

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA, DISIPLIN KERJA DAN  
KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI PT  
CAHAYA PERMATA DUNIA**

***THE EFFECT OF WORK ENVIRONMENT, WORK DISCIPLINE  
AND COMPETATION ON EMPLOYEE PERFORMANCE AT PT  
CAHAYA PERMATA DUNIA***

Oleh :

Via Octavia

2018410229

**SKRIPSI**

Diajukan Untuk Memenuhi Salah Satu Tugas Akademik Dan Melengkapi Sebagian Dari  
Syarat-Syarat Guna Mencapai Gelar Sarjana Ekonomi (S1) Jurusan Manajemen



**PROGRAM SARJANA FAKULTAS EKONOMI  
UNIVERSITAS DARMA PERSADA  
JAKARTA  
2022**

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA, DISIPLIN KERJA DAN  
KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI PT CAHAYA  
PERMATA DUNIA**

***THE EFFECT OF WORK ENVIRONMENT, WORK DISCIPLINE AND  
COMPETATION ON EMPLOYEE PERFORMANCE AT PT CAHAYA  
PERMATA DUNIA***


Oleh :

Via Octavia

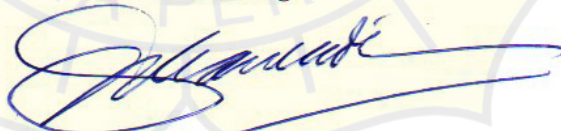
2018410229

**SKRIPSI**

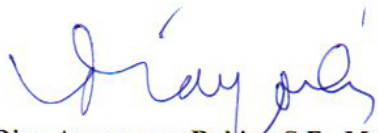
Untuk memenuhi salah satu syarat ujian guna memperoleh gelar Sarjana Ilmu Ekonomi  
Program Studi Manajemen pada Universitas Darma Persada  
Telah disetujui oleh Tim Penguji pada tanggal  
Jakarta, 09 Agustus 2022 dengan nilai A-



Dra. Endang Tri Pujiastuti, MM  
Dosen Pembimbing



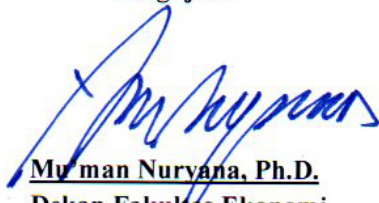
Sukardi, SE, MM  
Penguji I



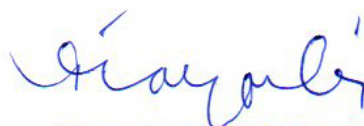
Dian Anggraeny Rahim, S.E., M.Si.  
Penguji II



Dra. Endang Tri-Pujituti, MM  
Penguji III



Mu'man Nuryana, Ph.D.  
Dekan Fakultas Ekonomi



Dian Anggraeny Rahim, S.E., M.Si.  
Ketua Jurusan Manajemen

## LEMBAR PERNYATAAN

Yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Via Octavia

NIM : 2018410229

Jurusan : Manajemen

Peminatan : Sumber Daya Manusia

Dengan ini menyatakan bahwa karya tulis dengan judul **Pengaruh Lingkungan Kerja, Disiplin Kerja dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan di PT Cahaya Permata Dunia** yang dibimbing oleh Ibu Dra. Endang Tri Pujiastuti, MM adalah benar merupakan hasil karya tulis saya sendiri dan bukan merupakan jiplakan dari hasil karya tulis orang lain. Apabila dikemudian hari ternyata ditemukan ketidaksesuaian dengan pernyataan ini, maka saya bersedia mempertanggungjawabkannya. Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Jakarta, 31 Juli 2022



