

**ANALISIS FAKTOR-FAKTOR YANG MEMPENGARUHI  
DISIPLIN KERJA KARYAWAN CV. BAYU FURNITURE**

***ANALYSIS OF FACTORS AFFECTING THE WORK  
DISCIPLINE OF EMPLOYEES CV. BAYU FURNITURE***

Oleh  
**Prima Yudha Karhan**  
2017410037

**SKRIPSI**



**PROGRAM SARJANA FAKULTAS EKONOMI  
UNIVERSITAS DARMA PERSADA  
JAKARTA  
2021**

**ANALISIS FAKTOR-FAKTOR YANG MEMPENGARUHI  
DISIPLIN KERJA KARYAWAN CV. BAYU FURNITURE**

***ANALYSIS OF FACTORS AFFECTING THE WORK  
DISCIPLINE OF EMPLOYEES CV. BAYU FURNITURE***

Oleh  
**Prima Yudha Karhan**  
2017410037

**SKRIPSI**



**PROGRAM SARJANA FAKULTAS EKONOMI  
UNIVERSITAS DARMA PERSADA  
JAKARTA  
2021**



## LEMBAR PERSETUJUAN

Yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Prima Yudha Karhan

NIM : 2017410037

Jurusan : Manajemen

Peminatan : Sumber Daya Manusia

Judul skripsi : Analisis Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Disiplin Kerja

Karyawan CV. Bayu *Furniture*.


Telah diperiksa dan disetujui untuk diajukan dan diujikan dihadapan panitia penguji skripsi.

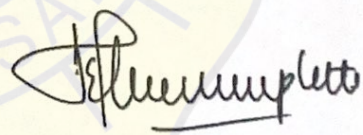
Jakarta, 26 Januari 2022

Mengetahui, Menyetujui,

Ketua Program Studi Manajemen

Pembimbing

  
(Dian Angraeny Rahim, S.E, M.Si)

  
(Dra. Endang Tri Pujiastuti, MM)

**ANALISIS FAKTOR-FAKTOR YANG MEMPENGARUHI  
DISIPLIN KERJA KARYAWAN CV. BAYU FURNITURE**

**ANALYSIS OF FACTORS AFFECTING THE WORK DISCIPLINE  
OF EMPLOYEES CV. BAYU FURNITURE**

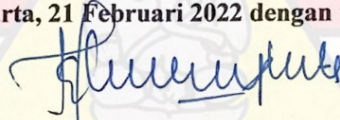
Oleh  
Prima Yudha Karhan  
2017410037

**SKRIPSI**

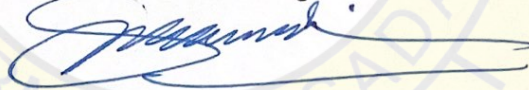
Untuk memenuhi salah satu syarat ujian guna memperoleh gelar sarjana dalam  
Ilmu Ekonomi Konsentrasi Manajemen Sumber Daya Manusia pada Universitas  
Darma Persada

Telah disetujui oleh Tim Penguji pada tanggal

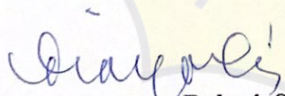
Jakarta, 21 Februari 2022 dengan nilai B



**Dra. Endang Tri Pujiastuti, MM**  
Dosen Pembimbing




**Sukardi, S.E., M.M.**  
Penguji I



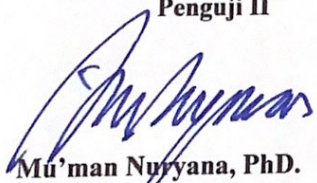
**Dian Anggraeny Rahmi, S.E., M.Si**

Penguji II



**Dra. Endang Tri Pujiastuti, M.M.**

Penguji III



**Mu'man Nuryana, PhD.**  
Dekan Fakultas Ekonomi



**Dian Anggraeny Rahmi, S.E., M.Si**  
Ketua Program Studi



## LEMBAR PERNYATAAN

Yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Prima Yudha Karhan  
NIM : 2017410037  
Jurusan/Peminatan : Manajemen/Manajemen Sumber Daya Manusia

Dengan ini menyatakan bahwa karya tulis dengan judul Analisis Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Disiplin Kerja Karyawan CV. Bayu Furniture adalah benar merupakan hasil karya tulis saya sendiri dan bukan merupakan jiplakan dari hasil karya tulis orang lain. Apabila dikemudian hari ternyata ditemukan ketidak sesuaian dengan pernyataan ini, maka saya bersedia mempertanggungjawabkannya. Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenar-benarnya.

