

## **BAB VI**

### **KESIMPULAN DAN SARAN**

#### **6.1 Kesimpulan**

Rancang Bangun Sistem Informasi Penilaian Kinerja Karyawan pada PT. Intimap ini dapat ditarik kesimpulan bahwa sistem yang dibangun dapat membantu perusahaan untuk melakukan penilaian kinerja karyawan dengan menggunakan kriteria-kriteria sebagai acuan penilaian dan melakukan perhitungan penilaian kinerja menggunakan metode VIKOR untuk mendapatkan hasil yang akurat, serta dengan adanya sistem ini maka riwayat penilaian kinerja karyawan di bulan-bulan sebelumnya dapat dilihat kapanpun saat diperlukan.

#### **6.2 Saran**

Untuk pengembangan selanjutnya, terdapat beberapa hal yang penulis sarankan agar sistem menjadi lebih baik yaitu :

1. Aplikasi bisa digunakan untuk menentukan rekomendasi karyawan yang layak mendapatkan benefit atau kenaikan gaji atau kenaikan jabatan.
2. Aplikasi bisa digunakan untuk pengambilan keputusan seperti pemberian Surat Peringatan hingga pemecatan.
3. Mengembangkan sistem agar HRD dapat melakukan penilaian kinerja karyawan.

4. Mengembangkan lagi sistem informasi agar dapat mencakup hal yang diinginkan oleh perusahaan dan memberi data yang lengkap akan penilaian kinerja karyawan untuk tiap bagiannya.