Via Octavia

## ABSTRAK

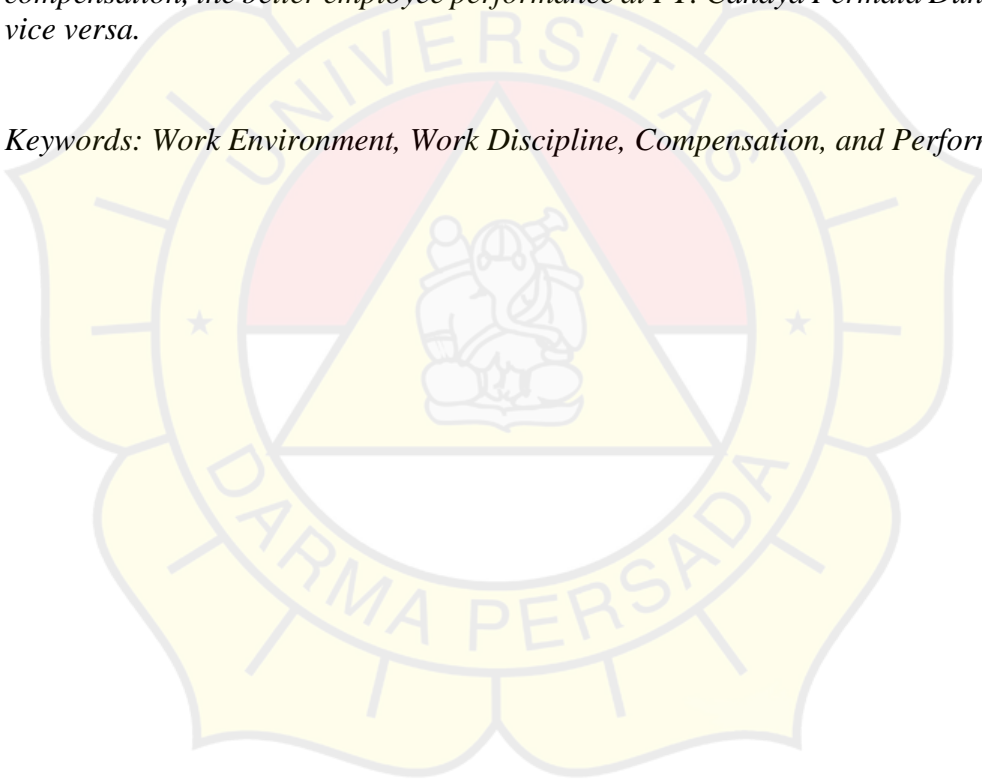
Tujuan penelitian ini adalah untuk menganalisis pengaruh lingkungan kerja, disiplin kerja, dan kompensasi terhadap kinerja pada PT. Cahaya Permata Dunia. Penelitian ini dilakukan dengan cara penyebaran kuisioner terhadap 92 karyawan di PT Cahaya Permata Dunia. Pengambilan sampel dilakukan dengan menggunakan sampel jenuh. Alat analisis yang digunakan adalah regresi linier berganda dan regresi linier sederhana. Pengujian hipotesis secara simultan menggunakan uji f dan secara parsial menggunakan uji t. Hasil penelitian menunjukkan bahwa terdapat pengaruh yang signifikan antara lingkungan kerja, disiplin kerja dan kompensasi terhadap kinerja. Hasil penelitian menunjukkan pula lingkungan kerja, disiplin kerja, dan kompensasi mempunyai pengaruh positif terhadap kinerja artinya semakin baik lingkungan kerja, disiplin kerja dan kompensasi maka kinerja karyawan akan semakin baik di PT. Cahaya Permata Dunia dan sebaliknya.

Kata Kunci: Lingkungan Kerja, Disiplin Kerja, Kompensasi, dan Kinerja

## **ABSTRACT**

*The purpose of this study was to analyze the effect of work environment, work discipline, and compensation on performance at PT. Cahaya Permata Dunia. This research was conducted by distributing questionnaires to 92 employees at PT Cahaya Permata Dunia. Sampling was carried out using saturated samples. The analytical tool used is multiple linear regression and simple linear regression. Simultaneous hypothesis testing using  $f$  test and partially using  $t$  test. The results showed that there was a significant influence between work environment, work discipline and compensation on performance. The results also show that the work environment, work discipline, and compensation have a positive influence on performance, meaning that the better the work environment, work discipline and compensation, the better employee performance at PT. Cahaya Permata Dunia and vice versa.*

*Keywords: Work Environment, Work Discipline, Compensation, and Performance*



## KATA PENGANTAR

Assalamualaikum Warahmatullahi Wabarakatuh,

Segala puji dan syukur kepada Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat dan hikmat-Nya kepada penulis sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul **“Pengaruh Lingkungan Kerja, Disiplin Kerja dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Di PT. Cahaya Permata Dunia”** sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana dalam Ilmu Ekonomi Program Studi Manajemen pada Universitas Darma Persada.