Jakarta, 26 Januari 2022

uat Pernyataan,



Prima Yudha Karhan

## KATA PENGANTAR

Puji syukur yang penulis ucapkan kepada Allah SWT yang telah memberikan kemudahan, karunia serta rahmatnya dalam menyusun skripsi ini. Skripsi ini meneliti tentang “**Analisis Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Disiplin Kerja Karyawan CV. Bayu Furniture**”. Penulisan skripsi ini disusun bertujuan untuk memenuhi syarat menyelesaikan program Sarjana (S1) pada Program Sarjana Fakultas Ekonomi Universitas Darma Persada.

Penulis sangat sadar terhadap keterbatasan dan kesulitan dalam menyusun skripsi ini, tanpa bimbingan, bantuan serta dorongan dari berbagai pihak sejak awal perkuliahan sampai tersusun secara benar sangatlah sulit bagi penulis untuk menyelesaikannya. Pada kesempatan ini penulis mengucapkan rasa terima kasih dan hormat yang sebesar-besarnya kepada:


1. Bapak Madbuang, selaku Pemimpin di CV. Bayu Furniture yang telah mengizinkan penulis untuk melakukan penelitian.
2. Seluruh Karyawan CV. Bayu Furniture yang telah membantu dalam penyelesaian penulisan skripsi ini.
3. Ibu Dra. Endang Tri Pujiastuti, MM selaku pembimbing penulisan Skripsi Program Studi Manajemen Universitas Darma Persada.
4. Ibu Dian Anggraeny Rahim, SE, M.Si selaku ketua Program Studi Manajemen Universitas Darma Persada.
5. Bapak Mu'man Nuryana, Ph.D sebagai Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Darma Persada.



6. Kedua Orang tua dan Keluarga yang selalu memberikan doa restu, memberikan dukungan baik moral maupun moril dan selalu memberi semangat untuk lebih baik lagi.
7. Seluruh dosen Fakultas Ekonomi Universitas Darma Persada yang telah membantu proses belajar selama masa perkuliahan.
8. Seluruh Staf Sekretariat Fakultas Ekonomi Universitas Darma Persada.
9. Teman-teman di UKM Universitas Darma Persada Music Club yang memberikan dukungan dalam penyelesaian Tugas Akhir/Skripsi ini.
10. Untuk seluruh teman dari Fakultas Ekonomi Program Studi Manajemen Angkatan 2017 yang telah memberikan motivasi untuk menyelesaikan penulisan ini.

Jakarta, 26 Januari 2022

Penulis



Prima Yudha Karhan

## DAFTAR ISI

	Halaman
<b>LEMBAR PERSETUJUAN .....</b>	<b>i</b>
<b>LEMBAR PENGESAHAN .....</b>	<b>ii</b>
<b>LEMBAR PERNYATAAN .....</b>	<b>iii</b>
<b>ABSTRAK .....</b>	<b>iv</b>
<b>ABSTRACT .....</b>	<b>v</b>
<b>KATA PENGANTAR.....</b>	<b>vi</b>
<b>DAFTAR ISI.....</b>	<b>viii</b>
<b>DAFTAR TABEL .....</b>	<b>xii</b>
<b>DAFTAR GAMBAR.....</b>	<b>xvii</b>
<b>DAFTAR LAMPIRAN .....</b>	<b>xviii</b>
<b>BAB I PENDAHULUAN.....</b>	<b>1</b>
1.1 Latar Belakang Masalah.....	1
1.2 Identifikasi Masalah, Pembatasan Masalah, dan Perumusan Masalah .....	5
1. Identifikasi Masalah.....	5
2. Pembatasan Masalah.....	6
3. Rumusan Masalah.....	6
1.3 Tujuan Penelitian .....	7
1.4 Kegunaan Penelitian.....	7
1. Kegunaan Teoritis .....	7



