

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pengolahan data yang penulis lakukan pada PT Kimia Farma Apotek Tbk, maka dapat diuraikan sebagai berikut:

1. Kompensasi (X_1), Motivasi (X_2) dan Lingkungan Kerja (X_3) mempunyai pengaruh terhadap Disiplin Kerja (Y) yang ditunjukkan oleh nilai R^2 sebesar 0,202 (20,2%), dan sisanya (79,8%) di pengaruhi variabel lain artinya bahwa variabel independen Kompensasi (X_1), Motivasi (X_2), dan Lingkungan Kerja (X_3) dapat menjelaskan variabel Disiplin Kerja (Y). Disamping itu Kompensasi (X_1), Motivasi (X_2) dan Lingkungan Kerja (X_3) berpengaruh positif terhadap Disiplin Kerja (Y) karyawan PT Kimia Farma Apotek Tbk.
2. Kompensasi (X_1) mempunyai pengaruh terhadap Disiplin Kerja (Y) karyawan yang ditunjukkan nilai oleh R^2 sebesar 0,935 (93,5%) artinya bahwa variabel independen kompensasi (X_1) dapat menjelaskan variabel disiplin kerja (Y). Disamping itu kompensasi karyawan memiliki pengaruh yang positif terhadap disiplin kerja (Y) artinya semakin meningkat kompensasi karyawan akan meningkat pula disiplin kerja karyawan PT Kimia Farma Apotek Tbk.
3. Motivasi mempunyai pengaruh terhadap disiplin kerja yang ditunjukkan oleh nilai R^2 sebesar sebesar 0,738 (73,8%) artinya

bahwa variabel independen motivasi X2 dapat menjelaskan variabel disiplin kerja Y. Motivasi memiliki pengaruh yang positif artinya semakin meningkat motivasi karyawan dengan perusahaan akan meningkat pula disiplin kerja karyawan PT Kimia Farma Apotek Tbk.

4. Lingkungan kerja mempunyai pengaruh terhadap disiplin kerja yang ditunjukkan oleh nilai R^2 sebesar 0,769 (76,9%) artinya bahwa variabel independen lingkungan kerja X3 dapat menjelaskan variabel disiplin kerja Y. Lingkungan kerja juga mempunyai pengaruh positif terhadap disiplin kerja artinya semakin meningkat Lingkungan kerja karyawan akan meningkat pula Disiplin kerja karyawan PT Kimia Farma Apotek Tbk.

5.2 Saran

Berdasarkan hasil penelitian dan pengolahan data yang penulis lakukan pada PT Kimia Farma Apotek Tbk maka dapat diuraikan sebagai berikut:

1. Kompensasi dan Motivasi mempunyai pengaruh terhadap Disiplin kerja karyawan PT Kimia Farma Apotek Tbk, yang diketahui oleh hasil koefisien determinasi bahwa nilai kompensasi dan motivasi masih rendah dan nilai signifikansi lebih dari 0,000 oleh karena itu disarankan manajemen PT Kimia Farma Apotek Tbk dapat ditingkatkan kompensasi kerja karyawan. Ditingkatkan motivasi yang terjalin dengan karyawan agar lebih baik lagi, serta ditingkatkan lagi

lingkungan kerja agar karyawan merasa nyaman, maka Disiplin Kerja (Y) semakin meningkat.

2. Disarankan manajemen perusahaan untuk meningkatkan Kompensasi (X_1) dengan cara meningkatkan lebih cuti kepada karyawan, meningkatkan pemberian kompensasi tidak langsung dengan tepat waktu, serta meningkatkan lebih cuti kepada karyawan, maka hal tersebut dapat meningkatkan Disiplin Kerja (Y) PT Kimia Farma Apotek.
3. Disarankan manajemen perusahaan untuk meningkatkan Motivasi (X_2) dengan cara meningkatkan fasilitas untuk mendukung kinerja karyawan, serta meningkatkan tingkat produktivitas karyawan dan meningkatkan rasa aman dalam bekerja sehingga Disiplin Kerja (Y) karyawan PT Kimia Farma Apotek semakin meningkat.
4. Disarankan manajemen perusahaan untuk meningkatkan Lingkungan Kerja (X_3) dengan cara agar karyawan terhindar dari kebisingan lalu lintas atau memperbaiki bangunan agar suara bising dari luar bangunan tidak masuk ke dalam bangunan tempat karyawan bekerja, serta meningkatkan kualitas kelembaban udara yang nyaman bagi karyawan dan meningkatkan sirkulasi udara yang baik bagi karyawan sehingga Disiplin Kerja (Y) karyawan PT Kimia Farma Apotek semakin meningkat.
5. Manajer perusahaan disarankan untuk meningkatkan Disiplin Kerja (Y) karyawan dengan cara meningkatkan agar karyawan dapat

mencapai tujuan yang tidak dapat dicapai secara individual, lalu meningkatkan sikap karyawan agar ikut menjaga dan bertanggung jawab, selanjutnya meningkatkan disiplin kerja karyawan agar lebih tinggi lagi.