Sungguh banyak rintangan dan tantangan yang di lewati dalam proses pengumpulan data sampai penyelesaian penulisan skripsi ini, tetapi itu semua harus di hadapi dengan ketabahan, kerendahan hati juga semangat yang tak kunjung pudar demi meraih cita-cita masa depan. Dengan segala kerendahan hati penulis menyadari sepenuhnya bahwa selesainya skripsi ini berkat dorongan dan dukungan dari berbagai pihak baik secara langsung maupun tidak langsung. Sangat disadari bahwa dalam penulisan skripsi ini tidaklah luput dari berbagai kekurangan dan kelemahan. Oleh karena itu, saran dan kritik yang bersifat membangun sangat penulis harapkan sebagai bahan pertimbangan dan perbaikan dalam penulisan selanjutnya.

Penulis ingin mengucapkan terima kasih kepada seluruh pihak yang telah banyak membantu dan memberi dukungan serta doa kepada penulis dalam pembuatan skripsi ini. Penulis ingin mengucapkan terima kasih sebesar - besarnya kepada :

1. Ibu Ong Rin Nio selaku Manager Divisi Finance & Accounting.
2. Ibu Dra. Endang Tri Pujiastuti, MM, selaku Dosen Pembimbing Akademik Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Darma Persada.
3. Ibu Dian Anggraeny Rahim, SE, M.Si, selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Darma Persada.
4. Bapak Mu'man Nuryana, Ph.D, sebagai Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Darma Persada.
5. Bapak/Ibu Dosen yang selama ini telah memberikan ilmu yang bermanfaat serta seluruh Karyawan dan Staff Tata Usaha Fakultas Ekonomi Universitas Darma Persada yang telah banyak membantu dari awal perkuliahan sampai penulis menyelesaikan skripsi ini.
6. Kedua orang tua & keluarga penulis yang tidak pernah lelah untuk selalu memberikan dukungan moral, doa, dan semangat yang sangat besar kepada penulis dalam penyelesaian skripsi ini.
7. Untuk Tri Cahyo Nespu Saputra yang telah memberikan dukungan dan semangat demi kelancaran penulisan skripsi ini.
8. Untuk teman-teman seperjuangan angkatan 2018 yang telah memberikan dukungan kepada penulis demi kelancaran penyusunan skripsi ini serta semua pihak yang tidak dapat di sebutkan satu per-satu.

Jakarta, 31 Juli 2022

Via Octavia

## DAFTAR ISI

Halaman

<b>LEMBAR PENGESAHAN</b> .....	Error! Bookmark not defined.
<b>LEMBAR PERNYATAAN</b> .....	<b>ii</b>
<b>ABSTRAK</b> .....	<b>iii</b>
<b>ABSTRACT</b> .....	<i>iv</i>
<b>KATA PENGANTAR</b> .....	<b>v</b>
<b>DAFTAR ISI</b> .....	<b>vii</b>
<b>DAFTAR TABEL</b> .....	<b>x</b>
<b>DAFTAR GAMBAR</b> .....	<b>xvii</b>
<b>DAFTAR LAMPIRAN</b> .....	<b>xviii</b>
<b>BAB I PENDAHULUAN</b> .....	<b>1</b>
1.1. Latar Belakang.....	1
1.2. Identifikasi, Pembatasan dan Perumusan Masalah.....	7
1.2.1. Identifikasi Masalah .....	7
1.2.2. Pembatasan Masalah .....	8
1.2.3. Perumusan Masalah.....	8
1.3. Tujuan Penelitian.....	9
1.4. Manfaat Penelitian.....	9
<b>BAB II LANDASAN TEORI DAN KERANGKA PEMIKIRAN</b> .....	<b>11</b>
2.1. Landasan Teori .....	11
2.1.1. Manajemen Sumber Daya Manusia.....	11
2.1.2. Lingkungan Kerja .....	15
2.1.3. Disiplin Kerja.....	27
2.1.4. Kompensasi .....	33
2.1.5. Kinerja.....	43
2.2. Landasan Empiris.....	48
2.3. Kerangka Pemikiran.....	55
2.4. Hipotesis Penelitian .....	57



