

DAFTAR PUSTAKA

- Abdullah, M. (2014). *Manajemen dan Evaluasi Kinerja Karyawan*. Yogyakarta: Aswaja Pressindo.
- Astuti, W. S., & dkk. (2018). Pengaruh *Reward* Dan *Punishment* Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Organisasi Dan Manajemen*, Hal 31 – 46.
- Fahmi, I. (2016). *Pengantar Manajemen Keuangan*. Bandung : ALFABETA. Bandung: Alfabeta.
- Ghozali, I. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 25*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Gurajati. (2012). *Dasar-Dasar Ekonometrika*. Jakarta: Salemba Empat.
- Hasibuan, M. S. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT. Bumi Aksara.
- Hasibuan, M. S. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT. Bumi Aksara.
- Jakni. (2016). *Metodologi Penelitian Eksperimen Bidang Pendidikan*. Bandung: ALFABETA.
- Kawulur, T. K., A, W., & Pio, R. J. (2018). Pengaruh *Reward* and *Punishment* Terhadap Loyalitas Karyawan di PT. Columbia Perdana Cabang Manado. *Jurnal Administrasi Bisnis Vol. 6 No. 2 Tahun 2018*.
- Kentjana, N. P., & Nainggolan, P. (2018). Pengaruh *Reward* Dan *Punishment* Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Motivasi Sebagai 88 Variabel Intervening (Studi Kasus Pada Pt. Bank Central Asia Tbk.). *National Conference of Creative Industry: Sustainable Tourism Industry for Economic Development Universitas Bunda Mulia*. No: 2622 – 7436, 977.
- Koencoro, G. D. (2013). Pengaruh *Reward* dan *Punishment* Terhadap Kinerja. *Jurnal Administrasi Bisnis Vol. 5, No.2, 2*.
- Mangkunegara, A. P. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: PT. Remaja Rosdakarya.
- Mangkunegara, A. P. (2017). . 2017. *Manajemen Sumber Daya Manusia. Perusahaan*. Bandung: Remaja Rosdakarya.
- Priyastama, R. (2017). *Buku Sakti Kuasi SPSS Pengolah Data & Analisis Data*. Bantul: START UP.
- Purnaya, I. G. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*,. Yogyakarta: Andi.

- Santoso, S. (2012). *Statistik Parametrik*. Jakarta: PT Gramedia Pustaka.
- Sanusi, A. (2012). *Metode Penelitian Bisnis*. Jakarta: PT. Salemba Empat.
- Siagian, S. (2008). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Pertama. Jakarta: Binapura Aksara.
- Suak. (2017). Pengaruh *Reward* Dan *Punishment* Terhadap Kinerja Karyawan Sutanraja Hotel Amurang. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis dan Akuntansi*, 33.
- Sudarmanto, R. G. (2005). *Analisis Regresi Linier Ganda dengan SPSS, Edisi Pertama*. Yogyakarta: Penerbit Graha Ilmu.
- Sugiyono. (2014). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R & D*. Bandung: CV Alfabeta.
- Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung: CV Alfabeta.
- Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, R & D*. Bandung: CV Alfabeta.
- Supomo, R., & Nurhayati, E. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Yrama Widya.
- Suryadilaga, R. M., Musadieg, M. A., & Nurtjahjono, G. E. (2016). Pengaruh *Reward* dan *Punishment* Terhadap Kinerja (Studi pada Karyawan PT.Telkom Indonesia Witel Jatim Selatan Malang) Vol.39, No.1.
- Sutrisno, E. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia*, . Cetakan Kelima. Yogyakarta: Prenada Media.
- Wibowo, A. E. (2012). *Aplikasi Praktis SPSS dalam Penelitian*. Yogyakarta: Gava Media.
- Wilson, B. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Erlangga.
- Amin, G. (2022). Impact of *Reward* and *Punishment* on Performance Employees. *Bongaya Journal for Research in Management (BJRM)*, 4(1), 34–40. <https://doi.org/10.37888/bjrm.v4i1.330>
- Badrianto, Y., & Ekhsan, M. (2019). The Effect of Work Environment and Motivation on Employee Performance of Pt. Hasta Multi Sejahtera Cikarang. *Journal of Research in Business, Economics, and Education*, 1(1), 64–70. <http://e-journal.stie-kusumanegara.ac.id>
- Erari, N. (2021). The Effects of Organizational Commitment, Competency, and *Reward* on Employee Performance: Lessons from Indonesia Local Government. *Ijbmm Journal International Journal of Business Marketing and*

Management (IJBMM), 6, 2456–4559. www.ijbmm.com

Joseph, C., & Nosike, O. (2022). The Effect Of Extrinsic Reward On Employee Performance In The Public Sector. *Asian Journal of Management Research*, 9(1), 5–20.

Olusadum, N. J., & Anulika, N. J. (2018). Impact of Motivation on Employee Performance: A Study of Alvan Ikoku Federal College of Eduaction. *Journal of Management and Strategy*, 9(1), 53. <https://doi.org/10.5430/jms.v9n1p53>

Pangandaheng, A. C., & Sutanto, J. E. (2021). The Effect of Leadership, Reward, and Punishment on Employee Performance in a Swallow Bird Nest Exporter Company in East Java. *International Journal of Economics, Business and Management Research*, 5(3), 214–221.

Putra, M., & Damayanti, N. (2020). The Effect of Reward and Punishment to Performance of Driver Grabcar in Depok. *International Journal of Research and Review (Ijrrjournal.Com)*, 7(1), 1.

