

DAFTAR PUSTAKA

- Ajabar. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Deepulish.
- Andhika, R., & Pane, D. N. (2018). Pengaruh Komitmen Organisasi dan Pengawasan terhadap Disiplin Kerja Karyawan pada PT.Artha Gita Sejahtera Medan. *Jurnal Manajemen Tools*, 2(2), 98–102.
- Afandi, Pandi. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori, Konsep dan Indikator)*. Riau: Zanafa Publishing.
- Busro, M. (2018). *Teori-Teori Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Prenadamedia Group.
- Ghozali. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manajemen*. Yogyakarta: Deepublish Publish.
- Ghozali, Imam. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 23*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Gede, C., Sandi, B., & Suwandana, I. G. M. (2019). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi Komunikasi, dan Budaya Organisasi Terhadap Disiplin Kerja Pegawai Kontrak*. 8(6), 3590–3617.
- Hasibuan, Malayu. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia, Edisi Keduapuluh*. Jakarta: PT Bumi Aksara.
- Larasati, S. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manajemen*. Yogyakarta: Deepublish Publish.
- Puspitasari, A. T., Nuraina, E., & Utomo, S. W. (2017). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Kompensasi dan Komitmen Organisasi terhadap Disiplin Kerja Karyawan (Studi Pada Perusahaan Daerah Air Minum (PDAM) Lawu Tirta Kabupaten Magetan). *Forum Ilmiah Pendidikan Akuntansi - Universitas PGRI Madiun*, 5(1), 146–160.
- Prihantoro, A. (2019). Peningkatan kinerja sumber daya manusia melalui motivasi, disiplin, lingkungan kerja, dan komitmen. Yogyakarta: Deepublish.
- Rosmadi, M., L., N. (2018). Pengaruh Pelatihan, Disiplin, dan Pengembangan Karir Terhadap Disiplin Kerja Outsourcing PT Gardautama. *Jurnal Bisnis Manajemen dan Informatika*, 14 (3). 202-216.
- Rizal, S. M., & Radiman, R. (2019). Pengaruh Motivasi, Pengawasan, dan Kepemimpinan Terhadap Disiplin Kerja Pegawai. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 2(1), 117–128.

<https://doi.org/10.30596/maneggio.v2i1.3649>

- R. Supomo dan Eti Nurhayati. 2018. *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Yrama Widya, Bandung.
- Sugiyono. (2018). *Metode Penelitian Kuantitatif, kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung: PT Alfabeta.
- Singal, D. L., Dotulong, L. O. H., & Adolfina. (2018). Analisis Pengaruh Iklim Organisasi Dan Komitmen Organisasi Terhadap Disiplin Kerja Pegawai (Studi Di Bank Mandiri Area Manado). *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 6(4), 2678–2687.
- Sinambela, L. P. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia; Membangun Tim Kerja yang Solid Untuk Meningkatkan Kerja*. Jakarta: Sinar Grafika Offset.(Puspitasari et al., 2017)
- Sukardi. (2021). Pengaruh Motivasi dan Disiplin Kerja Terhadap Produktivitas Karyawan Pata PT Capital Life Indonesia Di Jakarta. *Journal of Economic, Management, Accounting and Technology*.
- Tebay, Vince.(2021).*Perilaku Organisasi*.Sleman:Deep Publish
- Sutrisno, Edy. 2017. *Manajemen Sumberdaya Manusia*. Cetakan ke-9. Jakarta: Kencana.
- Samsuddin, Harun (2018), *Disiplin Kerja : Tinjauan dari Dimensi Gaya Kepemimpinan, Budaya Organisasi, Dan Komitmen Organisasi*, Sidoarjo : Indomedia Pustaka.
- Susanti, I. 2017. Pengaruh Disiplin Kerja, Pengawasan Dan Motivasi Terhadap Disiplin Kerja Di Pt.Mmw Di Sidoarjo. *Jurnal Akuntansi*, 2(2), 13. <https://doi.org/10.30736/jpensi.v2i2.100>.
- Tasnim, S. W. (2021). *Pengantar Komunikasi Organisasi*. Dalam S. W. Tasnim, *Pengantar Komunikasi Organisasi*. Yayasan Kita Menulis.
- Yusuf, M.R., Syarif, D. (2018). *Komitmen Organisasi*. Jakarta : Nas Media Pustaka.