<b>BAB III METODE PENELITIAN .....</b>	<b>59</b>
3.1. Metode Yang Digunakan .....	59
3.2. Waktu dan Tempat Penelitian .....	60
3.3. Operasional Variabel .....	60
3.4. Sumber dan Cara Penentuan Data.....	65
3.4.1. Sumber Data Yang Digunakan .....	65
3.4.2. Cara Penentuan Data .....	66
3.5. Teknik Pengumpulan Data.....	68
3.5.1. Penelitian Lapangan ( <i>Field Research</i> ) .....	68
3.5.2. Penelitian Kepustakaan ( <i>Library Research</i> ).....	71
3.6. Metode Analisis Dan Uji Hipotesis .....	72
3.6.1. Metode Analisis .....	72
3.6.2. Alat Analisis Data.....	73
3.6.3. Uji Asumsi Klasik .....	76
3.6.4. Uji Hipotesis .....	77
<b>BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....</b>	<b>80</b>
4.1. Gambaran Umum Objek Penelitian .....	80
4.1.1. Sejarah Perusahaan .....	80
4.1.2. Visi dan Misi Perusahaan .....	81
4.1.3. Struktur Organisasi Perusahaan.....	82
4.2. Analisis Deskriptif .....	84
4.2.1. Profil Responden .....	84
4.2.2. Pembahasan dan Analisa Variabel .....	88
4.3. Hasil Penelitian .....	161
4.3.1. Uji Keabsahan Data.....	161
4.3.2. Hasil Uji Asumsi Klasik.....	166
4.3.3. Alat Analisis .....	170
4.3.4. Hasil Uji Hipotesis .....	177
4.4. Pembahasan dan Pemecahan Masalah .....	182
<b>BAB V PENUTUP.....</b>	<b>185</b>
5.1. Kesimpulan.....	185

5.2. Saran.....	186
<b>DAFTAR PUSTAKA.....</b>	<b>188</b>
<b>LAMPIRAN.....</b>	<b>191</b>



## DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 1.1 Data Penilaian Kinerja PT Cahaya Permata Dunia.....	3
Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu.....	48
Tabel 3.1 Operasional Variabel.....	61
Tabel 3.2 Populasi Karyawan.....	67
Tabel 3.3 Skala Likert.....	70
Tabel 3.4 Skala Interpretasi.....	71
Tabel 3.5 Interpretasi Koefisien Determinasi.....	75
Tabel 4.1 Identitas Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	84
Tabel 4.2 Identitas Responden Berdasarkan Usia.....	85
Tabel 4.3 Identitas Responden Berdasarkan Pendidikan.....	86
Tabel 4.4 Identitas Responden Berdasarkan Lama Kerja.....	87
Tabel 4.5 Hasil Interpretasi jawaban responden variabel lingkungan kerja.....	89
Tabel 4.6 Tanggapan responden berdasarkan gedung yang digunakan untuk bekerja sudah memenuhi syarat keselamatan kerja.....	91
Tabel 4.7 Tanggapan responden berdasarkan gedung yang digunakan untuk bekerja terasa aman dan nyaman.....	92
Tabel 4.8 Tanggapan responden berdasarkan perusahaan menyediakan segala peralatan yang mendukung aktivitas kerja karyawan.....	93
Tabel 4.9 Tanggapan responden berdasarkan peralatan yang tersedia sudah memenuhi standar operasional.....	94
Tabel 4.10 Tanggapan responden berdasarkan fasilitas kerja yang disediakan di lingkungan kerja cukup lengkap dalam mendukung aktivitas kerja karyawan.....	95
Tabel 4.11 Tanggapan responden berdasarkan ketersediaan toilet/kamar mandi yang bersih, tempat ibadah, dan tempat istirahat dapat menambah kenyamanan karyawan dalam bekerja.....	96

Tabel 4.12	Tanggapan responden berdasarkan terdapat sarana angkut / transportasi umum yang mendukung karyawan untuk datang tepat waktu.....	97
Tabel 4.13	Tanggapan responden berdasarkan lokasi perusahaan memudahkan karyawan dalam menjangkau sarana angkut / transportasi umum.....	98
Tabel 4.14	Tanggapan responden berdasarkan terjalin komunikasi yang baik antar rekan kerja untuk menambah kesolitan dan kerjasama yang baik.....	99
Tabel 4.15	Tanggapan responden berdasarkan terciptanya hubungan yang harmonis dan kekeluargaan antar rekan kerja yang setingkat.....	100
Tabel 4.16	Tanggapan responden berdasarkan rekan kerja yang baik menciptakan rasa aman dan nyaman di lingkungan kerja.....	101
Tabel 4.17	Tanggapan responden berdasarkan adanya hubungan yang baik dengan saling menghargai antar atasan dengan karyawan di dalam lingkungan kerja.....	102
Tabel 4.18	Tanggapan responden berdasarkan terjalin komunikasi yang baik dan saling menghargai antara atasan ataupun karyawan.....	103
Tabel 4.19	Tanggapan responden berdasarkan tugas yang diberikan memiliki ketergantungan dengan tugas yang lain untuk dikerjakan bersama-sama secara efisien.....	104
Tabel 4.20	Tanggapan responden berdasarkan melakukan komunikasi dengan baik antar karyawan agar tidak terjadi kesalahpahaman dalam bekerja sama .....	105
Tabel 4.21	Tanggapan responden berdasarkan apabila terdapat kesulitan dalam proses kerja maka setiap karyawan melakukan kerja sama untuk membantu pekerjaan.....	106
Tabel 4.22	Hasil Interpretasi jawaban responden variabel disiplin kerja.....	107
Tabel 4.23	Tanggapan responden berdasarkan karyawan taat masuk kerja tepat waktu.....	109
Tabel 4.24	Tanggapan responden berdasarkan karyawan taat pulang kerja tepat waktu.....	110

