

**PENGARUH KOMPENSASI, MOTIVASI DAN LINGKUNGAN
KERJA TERHADAP DISIPLIN KERJA DI PT KIMIA FARMA
APOTEK (CABANG MALAKA JAYA)**

***THE EFFECT OF COMPENSATION, MOTIVATION AND
WORK ENVIRONMENT ON EMPLOYEE WORK DICIPLINE AT
PT KIMIA FARMA APOTEK (MALAKA JAYA BRANCH)***

Oleh:

Nurhudi

2018410317

SKRIPSI



PROGRAM SARJANA FAKULTAS EKONOMI

UNIVERSITAS DARMA PERSADA

JAKARTA

2022

**PENGARUH KOMPENSASI, MOTIVASI DAN LINGKUNGAN KERJA
TERHADAP DISIPLIN KERJA DI PT KIMIA FARMA APOTEK
(CABANG MALAKA JAYA)**

***THE EFFECT OF COMPENSATION, MOTIVATION AND WORK
ENVIRONMENT ON EMPLOYEE WORK DICIPLINE AT PT KIMIA
FARMA APOTEK (MALAKA JAYA BRANCH)***

Oleh:

Nurhudi

2018410317

SKRIPSI

**Untuk memenuhi salah satu syarat ujian guna memperoleh gelar Sarjana dalam Ilmu
Ekonomi Program Studi Manajemen pada Universitas Darma Persada**

**Telah disetujui oleh Tim
Penguji tanggal Seperti tertera
dibawah ini**

Jakarta, 18 Agustus 2022 dengan nilai A-



Dra. Endang Tri Pujiastuti, MM

Dosen Pembimbing



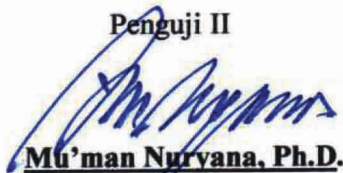
Dian Anggraeny Rahim, S.E., M.Si.

Penguji I



Sukardi, S.E., MM

Penguji II



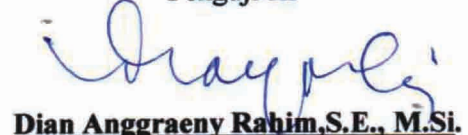
Mu'man Nuryana, Ph.D.

Dekan Fakultas Ekonomi



Dra. Endang Tri Pujiastuti, MM

Penguji III



Dian Anggraeny Rahim, S.E., M.Si.

Ketua Jurusan Manajemen

LEMBAR PERNYATAAN

Yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Nurhudi
NIM : 2018410317
Jurusan : Manajemen
Peminatan : Sumber Daya Manusia

Dengan ini menyatakan bahwa skripsi dengan judul Pengaruh Kompensasi, Motivasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Disiplin Kerja PT. Kimia Farma Apotek Cabang Malakajaya yang dibimbing oleh Ibu Dra. Endang Tri Pujiastuti MM adalah benar merupakan hasil karya tulis saya sendiri dan bukan merupakan jiplakan hasil karya tulis orang lain. Apabila dikemudian hari ternyata ditemukan ketidaksesuaian dengan pernyataan ini, maka saya bersedia mempertanggungjawabkannya. Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenar-benarnya.

