

## BAB V

### KESIMPULAN DAN SARAN

#### 5.1 KESIMPULAN

Berdasarkan pembahasan yang dilakukan, maka dapat disimpulkan sebagai berikut :

- 1 Dengan adanya aplikasi ini diharapkan hasil kelayakan mendapatkan bonus dalam menjaga kinerja karyawan dapat berjalan dengan efisien dan efektif.
2. Penelitian menggunakan 2 metode dengan fungsi yang berbeda yaitu untuk menentukan kelayakan mendapatkan bonus pada karyawan digunakan metode KNN untuk pengklasifikasiannya sedangkan untuk menentukan peringkat karyawan menggunakan metode ELECTRE.

#### 5.2 SARAN

Adapun saran yang dapat digunakan untuk pengembang penelitian selanjutnya sebagai berikut :

1. Diharapkan kedepannya aplikasi ini terintegrasi dengan mobile apps, agar *user* dapat dengan mudah mengakses sistem ini.
2. Aplikasi ini tidak hanya digunakan untuk karyawan saja yang akan diteliti, melainkan dapat diterapkan pada objek penelitian lainnya.
3. Aplikasi ini dapat dikembangkan dengan menggunakan metode lainnya yang dapat membantu proses menentukan kelayakan bonus.