

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pengolahan data yang penulis lakukan pada Wuling Arista Kalimalang, maka dapat diuraikan sebagai berikut:

1. Perilaku kerja, lingkungan dan konflik mempunyai pengaruh terhadap disiplin kerja sebesar 59% artinya ketiga variabel tersebut mempunyai pengaruh yang cukup tinggi terhadap disiplin kerja. Disamping itu, perilaku kerja, lingkungan dan konflik mempunyai pengaruh positif terhadap disiplin kerja karyawan pada Wuling Arista Kalimalang artinya perilaku kerja, lingkungan dan konflik yang semakin tinggi justru semakin meningkatkan disiplin kerja karyawan dan begitupun sebaliknya.
2. Perilaku Kerja mempunyai pengaruh terhadap disiplin kerja karyawan sebesar 61,1% artinya perilaku kerja pengaruhnya tinggi terhadap disiplin kerja karyawan, namun mempunyai pengaruh yang positif artinya semakin tinggi perilaku kerja maka disiplin kerja juga meningkat dan sebaliknya.
3. Lingkungan mempunyai pengaruh sebesar 52% terhadap disiplin kerja artinya lingkungan cukup tinggi berpengaruh terhadap disiplin kerja karyawan. Disamping itu disiplin kerja mempunyai pengaruh yang

positif artinya semakin tinggi lingkungan maka semakin meningkat disiplin kerja karyawan dan sebaliknya.

4. Konflik mempunyai pengaruh sebesar 24% artinya konflik pengaruhnya rendah terhadap disiplin kerja. Konflik memiliki pengaruh yang positif artinya semakin rendah konflik maka semakin meningkatkan disiplin kerja karyawan dan sebaliknya.

5.2 Saran

Saran-saran yang dikemukakan mencakup temuan dari hasil pengolahan data dan kesempatan untuk manajemen Wuling Arista Kalimalang dan penelitian lebih lanjut adalah sebagai berikut :

1. Perilaku kerja, lingkungan dan konflik mempunyai pengaruh yang cukup tinggi terhadap disiplin kerja karyawan pada Wuling Arista Kalimalang. Untuk meningkatkan disiplin kerja disarankan Wuling Arista Kalimalang melakukan pengelolaan terhadap baik perilaku kerja, lingkungan maupun konflik kearah yang positif, yaitu dengan menjadikan perilaku kerja, lingkungan dan konflik sebagai suatu kompetitive kearah penilaian prestasi.
2. Perilaku kerja mempunyai pengaruh yang cukup tinggi terhadap disiplin kerja karyawan pada Wuling Arista Kalimalang. Untuk meningkatkan disiplin kerja disarankan Wuling Arista Kalimalang perlu mengelola perilaku kerja kearah yang positif yaitu menumbuhkan sikap saling menghormati antar setiap karyawan dalam bekerja.

3. Lingkungan mempunyai pengaruh yang cukup tinggi terhadap disiplin kerja karyawan pada Wuling Arista Kalimantan. Untuk meningkatkan disiplin kerja disarankan Wuling Arista Kalimantan melakukan peninjauan terhadap lingkungan yang disesuaikan dengan kebutuhan dan kenyamanan untuk karyawan sehingga dapat berdampak pada disiplin kerja karyawan yang semakin membaik dari waktu ke waktu.
4. Konflik kerja mempunyai pengaruh yang cukup rendah terhadap disiplin kerja karyawan pada Wuling Arista Kalimantan. Untuk meningkatkan disiplin kerja disarankan Wuling Arista Kalimantan melakukan pengelolaan terhadap konflik kearah yang positif dan tidak menciptakan konflik yang negatif agar karyawan tidak mengalami kedisiplinan kerja menurun.