

BAB V

SIMPULAN DAN SARAN

5.1 Simpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pengolahan data yang penulis lakukan pada PT. Multi Warna Karpetindo Agung Purwakarta maka dapat disimpulkan sebagai berikut :

1. Beban kerja, motivasi kerja dan disiplin kerja mempunyai pengaruh terhadap kinerja karyawan terlihat dari perhitungan SPSS versi 23, koefisien determinasi sebesar 0,895 atau sebesar 89,5% dan sisanya 0,105 atau sebesar 10,5% dipengaruhi variabel lain yang tidak diteliti. Selain itu beban kerja, motivasi kerja dan disiplin kerja memiliki pengaruh positif, yang berarti kinerja karyawan PT. Multi Warna Karpetindo Agung Purwakarta akan meningkat.
2. Beban kerja memiliki pengaruh yang rendah terhadap kinerja karyawan sebesar 0,234 atau sebesar 23,4% dan sisanya 0,766 atau sebesar 76,6% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diteliti. Beban kerja memiliki pengaruh yang positif terhadap kinerja karyawan, karyawan akan menjadi tinggi jika beban kerja dilakukan dengan baik.
3. Motivasi kerja memiliki pengaruh terhadap kinerja karyawan sebesar 0,416 atau sebesar 41,6% dan sisanya 0,584 atau sebesar 58,4% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diteliti. Motivasi kerja memiliki pengaruh yang positif, artinya jika motivasi kerja mendukung dengan baik

maka akan berpengaruh pada kinerja karyawan PT. Multi Karpetindo Agung Purwakarta yang akan meningkat.

4. Disiplin kerja memiliki pengaruh terhadap kinerja karyawan sebesar 0,402 atau sebesar 40,2% dan sisanya 0,598 atau sebesar 59,8% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diteliti. Disiplin kerja memiliki pengaruh yang positif, artinya jika disiplin kerja mendukung dengan baik maka akan berpengaruh pada kinerja karyawan PT. Multi Warna Karpetindo Agung Purwakarta yang akan meningkat.

5.2 Saran

Berdasarkan pengolahan data diatas maka yang dapat penulis sarankan untuk PT. Multi Warna Karpetindo Agung Purwakarta adalah sebagai berikut :

1. Kinerja karyawan PT. Multi Warna Karpetindo Agung Purwakarta dapat terus ditingkatkan dan terus dipertahankan dengan mengelola beban kerja kepada karyawan, kemudian selalu memberikan motivasi kepada karyawan dan terus menerapkan kedisiplinan kepada para karyawan PT. Multi Warna Karpetindo Agung Purwakarta. Dengan melakukan beban kerja dengan baik, memberikan motivasi dan menerapkan disiplin kerja diduga akan berpengaruh terhadap kinerja karyawan PT. Multi Warna Karpetindo Agung Purwakarta.
2. Beban kerja mempunyai pengaruh yang rendah terhadap kinerja karyawan PT. Multi Warna Karpetindo Agung Purwakarta dapat ditingkatkan lagi dalam hal pekerjaan yang dibebankan kepada karyawan tidak berlebihan

dan tugas yang banyak membuat karyawan tidak semangat dalam bekerja. Hal tersebut harus lebih diperhatikan dengan cara melakukan beberapa manajemen waktu, meminta bantuan yaitu dengan mendelegasikan tugas-tugas kecil kepada karyawan lain, serta tidak membawa pekerjaan ke rumah.

3. Motivasi kerja mempunyai pengaruh yang cukup terhadap kinerja karyawan PT. Multi Warna Karpetindo Agung Purwakarta dapat ditingkatkan lagi dalam hal perusahaan memberikan kesempatan kepada karyawan untuk bekerjasama dengan karyawan lain. Hal tersebut harus lebih diperhatikan dengan cara memberikan ruang kepada karyawan untuk aktif di dalam perusahaan, selalu membangun karakteristik kerja sama tim yang efektif dan membangun serta memiliki kemampuan untuk mewujudkan kerja sama tim yang solid.
4. Disiplin kerja memiliki pengaruh yang cukup terhadap kinerja karyawan PT. Multi Warna Karpetindo Agung Purwakarta dapat ditingkatkan lagi dalam hal meminta izin kepada pimpinan jika meninggalkan pekerjaan pada saat jam kerja. Hal tersebut dapat diperhatikan supaya setiap karyawan PT. Multi Warna Karpetindo Agung Purwakarta menjalankan dan mematuhi peraturan yang ada sesuai yang sudah ditetapkan organisasi agar mampu menciptakan iklim kerja yang kondusif sehingga kinerja karyawan tinggi, dengan begitu akan mendatangkan keuntungan secara tidak langsung bagi kemajuan suatu perusahaan maupun individu karyawan tersebut.