Jakarta, 18 Agustus 2022



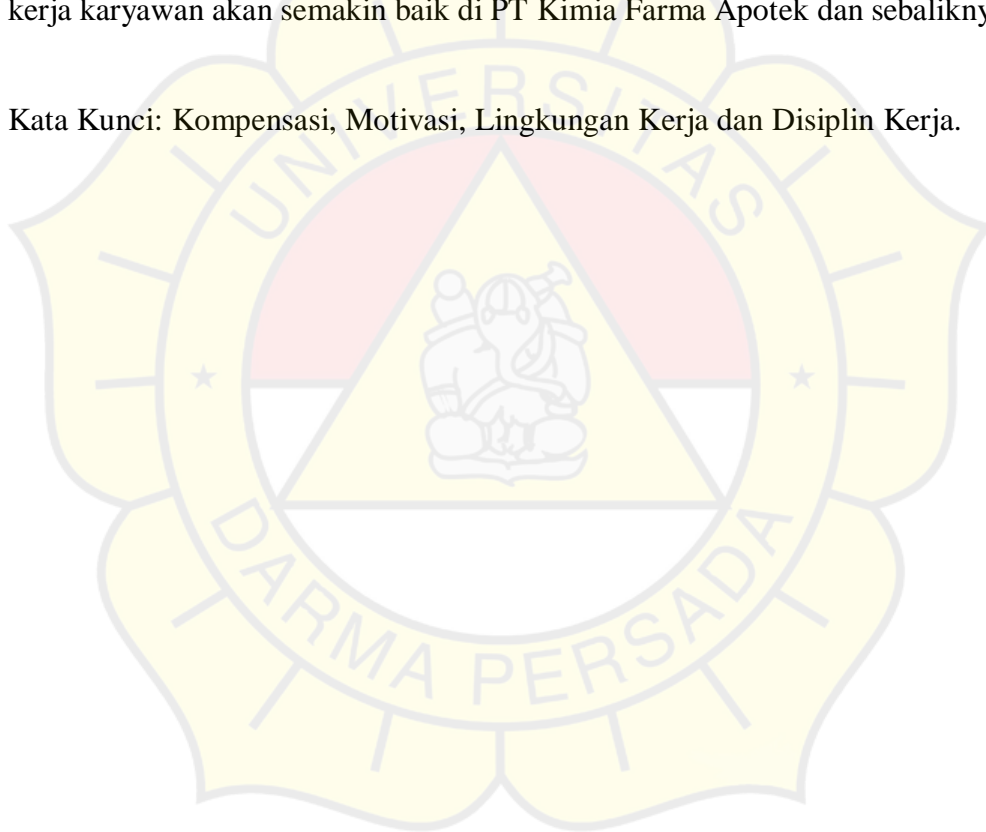
Nurhudi

ABSTRAK

Tujuan penelitian ini adalah untuk menganalisis pengaruh kompensasi, motivasi dan lingkungan kerja terhadap disiplin kerja pada PT. Kimia Farma Apotek. Metode penelitian yang dilakukan menggunakan metode kuantitatif. Penelitian ini dilakukan dengan cara penyebaran kuesioner terhadap 110 karyawan di PT Kimia Farma Apotek. Pengambilan sampel dilakukan dengan menggunakan sampel jenuh. Alat analisis yang digunakan adalah regresi linier berganda dan regresi linier sederhana. Pengujian hipotesis secara simultan menggunakan uji f dan secara parsial menggunakan uji t.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa kompensasi, motivasi dan lingkungan kerja secara simultan berpengaruh positif dan signifikan terhadap disiplin kerja karyawan PT Kimia Farma Apotek. Sedangkan secara parsial kompensasi, motivasi dan lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap disiplin kerja artinya semakin baik kompensasi, motivasi dan lingkungan kerja maka disiplin kerja karyawan akan semakin baik di PT Kimia Farma Apotek dan sebaliknya.

Kata Kunci: Kompensasi, Motivasi, Lingkungan Kerja dan Disiplin Kerja.

