

## DAFTAR PUSTAKA

- Arikunto. (2015). *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktik*, Jakarta: Rineka Cipta.
- Busro M. (2018). *Teori-teori Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Prenadamedia Group
- Dessler, Gary. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi ke 14. Jakarta: Salemba Empat.
- Fauzi, A. & Rusdi H. N. (2020). *Manajemen Kinerja*. Surabaya: Airlangga University Press.
- Fitriani, N. Y. dan Joes D. H. (2018). Pengaruh Pengembangan Karir Dan Pelatihan Kerja Terhadap Kinerja. *Jurnal EMA (Ekonomi Manajemen Akuntansi)*. 3 (1), 14-21
- Flippo, E.B. (2020). *Manajemen Personalia*. Jakarta: Erlangga.
- Ganyang, Macmed T.(2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Konsep dan Realita)*. Bogor: IN MEDIA
- Ghozali, I. (2016). *Aplikasi Analisis Multivariat dan Ekonometrika Teori, Konsep, dan Aplikasi dengan program IBM SPSS 23*. Semarang: Badan Penerbit – Universitas Diponegoro.
- Ghozali, I. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program SPSS*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Hamali, Arif Yusuf (2016). *Pemahaman manajemen sumberdaya mausia*. Yogyakarta: Center for Academic Publishing Servive
- Handoko, T. Hani. (2019). *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia*. Edisi 3. Yogyakarta: BPFE.
- Hasibuan, Malayu. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Hasibuan, Malayu. (2019). *Manajemen: Dasar, Pengertian, dan Masalah*. Jakarta : Bumi Aksara.
- Kahpi, Heri S. Azhar A. Denok S. dan Diah S. (2019). Pengaruh Pengembangan Karir Dan Pelatihan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Perhubungan Kota Serang. *Jurnal Ekonomi Efektif*. 4(1). 332-344

- Kasmir. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori dan Praktik)*. Depok: PT Rajagrafindo Persada.
- Kaswan. (2016). *Teori-Teori Pelatihan dan Pengembangan*. Bandung: Alfabeta.
- Kaswan & Ade Sadikin Akhyadi. (2015). *Pengembangan Sumber Daya Manusia Dari Konsepsi, Paradigma, dan Fungsi Sampai Aplikasi*. Bandung: Alfabeta.
- Larasati, Sri. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Deepublish.
- Laurensia, V. (2020). Pengaruh Pelatihan, Pengembangan Dan Kepuasan Karyawan Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Manajemen Bisnis Dan Kewirausahaan*. 4(3). 69-73
- Lestari, Sri dan Dilla A. (2020). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Pelatihan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ekonomi Dan Bisnis*. 3(1). 93-110
- Mangkunegara, A.P. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: PT. Remaja Rosdakarya
- Mathis, R. L. & J. H. Jackson. (2016). *Human Resource Management*. Edisi 10 Jilid 3. Jakarta : Salemba Empat.
- Masram & Mu'ah. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Sidoarjo: Zifatama Publisier.
- Mufidah, S, Bambang M. dan Eny K. (2020). Pengaruh Pelatihan Kerja, Motivasi Dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Rifan Financindo Berjangka Solo. *Jurnal Edunomika*.4(1). 145-154
- Muna N. dan Sri I. (2022). Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi Kerja, Dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada PT. Lkm Demak Sejahtera). *Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah*. 5(2). 1119-1130
- Ricardianto, Prasadja. (2018). *Human Capital Management*. Bogor: IN MEDIA
- Rivai, Veithzal. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan Dari Teori Ke Praktek*, Bandung : Rajagrafindo persada,
- Rosmalinda dan Arief S. S. (2021). Pengaruh Pelatihan Dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan PT Interpak Global Canindo Bekasi. *Jurnal Manajemen Bisnis*. 9(3). 99-108
- Rosada, Anisah A. dan Artha F. (2021). Pengaruh Pengembangan Karir, Motivasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di BKPP Semarang. *Jurnal Ilmiah Manajemen, Bisnis dan Kewirausahaan*. 1 (1). 25-34

- Safitri, Husnaina M. dan Luthfiya Vini S. (2020). Pengaruh Pengembangan Karir, Kondisi Pekerjaan Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Pegadaian Kota Banda Aceh. *Jurnal Ilmiah Manajemen Muhammadiyah Aceh*. 10(2). 50-66
- Sinaga, et al. (2020). *Manajemen Kinerja Dalam Organisasi*. Medan: Yayasan Kita Menulis.
- Sinambela, Lijan Poltak. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia. Membangun Tim Kerja yang Solid untuk Meningkatkan Kinerja*. Jakarta: PT. Bumi Aksara.
- Stone, Raymond J. (2016). *Human Resource Management*. China: Shenzen Donnelley Printing Co., Ltd.
- Sudjana, Nana. (2011). *Penilaian Hasil dan Proses Belajar Mengajar*. Bandung: Rosda Karya.
- Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. (2018). *Metode Penelitian Kuantitatif*. Bandung: Alfabeta
- Sugiyono (2019). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung : Alfabeta.
- Sujarweni, V. Wiratna. (2015). *Metodologi Penelitian Bisnis Dan Ekonomi*, 33. Yogyakarta: Pustaka Baru Press.
- Susilowati T. dan Muryanto A. N. (2019). Pengaruh Komunikasi, Disiplin Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan ( Studi Karyawan PT.Parsintauli Karya Perkasa Rayon Boja ). *Majalah Ilmiah Solusi*. 17(4). 123-134
- Sutrisno, E. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Kencana, Jakarta.
- Sutrisno, E. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Kencana, Jakarta.
- Wibowo, (2016). *Manajemen Kinerja*, Edisi Kelima. Jakarta: PT.Rajagrafindo Persada.
- Wibowo. (2017). *Manajemen Kinerja. Edisi Kelima*. Depok: PT. Raja Grafindo Persada.