Tabel 4.25 Tanggapan responden berdasarkan karyawan taat jam istirahat tepat waktu .....	111
Tabel 4.26 Tanggapan responden berdasarkan karyawan tidak menambah jam istirahat sendiri.....	112
Tabel 4.27 Tanggapan responden berdasarkan karyawan selalu berpakaian rapi.....	113
Tabel 4.28 Tanggapan responden berdasarkan karyawan berperilaku baik di dalam lingkungan kerja.....	114
Tabel 4.29 Tanggapan responden berdasarkan karyawan mengikuti semua aturan perusahaan.....	115
Tabel 4.30 Tanggapan responden berdasarkan karyawan mengikuti prosedur pengambilan cuti.....	116
Tabel 4.31 Tanggapan responden berdasarkan karyawan melaksanakan jadwal piket yang berlaku di perusahaan.....	117
Tabel 4.32 Tanggapan responden berdasarkan karyawan menyusun laporan bulanan secara tepat waktu.....	118
Tabel 4.33 Tanggapan responden berdasarkan karyawan mengikuti meeting Mingguan.....	119
Tabel 4.34 Tanggapan responden berdasarkan karyawan mengerjakan pekerjaan sesuai dengan jabatan dan tugasnya.....	120
Tabel 4.35 Tanggapan responden berdasarkan karyawan bekerja sesuai dengan SOP yang berlaku.....	121
Tabel 4.36 Tanggapan responden berdasarkan karyawan memiliki rasa tanggung jawab dalam bekerja.....	122
Tabel 4.37 Tanggapan responden berdasarkan karyawan taat terhadap peraturan cara berhubungan baik antar divisi.....	123
Tabel 4.38 Tanggapan responden berdasarkan kerjasama antar divisi berjalan dengan baik.....	124
Tabel 4.39 Hasil Interpretasi jawaban responden variabel kompensasi.....	125
Tabel 4.40 Tanggapan responden berdasarkan karyawan diberi gaji tetap yang sudah sesuai dengan peraturan pemerintah (UMR).....	127

