

## BAB V

### KESIMPULAN DAN SARAN

#### 5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pengolahan data yang penulis lakukan pada PT. Hamdani Indo Niaga Perkasa dapat diuraikan sebagai berikut:

1. Pengaruh Lingkungan Kerja, Motivasi, dan Kepemimpinan secara simultan mempunyai pengaruh terhadap Kepuasan Kerja sebesar 92.2% dan sisanya dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diteliti. Setelah melakukan uji hipotesis secara simultan (uji f) terdapat pengaruh antara Lingkungan Kerja, Motivasi, Kepemimpinan terhadap Kepuasan Kerja dan dapat disimpulkan Lingkungan kerja, Motivasi, dan Kepemimpinan memiliki pengaruh yang positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja.
2. Pengaruh Lingkungan Kerja secara simultan mempunyai pengaruh terhadap Kepuasan Kerja sebesar 88.1% dan sisanya dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diteliti. Setelah melakukan uji hipotesis secara simultan (uji t) terdapat pengaruh antara Lingkungan Kerja terhadap Kepuasan Kerja dan dapat disimpulkan Lingkungan Kerja berhubungan positif dan signifikan terhadap Kepuasan Kerja.
3. Pengaruh Motivasi secara simultan mempunyai pengaruh terhadap Kepuasan Kerja sebesar 82.6% dan sisanya dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diteliti. Setelah melakukan uji hipotesis secara simultan (uji t),

terdapat pengaruh terhadap Kepuasan Kerja dan dapat disimpulkan Lingkungan Kerja berhubungan positif dan signifikan terhadap Kepuasan Kerja, sehingga kinerja karyawan akan meningkat apabila Motivasi dalam perusahaan juga mempunyai nilai yang semakin baik.

4. Pengaruh Kepemimpinan secara simultan mempunyai pengaruh terhadap Kepuasan Kerja sebesar 49.6% dan sisanya dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diteliti. Setelah melakukan uji hipotesis secara simultan (uji t), terdapat pengaruh antara Kepemimpinan terhadap Kepuasan Kerja dan dapat disimpulkan Kepemimpinan berhubungan positif dan signifikan terhadap Kepuasan Kerja.

## **5.2 Saran**

1. Lingkungan Kerja, Motivasi, dan Kepemimpinan berpengaruh terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT Hamdani Indo Niaga Perkasa. Hal ini disarankan untuk meningkatkan kepuasan kerja karyawannya, khususnya dari segi lingkungan kerja, motivasi, dan kepemimpinan.
2. Perusahaan disarankan untuk memperhatikan Lingkungan kerja yang kondusif akan memberikan rasa nyaman dan puas dalam bekerja. Untuk memperhatikan motivasi karyawan. Hal ini dapat dilakukan dengan cara menata ulang ruang kerja agar lebih rapih dan nyaman, memberikan hiasan dalam ruang kerja agar ruang terlihat lebih hidup, memperhatikan pencahayaan ruang apakah sudah cukup atau belum, dan membina hubungan baik antar rekan kerja atau kepada atasan.

3. Perusahaan disarankan untuk lebih memperhatikan dalam pemberian Motivasi kepada karyawan. Hal ini bisa dilakukan melalui pemberian apresiasi atas kontribusi karyawan terhadap perusahaan, memberikan penghargaan atas pencapaian karyawan, memberikan semangat bagi karyawan. Dengan demikian, karyawan akan merasa dihargai dan puas dalam bekerja.
4. Perusahaan lebih disarankan untuk memperhatikan dalam pemberian kepemimpinan bagi karyawan. Hal ini bisa dilakukan dengan cara pelatihan bagi para pemimpin agar dapat mengarahkan, membina, dan membagikan tugas secara adil bagi para karyawan. Selain itu, pemimpin juga diharapkan dapat menjaga hubungan antara atasan dan bawahan, sehingga tercipta hubungan yang harmonis. Hubungan inilah yang dapat meningkatkan kepuasan dalam bekerja. Kinerja karyawan pun akan meningkat seiring meningkatnya kepuasan kerja karyawan.