

BAB V

SIMPULAN DAN SARAN

5.1 Simpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pengolahan data yang penulis lakukan di PT Traktor Nusantara maka dapat diuraikan sebagai berikut:

1. Kepemimpinan, budaya organisasi dan pengembangan karir berpengaruh positif dan signifikan secara bersamaan terhadap kepuasan kerja. Disamping itu arah pengaruh kepemimpinan, budaya organisasi dan pengembangan karir juga memiliki pengaruh positif dan signifikan secara parsial terhadap kepuasan kerja.
2. Kepemimpinan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja. Artinya, apabila kepemimpinan yang diterapkan baik maka akan meningkatkan kepuasan kerja karyawannya. Adapun besar pengaruh kepemimpinan terhadap kepuasan kerja adalah sebesar 57% dan 43% sisanya dipengaruhi oleh variabel lain.
3. Budaya organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja. Artinya, apabila budaya organisasi yang dimiliki perusahaan baik maka akan meningkatkan kepuasan kerja karyawannya. Besar pengaruh budaya organisasi terhadap kepuasan kerja cukup tinggi yaitu sebesar 57,8% dan 42,2% sisanya dipengaruhi oleh variabel lain.
4. Pengembangan karir berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja. Artinya, apabila pengembangan karir yang dimiliki

karyawan baik maka akan meningkatkan kepuasan kerja karyawannya. Besar pengaruh pengembangan karir terhadap kepuasan kerja yaitu sebesar 63,8% dan 36,2% sisanya dipengaruhi oleh variabel lain.

5.2 Saran

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan dari olah data yang penulis lakukan pada PT Traktor Nusantara, maka saran yang dapat diberikan sebagai berikut:

1. Saran Manajerial

Pengembangan karir memiliki pengaruh yang terbesar, maka sebaiknya PT Traktor Nusantara lebih memperhatikan aspek pengembangan karir yang ada pada tiap divisi/department terkait, karena akan meningkatkan kepuasan kerja karyawan secara langsung, serta perusahaan memperhatikan hal – hal kecil yang berkaitan dengan kepemimpinan karena berpengaruh positif dan juga signifikan terhadap kepuasan kerja seperti mengetahui sifat dan karakter pemimpin yang ada pada tiap divisi/department sehingga perusahaan dapat mengerti akan kebutuhan karyawannya lalu juga yang terakhir budaya organisasi yang berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja yang dimana PT Traktor Nusantara lebih memperhatikan aspek budaya organisasi yang sudah berjalan dengan melakukan reformasi kearah yang lebih baik karna akan meningkatkan semangat dan gairah yang secara langsung mempengaruhi kepuasan kerja karyawan. Hal yang dapat dilakukan oleh perusahaan sebagai berikut:

- a. Lebih mampu mengkomunikasikan dan mensosialisasikan visi, misi, kebijakan serta nilai-nilai organisasi melalui pembinaan, bimbingan serta yang melibatkan pemimpin dari tiap divisi/department dalam mengambil beberapa keputusan. Dengan demikian diharapkan pemimpin semakin yakin akan tujuan perusahaan dan dapat menerapkan kepemimpinan yang sesuai dengan situasi dan kondisi
- b. Hasil penelitian budaya organisasi memiliki signifikansi paling tinggi terhadap kepuasan kerja oleh karena itu perusahaan harus lebih memperhatikan hal-hal yang berkaitan langsung dengan budaya organisasi yang ada pada perusahaan, seperti inovasi dan keberanian mengambil resiko agar organisasi tidak ketinggalan zaman sehingga perusahaan dapat meningkatkan taraf budaya pada organisasi yang berpengaruh terhadap kepuasan kerja
- c. Hasil penelitian menunjukkan bahwa pengembangan karir mempunyai pengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan. Maka dari itu perusahaan harus lebih terbuka dengan informasi promosi jabatan serta mengoptimalkan prestasi kerja karyawan dengan bentuk apresiasi kerja yaitu kesempatan promosi jabatan.

2. Saran Akademik

1. Bagi peneliti selanjutnya yang tertarik dengan penelitian serupa, sebaiknya memperhatikan variabel lain yang berhubungan dengan

kepuasan kerja, sehingga dapat menambah referensi tentang faktor lain yang mampu untuk meningkatkan kepuasan kerja karyawan.

2. Untuk mendapatkan informasi mengenai kepuasan kerja dapat digunakan metode kuantitatif atau metode campuran kuantitatif dan kualitatif