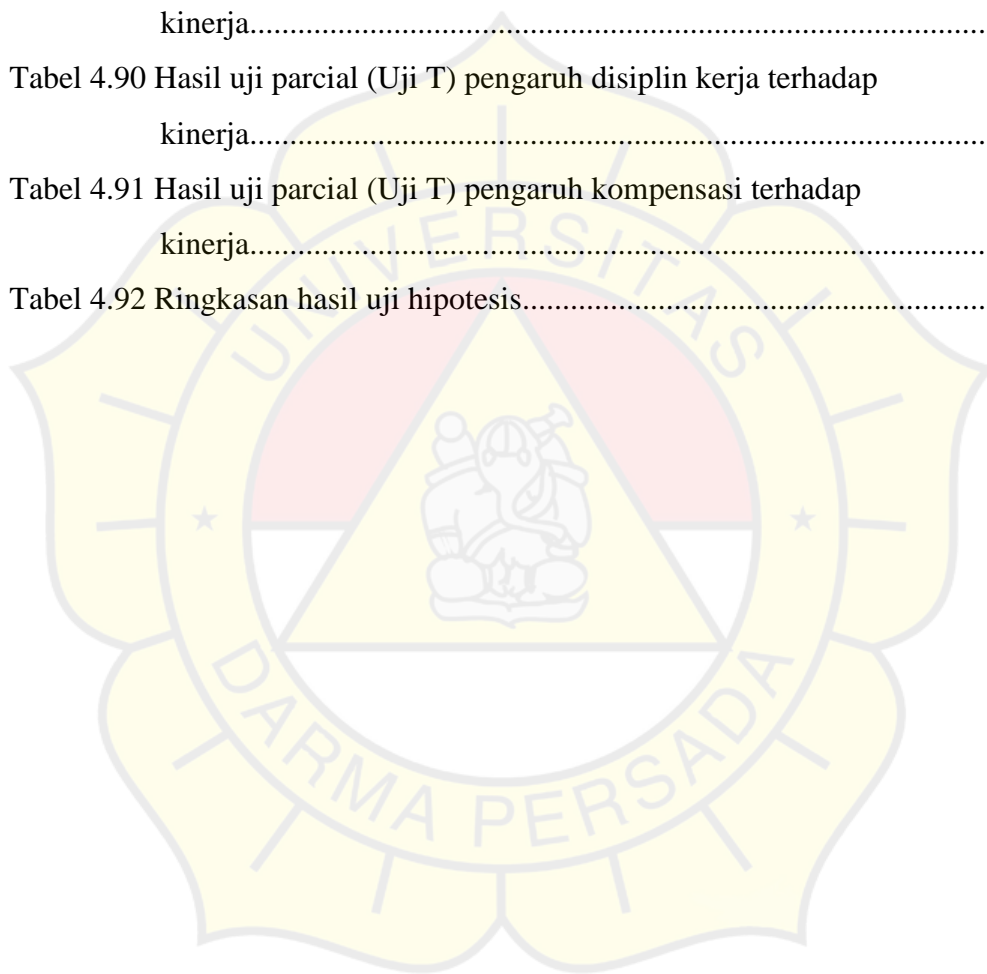
Tabel 4.41	Tanggapan responden berdasarkan karyawan diberi gaji sesuai dengan kemampuan yang dimiliki setiap karyawan.....	128
Tabel 4.42	Tanggapan responden berdasarkan gaji karyawan selalu dibayarkan tepat waktu oleh perusahaan.....	129
Tabel 4.43	Tanggapan responden berdasarkan karyawan termotivasi untuk lebih meningkatkan kualitas kinerja dengan adanya bonus dari perusahaan.....	130
Tabel 4.44	Tanggapan responden mengenai pemberian bonus kepada karyawan dilakukan secara jujur, adil dan merata.....	131
Tabel 4.45	Tanggapan responden mengenai bonus yang diberikan kepada karyawan merupakan bentuk kemajuan perusahaan.....	132
Tabel 4.46	Tanggapan responden mengenai insentif diberikan kepada karyawan yang berprestasi sebagai balas jasa.....	133
Tabel 4.47	Tanggapan responden mengenai insentif memberikan semangat yang lebih besar pada karyawan dalam bekerja.....	134
Tabel 4.48	Tanggapan responden mengenai insentif diberikan kepada karyawan yang sudah menyelesaikan target perusahaan.....	135
Tabel 4.49	Tanggapan responden mengenai besarnya jaminan kesehatan, kecelakaan, dan keselamatan kerja yang diberikan kepada karyawan sudah sesuai dengan resiko pekerjaan.....	136
Tabel 4.50	Tanggapan responden mengenai karyawan karyawan merasa terlindungi dengan adanya jaminan yang diberikan oleh perusahaan.....	137
Tabel 4.51	Tanggapan responden mengenai karyawan merasa puas dengan jenis pelayanan kesehatan yang diberikan oleh perusahaan.....	138
Tabel 4.52	Tanggapan responden mengenai karyawan memiliki tunjangan kesehatan, kecelakaan, dan keselamatan kerja di luar resiko pekerjaan itu sendiri .....	139
Tabel 4.53	Tanggapan responden mengenai perusahaan memberikan tunjangan hari raya menjelang hari raya keagamaan.....	140

