

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pengolahan data yang penulis lakukan pada Politeknik STIA LAN Bandung maka dapat disimpulkan sebagai berikut :

1. Pelatihan, Pengembangan Karir, dan Kepuasan Kerja mempunyai pengaruh terhadap Kinerja Karyawan terlihat dari perhitungan SPSS versi 23, koefisien determinasi sebesar 0,719 atau sebesar 71,9% dan sisanya 0,281 atau sebesar 28,1% dipengaruhi variabel lain yang tidak diteliti. Selain itu pelatihan, pengembangan karir dan kepuasan kerja memiliki pengaruh positif terhadap kinerja karyawan bagian Sumber Daya Manusia pada PT. Kilang Pertamina Internasional.
2. Pelatihan memiliki pengaruh terhadap kinerja karyawan sebesar 0,447 atau sebesar 44,7% dan sisanya 0,553 atau sebesar 53,3% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diteliti. Pelatihan memiliki pengaruh yang positif, artinya kinerja karyawan akan menjadi tinggi jika pelatihan berjalan dengan baik.
3. Pengembangan karir memiliki pengaruh terhadap kinerja karyawan sebesar 0,503 atau sebesar 50,3% dan sisanya 0,497 atau sebesar 49,7% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diteliti. Pengembangan karir

memiliki pengaruh yang positif, artinya jika pengembangan karir mendukung dengan baik maka akan berpengaruh pada kinerja karyawan bagian Sumber Daya Manusia pada PT. Kilang Pertamina Internasional yang tinggi.

4. Kepuasan kerja memiliki pengaruh terhadap kinerja karyawan sebesar 0,658 atau sebesar 65,8% dan sisanya 0,342 atau sebesar 34,2% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diteliti. Kepuasan kerja memiliki pengaruh yang positif, artinya jika kepuasan kerja mendukung dengan baik maka akan berpengaruh pada kinerja karyawan bagian Sumber Daya Manusia pada PT. Kilang Pertamina Internasional.

5.2 Saran

Berdasarkan pengolahan data diatas maka yang dapat penulis sarankan untuk karyawan Sumber Daya Manusia pada PT. Kilang Pertamina Internasional adalah sebagai berikut :

1. Kinerja karyawan Sumber Daya Manusia pada PT. Kilang Pertamina Internasional dapat terus ditingkatkan dan terus dipertahankan dengan selalu memberi pelatihan yang baik kepada karyawan dan mampu meningkatkan dalam menyelesaikan tugas pekerjaan, kemudian memberikan setiap karyawan untuk menduduki jabatan yang sesuai dengan kemampuan. dengan pelatihan yang baik, pengembangan karir yang memadai, dan kepuasan kerja yang sesuai dengan pengerjaannya akan berpengaruh sangat tinggi terhadap kinerja karyawan Sumber Daya

Manusia dan Penunjang Bisnis PT. Kilang Pertamina Internasional.

2. Pelatihan mempunyai pengaruh yang cukup baik terhadap kinerja karyawan Sumber Daya Manusia dan Penunjang Bisnis PT. Kilang Pertamina Internasional dapat ditingkatkan lagi dengan cara karyawan mampu menyelesaikan pekerjaan dengan cepat setelah mengikuti pelatihan. Metode yang digunakan dalam pelatihan sesuai dengan materi yang akan disampaikan agar karyawan dapat lebih mudah memahami selama mengikuti pelatihan, sehingga kinerja karyawan dapat terus meningkat.
3. Pengembangan karir mempunyai pengaruh yang tinggi terhadap kinerja karyawan Sumber Daya Manusia dan Penunjang Bisnis PT. Kilang Pertamina Internasional dapat ditingkatkan lagi dengan cara pengembangan karir di setiap karyawan diberikan kesempatan kepada setiap karyawan untuk dapat menduduki posisi jabatan yang sesuai dengan kemampuan karyawan, dengan begitu akan mendatangkan keuntungan secara tidak langsung bagi kemajuan suatu perusahaan maupun individu karyawan tersebut.
4. Kepuasan kerja memiliki pengaruh yang sangat tinggi terhadap kinerja karyawan Sumber Daya Manusia dan Penunjang Bisnis PT. Kilang Pertamina Internasional dapat ditingkatkan lagi dengan cara setiap

karyawan mendapatkan dukungan dari atasan agar karyawan dapat lebih percaya diri dalam mengerjakan setiap pekerjaan yang diberikan. Oleh sebab itu kepuasan kerja harus lebih diperhatikan lagi meningkatkan kinerja karyawan tersebut.