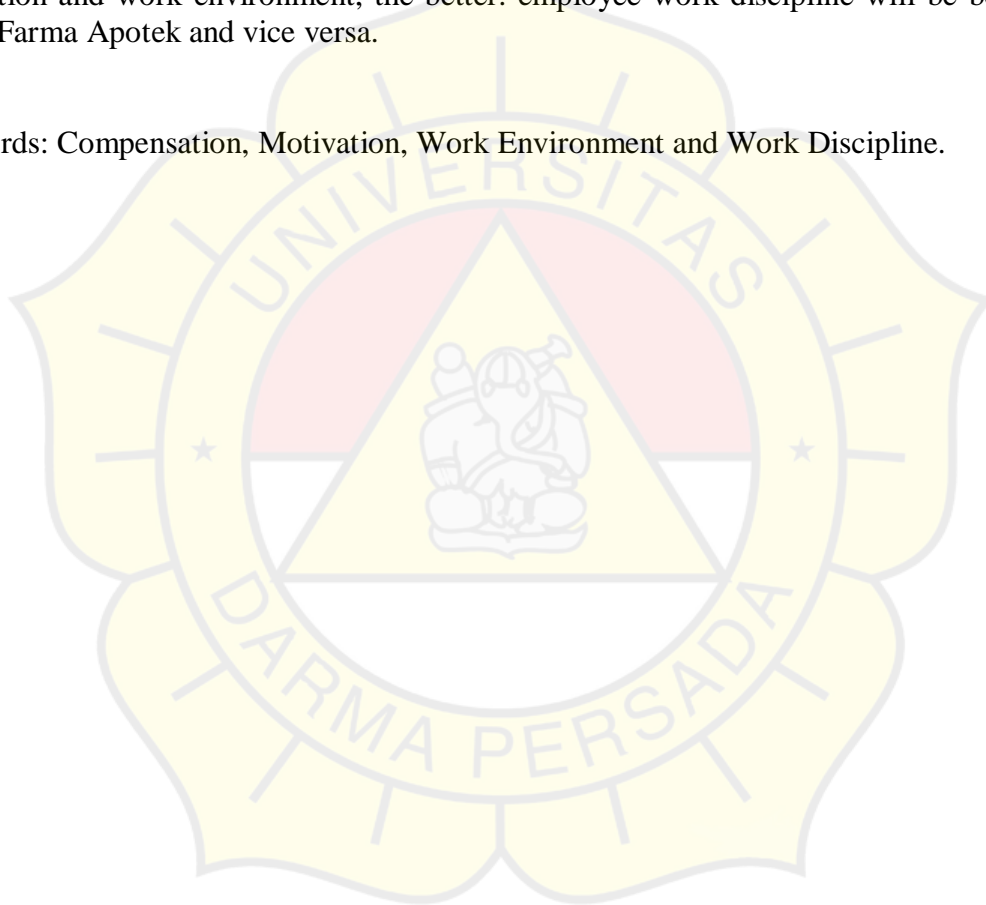


ABSTRAK

The purpose of this study was to analyze the effect of compensation, motivation and work environment on work discipline at PT. Pharmacy Pharmacy Chemistry. The research method used is quantitative methods. This research was conducted by distributing questionnaires to 110 employees at PT Kimia Farma Apotek. Sampling was carried out using saturated samples. The analytical tool used is multiple linear regression and simple linear regression. Hypothesis testing simultaneously using the f test and partially using the t test.

The results showed that compensation, motivation and work environment simultaneously had a positive and significant effect on the work discipline of PT Kimia Farma Apotek employees. Meanwhile, partially compensation, motivation and work environment had a positive and significant effect on work discipline, meaning that the better compensation, motivation and work environment, the better. employee work discipline will be better at PT Kimia Farma Apotek and vice versa.

Keywords: Compensation, Motivation, Work Environment and Work Discipline.



KATA PENGANTAR

Puji syukur penulis panjatkan kehadirat Tuhan Yang Maha Esa, yang telah melimpahkan berkat-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan Skripsi yang berjudul **“PENGARUH KOMPENSASI, MOTIVASI DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP DISIPLIN KERJA DI PT KIMIA FARMA APOTEK”**. Skripsi merupakan salah satu syarat wajib yang harus ditempuh di Fakultas Ekonomi Universitas Darma Persada. Penulis menyadari bahwa penyusunan skripsi ini tidak akan terwujud tanpa adanya bantuan dan dorongan dari berbagai pihak. Oleh karena itu pada kesempatan ini penulis menyampaikan ucapan terima kasih kepada yang terhormat:

1. Ibu Suci Rahmalia, selaku Manajer pada PT Kimia Farma Apotek (Cabang Malaka Jaya) yang telah memberikan izin dalam penelitian.
2. Ibu Dra. Endang Tri Pujiastuti, MM selaku dosen pembimbing yang telah memberikan bimbingan serta pengarahan dalam penulisan skripsi ini.
3. Ibu Dian Anggraeny Rahim, S.E., M.Si. selaku Ketua Jurusan Manajemen Universitas Darma Persada.
4. Bapak Dr. Mu'man Nuryana, Ph.D. selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Darma Persada.
5. Bapak dan Ibu Dosen Fakultas Ekonomi Universitas Darma Persada yang telah membantu dalam proses belajar selama masa perkuliahan.
6. Seluruh *staff* Sekretariat Fakultas Ekonomi Universitas Darma Persada yang telah banyak membantu dari awal perkuliahan sampai dengan penulis menyelesaikan skripsi ini.
7. Untuk orang tua dan keluarga tercinta untuk seluruh doa serta dukungan

8. Untuk Lira Salmi Oktafia terima kasih telah menjadi *support system* bagi penulis.
9. Untuk sahabat saya Riza Patra Guna, Rachmat arief Setiawan, Ryanandar, Farhatun Nida, Deannisa terima kasih telah menyemangati, mendukung bahkan *mensupport* saya untuk sama-sama berjuang dari semester satu hingga skripsi sekarang.
10. Untuk teman – teman seperjuangan yang tidak dapat disebutkan satu – persatu namun tidak mengurangi rasa hormat penulis karena selalu saling memberikan semangat dan dukungan dalam menyelesaikan penulisan skripsi.

Demikian Skripsi ini dibuat, saran dan kritik yang sifatnya membangun sangat penulis harapkan. Semoga laporan ini bermanfaat dan dapat memberikan sumbangan yang berarti bagi pihak yang membutuhkan.