Tabel 4.54	Tanggapan responden mengenai tunjangan diberikan kepada karyawan tepat pada waktunya atau paling lambat 7 hari sesuai dengan keputusan pemerintah.....	141
Tabel 4.55	Tanggapan responden mengenai setiap karyawan mendapatkan tunjangan dengan ketentuan jumlah yang sama (1 bulan gaji).....	142
Tabel 4.56	Hasil Interpretasi jawaban responden variabel kinerja.....	143
Tabel 4.57	Tanggapan responden mengenai karyawan menunjukkan kerapihan terkait hasil kerja dengan mengabaikan volume pekerjaan.....	145
Tabel 4.58	Tanggapan responden mengenai karyawan menunjukkan ketelitian terkait hasil kerja dengan mengabaikan volume pekerjaan.....	146
Tabel 4.59	Tanggapan responden mengenai karyawan menunjukkan kemampuan terkait hasil kerja dengan mengabaikan volume pekerjaan.....	147
Tabel 4.60	Tanggapan responden mengenai karyawan menunjukan inisiatif terkait pekerjaan.....	148
Tabel 4.61	Tanggapan responden mengenai karyawan mampu menyelesaikan pekerjaan tepat waktu secara deadline.....	149
Tabel 4.62	Tanggapan responden mengenai karyawan menunjukkan kecepatan dalam jumlah jenis pekerjaan yang dilakukan dalam waktu tertentu.....	150
Tabel 4.63	Tanggapan responden mengenai karyawan menunjukkan kepuasan dalam jumlah jenis pekerjaan yang dilakukan dalam waktu tertentu.....	151
Tabel 4.64	Tanggapan responden mengenai karyawan dapat menyelesaikan pekerjaan secara <i>multitasking</i> .....	152
Tabel 4.65	Tanggapan responden mengenai karyawan mampu bekerja secara individu ataupun secara kelompok.....	153
Tabel 4.66	Tanggapan responden mengenai karyawan dapat menyelesaikan pekerjaan sesuai dengan target hasil kerja yang menjadi tanggung jawabnya.....	154
Tabel 4.67	Tanggapan responden mengenai karyawan dapat mengambil keputusan dalam melaksanakan pekerjaannya.....	155

Tabel 4.68 Tanggapan responden mengenai sarana dan prasana yang disediakan perusahaan dapat mendukung pekerjaan karyawan sesuai dengan tanggung jawabnya.....	156
Tabel 4.69 Tanggapan responden mengenai karyawan mampu menjaga fasilitas yang di berikan perusahaan.....	157
Tabel 4.70 Tanggapan responden mengenai karyawan dapat menjaga kebersihan di dalam area kerja.....	158
Tabel 4.71 Tanggapan responden mengenai karyawan dapat menjalankan tanggung jawab dengan baik.....	159
Tabel 4.72 Tanggapan responden mengenai hasil dari kerjasama antar karyawan menghasilkan nilai baik.....	160
Tabel 4.73 Hasil uji validitas.....	161
Tabel 4.74 Hasil uji reliabilitas variabel lingkungan kerja.....	164
Tabel 4.75 Hasil uji reliabilitas variabel disiplin kerja.....	164
Tabel 4.76 Hasil uji reliabilitas variabel kompensasi.....	165
Tabel 4.77 Hasil uji reliabilitas variabel kinerja.....	166
Tabel 4.78 Hasil uji normalitas data.....	167
Tabel 4.79 Hasil uji multikoleniaritas.....	168
Tabel 4.80 Parameter kuantitatif korelasi berganda variabel lingkungan kerja, disiplin kerja, dan kompensasi terhadap kinerja.....	170
Tabel 4.81 Parameter kuantitatif korelasi sederhana variabel lingkungan kerja terhadap kinerja.....	171
Tabel 4.82 Parameter kuantitatif korelasi sederhana variabel disiplin kerja terhadap kinerja.....	172
Tabel 4.83 Parameter kuantitatif korelasi sederhana variabel kompensasi terhadap kinerja.....	173
Tabel 4.84 Parameter kuantitatif korelasi variabel lingkungan kerja, disiplin kerja, dan kompensasi terhadap kinerja.....	174
Tabel 4.85 Parameter kuantitatif korelasi variabel lingkungan kerja terhadap kinerja.....	175

