

BAB V

PENUTUP

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pengolahan data yang penulis lakukan pada PT. Yamaha Music Manufacturing Indonesia, maka dapat diuraikan kesimpulan sebagai berikut:

1. Kepemimpinan, kompensasi, dan budaya 5S mempunyai pengaruh yang baik terhadap kinerja sebesar 72,3% dan sisanya 27,7% dipengaruhi oleh variabel lain. Kepemimpinan, kompensasi, dan budaya 5S memiliki pengaruh positif ditunjukkan oleh $F_{hitung} > F_{tabel}$ yaitu $18,033 > 2,71$ dengan probabilitas signifikansi $0,000 < 0,05$, yang berarti kinerja akan meningkat jika kepemimpinan, kompensasi, dan budaya 5S diberikan dengan baik.
2. Variabel kepemimpinan mempunyai pengaruh yang baik terhadap kinerja yang ditunjukkan oleh nilai R^2 sebesar 63,7% dan sisanya 36,3% dipengaruhi oleh variabel lain. Kepemimpinan memiliki pengaruh positif yang ditunjukkan oleh persamaan linear sederhana yaitu $Y = 23,978 + 0,519X_1$ serta ditunjukkan oleh $T_{hitung} > T_{tabel}$ yaitu $6,291 > 1,663$ dengan probabilitas signifikansi $0,000 < 0,05$, yang berarti kinerja akan meningkat jika kepemimpinan diberikan dengan baik.
3. Variabel kompensasi mempunyai pengaruh yang baik terhadap kinerja yang ditunjukkan oleh nilai R^2 sebesar 59,6% dan sisanya 40,4% dipengaruhi oleh variabel lain. Kompensasi memiliki pengaruh positif

yang ditunjukkan oleh persamaan linear sederhana yaitu $Y = 24,722 + 0,519X_2$ serta ditunjukkan oleh $T_{hitung} > T_{tabel}$ yaitu $5,828 > 1,663$ dengan probabilitas signifikansi $0,000 < 0,05$, yang berarti kinerja akan meningkat jika kompensasi diberikan dengan baik.

4. Variabel budaya 5S mempunyai pengaruh yang baik terhadap kinerja yang ditunjukkan oleh nilai R^2 sebesar 51,2% dan sisanya 4,88% dipengaruhi oleh variabel lain. Budaya 5S memiliki pengaruh positif yang ditunjukkan oleh persamaan linear sederhana yaitu $Y = 20,814 + 0,594X_3$ serta ditunjukkan oleh $T_{hitung} > T_{tabel}$ yaitu $7,078 > 1,663$ dengan probabilitas signifikansi $0,000 < 0,05$, yang berarti kinerja akan meningkat jika budaya 5S diberikan dengan baik.

5.2 Saran

Berdasarkan hasil penelitian dan pengolahan data sebelumnya, maka yang dapat penulis sarankan untuk PT. Yamaha Music Manufacturing Indonesia, sebagai berikut:

1. Kepemimpinan, kompensasi, dan budaya 5S berpengaruh terhadap kinerja karyawan, sehingga perusahaan harus mampu memenuhi persyaratan kualitas sesuai dengan tuntutan pekerjaan supaya kinerja karyawan terus meningkat.
2. Kepemimpinan berpengaruh terhadap kinerja. Maka hendanya perusahaan perlu menambah perhatian dan memotivasi pada karyawan

agar kepemimpinan yang positif dapat meningkatkan kualitas kinerja karyawan di perusahaan.

3. Kompensasi berpengaruh terhadap kinerja. Maka perusahaan perlu memberi gaji tetap yang sudah sesuai dengan peraturan pemerintah (UMR) guna menciptakan semangat kerja agar kinerja karyawan dapat terpenuhi di perusahaan.
4. Budaya 5S berpengaruh terhadap kinerja. Maka hendaknya perusahaan melakukan pemisahan alat kerja di tempat kerja masing-masing akan meningkatkan kinerja karyawan di perusahaan.

