

BAB I

PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang

Di era global ini perkembangan teknologi berkembang sangat cepat dan sangat berpengaruh pada segala bidang pembangunan terutama pada dunia konstruksi, dimana sekarang setiap konstruksi sudah mengandalkan teknologi untuk memudahkan dalam melakukan pembangunan, pembuatan dan pengiriman.

CV. Cipta Abadi merupakan perusahaan yang bergerak dalam bidang konstruksi, spesialis besi tempa dan minimalis. Dalam mengembangkan usahanya perusahaan CV. Cipta Abadi telah mempersiapkan Sumber Daya Manusia untuk mendukung perusahaan dalam mengembangkan usahanya di segala bidang. Oleh karena itu pekerjaan dibidang jasa konstruksi sangat membutuhkan kreatifitas, ketelitian dan ketepatan waktu.

Untuk meningkatkan kualitas sumber daya manusia diperlukan salah satu teknik yang akan digunakan. Salah satu teknik yang digunakan oleh perusahaan untuk peningkatan sumber daya manusia adalah dengan melakukan penilaian kinerja, dengan melakukan penilaian kinerja maka akan diketahui prestasi yang dicapai. Selama ini kegiatan penilaian kinerja pada CV. Cipta Abadi masih terjadi kendala dan hambatan serta membutuhkan waktu yang lama, dikarenakan masih melakukan secara sederhana yaitu dengan mengandalkan evaluasi kehadiran, penilaian dilakukan setiap bulan, saat ini penilaian juga dilakukan oleh manajer dan hasil dari penilaian berdasarkan sudut pandang manajer, sehingga masih kesulitan dalam pengelompokan data, pengelompokan laporan kinerja karyawan, serta membutuhkan waktu cukup lama untuk memvalidasi data yang berpotensi

menghasilkan keluaran yang tidak akurat, karena penilaian masih bersifat subjektif dan belum terkomputerisasi maka para pekerja merasa tidak puas dengan hasil penilaian kinerja yang dilakukan karena tidak ada kriteria yang di tentukan, sehingga para pekerja dan karyawan tidak mengetahui mana yang bekerja dengan giat dan tekun dan mana yang tidak.

Untuk mengatasi masalah tersebut, dibutuhkan Sistem Pendukung Keputusan untuk pemilihan karyawan terbaik dengan menilai kinerja setiap karyawan pada CV. Cipta Abadi Bekasi serta perlu adanya standarisasi dan kriteria penilaian yang tepat, kriteria yang diinginkan berdasarkan kehadiran, sikap dan etika, kerjasama, kejujuran, pemahaman dan pengetahuan. Supaya dapat mendukung kearah yang objektif sehingga mewujudkan prestasi kerja yang memadai bagi tercapainya tujuan dan sasaran perusahaan. Oleh karena itu, diharapkan dengan adanya system informasi pemilihan karyawan terbaik di CV. Cipta Abadi Bekasi bisa meminimalkan waktu dalam menilai setiap karyawan dan mendapatkan hasil laporan penilaian kinerja karyawan dengan perankingan berdasarkan kriteria, Sehingga perusahaan dapat melihat dan memonitoring hasil kerja dari para karyawan dimana perusahaan dapat memutuskan karyawan mana yang berhak mendapatkan hadiah/reward berupa bonus pendapatan(gaji) dan juga mendapatkan merchandise yang diberikan oleh perusahaan atau bahkan kenaikan tingkat, sebagai bentuk apresiasi dan penghargaan dari perusahaan kepada karyawan atas terpilihnya menjadi karyawan terbaik .

