

DAFTAR PUSTAKA

- Afandi, P. (2016). *Concept & Indicator Human Resources Management for Management Research*. Yogyakarta: Deepublish.
- Ajabar. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Deepublish.
- Amirudin. (2019). *Pengaruh Etos Kerja, Disiplin dan Motivasi terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Perindustrian dan Perdagangan Kabupaten Biak Numfor*. Pasuruan: Qiara Medika.
- Dessler, G. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Salemba Empat.
- Fahmi, I. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung : Alfabeta.
- Fauzi, A. & Rusdi H.N. (2020). *Manajemen Kinerja*. Surabaya: Airlangga University Press.
- Flippo, E.B. (2020) *Manajemen Personalia*. Jakarta: Erlangga.
- Ghozali, I. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 25 Edisi Sembilan*. Semarang: BPFE Universitas Diponegoro.
- Halimatusya'diyah, D. (2018) Pengaruh Beban Kerja, Lingkungan Kerja dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT. Pos Indonesia Surabaya. *Jurnal Ilmu dan Riset Manajemen*. 7 (7)
- Hamali, A.Y. (2016). *Pemahaman Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Center for Academic Publishing Survive.
- Hartono & Kusuma. (2020). Pengaruh Beban Kerja dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan (Pada PT. Sembilan Pilar Utama). *Jurnal Ilmiah Ekonomi dan Bisnis*. 8 (2), 205-214
- Hasibuan, M.S.P.(2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Hasibuan, M.S.P. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia Edisi Revisi*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Hasim, D. (2019). *Pengaruh Kepemimpinan, Motivasi dan Iklim Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Kesejahteraan Sosial Kabupaten Biak Numfor*. Pasuruan: Qiara Medika.

- Hendri P & Rr. Niken P. (2021). Pengaruh Pelatihan, Kompensasi, Motivasi dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT.X di Jakarta. *E-Jurnal Manajemen TSM*. 1 (1), 19-28
- Iskandar & Yuhansyah (2018). *Pengaruh Motivasi dan Ketidakamanan Kerja Terhadap Penilaian Kinerja yang Berdampak kepada Kepuasan Kerja*. Surabaya: Media Sahabat Cendekia.
- Kasmir. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori dan Praktik)*. Depok: PT Rajagrafindo Persada.
- Kasmir. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Penerbit PT Rajagrafindo Persada.
- Koesomowidjojo & Suci R.M. (2017). *Analisis Beban Kerja*. Jakarta: Penebar Swadaya Group.
- Koesomowidjojo & Suci R.M. (2017). *Panduan Praktis Penyusunan Beban Kerja (1st ed)*. Jakarta: Penebar Suadaya.
- Larasati, S. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Sleman : CV Budi Utama.
- Mangkunegara, A.P. (2017). *Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: PT. Remaja Rosdakarya.
- Nugroho, T.F & Erni W. (2020) Analisis Pengaruh Motivasi, Disiplin, dan Pelatihan terhadap Kinerja Mekanik Ahass Mitra Buana Grup Klaten. *Jurnal Penelitian dan Kajian Ilmiah Fakultas Ekonomi Universitas Surakarta*. 18 (1)
- Nurdina Andriani, et al. (2020). Pengaruh Beban Kerja, Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja (Studi Kasus Pada Dinas Lingkungan Hidup Kota Malang). *Jurnal Ilmiah Riset Manajemen*. 9 (11), 32-48
- Pandini, et al. (2020). *Analysis of Influence of Work Load, Work Discipline, Work Environment, and Work Motivation Employee Performance (Study on the Service Sub Department of PT. Pos Indonesia (Persero) Semarang)*. *Journal of Management*. 6 (1)
- Rensi S. (2021). Pengaruh Pelatihan Kerja, Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal DIMENSI*. 10 (1), 14-30
- Rivai, V. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan*. Depok: PT. Raja Grafindo Persada.

- Sara R. & Sarimonang S. (2021). Pengaruh Beban Kerja, Disiplin Kerja dan Kondisi Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Kereta Api Drive 1 Sumatera Utara. *Jurnal Manajemen dan Bisnis*. 21 (1)
- Silaen, S. (2018). *Metodologi Penelitian Sosial untuk Penulisan Skripsi dan Tesis*. Bogor: IN MEDIA.
- Sinaga, et al. (2020). *Manajemen Kinerja Dalam Organisasi*. Medan: Yayasan Kita Menulis.
- Sinambela, L.P. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Sinambela, L.P. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia Membangun Tim Kerja Yang Solid Untuk Meningkatkan Kinerja*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Siregar, et al. (2021). Pengaruh Pelatihan Kerja, Disiplin Kerja dan Motivasi terhadap Kinerja Karyawan pada PT Sabas Indonesia. *Jurnal Ilmiah MEA (Manajemen, Ekonomi dan Akuntansi)*. 5 (2)
- Sudjana, Nana. (2011). *Penilaian Hasil dan Proses Belajar Mengajar*. Bandung: Rosda Karya.
- Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung : Penerbit Alfabeta.
- Sunyoto, D. (2015). *Penelitian Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Buku Seru.
- Suryani, et al. (2020). *Kinerja Sumber Daya Manusia: Teori, Aplikasi dan Penelitian*. Bandung: Nilacakra.
- Sutrisno, E. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Kencana Prenada Media Group.
- Tarwaka. (2015). *Ergonomi Industri (Dasar-Dasar Pengetahuan Ergonomic dan Aplikasi di Tempat Kerja)*. Surakarta: Harapan Press.
- Wahyudin & Syahrizal A. (2020). Pengaruh Pelatihan, Disiplin dan Motivasi terhadap Kinerja Karyawan Hotel Ambhara Jakarta. *Jurnal AKRAB JUARA*. 5 (2), 245-262
- Winardi, (2016). *Motivasi dan Pemasalahan Dalam Manajemen*. Jakarta: Raja Grafindo Perkasa.