

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan skripsi ini, peneliti akan memaparkan kesimpulan dari apa yang peneliti buat pada sistem ini, maka dapat disimpulkan sebagai berikut :

1. Dengan adanya sistem prediksi kepribadian menggunakan metode naïve bayes dan moora dalam menentukan karyawan tetap dan dapat tunjangan atau bonus. Sistem ini sangat berguna untuk membantu manager mengetahui kepribadian karyawannya. Kepribadian ini akan menjadi acuan untuk menghitung beberapa kriterianya dan bobotnya yang akan membentuk suatu data atau nilai. Kita percaya bahwa kinerja yang baik akan dipengaruhi oleh sikap dan kepribadian yang baik dan itu akan berpengaruh terhadap pencapaiannya visi dan misi PT. Marketama Indah. Metode Naïve bayes dan Moora sudah teruji keakuratannya jadi manager dan karyawan tidak akan merasa dipilih kasihkan. Untuk masalah data sistem ini sudah terstruktur ke dalam database meminimalisir kehilangan data.
2. Pengujian fitur menu yang terdapat pada sistem ini berjalan dengan sesuai yang di inginkan atau yang di butuhkan untuk melihat prediksi kepribadian karyawan dan bonus gaji.

5.2 Saran

Adapun saran yang dapat digunakan untuk pengembangan pada sistem ini agar lebih baik lagi adalah sebagai berikut :

Sistem yang di buat peneliti ini mungkin belum sempurna dalam hal tampilan dan fitur-fitur, dikarenakan peneliti focus untuk melihat prediksi kepribadian karyawan serta keputusan untuk bonus gaji karyawan yang layak mendapatkan bonus, jika nantinya PT. Marketama Indah menginginkan fitur yang lebih lengkap dan tampilan yang lebih menarik bisa dikembangkan sesuai kebutuhan.

