

## BAB V

### SIMPULAN DAN SARAN

#### 5.1 Simpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pengolahan data yang penulis lakukan pada PT. Gateway Container Line maka dapat diuraikan sebagai berikut :

1. Komitmen Organisasi, Iklim Organisasi dan Motivasi mempunyai pengaruh terbilang rendah terhadap Disiplin kerja terlihat dari perhitungan SPSS versi.25  $R^2$  0,910 (91%) dan sisanya dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diteliti. Disamping itu Komitmen Organisasi, Iklim Organisasi dan Motivasi memiliki pengaruh positif terhadap kualitas Disiplin kerja PT. Gateway Container Line.
2. Komitmen Organisasi mempunyai pengaruh yang terbilang tinggi terhadap Disiplin kerja sebesar 73,8% dan sisanya dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diteliti. Komitmen Organisasi memiliki pengaruh yang positif artinya Disiplin kerja akan meningkat apabila Komitmen Organisasi dilakukan dengan baik.
3. Iklim Organisasi mempunyai pengaruh yang terbilang tinggi terhadap Disiplin kerja sebesar 70% dan sisanya dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diteliti. Iklim Organisasi memiliki pengaruh yang positif artinya Disiplin kerja akan meningkat apabila Iklim Organisasi yang diterapkan baik.

4. Motivasi mempunyai pengaruh yang terbilang tinggi terhadap Disiplin kerja sebesar 78% dan sisanya dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diteliti. Motivasi memiliki pengaruh yang positif artinya Disiplin kerja akan meningkat apabila proses Motivasi yang diberikan dilakukan dengan baik.

## 5.2 Saran

Berdasarkan pengolahan data diatas, maka yang dapat penulis sarankan untuk PT. Gateway Container Line adalah :

1. Disiplin kerja telah berjalan dengan sangat baik. Karena itu perusahaan perlu mempertahankannya, namun perlu ditingkatkan lagi untuk kembalinya karyawan setelah jam istirahat dan mengikuti aturan yang berlaku sesuai dengan waktu yang ditetapkan perusahaan”, sehingga karyawan dapat maksimalkan hasil kerjanya dan disiplin kerja pun akan terus meningkat.
2. Pengaruh komitmen organisasi telah berjalan dengan sangat baik. Karena itu perusahaan perlu mempertahankannya, namun perlu ditingkatkannya rasa memiliki kemauan bekerja karyawan. sehingga karyawan dapat maksimalkan hasil kerjanya dan disiplin kerja pun akan terus meningkat.
3. Pengaruh iklim organisasi telah berjalan dengan sangat baik. Karena itu perusahaan perlu mempertahankannya, namun perlu ditingkatkan lagi rasa percaya diri pada diri karyawan dalam melakukan pekerjaan dengan baik.

4. Pengaruh Motivasi telah berjalan dengan sangat baik. Karena itu perusahaan perlu mempertahankannya, namun perusahaan perlu meningkatkannya lagi untuk membangun rasa nyaman antara anggota organisasi lainnya sehingga karyawan akan lebih termotivasi lagi untuk bekerja.

