

## BAB V

### SIMPULAN DAN SARAN

#### 5.1 Simpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pengolahan data yang penulis lakukan pada PT Bank Mandiri KCP di Kelapa Gading, maka kesimpulan yang dapat diuraikan adalah sebagai berikut:

1. Kompetensi, promosi jabatan, dan motivasi kerja mempunyai pengaruh terhadap kinerja karyawan. Hal tersebut dibuktikan dengan uji F dengan nilai  $F_{hitung}$  sebesar 14.250.
2. Kompetensi mempunyai pengaruh terhadap kinerja karyawan. Hal tersebut dibuktikan dengan regresi linier sederhana dengan persamaan regresi  $Y = 10.772 + 0.618 X_1$ .
3. Promosi jabatan mempunyai pengaruh kinerja karyawan. Hal tersebut dibuktikan dengan regresi linier sederhana dengan persamaan regresi  $Y = 9.148 + 0.542 X_2$ .
4. Motivasi kerja mempunyai pengaruh terhadap kinerja karyawan. Hal tersebut dibuktikan dengan regresi linier berganda dengan persamaan regresi  $Y = 10.645 + 0.610 X_3$ .

## 5.2 Saran

Berdasarkan pengolahan data diatas, maka penulis bermaksud untuk memberikan saran mengenai indikator dari dimensi variabel yang perlu diperhatikan yaitu sebagai berikut:

1. Dalam meningkatkan kinerja pengaruh kompetensi kerja pada karyawan sangatlah penting. Diharapkan seluruh karyawan dapat memanfaatkan segala bentuk pelatihan atau training yang diberikan perusahaan dalam upaya meningkatkan kompetensi agar karyawan dapat meningkatkan kinerjanya di perusahaan.
2. Motivasi kerja memegang peranan penting dalam meningkatkan kinerja. Untuk meningkatkan kinerja karyawan, diharapkan seluruh karyawan dapat menjalin komunikasi yang baik antara sesama divisi maupun divisi yang lain, serta antara karyawan dan atasan.
3. Untuk meningkatkan kinerja pengaruh kompetensi, promosi jabatan, dan motivasi kerja harus sejalan baik secara bersamaan karena tanpa adanya kinerja karyawan maka perusahaan tidak dapat merealisasikan tujuannya.