

BAB V

SIMPULAN DAN SARAN

5.1 Simpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan pada bab sebelumnya, maka dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut ini:

1. Berdasarkan uji parsial variabel *Reward* (X1) berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan (Y) hal ini dibuktikan dari hasil uji statistik diperoleh nilai t hitung 5.556 bernilai positif dan nilai signifikansi sebesar $0,000 < 0,05$, maka dapat disimpulkan bahwa *Reward* berpengaruh positif terhadap Kinerja Karyawan.
2. Berdasarkan uji parsial variabel *Punishment* (X2) berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan (Y) hal ini dibuktikan dari hasil uji statistik diperoleh nilai t hitung 1.675 bernilai positif dan nilai signifikansi sebesar $0,008 < 0,05$, maka dapat disimpulkan bahwa *Punishment* berpengaruh positif terhadap Kinerja Karyawan.
3. Berdasarkan uji parsial variabel Motivasi (X3) berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan (Y) hal ini dibuktikan dari hasil uji statistik diperoleh nilai t hitung 2.284 bernilai positif dan nilai signifikansi sebesar $0,001 < 0,05$, maka dapat disimpulkan bahwa Motivasi berpengaruh positif terhadap Kinerja Karyawan.
4. Nilai signifikan F pada model regresi sebesar $= 0,000 < 0,05$. Dengan demikian dugaan adanya pengaruh antara *Reward*, *Punishment* dan Motivasi secara bersama-sama terhadap Kinerja Karyawan. Selain itu

Reward, *Punishment* dan Motivasi mampu berpengaruh sebesar 60,1% dan 39,9% lainnya merupakan variabel yang tidak diteliti dalam penelitian ini.

5.2 Saran

Berdasarkan hasil analisis yang dilakukan, maka penulis berkenan memberikan saran sebagai berikut:

1. Perusahaan telah memberikan *Reward* kepada karyawan dengan baik, akan tetapi untuk lebih memaksimalkan kinerjanya perusahaan harus transparansi dalam memberikan *Reward* dengan tujuan agar karyawan berlomba-lomba melakukan hal yang terbaik.
2. *Punishment* memberikan efek positif terhadap kinerja, oleh karena itu perusahaan harus memaksimalkan lagi penerapan *Punishment* untuk meningkatkan tanggung jawab dan meminimalisir kelalaian dalam melakukan pekerjaannya.
3. Motivasi memberikan efek positif untuk kinerja, oleh karena itu motivasi dari manajemen untuk karyawan perlu ditingkatkan lagi untuk meningkatkan kinerja karyawan.
4. Semakin baik *Reward*, *Punishment* dan motivasi sangat meningkatkan kinerja karyawan, oleh sebab itu perusahaan harus meningkatkan faktor-faktor yang dapat meningkatkan kinerja karyawan untuk meningkatkan produktivitas dan profitabilitas perusahaan.