

## **BAB V**

### **SIMPULAN DAN SARAN**

#### **5.1 Simpulan**

Berdasarkan hasil penelitian dan pengolahan data yang penulis lakukan pada karyawan CV. Bayu *Furniture*, maka kesimpulannya dapat diuraikan sebagai berikut:

1. Berdasarkan hasil penelitian dan pengolahan data menggunakan analisis faktor dapat diambil kesimpulan bahwa terdapat 8 (delapan) faktor yang mempengaruhi disiplin kerja pada karyawan CV. Bayu Furniture, yaitu:
  - a. Faktor Tujuan dan Kemampuan
  - b. Faktor Teladan Kepemimpinan
  - c. Faktor Balas Jasa
  - d. Faktor Keadilan
  - e. Faktor Waskat
  - f. Faktor Sanksi Hukum
  - g. Faktor Ketegasan
  - h. Faktor Hubungan Manusia
2. Hasil penelitian selanjutnya mengenai pengaruh faktor tujuan dan kemampuan, teladan kepemimpinan, balas jasa, keadilan, waskat, dan sanksi hukum terhadap disiplin kerja karyawan mempunyai pengaruh yang cukup terhadap disiplin kerja karyawan sebesar 56,2%, sisanya sebesar 43,8% dipengaruhi oleh faktor lain. Disamping itu tujuan dan kemampuan,

teladan kepemimpinan, balas jasa, keadilan, waskat, dan sanksi hukum memiliki pengaruh positif terhadap disiplin kerja yang artinya apabila tingkat tujuan dan kemampuan, teladan kepemimpinan, balas jasa, faktor keadilan, waskat, dan sanksi hukum tinggi maka tingkat disiplin kerja karyawan CV. Bayu Furniture juga akan tinggi.

## 5.2 Saran

Berdasarkan hasil penelitian sebagaimana telah diuraikan dalam kesimpulan diatas, maka selanjutnya penulis akan menyampaikan saran sebagai berikut:

### 1. Bagi Perusahaan

Untuk meningkatkan kedisiplinan karyawan, maka CV. Bayu Furniture harus memperhatikan 6 (enam) faktor yang terbentuk yaitu faktor tujuan dan kemampuan, teladan kepemimpinan, balas jasa, keadilan, waskat, dan sanksi hukum. Oleh karena itu disarankan untuk perbaikan disiplin kerja karyawan, perusahaan dapat meningkatkan keenam factor tersebut.

### 2. Bagi Penelitian Selanjutnya

Sebaiknya penelitian selanjutnya memperluas penelitian dengan membandingkan faktor-faktor yang mempengaruhi disiplin kerja pada karyawan. Dikarenakan pengaruh faktor tujuan dan kemampuan, teladan kepemimpinan, balas jasa, keadilan, waskat, dan sanksi hukum terhadap disiplin kerja karyawan sebesar 56,2%, sisanya sebesar 43,8% dipengaruhi oleh faktor lain.