

BAB VI

KESIMPULAN DAN SARAN

6.1 Kesimpulan

Rancang Bangun Sistem Informasi Penilaian Kinerja Karyawan pada PT. Prometal Perkasa Indonrsia ini dapat ditarik kesimpulan bahwa sistem yang dibangun dapat membantu perusahaan untuk melakukan penilaian kinerja karyawan dengan menggunakan aspek dan kriteria sebagai acuan penilaian dan melakukan perhitungan penilaian kinerja menggunakan metode *Profile Matching* untuk mendapatkan hasil yang akurat, serta dengan adanya sistem ini maka riwayat penilaian kinerja karyawan di bulan-bulan sebelumnya dapat dilihat kapanpun saat diperlukan.

6.2 Saran

Untuk pengembangan selanjutnya, terdapat beberapa hal yang penulis sarankan agar sistem menjadi lebih baik yaitu :

1. Aplikasi bisa digunakan untuk karyawan agar karyawan dapat melihat hasil penilaian kinerja yang diberikan supaya lebih meningkatkan kinerjanya.
2. Aplikasi bisa digunakan untuk pengambilan keputusan seperti pemberian surat peringatan hingga pemecatan
3. Aplikasi bisa digunakan untuk mendata karyawan yang sedang mengambil masa cutinya ataupun yang sedang izin.