Jakarta, 18 Juni 2022

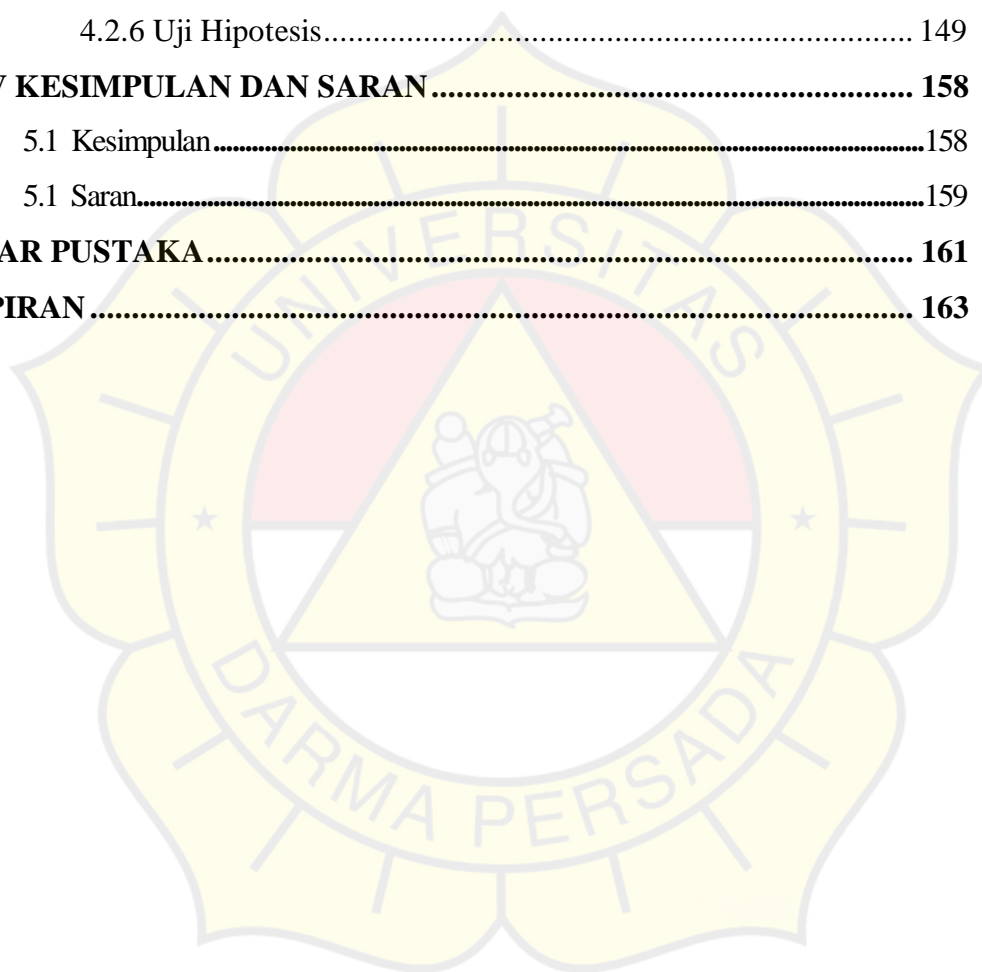
Nurhudi

DAFTAR ISI

	Halaman
JUDUL	i
LEMBAR PERSETUJUAN	ii
LEMBAR PERNYATAAN	iv
LEMBAR PERNYATAAN	v
KATA PENGANTAR.....	vii
DAFTAR ISI.....	viii
DAFTAR TABEL	xii
DAFTAR GAMBAR.....	xvi
DAFTAR LAMPIRAN	xvii
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang Masalah	1
1.2 Identifikasi, Pembatasan dan Rumusan Masalah.....	8
1.2.1 Identifikasi Masalah.....	8
1.2.2 Pembatasan Masalah.....	9
1.2.3 Rumusan Masalah.....	9
1.3 Tujuan Penelitian	10
1.4 Kegunaan Penelitian.....	11
BAB II LANDASAN TEORI DAN KERANGKA PEMIKIRAN	12
2.1 Landasan Teori.....	12
2.1.1 Manajemen Sumber Daya Manusia.....	12
1. Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia	12
2. Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia	13
3. Tujuan Manajemen Sumber Daya Manusia.....	17
2.1.2 Kompensasi	18
1. Pengertian Kompensasi	18
2. Dimensi Kompensasi.....	19
3. Tujuan Kompensasi	22

4. Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kompensasi.....	24
5. Sistem Kompensasi	26
2.1.3 Motivasi	28
1. Pengertian Motivasi.....	28
2. Dimensi dan Indikator Motivasi.....	30
3. Tujuan Motivasi	30
4. Prinsip-Prinsip Motivasi	24
5. Teori-Teori Motivasi	26
2.1.4 Lingkungan Kerja.....	40
1. Pengertian Lingkungan Kerja	41
2. Jenis Lingkungan Kerja	42
3. Faktor yang Mempengaruhi Lingkungan Kerja.....	43
4. Dimensi Dan Indikator Lingkungan Kerja	46
5. Tujuan Analisis Lingkungan Kerja	46
2.1.5 Disiplin Kerja	48
1. Pengertian Disiplin Kerja	48
2. Dimensi Disiplin Kerja.....	49
3. Indikator Disiplin Kerja	50
4. Faktor-faktor yang Mempengaruhi Disiplin Kerja.....	51
2.1.6 Penelitian Terdahulu	52
2.2 Kerangka Pemikiran.....	60
2.3 Hipotesis Penelitian.....	62
BAB III METODE PENELITIAN.....	64
3.1 Metode yang Digunakan	64
3.1.1 Metode Penelitian	64
3.1.2 Waktu dan Tempat Penelitian	65
3.2 Operasional Variabel.....	65
3.3 Sumber dan Cara Penentuan Data.....	69
3.4 Teknik Pengumpulan Data.....	70
3.5 Rancangan Analisis dan Uji Hipotesis.....	74
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	83
4.1 Gambaran umum perusahaan PT Kimia Farma Apotek.....	83
4.1.1 Sejarah aingkat PT Kimia Farma Apotek	83

4.1.2 Visi dan misi PT Kimia Farma Apotek	84
4.1.3 Struktur Organisasi PT Kimia Farma Apotek	85
4.2 Hasil penelitian	85
4.2.1 Deskripsi Hasil Responden	85
4.2.2 Tanggapan Responden Tentang Variabel Yang Diteliti	88
4.2.3 Uji Keabsahan Data	132
4.2.4 Uji Asumsi Klasik	137
4.2.5 Alat Analisis	142
4.2.6 Uji Hipotesis	149
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	158
5.1 Kesimpulan	158
5.1 Saran	159
DAFTAR PUSTAKA	161
LAMPIRAN	163