2. Kegunaan Praktis .....	7
<b>BAB II LANDASAN TEORI, DAN KERANGKA PEMIKIRAN .....</b>	<b>9</b>
2.1 Landasan Teori.....	9
2.1.1 Manajemen Sumber Daya Manusia.....	9
2.1.2 Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia.....	10
2.1.3 Peran Manajemen Sumber Daya Manusia.....	13
2.1.4 Tujuan Manajemen Sumber Daya Manusia.....	14
2.1.5 Disiplin Kerja.....	15
1. Pengertian Disiplin Kerja .....	15
2. Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Disiplin Kerja.....	15
3. Dimensi Disiplin Kerja.....	16
4. Macam-Macam Disiplin Kerja.....	19
5. Aspek-Aspek Disiplin Kerja .....	20
6. Model Pendekatan Disiplin Kerja .....	23
2.2 Landasan Empiris.....	24
2.3 Kerangka Pemikiran.....	26
2.4 Hipotesis Penelitian.....	28
<b>BAB III METODE PENELITIAN .....</b>	<b>29</b>
3.1 Metode Penelitian yang Digunakan .....	29
3.2 Lokasi dan Waktu Penelitian .....	30
3.3 Operasional Variabel .....	30
3.4 Sumber dan Cara Penentuan Data.....	32

3.4.1 Sumber Data .....	32
3.4.2 Populasi dan Sampel.....	33
3.5 Teknik Pengumpulan Data.....	34
3.5.1 Metode Dokumentasi.....	34
3.5.2 Metode Kuesioner.....	35
3.6 Rancangan Analisis, Uji Asumsi Klasik dan Uji Hipotesis.....	37
3.6.1. Rancangan Analisis.....	37
3.6.2. Uji Asumsi Klasik.....	44
3.6.3 Uji Hipotesis .....	46
<b>BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....</b>	<b>48</b>
4.1 Gambaran CV. Bayu <i>Furniture</i> .....	48
4.1.1 Sejarah Singkat CV. Bayu <i>Furniture</i> .....	48
4.1.2 Visi dan Misi CV. Bayu <i>Furniture</i> .....	48
4.1.3 Struktur Organisasi CV. Bayu <i>Furniture</i> .....	49
4.2 Hasil Penelitian .....	50
4.2.1 Profil Responden.....	50
4.2.2 Analisis Statistik Deskriptif Variabel .....	53
4.2.2.1 Variabel Tujuan dan Kemampuan (X <sub>1</sub> ).....	53
4.2.2.2 Variabel Teladan Kepemimpinan (X <sub>2</sub> ).....	56
4.2.2.3 Variabel Balas Jasa (X <sub>3</sub> ).....	58
4.2.2.4 Variabel Keadilan (X <sub>4</sub> ).....	60
4.2.2.5 Variabel Waskat (X <sub>5</sub> ) .....	61



4.2.2.6 Variabel Sanksi Hukum ( $X_6$ ).....	62
4.2.2.7 Variabel Ketegasan ( $X_7$ ).....	63
4.2.2.8 Variabel Hubungan Manusia ( $X_8$ ).....	64
4.2.2.9 Variabel Disiplin Kerja ( $Y$ ).....	65
4.2.3 Hasil Uji Validitas dan Realibilitas Instrumen .....	72
4.2.4 Hasil Analisis Faktor .....	77
4.2.5 Hasil Analisis Regresi Linear Berganda.....	81
4.2.6 Hasil Analisis Koefisiens Determinasi ( $R^2$ ).....	83
4.2.7 Hasil Uji Asumsi Klasik .....	84
4.2.8 Hasil Uji Hipotesis.....	88
4.3 Pembahasan.....	89
<b>BAB V SIMPULAN DAN SARAN.....</b>	<b>92</b>
5.1 Simpulan .....	92
5.2 Saran .....	93
<b>DAFTAR PUSTAKA .....</b>	<b>94</b>
<b>LAMPIRAN.....</b>	<b>96</b>

## DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 2.1 Landasan Empiris.....	25
Tabel 3.1 Definisi Operasional Variabel.....	31
Tabel 3.2 Jumlah Populasi Karyawan CV. Bayu <i>Furniture</i> .....	33
Tabel 3.3 Bobot dan Kategori Skala <i>Likert</i> .....	36
Tabel 3.4 Interpretasi Nilai Hasil Tanggapan Responden.....	36
Tabel 3.5 Koefisien Determinasi ( $R^2$ ).....	43
Tabel 4.1 Profil Responden Berdasarkan Jenis Kelamin .....	50
Tabel 4.2 Profil Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir .....	51
Tabel 4.3 Profil Responden Berdasarkan usia .....	52
Tabel 4.4 Tanggapan Responden (Tujuan karyawan mempengaruhi Kedisiplinan dalam bekerja).....	53
Tabel 4.5 Tanggapan Responden (Kemampuan karyawan mendukung Dalam penyelesaian pekerjaan).....	54
Tabel 4.6 Tanggapan Responden (Pimpinan berperan dalam kedisiplinan Karyawan) .....	54
Tabel 4.7 Tanggapan Responden (Pemimpin memberikan contoh baik, Disiplin dan baik kepada karyawan) .....	55
Tabel 4.8 Tanggapan Responden (Gaji yang diterima karyawan sudah Sesuai mendorong kecentaan karyawan dalam bekerja).....	56
Tabel 4.9 Tanggapan Responden (Gaji yang diterima karyawan Mendorong karyawan untuk disiplin dalam bekerja).....	56



Tabel 4.10 Tanggapan Responden (Pimpinan berlaku adil terhadap semua Karyawan) .....	57
Tabel 4.11 Tanggapan Responden (Sikap adil pimpinan mendorong sikap Disiplin kerja karyawan) .....	57
Tabel 4.12 Tanggapan Responden (Pimpinan aktif dalam melakukan Pengawasan untuk mewujudkan disiplin kerja karyawan) .....	58
Tabel 4.13 Tanggapan Responden (Pimpinan memberikan pengarahan Jika bawahannya mengalami kesulitan dalam menyelesaikan Pekerjaannya) .....	59
Tabel 4.14 Tanggapan Responden (Karyawan menerima sanksi jika Melanggar peraturan perusahaan) .....	60
Tabel 4.15 Tanggapan Responden (Karyawan menjadi lebih disiplin dengan Adanya penerapan sanksi di perusahaan).....	60
Tabel 4.16 Tanggapan Responden (Ketegasan pimpinan dalam melakukan Tindakan disiplin karyawan).....	61
Tabel 4.17 Tanggapan Responden (Pimpinan menghukum setiap karyawan Yang <i>indiscipliner</i> sesuai dengan sanksi hukum yang telah Ditetapkan) .....	62
Tabel 4.18 Tanggapan Responden (Terciptanya hubungan yang harmonis antar Sesama karyawan menciptakan disiplin kerja) .....	62
Tabel 4.19 Tanggapan Responden (Terciptanya hubungan yang harmonis antara Atasan dan bawahan menciptakan disiplin kerja).....	63

Tabel 4.20 Tanggapan Responden (Frekuensi kehadiran karyawan Mengikuti peraturan yang berlaku diperusahaan).....	64
Tabel 4.21 Tanggapan Responden (Karyawan taat terhadap jam kerja datang Dan pulang kerja sesuai aturan perusahaan) .....	65
Tabel 4.22 Tanggapan Responden (Karyawan selalu menaati peraturan dan Pedoman kerja yang diterapkan oleh perusahaan) .....	65
Tabel 4.23 Tanggapan Responden (Saya selalu mengerjakan pekerjaan yang Diberikan dengan penuh tanggung jawab).....	66
Tabel 4.24 Tanggapan Responden (Karyawan dalam melaksanakan Pekerjaannya menaati semua standar kerja yang telah Ditetapkan perusahaan).....	67
Tabel 4.25 Tanggapan Responden (Karyawan mengikuti prosedur Kerja untuk menghindari kecelakaan kerja).....	67
Tabel 4.26 Tanggapan Responden (Karyawan menaati peraturan untuk Kenyamanan dalam bekerja).....	68
Tabel 4.27 Tanggapan Responden (Karyawan menaati peraturan untuk Kelancaran pekerjaan) .....	68
Tabel 4.28 Tanggapan Responden (Karyawan mempunyai etika kerja untuk Menjaga hubungan yang harmonis dalam bekerja).....	69
Tabel 4.29 Tanggapan Responden (Terjalin hubungan yang harmonis baik Dengan atasan maupun sesama karyawan) .....	70
Tabel 4.30 Interpretasi Jawaban Responden Variabel Tujuan dan Kemampuan .....	70



