

BAB I

PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang

Perkembangan ilmu pengetahuan dan teknologi khususnya teknologi informasi yang semakin tinggi akan mendorong manusia untuk mencari kemudahan mengenai apa yang sedang dipelajarinya. Sekarang ini arus informasi berjalan dengan cepat seiring dengan pesatnya arus teknologi yang semakin berkembang. Hampir semua perusahaan dalam hal datamining pengembangan informasi sangat pesat pesat. Dalam hal ini, teknologi komputer memberikan berbagai keuntungan atau manfaat yang sangat banyak bagi dunia bisnis, instansi pemerintahan maupun swasta. Dengan adanya sistem data mining prediksi kepribadian karyawan dapat dilihat seberapa besar pengaruh seorang karyawan dalam suatu perusahaan bersifat produktif atau sebaliknya bisa dinilai dari setiap tahap yang akan dilakukan pada metode ini.

Kepribadian merupakan Prediksi individu yang menunjukkan kecenderungan identitasnya yang melalui pemikiran, emosi dan perilaku yang merupakan produk interaksi antara genetik dan pengaruh lingkungan. Kepribadian ini yang akan menjadi acuan untuk menghitung beberapa kriterianya dan bobotnya yang akan membentuk suatu data hasil atau nilai.

PT. Marketama Indah atau dikenal dengan Enesis Group merupakan perusahaan yang berbentuk perseroan terbatas dan bergerak dibidang Farmasi dengan memproduksi produk perawatan rumah tangga, mengembangkan usaha dalam pengelolaan sistem penyimpanan dengan secara konsisten memberikan pelayanan secara konsisten tinggi dan inovatif yang didukung oleh sumber daya

yang terbaik dengan biaya yang bersaing berusaha untuk membangun hubungan yang saling menguntungkan dengan pelanggan untuk terus meningkatkan pelayanan guna memenuhi kebutuhan mereka. Sampai saat ini PT. Marketama Indah belum mempunyai sistem yang dapat mengetahui kepribadian pada setiap karyawan serta sistem untuk bonus gaji masih menggunakan microsoft office.

Berdasarkan penjelasan diatas, Penulis tertarik untuk melakukan penelitian yang lebih mendalam mengenai prediksi kepribadian karyawan menggunakan datamining naive bayes dan moora. Kita percaya bahwa kinerja yang baik akan dipengaruhi oleh sikap dan kepribadian yang baik pula dan itu tentu akan berpengaruh terhadap tercapainya visi dan misi PT.Marketama Indah. Skripsi ini berjudul“ Perancangan Sistem Aplikasi Data Mining Prediksi Kepribadian Karyawan Pada PT.Marketama Indah Menggunakan Metode Naive Bayes dan Moora”.

1.2 Rumusan Masalah

Berdasarkan latar belakang diatas, penulis merumuskan masalah sebagai berikut:

1. Bagaimana membuat aplikasi yang menangani prediksi kepribadian setiap karyawan serta dapat memberikan rekomendasi bonus gaji untuk karyawan menggunakan metode naïve bayes dan moora .
2. Karyawan diditetapkan menjadi karyawan tetap apa karwayan kontrak berdasarkan dari hasil prediksi karyawan.

1.3 Batasan Masalah

Pada aplikasi Sistem prediksi kepribadian karyawan ini diberi pembatasan masalah sebagai berikut :

1. Sistem aplikasi ini hanya diperuntukan untuk karyawan PT. Marketama Indah
2. Sistem aplikasi ini hanya untuk penilaian prediksi kepribadian untuk karyawan PT. Marketama Indah .
3. Tidak ada proses transaksi ataupun purchasing pada aplikasi ini.
4. Aplikasi ini hanya untuk olah data karyawan yang ada di PT.Marketama Indah
5. Aplikasi software yang dibuat disesuaikan dengan kebutuhan dan persyaratan yang ditentukan Oleh Pihak PT.Marketam Indah. Spesifikasi teknis dari hardware yang akan digunakan juga disesuaikan dengan spesifikasi perangkat yang ada.

