diagram*

NO	GAMBAR	NAMA	KETERANGAN
1		<i>Action</i>	State dari sistem yang mencerminkan eksekusi dari suatu aksi
2		<i>Initial Node</i>	Bagaimana objek dibentuk atau diawali.
3		<i>Activity Final Node</i>	Bagaimana objek diakhiri
4		<i>Decision</i>	Pilihan untuk mengambil keputusan dan diakhiri kondisi
5		<i>Transition</i>	Sebuah kejadian yang memicu sebuah state objek dengan cara memperbaharui satu atau lebih nilai atributnya
6.		<i>Swimlane</i>	Memisahkan organisasi bisnis yang bertanggungjawab terhadap aktivitas yang terjadi.
7.		<i>FORK</i>	Digunakan untuk menunjukkan kegiatan yang dilakukan secara paralel atau untuk menggabungkan dua kegiatan paralel menjadi satu.

DAFTAR GAMBAR

Gambar 3.1 Alur Kerangka Pemikiran.....	21
Gambar 3.2 Metode Pengembangan Sistem Waterfall.....	23
Gambar 4.1 Struktur Organisasi Cipta Abadi.....	30
Gambar 4.2 Use Case Diagram Sistem Yang Sedang Berjalan.....	33
Gambar 4.3 Activity Diagram Mendata Karyawan.....	38
Gambar 4.4 Activity Diagram Mengevaluasi Karyawan	39
Gambar 4.5 Activity Diagram Menilai Kinerja Karyawan	40
Gambar 4.6 Activity Diagram Hasil Laporan Penilaian.....	41
Gambar 4.7 Use Case Diagram Usulan Hak Akses Administrasi	44
Gambar 4.8 Use Case Diagram Usulan Hak Akses Manager	45
Gambar 4.9 Use Case Diagram Usulan Hak Akses Karyawan	46
Gambar 4.10 Activity Diagram Login	67
Gambar 4.11 Activity Diagram Input data karyawan.....	68
Gambar 4.12 Activity Diagram Input Data Manager	69
Gambar 4.13 Activity Diagram Input Data User.....	70
Gambar 4.14 Activity Diagram Menentukan Kriteria Penilaian	71
Gambar 4.15 Activity Diagram Melihat Data Karyawan.....	72
Gambar 4.16 Activity Diagram Melakukan Penilaian Karyawan	73
Gambar 4.17 Activity Diagram Melihat Hasil Penilaian	74
Gambar 4.18 Activity Diagram Mencetak Laporan Hasil Penilaian	75
Gambar 4.19 Activity Diagram Logout Admin	76
Gambar 4.20 Activity Diagram Login Hak Akses Manager	77
Gambar 4.21 Activity Diagram Manager Melihat Data Karyawan.....	78
Gambar 4.22 Activity Diagram Melihat Kriteria dan Subkriteria	79
Gambar 4.23 Activity Diagram Melakukan Proses Perhitungan.....	80
Gambar 4.24 Activity Diagram Melihat Laporan Penilaian.....	81
Gambar 4.25 Activity Diagram Manager Logout	82
Gambar 4.26 Activity Diagram Login Karyawan	83
Gambar 4.27 Activity Diagram Melihat Laporan Hasil Penilaian	84
Gambar 4.28 Activity Diagram Logout Karyawan	85
Gambar 4.29 Rancangan Masukan Form Login.....	86
Gambar 4.30 Rancangan Form Tambah Admin.....	87
Gambar 4.31 Rancangan Form Tambah Manager	87
Gambar 4.32 Rancangan Form Tambah Kriteria	88
Gambar 4.33 Rancangan Form Tambah Subkriteria	88
Gambar 4.34 Rancangan Form Tambah Penilaian.....	88
Gambar 4.35 Rancangan Form Ubah Password.....	89
Gambar 4.36 Rancangan Keluaran Data Master Admin	89
Gambar 4.37 Rancangan Keluaran Data Master Manager	89
Gambar 4.38 Rancangan Keluaran Data Master Karyawan.....	90
Gambar 4.39 Rancangan Keluaran Data Master Kriteria.....	91
Gambar 4.40 Rancangan Keluaran Data Master Subkriteria.....	91
Gambar 4.41 Rancangan Keluaran Data Penilaian	92
Gambar 4.42 Rancangan Keluaran Laporan Penilaian.....	92
Gambar 4.43 ERD (Entity Realtionship Diagram).....	93
Gambar 4.44 Tampilan Login Hak Akses Admin.....	98
Gambar 4.45 Tampilan Dashboard Hak Akses Admin	99
Gambar 4.46 Tampilan Dashboard Hak Akses Admin	101
Gambar 4.47 Tampilan Menu Master Data Admin	102
Gambar 4.48 Tampilan Menu Master Data Manager	103
Gambar 4.49 Tampilan Menu Master Data Karyawan.....	104

