

BAB VI

KESIMPULAN DAN SARAN

6.1 Kesimpulan

Rancang bangun sistem informasi penilaian *improvement activity (kaizen)* pada PT. Yamaha Music Manufacturing Indonesia ini dapat di tarik kesimpulan bahwa sistem yang dibangun dapat membantu operator dalam pembuatan kaizen sehingga lebih cepat dan tidak membutuhkan banyak waktu serta kertas lagi , selain itu membantu pihak manajemen untuk melakukan penilaian *improvement activity (kaizen)* menggunakan metode point system untuk mendapatkan hasil point 10-30 mendapatkan reward 2000 rupiah , 31-50 mendapatkan reward 5000 rupiah , point 51-80 mendapatkan reward 40.000 rupiah , dan point 81-100 mendapatkan reward 150.000 rupiah , yang tentu saja penilaiannya menjadi lebih akurat serta transparan.

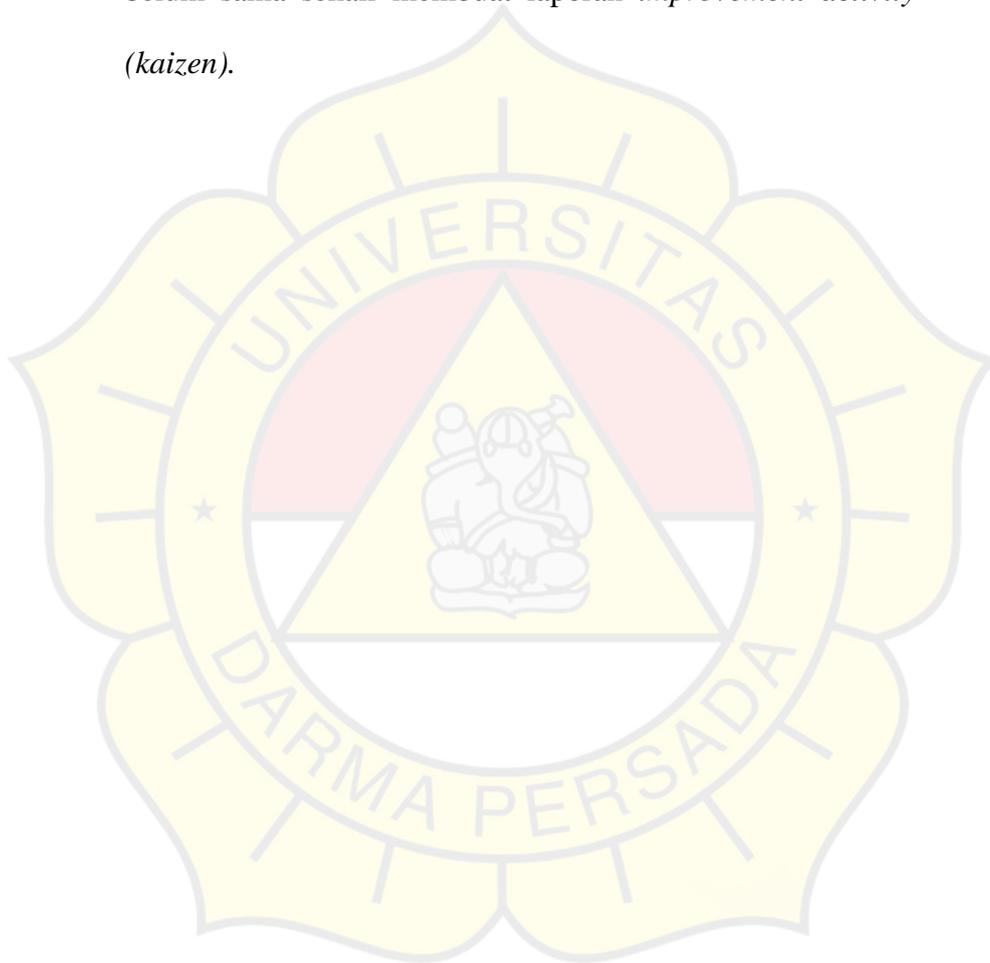
6.2 Saran

Untuk pengembangan selanjutnya, terdapat beberapa hal yang penulis sarankan agar sistem menjadi lebih baik yaitu :

Aplikasi bisa digunakan untuk menentukan rekomendasi karyawan yang layak mendapatkan benefit atau kenaikan gaji atau kenaikan jabatan.

1. Aplikasi bisa digunakan untuk menentukan karyawan yang layak mendapatkan penghargaan karena telah banyak membuat laporan *improvement activity (kaizen)*.

2. Aplikasi bisa diberikan fitur tambahan seperti email pemberitahuan kepada penggunanya jika ada karyawan yg masih kurang maupun belum membuat *improvement activity* (*kaizen*).
3. Aplikasi bisa digunakan untuk mendata karyawan yang belum sama sekali membuat laporan *improvement activity* (*kaizen*).



**PENERAPAN METODE POINT SYSTEM UNTUK
PENILAIAN *IMPROVEMENT ACTIVITY* (KAIZEN)
OPERATOR DI BAGIAN PRODUKSI PADA PT. YAMAHA
MUSIC MANUFACTURING INDONESIA**

Skripsi Sarjana ini diajukan sebagai
salah satu syarat kelulusan pada Program Strata satu (S1)
untuk Program Studi Sistem Informasi Fakultas Teknik
Universitas Darma Persada



Oleh

Alfiyandi

2018240101

JURUSAN SISTEM INFORMASI

FAKULTAS TEKNIK

UNIVERSITAS DARMA PERSADA

JAKARTA

2022