1.4 Tujuan Dan Manfaat

1.4.1 Tujuan

Tujuan dari laporan skripsi ini adalah sebagai berikut:

1. Untuk memenuhi tugas akhir skripsi
2. Untuk menentukan Prediksi karyawan menggunakan metode naïve bayes
3. Untuk menentukan siapa yang berhak mendapatkan tunjangan karyawan PT Marketama Indah menggunakan metode moora
4. Untuk Mengetahui Rekapitulasi Bulanan Siapa saja karyawan yang berhak mendapatkan tunjangan.

5. Untuk menetapkan karyawan yg karakteristiknya sesuai untuk menjadi karyawan tetap karena untuk mendapatkan bonus tunjangan karyawan di pruntukan untuk karyawan yg tetap saja.

1.4.2 Manfaat

Manfaat dari laporan skripsi ini adalah sebagai berikut :

1. Dengan adanya sistem prediksi kepribadian karyawan dapat membantu penilaian setiap karyawan yang sudah login
2. Mempermudah admin dalam penentuan kepribadian setiap karyawan.
3. Dibuatnya sistem aplikasi ini untuk mempermudah mendeteksi karyawan Berpotensi dalam hal peningkatan kinerja atau penurunan kinerjanya.

1.5 Metodologi Penelitian

Metode yang digunakan dalam penelitian ini terdiri dari langkah-langkah berikut :

1.5.1 Metode Pengumpulan Data

Adapun metode pengumpulan data yang di gunakan adalah :

1. Observasi

Melakukan pengamatan secara langsung untuk mengetahui alur dan data yang diolah setiap harinya.

2. Wawancara

Mewawancarai pegawai tentang sistem yang sudah berjalan dan untuk mengetahui pola sistem aplikasi yang diinginkan.

3. Kajian Literatur

Melakukan studi kepustakaan dengan melengkapi informasi yang berhubungan dengan aplikasi yang dibuat.

Penerapan Data mining naive bayes pada sistem ini “ **PERANCANGAN SISTEM APLIKASI DATA MINING PREDIKSI KEPRIBADIAN KARYAWAN PADA PT.MARKETAMA INDAH MENGGUNAKAN METODE NAIVE BAYES DAN MOORA**” ini adalah salah satu cara yang membantu melihat perkembangan pekerjaan suatu karyawan dimana potensi seorang karyawan itu bisa lebih baik dan semaksimal mungkin untuk meningkatkan keuntungan perusahaan dan tidak merugikan terlebih mengurangi cost perusahaan.

1.5.2 Metode Perancangan Sistem

Dalam pengembangan sistem prediksi kepribadian karyawan ini menggunakan metodologi *waterfall*. **Metodologi waterfall** adalah suatu proses pengembangan perangkat lunak berurutan, di mana kemajuan dipandang sebagai terus mengalir ke bawah (seperti air terjun) melewati fase-fase perencanaan, pemodelan, implementasi (konstruksi), dan pengujian.

1.6 Sistematika Penulisan

Dalam Penulisan laporan skripsi ini digunakan sistematika penulisan sebagai berikut :

BAB I PENDAHULUAN

Bab ini berisi gambaran umum penulisan terdiri dari latar belakang masalah, rumusan masalah, batasan masalah, tujuan penulisan, metodologi penulisan dan sistematika penulisan.

BAB II LANDASAN TEORI

Bab ini berisikan tentang teori dasar yang menunjang dalam pembahasan penelitian yang dapat digunakan dalam menyelesaikan permasalahan yang diangkat.

BAB III ANALISIS DAN PERANCANGAN SISTEM

Bab ini berisikan tentang mengenai perancangan sistem yang akan dibuat.

BAB IV IMPLEMENTASI

Bab ini berisikan tentang mengenai perancangan implementasi sistem yang telah dibuat berdasarkan rancangan pada bab sebelumnya.

BAB V PENUTUP

Bab ini membahas tentang kesimpulan dan rangkuman dari seluruh tulisan yang telah diuraikan dalam bab-bab sebelumnya.



TEKNOLOGI INFORMASI
UNIVERSITAS DARMA PERSADA