Gambar 4.50 Tampilan Menu Data Kriteria.....	105
Gambar 4.51 Tampilan Master Menu Data Subkriteria	106
Gambar 4.52 Tampilan Menu Penilaian.....	107
Gambar 4.53 Tampilan Menu Ubah Password.....	108
Gambar 4.54 Tampilan Login Hak Akses Manager.....	109
Gambar 4.55 Tampilan Dashboard Hak Akses Manager	110
Gambar 4.56 Tampilan Master Menu Hak Akses Manager	111
Gambar 4.57 Tampilan Menu Master Data Manager	112
Gambar 4.58 Tampilan Master Data Karyawan.....	113
Gambar 4.59 Tampilan Master Data Kriteria.....	114
Gambar 4.60 Tampilan Master Data SubKriteria.....	115
Gambar 4.61 Tampilan Menu Proses Perhitungan	116
Gambar 4.62 Tampilan Menu Ubah Password.....	118
Gambar 5.1 Tampilan Login Hak Akses Admin	135
Gambar 5.2 Tampilan Dashboard Hak Akses Admin	136
Gambar 5.3 Tampilan Menu Hak Akses Admin	137
Gambar 5.4 Tampilan Menu Data Admin	137
Gambar 5.5 Tampilan Menu Data Manager.....	138
Gambar 5.6 Tampilan Menu Data Karyawan.....	139
Gambar 5.7 Tampilan Menu Data Kriteria.....	140
Gambar 5.8 Tampilan Menu Data Subkriteria	141
Gambar 5.9 Tampilan Menu Lihat Hasil Penilaian	142
Gambar 5.10 Tampilan Menu Ubah Password.....	144
Gambar 5.11 Tampilan Login Hak Akses Manager.....	145
Gambar 5.12 Tampilan Dashboard Manager	146
Gambar 5.13 Tampilan Master Menu Hak Akses Manager	146
Gambar 5.14 Tampilan Data Manager Hak Akses Manager.....	147
Gambar 5.15 Tampilan Master Data Kriteria.....	147
Gambar 5.16 Tampilan Master Data Karyawan.....	148
Gambar 5.17 Tampilan Master Data Subkriteria	149
Gambar 5.18 Tampilan Menu Proses Hasil Penilaian	150
Gambar 5.19 Tampilan Ubah Password.....	154
Gambar 5.20 Tampilan Menu Laporan Hak Akses Manager.....	154
Gambar 5.21 Tampilan Login Hak Akses User	155
Gambar 5.22 Tampilan Dashboard Hak Akses user.....	156
Gambar 5.23 Tampilan Menu Master Data User	157
Gambar 5.24 Tampilan Menu Hasil Penilaian	157
Gambar 5.25 Tampilan Laporan Penilaian.....	158
Gambar 5.26 Uji Coba Tambah Data Admin	162
Gambar 5.27 Uji Coba Tambah Data Manager.....	162
Gambar 5.28 Uji Coba Tambah Data Karyawan.....	162
Gambar 5.29 Uji Coba Tambah Data Kriteria.....	162
Gambar 6.0.1 Surat Keterangan	169

DAFTAR TABEL

Tabel 4.1 Skenario Diagram Mendata Karyawan	34
Tabel 4.2 Skenario Mengevaluasi Kinerja Karyawan.....	35
Tabel 4.3 Skenario Hasil Laporan Penilaian.....	37
Tabel 4.4 Skenario Login Admin.....	47
Tabel 4.5 Skenario Input Data Karyawan.....	48
Tabel 4.6 Skenario Input Data Manager	49
Tabel 4.7 Input Data User	50
Tabel 4.8 Skenario Menentukan Kriteria Penilaian	51
Tabel 4.9 Menentukan Subkriteria Penilaian	52
Tabel 4.10 Skenario Melakukan Penilaian Kinerja.....	53
Tabel 4.11 Melihat Data Karyawan	54
Tabel 4.12 Skenario Diagram Melihat Hasil Penilaian Kinerja.....	55
Tabel 4.13 Skenario Diagram Mencetak Laporan Hasil Penilaian	56
Tabel 4.14 Skenario Diagram Logout Hak Akses Admin	57
Tabel 4.15 Skenario Diagram Login Hak Akses Manager	58
Tabel 4.16 Skenario Diagram Melihat Data Karyawan.....	59
Tabel 4.17 Skenario Diagram Melihat Laporan Hasil Penilaian	61
Tabel 4.18 Skenario Diagram Melihat Laporan Hasil Penilaian	62
Tabel 4.19 Skenario Diagram Logout.....	63
Tabel 4.20 Skenario Diagram Login.....	64
Tabel 4.21 Skenario Diagram Melihat Laporan Hasil Penilaian Kinerja	65
Tabel 4.22 Skenario Diagram Logout.....	66
Tabel 4.23 Kriteria	94
Tabel 4.24 sub_kriteria	94
Tabel 4.25 hasil_tpa	95
Tabel 4.26 hasil_spk	95
Tabel 4.27 Karyawan.....	96
Tabel 4.28 Admin	97
Tabel 4.29 Manager	97
Tabel 4.30 Kriteria Penilaian Kinerja	126
Tabel 4.31 Data Alternative Karyawan.....	126
Tabel 4.32 Sub Kriteria Kehadiran	126
Tabel 4.33 Subkriteria Jujur dan Tanggung Jawab.....	127
Tabel 4.34 SubKriteria Pemahaman dan Pengetahuan	127
Tabel 4.35 Subkriteria Sikap dan Etika	128
Tabel 4.36 Subkriteria Kerjasama.....	128
Tabel 4.37 Rating Kecocokan.....	129
Tabel 4.38 Hasil Perangkingan Alternatif.....	134
Tabel 5.1 Uji Coba Struktural	159
Tabel 5.2 Uji Coba Fungsional	160

DAFTAR LAMPIRAN

Gambar 6.1 Daftar Nama Pekerja.....	175
Gambar 6.2 Daftar Nama Yang Mengerjakan Proyek.....	175