DAFTAR TABEL

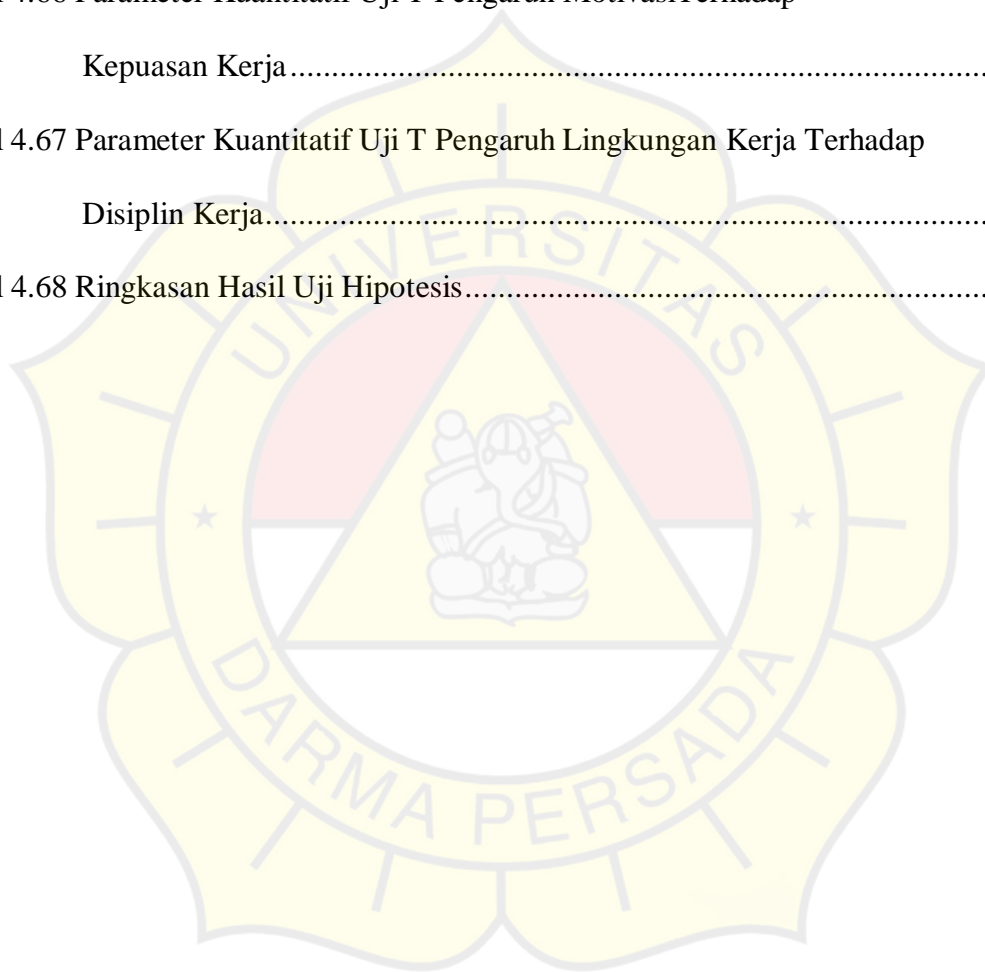
	Halaman
Tabel 2.1 Dimensi dan Indikator Kompensasi.....	18
Tabel 2.2 Tabel Peneliti Terdahulu	53
Tabel 3.1 Operasional Variabel	66
Tabel 3.2 Jumlah Populasi Karyawan PT. Kimia Farma Apotek	68
Tabel 3.3 Alternatif jawaban Responden	72
Tabel 3.4 Interpretasi Nilai Hasil Tanggapan Responden.....	73
Tabel 3.5 Interpretasi Koefisien Korelasi	80
Tabel 4.1 Profil Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.	86
Tabel 4.2 Profil Responden Berdasarkan Usia	87
Tabel 4.3 Hasil Interpretasi jawaban responden variabel kompensasi	89
Tabel 4.4 Tanggapan Responden Tentang karyawan mendapatkan gaji.....	90
Tabel 4.5 Tanggapan Responden Tentang karyawan mendapatkan upah.....	91
Tabel 4.6 Tanggapan Responden Tentang karyawan mendapatkan tunjangan	92
Tabel 4.7 Tanggapan Responden Tentang karyawan mendapatkan insentif.....	93
Tabel 4.8 Tanggapan Responden Tentang karyawan mendapatkan pensiun penuh.....	94
Tabel 4.9 Tanggapan Responden Tentang karyawan mendapatkan pensiun dini.....	95
Tabel 4.10 Tanggapan Responden Tentang karyawan mendapatkan bonus cuti dari perusahaan.....	96
Tabel 4.11 Tanggapan Responden Tentang karyawan mendapatkan pesangon.....	97
Tabel 4.12 Tanggapan Responden Tentang karyawan menerima pembayaran kompensasi langsung dengan tepat waktu.	98
Tabel 4.13 Tanggapan Responden Tentang karyawan menerima pembayaran kompensasi tidak langsung dengan tepat waktu.	99

Tabel 4.14 Hasil Interpretasi jawaban responden variabel motivasi	100
Tabel 4.15 Tanggapan Responden Tentang motivasi yang secara langsung diberikan kepada setiap karyawan.....	101
Tabel 4.16 Tanggapan Responden Tentang setiap karyawan memenuhi kebutuhan	102
Tabel 4.17 Tanggapan Responden Tentang setiap karyawan memenuhi kepuasan.....	103
Tabel 4.18 Tanggapan Responden Tentang Saya merasa semangat bekerja ketika pimpinan saya memuji hasil pekerjaan	104
Tabel 4.19 Tanggapan Responden Tentang Saya diperlakukan secara wajar dan adil di perusahaan	105
Tabel 4.20 Tanggapan Responden Tentang Karyawan mendapatkan fasilitas yang mendukung.....	106
Tabel 4.21 Tanggapan Responden Tentang Karyawan bersemangat melakukan pekerjaannya	107
Tabel 4.22 Tanggapan Responden Tentang Karyawan menunjukkan tingkatan produktivitas	108
Tabel 4.23 Tanggapan Responden Tentang Karyawan merasa tempat kerja diperusahaan sangat baik	109
Tabel 4.24 Tanggapan Responden Tentang Karyawan merasa nyaman dalam bekerja	110
Tabel 4.25 Hasil Interpretasi jawaban responden variabel lingkungan kerja.....	111
Tabel 4.26 Tanggapan Responden Tentang Karyawan mendapatkan pencahayaan ruang kerja yang baik	112
Tabel 4.27 Tanggapan Responden Tentang Karyawan mendapatkan sirkulasi udara yang baik	113
Tabel 4.28 Tanggapan Responden Tentang Karyawan terhindar dari kebisingan ...	114