Tabel 4.31 Interpretasi Jawaban Responden Variabel Teladan Pimpinan .....	70
Tabel 4.32 Interpretasi Jawaban Responden Variabel Balas Jasa .....	70
Tabel 4.33 Interpretasi Jawaban Responden Variabel Keadilan .....	71
Tabel 4.34 Interpretasi Jawaban Responden Variabel Waskat.....	71
Tabel 4.35 Interpretasi Jawaban Responden Variabel Sanksi Hukum.....	71
Tabel 4.36 Interpretasi Jawaban Responden Variabel Ketegasan .....	71
Tabel 4.37 Interpretasi Jawaban Responden Variabel Hubungan Kemanusiaan .....	71
Tabel 4.38 Interpretasi Jawaban Responden Variabel Disiplin Kerja.....	72
Tabel 4.39 Hasil Uji Validitas.....	73
Tabel 4.40 Hasil Uji Reliabilitas Variabel Tujuan dan Kemampuan ( $X_1$ ).....	74
Tabel 4.41 Hasil Uji Reliabilitas Variabel Teladan Kepemimpinan ( $X_2$ ).....	74
Tabel 4.42 Hasil Uji Reliabilitas Variabel Balas Jasa ( $X_3$ ).....	75
Tabel 4.43 Hasil Uji Reliabilitas Variabel Keadilan ( $X_4$ ).....	75
Tabel 4.44 Hasil Uji Reliabilitas Variabel Waskat ( $X_5$ ) .....	75
Tabel 4.45 Hasil Uji Reliabilitas Variabel Sanksi Hukum ( $X_6$ ).....	76
Tabel 4.46 Hasil Uji Reliabilitas Variabel Ketegasan ( $X_7$ ).....	76
Tabel 4.47 Hasil Uji Reliabilitas Variabel Hubungan Manusia ( $X_8$ ).....	76
Tabel 4.48 Hasil Uji Reliabilitas Variabel Disiplin Kerja (Y).....	77
Tabel 4.49 Hasil Uji <i>KMO and Bartlett's Test</i> .....	77
Tabel 4.50 Hasil Uji <i>Anti-Image Matrices</i> .....	78
Tabel 4.51 Hasil Uji <i>Communatilies</i> .....	79
Tabel 4.52 Hasil Uji <i>Total Variance Explained</i> .....	79

Tabel 4.53 Parameter Kuantitatif Variabel .....	82
Tabel 4.54 Hasil Analisis Koefisiens Determinasi ( $R^2$ ).....	83
Tabel 4.55 Hasil Uji Multikolonieritas .....	86
Tabel 4.56 Parameter Kuantitatif Uji F.....	89



## DAFTAR GAMBAR

	<b>Halaman</b>
Gambar 1.1 Grafik Hasil Pengolahan Data Faktor-Faktor Disiplin Kerja.....	3
Gambar 1.2 Grafik Hasil Pengolahan Data Dimensi Disiplin Kerja.....	4
Gambar 2.1 Kerangka Pemikiran.....	27
Gambar 4.1 Struktur Organisasi CV. Bayu Furniture .....	49
Gambar 4.2 Profil Responden Berdasarkan Jenis Kelamin .....	50
Gambar 4.3 Profil Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir .....	51
Gambar 4.4 Profil Responden Berdasarkan Usia.....	52
Gambar 4.5 Hasil Uji Normalitas.....	85
Gambar 4.6 Hasil Uji Heteroskedastisitas .....	87



## DAFTAR LAMPIRAN

	<b>Halaman</b>
Lampiran 1 Daftar Riwayat Hidup.....	97
Lampiran 2 Kuesioner Penelitian.....	98
Lampiran 3 Tabulasi Data Kuesioner Penelitian Pendahuluan.....	102
Lampiran 4 Kegiatan Konsultasi Proposal.....	104
Lampiran 5: Tabel F.....	105
Lampiran 6: Tabel r.....	105
Lampiran 7: Surat Keterangan Penelitian.....	106
Lampiran 8: Hasil <i>Ouput</i> SPSS.....	107

