

BAB V

PENUTUP

5.1. Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pengolahan data yang penulis lakukan pada PT. Cahaya Permata Dunia, maka dapat diuraikan kesimpulan sebagai berikut:

1. Lingkungan Kerja (X_1), Disiplin Kerja (X_2) dan Kompensasi (X_3) mempunyai pengaruh yang baik terhadap Kinerja (Y) terlihat dari perhitungan SPSS versi.28 yang ditunjukkan oleh nilai R^2 75,1% dan sisanya 24,9% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diteliti. Disamping itu Lingkungan Kerja (X_1), Disiplin Kerja (X_2) dan Kompensasi (X_3) memiliki pengaruh positif terhadap Kinerja (Y) karyawan PT Cahaya Permata Dunia.
2. Lingkungan Kerja (X_1) mempunyai pengaruh yang baik terhadap Kinerja (Y) yang ditunjukkan oleh nilai R^2 sebesar 50,6% dan sisanya 49,4% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diteliti. Lingkungan Kerja (X_1) memiliki pengaruh positif yang berarti Kinerja (Y) karyawan akan meningkat apabila Lingkungan Kerja (X_1) karyawan merasa nyaman.
3. Disiplin Kerja (X_2) mempunyai pengaruh yang baik terhadap Kinerja (Y) yang ditunjukkan oleh nilai R^2 sebesar 61,1% dan sisanya 38,9% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diteliti. Disiplin Kerja (X_2) memiliki pengaruh positif yang berarti Kinerja (Y) karyawan akan meningkat apabila Disiplin Kerja (X_2) dilakukan dengan baik.

4. Kompensasi (X_3) mempunyai pengaruh yang baik terhadap Kinerja (Y) yang ditunjukkan oleh nilai R^2 sebesar 76,9% dan sisanya 23,1% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diteliti. Kompensasi (X_3) memiliki pengaruh positif yang berarti Kinerja (Y) karyawan akan meningkat apabila Kompensasi (X_3) diberikan dengan baik.

5.2. Saran

Berdasarkan hasil penelitian dan pengolahan data sebelumnya, maka yang dapat penulis sarankan untuk PT. Cahaya Permata Dunia, sebagai berikut:

1. Untuk meningkatkan kualitas Kinerja (Y) karyawan yang baik. Maka perusahaan juga harus memberikan hal-hal positif pada Lingkungan Kerja (X_1) yang baik, serta Disiplin Kerja (X_2) dan Kompensasi (X_3) yang baik juga untuk mencapai tujuan perusahaan.
2. Pengaruh Lingkungan Kerja (X_2) mempunyai pengaruh yang cukup terhadap Kinerja (Y). Oleh karena itu perusahaan PT. Cahaya Permata Dunia perlu menciptakan ruang lingkup kerja yang kondusif agar kinerja karyawan dapat terpenuhi dan perusahaan perlu memperhatikan kembali karyawan yang mengalami kesulitan dalam melakukan pekerjaan, dengan bertujuan untuk meningkatkan kerjasama antara sesama karyawan
3. Pengaruh Disiplin Kerja (X_2) mempunyai pengaruh yang cukup terhadap Kinerja (Y). Oleh karena itu perusahaan PT. Cahaya Permata Dunia perlu meningkatkan kembali peraturan terbaru terhadap karyawan sehingga karyawan dapat menjalankannya dengan baik, terutama untuk prosedur

pengambilan cuti karyawan, dengan bertujuan untuk permohonan pengambilan cuti ini tidak ada kekosongan posisi yang dijabat oleh karyawan sehingga dalam pelaksanaan tugas tidak terhambat karena diambil alih oleh karyawan lain.

4. Pengaruh Kompensasi (X_3) mempunyai pengaruh yang cukup terhadap Kinerja (Y). Oleh karena itu perusahaan PT. Cahaya Permata Dunia perlu memperhatikan kembali tingkat kompensasi yang diberikan kepada karyawan, pemberian kompensasi yang adil dan merata akan meningkatkan kinerja karyawan, dengan bertujuan memberikan kepuasan karyawan di perusahaan.