Tabel 4.29 Tanggapan Responden Tentang Karyawan memiliki ruangan yang nyaman	115
Tabel 4.30 Tanggapan Responden Tentang Karyawan mendapatkan kelembapan udara yang nyaman di ruangan	116
Tabel 4.31 Tanggapan Responden Tentang Karyawan mendapatkan fasilitas tempat kerja yang memadai	117
Tabel 4.32 Tanggapan Responden Tentang Karyawan memiliki hubungan yang harmonis	118
Tabel 4.33 Tanggapan Responden Tentang Karyawan memiliki kesempatan untuk maju.....	119
Tabel 4.34 Tanggapan Responden Tentang Karyawan memiliki keamanan dalam pekerjaan.....	120
Tabel 4.35 Tanggapan Responden Tentang Karyawan mempunyai komunikasi yang baik dengan karyawan lain.	121
Tabel 4.36 Hasil Interpretasi jawaban responden variabel disiplin kerja.....	122
Tabel 4.37 Tanggapan Responden Tentang Karyawan mentaati aturan jam masuk kerja	123
Tabel 4.38 Tanggapan Responden Tentang Karyawan mentaati aturan jam pulang kerja	124
Tabel 4.39 Tanggapan Responden Tentang Karyawan melaksanakan cara berpakaian yang baik	125
Tabel 4.40 Tanggapan Responden Tentang Karyawan melaksanakan cara bertingkah laku yang baik	126
Tabel 4.41 Tanggapan Responden Tentang Karyawan berhubungan baik dengan rekan kerja yang lain	127
Tabel 4.42 Tanggapan Responden Tentang Karyawan dapat mencapai tujuan yang tidak dapat dicapai secara individual	128
Tabel 4.43 Tanggapan Responden Tentang Karyawan memiliki sikap untuk ikut menjaga dan bertanggung jawab	129
Tabel 4.44 Tanggapan Responden Tentang Karyawan menimbulkan disiplin kerja	

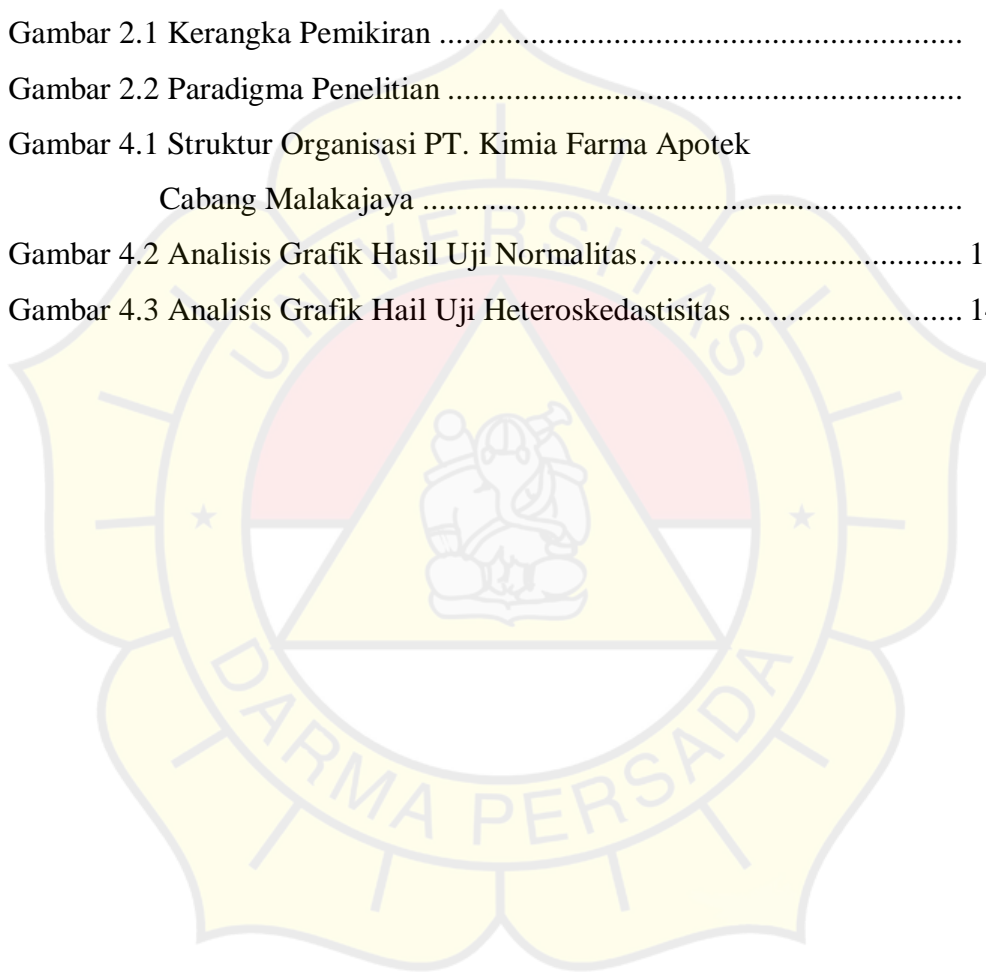
demi mencapai tujuan perusahaan	130
Tabel 4.45 Tanggapan Responden Tentang Karyawan mempunyai disiplin kerja yang tinggi	131
Tabel 4.46 Karyawan memiliki sikap fleksibel ke arah tata hubungan antar pribadi	132
Tabel 4.47 Hasil Uji Validitas	133
Tabel 4.48 Uji Reabilitas Dari Indikator Kompensasi	136
Tabel 4.49 Uji Reabilitas Dari Indikator Motivasi.....	136
Tabel 4.50 Uji Reabilitas Dari Indikator Lingkungan Kerja	137
Tabel 4.51 Uji Reabilitas Dari Indikator Disiplin Kerja	137
Tabel 4.53 Uji Normalitas	139
Tabel 4.54 Hasil Uji Multikolinieritas Variabel Kompensasi, Motivasi, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Disiplin Kerja	140
Tabel 4.56 Parameter Linier Berganda Variabel Kompensasi, Motivasi, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Disiplin Kerja	142
Tabel 4.57 Parameter Linier Sederhana Variabel Kompensasi Terhadap Disiplin Kerja	144
Tabel 4.58 Parameter Linier Sederhana Variabel Motivasi Terhadap Disiplin Kerja.....	145
Tabel 4.59 Parameter Linier Sederhana Variabel Lingkungan Kerja Terhadap Disiplin Kerja.....	146
Tabel 4.60 Parameter Kuantitatif Korelasi Variabel Kompensasi, Motivasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Disiplin Kerja	147
Tabel 4.61 Parameter Kuantitatif Korelasi Variabel Kompensasi Terhadap Disiplin Kerja	148
Tabel 4.62 Parameter Kuantitatif Korelasi Variabel Motivasi Terhadap Disiplin Kerja.....	148