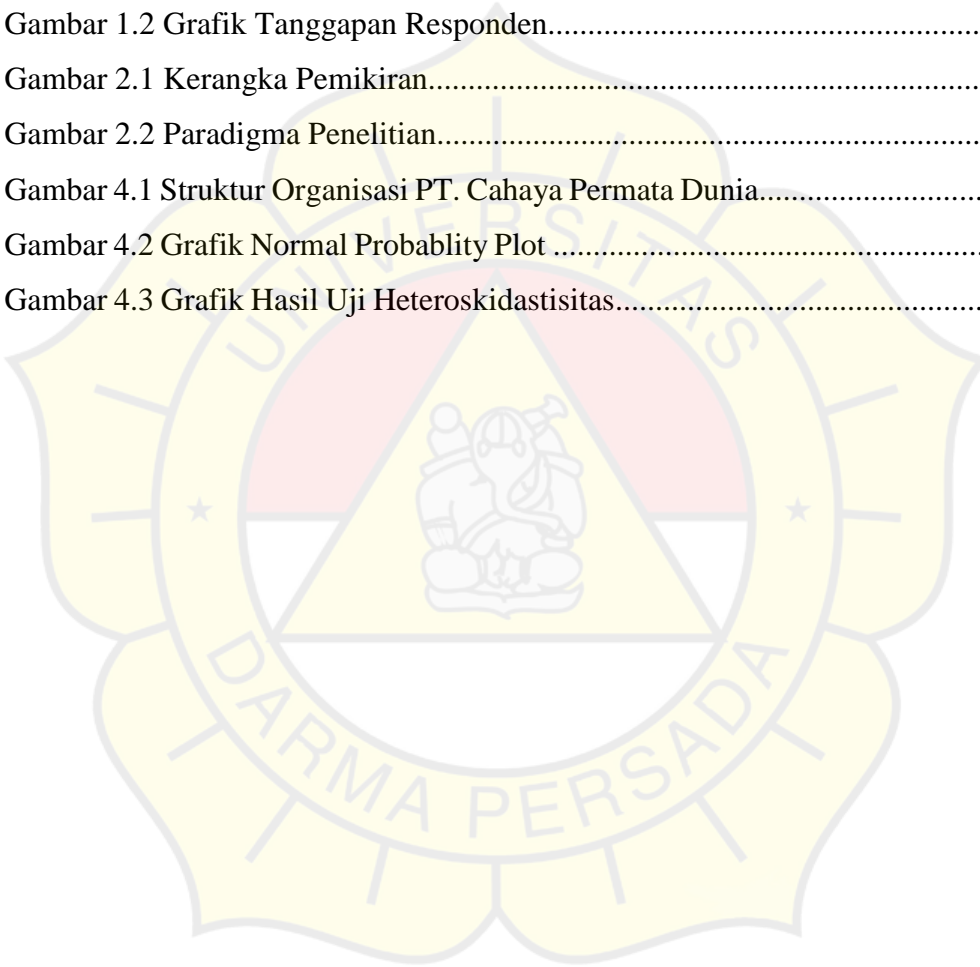


Tabel 4.86 Parameter kuantitatif korelasi variabel disiplin kerja terhadap kinerja.....	176
Tabel 4.87 Parameter kuantitatif korelasi variabel kompensasi terhadap kinerja.....	177
Tabel 4.88 Hasil uji simultan (Uji F) .....	178
Tabel 4.89 Hasil uji parcial (Uji T) pengaruh lingkungan kerja terhadap kinerja.....	179
Tabel 4.90 Hasil uji parcial (Uji T) pengaruh disiplin kerja terhadap kinerja.....	180
Tabel 4.91 Hasil uji parcial (Uji T) pengaruh kompensasi terhadap kinerja.....	181
Tabel 4.92 Ringkasan hasil uji hipotesis.....	182



## DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 1.1 Diagram Hasil Pra Kuesioner Survei Variabel Kinerja.....	4
Gambar 1.2 Grafik Tanggapan Responden.....	6
Gambar 2.1 Kerangka Pemikiran.....	56
Gambar 2.2 Paradigma Penelitian.....	58
Gambar 4.1 Struktur Organisasi PT. Cahaya Permata Dunia.....	83
Gambar 4.2 Grafik Normal Probability Plot .....	167
Gambar 4.3 Grafik Hasil Uji Heteroskedastisitas.....	169



## DAFTAR LAMPIRAN

	Halaman
DAFTAR RIWAYAT HIDUP.....	192
Lampiran 1 Wawancara Bersama HRD.....	193
Lampiran 2 Kuesioner Penelitian.....	194
Lampiran 3 Tabulasi Data Identitas Responden.....	201
Lampiran 4 Tabulasi Data Penelitian Variabel Lingkungan Kerja.....	205
Lampiran 5 Tabulasi Data Penelitian Variabel Disiplin Kerja.....	207
Lampiran 6 Tabulasi Data Penelitian Variabel Kompensasi.....	209
Lampiran 7 Tabulasi Data Penelitian Variabel Kinerja.....	211
Lampiran 8 R tabel.....	213
Lampiran 9 F tabel.....	214
Lampiran 10 T tabel.....	215
Lampiran 11 Hasil Uji Validitas.....	216
Lampiran 12 Hasil Uji Reliabilitas.....	218
Lampiran 13 Hasil Uji Asumsi Klasik.....	219
Lampiran 14 Hasil Analisis.....	221
Lampiran 15 Hasil Uji Hipotesis.....	223
Lampiran 16 Catatan Konsultasi Skripsi.....	225