Berdasarkan latar belakang yang telah ditemukan, maka penulis tertarik untuk merancang sebuah sistem informasi berbasis website sebagai bahan penulisan tugas akhir dalam bentuk tulisan yang berjudul : **“RANCANG BANGUN SISTEM INFORMASI PEMILIHAN KARYAWAN TERBAIK MENGGUNAKAN METODE SIMPLE ADDITIVE WEIGHTUNG (SAW) PADA CV. CIPTA ABADI”**

1.2 Perumusan Masalah

Berdasarkan uraian latar belakang yang telah dikemukakan di atas, maka dapat dikemukakan perumusan masalah sebagai berikut :

1. Pemilihan karyawan terbaik dilakukan dengan cara penilaian yang masih mengandalkan evaluasi kehadiran dan berdasarkan sudut pandang manajer di CV. Cipta Abadi Bekasi.
2. Penilaian yang dilakukan CV. Cipta Abadi belum terkomputerisasi dan belum memiliki kriteria yang diterapkan sehingga membuat para pekerja merasa tidak puas.

1.3 Tujuan Penelitian

Adapun tujuan dari dilakukan penelitian ini adalah :

1. Mengetahui hasil penilaian dan laporan ranking kinerja setiap karyawan untuk mendapatkan hasil penilaian yang akurat dan dapat menjadi rekomendasi dalam melakukan pemilihan karyawan terbaik.
2. Membangun suatu sistem yang mampu mempermudah administrasi dalam membuat keputusan dalam menilai kinerja karyawan berdasarkan kriteria yang diinginkan.

1.4 Manfaat Penelitian

Manfaat yang diperoleh dari penulisan ini diharapkan dapat:

1. Memudahkan CV. Cipta Abadi dalam proses penilaian kinerja karyawan dalam pengambilan keputusan untuk menentukan mana yang dapat dipilih sebagai rekomendasi karyawan terbaik pada perusahaan pada periode tersebut.
2. Memudahkan administrasi dalam melakukan penilaian kinerja karyawan berdasarkan kriteria yang diinginkan perusahaan.

1.5 Ruang Lingkup

Agar permasalahan tidak menyimpang dari tujuan, maka berikut ini adalah beberapa ruang lingkup yang perlu dibuat, diantaranya:

1. Sistem ini hanya memberikan informasi laporan pemilihan karyawan terbaik berdasarkan hasil penilaian dan perankingan setiap bulan pada CV. Cipta Abadi. Tidak meliputi pendapatan yang diperoleh, data kehadiran pekerja.
2. Sistem yang dibuat untuk bagian Administrasi, Manajer, karyawan Pada CV.Cipta Abadi
3. Sistem yang dibuat merupakan pemilihan karyawan terbaik berbasis website dan menggunakan metode *Simple Additive Weighting* (SAW)

1.6 Sistematika Penulisan

Sistematika penulisan penelitian ini merupakan garis besar penyusunan yang memudahkan jalan pikiran dalam memahami secara keseluruhan isi penelitian ini.

Sistematika penulisan laporan ini terdiri dari:

BAB I Pendahuluan

Bab ini merupakan pendahuluan yang didalamnya berisi tentang latar belakang, perumusan masalah, tujuan, manfaat, ruang lingkup, dan sistematika penulisan.

BAB II Landasan Teori

Bab ini berisi tentang penjelasan teori-teori pendukung dimana akan dikemukakan mengenai konsep dasar sistem dan menggunakan metode simple additive weighting.

BAB III Metodologi Penelitian

Bab ini menguraikan mengenai kerangka pemikiran, teknik pengumpulan data, metode pengembangan sistem, waktu dan tempat penelitian serta alat dan bahan penelitian.

BAB IV Analisis Sistem

Bab ini menguraikan mengenai sejarah singkat berdirinya CV, Cipta Abadi, identitas dan perkembangan organisasi secara umum, permasalahan pokok yang terjadi dalam sistem dan proses pemecahan masalahnya.

BAB V Hasil dan Pembahasan

Pada bab ini akan membahas tentang gambaran rancangan dari sistem informasi yang dianalisis, dan rancang bangun tersebut diusulkan untuk membuat perbaikan sistem yang sudah ada.

BAB VI Kesimpulan dan Saran

Bab ini memberikan kesimpulan dari semua pembahasan setiap bab sebelumnya dan memberikan saran yang berhubungan dengan sistem yang ada dengan harapan dapat berguna bagi pengembangan sistem informasi di masa yang akan datang