Tabel 4.63 Parameter Kuantitatif Korelasi Variabel Lingkungan Kerja Terhadap Disiplin Kerja.....	149
Tabel 4.64 Parameter Kuantitatif Uji F Variabel Kompensasi, Motivasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Disiplin Kerja	150
Tabel 4.65 Parameter Kuantitatif Uji T Pengaruh Kompensasi Terhadap Disiplin Kerja.....	151
Tabel 4.66 Parameter Kuantitatif Uji T Pengaruh Motivasi Terhadap Kepuasan Kerja.....	152
Tabel 4.67 Parameter Kuantitatif Uji T Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Disiplin Kerja.....	153
Tabel 4.68 Ringkasan Hasil Uji Hipotesis.....	154



DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 1.1 Penelitian Pendahuluan Tingkat Kepuasan	4
Gambar 1.2 Pra Survey	5
Gambar 1.3 Grafik Tanggapan Responden	7
Gambar 2.1 Kerangka Pemikiran	61
Gambar 2.2 Paradigma Penelitian	63
Gambar 4.1 Struktur Organisasi PT. Kimia Farma Apotek Cabang Malakajaya	85
Gambar 4.2 Analisis Grafik Hasil Uji Normalitas.....	139
Gambar 4.3 Analisis Grafik Hasil Uji Heteroskedastisitas	141



DAFTAR LAMPIRAN

	Halaman
Lampiran 1 Data Riwayat Hidup	163
Lampiran 2 Wawancara Bersama Manajer	165
Lampiran 3 Tabulasi Data Identitas Responden.....	166
Lampiran 4 Tabulasi Data Penelitian Variabel Kompensasi	173
Lampiran 5 Tabulasi Data Penelitian Variabel Motivasi.....	175
Lampiran 6 Tabulasi Data Penelitian Variabel Lingkungan Kerja	178
Lampiran 7 Tabulasi Data Penelitian Disiplin Kerja.....	180
Lampiran 8 R Tabel	182
Lampiran 9 F Tabel.....	183
Lampiran 10 T Tabel	184
Lampiran 11 Hasil Uji Validitas.....	185
Lampiran 12 Hasil Uji Reliabilitas	187
Lampiran 13 Hasil Uji Asumsi Klasik.....	188
Lampiran 14 Hasil Analisis	189
Lampiran 15 Hasil Uji Hipotesis	192
Lampiran 16 Catatan Konsultasi Skripsi	194